បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
(ប.ស.ស)

របាយការណ៍
ស្តីពី

លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤ និង
ទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

ជំហានទី១
ការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ

ធានាសន្តិសុខប្រាក់ចំណូល រួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ លើកកម្ពស់ស្ថិរភាពសង្គម

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
(ប.ស.ស)

របាយការណ៍
ស្តីពី
លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤
និងទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

ជំហានទី១
ការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ

មាតិកា

ចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្ម i

សេចក្តីផ្តើម ១

១. ការងាររៀបចំគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ២

២. ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកហានិភ័យការងារ ៣

២.១. ការងារបញ្ជិកា និងភាគទាន ៣

២.២. ការងារអធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម ៧

២.៣. ការងារតាវកាលិក ៩

៣. ការងារគ្រប់គ្រង និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ១២

៣.១. ការងាររដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ ១២

៣.២. ការងារផ្សព្វផ្សាយ ១៤

៣.៣. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការងារបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ១៥

៣.៤. ការងារព័ត៌មានវិទ្យា ១៨

៤. គណៈកម្មការ និងក្រុមការងារជំនាញ ១៩

៤.១. គណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ១៩

៤.២. គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក ២០

៤.៣. គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ២១

៤.៤. ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិត ២២

៤.៥. គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬបណ្តឹង នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ២៣

៥. ការរៀបចំអនុវត្តជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខភាព ២៤

៦. បញ្ហាប្រឈម ២៥

៧. វិធានការដោះស្រាយ ២៦

៨. ទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ២៧

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន ២៨

លទ្ធផលសម្រេចបានធៀបនឹងផែនការសកម្មភាពអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ ៣០

ការិយាល័យសាខាបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត ៤៤

មូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ៤៦

ឧបសម្ព័ន្ធ ៥០

តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារ ៦៨

ចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្ម

ចក្ខុវិស័យ

ធានាផ្នែកសន្តិសុខសង្គម ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

បេសកកម្ម

ផ្តល់សេវាផ្នែកសន្តិសុខសង្គម ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងទាន់ពេលវេលា សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ក្នុងគោលដៅជួយសម្រាលការលំបាកនានានៅពេលជរាភាព ទុព្វលភាព មរណភាព ហានិភ័យការងារ ឬពេលជួបប្រទះយថាភាពផ្សេងៗទៀត ដូចជាជំងឺ និងមាតុភាពជាដើម។

របាយការណ៍

ស្តីពី

លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤ និង ទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០១៥
របស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)

របបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបានអនុវត្តអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និង អនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដោយស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ, យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ, យុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនក្រីក្រ និង ជនងាយរងគ្រោះ, យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ, យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍវិស័យការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

អនុលោមតាមច្បាប់ និង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានអនុវត្តជំហានទី១ របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារទទួលបានលទ្ធផលយ៉ាងល្អប្រសើរ ព្រមទាំងទទួលបានការគាំទ្រទាំងនៅកំរិតថ្នាក់ជាតិ និង អន្តរជាតិ។ មួយវិញទៀត ដោយយោងទៅលើស្ថានភាពរីកចំរើននៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិ និង ការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងតំបន់ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមក៏បាននឹងកំពុងត្រៀមខ្លួនរៀបចំពង្រីក ពង្រឹង និង អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបន្ថែមទៀត ដើម្បីផ្តល់សេវារដ្ឋបាលសន្តិសុខសង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព និង ទាន់ពេលវេលា និង ដើម្បីចូលរួមអនុវត្តឲ្យបានសម្រេចនូវបទដ្ឋានអន្តរជាតិនានា ព្រមទាំងការបង្ខិតសេវាសន្តិសុខសង្គមឲ្យបានជិត និង ប្រហាក់ប្រហែលប្រទេសក្នុងតំបន់ នៅក្នុងការត្រៀមសមាហរណកម្មអាស៊ានឆ្នាំ២០១៥ ដូចមានចែងនៅក្នុងសរសរស្តម្ភទី៣ សហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន។

ក្នុងរយៈពេលជាង ៦ ឆ្នាំ២០០៨-២០១៤ នៃការដាក់ឲ្យដំណើរការជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងារ ដែលទទួលបានជោគជ័យនេះ វាជាចលករដ៏សំខាន់មួយទៀតក្នុងការជួយជម្រុញឲ្យ ប.ស.ស មានបទពិសោធន៍ប្រកបដោយសក្តានុពល ដើម្បីបង្កើតផ្នែកថ្មីៗបន្ថែមទៀត សំដៅចូលរួមសម្រាលទុក្ខលំបាកនានារបស់សមាជិកសង្គម ក៏ដូចជាចូលរួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រជូនប្រជាពលរដ្ឋ និង លើកកម្ពស់ស្ថិរភាពសង្គម។ ទន្ទឹមនឹងភាពជោគជ័យនេះ ប.ស.ស ក៏បានរកឃើញនូវបញ្ហាមួយចំនួនផងដែរទាំងចំណុចខ្លាំង និង ចំណុចខ្សោយ ដែលជាបទពិសោធន៍ដ៏មានសារៈសំខាន់មួយទៀត សម្រាប់ធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តជំហានទី១ និង ជាមូលដ្ឋានឈានទៅអនុវត្តជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខភាព និង ជំហានទី៣ ផ្នែកប្រាក់សោធនដើម្បីឲ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបាននូវការថែទាំ និង ព្យាបាលសុខភាព ព្រមទាំងរបបប្រាក់សោធនឲ្យបានដូចមន្ត្រីរាជការផងដែរ។

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា របាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបាននៅឆ្នាំ២០១៤ នេះ វានឹងក្លាយជាឧបករណ៍ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពមួយសម្រាប់វាស់វែង តាមដាន និង វាយតម្លៃលើការអនុវត្តវិស័យសន្តិសុខសង្គម ជាពិសេសផ្នែកហានិភ័យការងារ ហើយវាជាកញ្ចក់ឆ្លុះបញ្ចាំងឲ្យឃើញពីចំណុចវិជ្ជមាន និង អវិជ្ជមាន ព្រមទាំងបញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីធ្វើការកែតម្រូវ និង ធ្វើការដោះស្រាយ សម្រាប់រៀបចំទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០១៥ ឲ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរថែមទៀត។

១. ការងាររៀបចំគោលនយោបាយ និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

ការកើនឡើងនូវទំហំការងារ ចំនួនសមាជិក ស្ថានភាពនៃការរីកចំរើនសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងតម្រូវការនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ជូនប្រជាពលរដ្ឋនិយាយជារួម និង និយាយដោយឡែកសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលបម្រើការងារនៅតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ប.ស.ស នៅឆ្នាំ ២០១៤ នេះ បានខិតខំប្រឹងប្រែងបំពេញការងារទ្វេរឡើង ដោយបានរៀបចំពង្រឹង ពង្រីក និង អភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ ផ្នែកហានិភ័យការងារបន្ថែមទៀត និង ការរៀបចំផែនការរយៈពេលវែង ដែលមានលក្ខណៈស៊ីជម្រៅ និង ការកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការអនុវត្ត ដើម្បីធានាក្នុងការផ្តល់សេវាសន្តិសុខសង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ទាន់ពេលវេលា និង ឆ្លើយតបតាមតម្រូវការ ។ ទន្ទឹមនឹងការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារចំពោះផ្នែកថែទាំសុខភាពគឺជាគោលដៅទីពីរ ដែលកន្លងមក ប.ស.ស បានបង្កើតក្រុមការងាររៀបចំដាក់ឲ្យដំណើរការ ហើយតាមរយៈក្រុមការងារនេះ ការត្រៀមរៀបចំអនុវត្តការងារសម្រេចបានលទ្ធផលជាច្រើន លើការរៀបចំបែបបទ នីតិវិធីការងារ និង ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលមានលទ្ធភាពដាក់ឲ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកថែទាំសុខភាពនៅឆ្នាំ២០១៥ នេះបាន។ តាមរយៈកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចំនួន១៣ លើក (លើកទី៤,៥,៦,៧,៨,៩,១០,១១,១២,១៣,១៤,១៥ និង លើកទី១៦) នៃអាណត្តិទី៣ នេះ ការងារមួយចំនួនត្រូវបានពិនិត្យសម្រេច និងអនុម័ត ព្រមទាំងទទួលបានការឯកភាពយល់ព្រមពីក្រសួងអាណាព្យាបាលទាំងពីរ រួមមាន៖

រូបភាពទី១. កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃ ប.ស.ស លើកទី៧ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គម សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ(២០១៤-២០១៨) ។
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលលក្ខន្តិកៈបុគ្គលិក នៃប.ស.ស (ប្រាក់បេសកកម្មក្នុង និងក្រៅប្រទេស) ដើម្បីឲ្យស្របនឹងអនុក្រឹត្យ២១៦ ស្តីពីប្រាក់បេសកកម្មក្នុង និងក្រៅប្រទេស សម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងក្រោមជាតិ។
- ប្រកាស ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃប.ស.ស។ *(ឧបសម្ព័ន្ធទី១)*

- ប្រកាស ស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃប.ស.ស។ *(ឧបសម្ព័ន្ធទី២)*
- ការពិនិត្យកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ ប.ស.ស ។
- សេចក្តីសម្រេច ស្តីពីការកំណត់លាភការមុខងារសមាជិកគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃប.ស.ស ។ *(ឧបសម្ព័ន្ធទី៣)*
- សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការបង្កើតរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។
- ប្រកាស ស្តីពីការកែសម្រួលប្រការ៣ ប្រការ៤ និងប្រការ៥ នៃប្រកាសលេខ០២១ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតក្នុង ប.ស.ស ។ *(ឧបសម្ព័ន្ធទី៤)*
- ប្រកាសស្តីពីការកែសម្រួលប្រការ៣ ប្រការ៤ និងប្រការ៥ នៃប្រកាសលេខ១០៨ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និងបែបបទនៃការ បង់ភាគទានសម្រាប់ផ្នែកហានិភ័យការងារ ។ *(ឧបសម្ព័ន្ធទី៥)*

២. ការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ

២.១. ការងារបញ្ជិកា និង ភាគទាន

និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ដែលស្ថិតនៅក្នុងដែនអនុវត្តនៃច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវមានកាតព្វចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងបង់ភាគទានហានិភ័យការងារមកក្នុង ប.ស.ស ។ ក្នុងដំណាក់កាលចាប់ដំណើរការដំបូង នៃប.ស.ស ការចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវអនុវត្តចំពោះតែសហគ្រាសគ្រឹះស្ថានណាដែលមានកម្មករនិយោជិតចំនួន ០៨ នាក់ឡើង ។ អត្រាភាគទាន ផ្នែកហានិភ័យការងារជាអត្រាឯកភាព ដែលត្រូវបានកំណត់ស្មើនឹង ០,៨ ភាគរយ នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យម ក្នុងលំដាប់ថ្នាក់នៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មករនិយោជិត ។

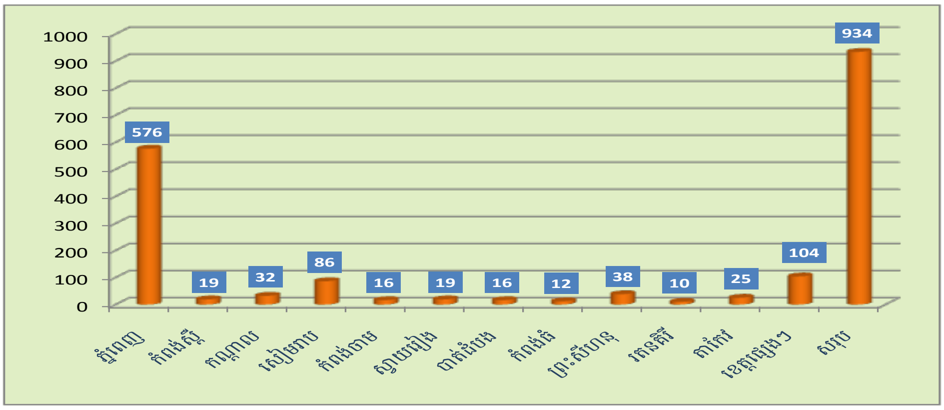
រូបភាពទី២. សកម្មភាពនៃការចុះបញ្ជិកា និង បង់ភាគទាននៅ ប.ស.ស

២.១.១. ការចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

រហូតមកដល់ដំណាច់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ ប.ស.ស បានពង្រីកវិសាលភាពផ្នែកហានិភ័យការងារគ្រប ដណ្តប់នៅទូទាំងប្រទេស និងបានចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសរុបចំនួន ***៧.០៤១*** សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ***១.០២១.៥៨៨*** នាក់ ស្រីចំនួន ៧២៥.៣២៧ នាក់ ត្រូវជា ៧១ ភាគរយ ។

ដោយឡែកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ ប.ស.ស បានទទួលចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិតតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត បានចំនួន ***៩៣៤*** សហគ្រាស និងមានកម្មករនិយោជិតចំនួន ***១៧៤.៩១៣*** នាក់ ក្នុងនោះ រាជធានីភ្នំពេញមានចំនួន ៥៧៦ សហគ្រាស ខេត្តកណ្តាល ៣២ សហគ្រាស ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ១៩ សហគ្រាស ខេត្តសៀមរាប ៨៦ សហគ្រាស ខេត្តកំពង់ចាម ១៦ សហគ្រាស ខេត្តស្វាយរៀង ១៩ សហគ្រាស ខេត្តបាត់ដំបង ១៦ សហគ្រាស ខេត្តកំពង់ធំ ១២ សហគ្រាស ខេត្តព្រះសីហនុ ៣៨ សហគ្រាស ខេត្តតាកែវ ២៥ សហគ្រាស ខេត្តរតនគិរី ១០ សហគ្រាស និង ខេត្តផ្សេងៗទៀត មានចំនួន ១០៤ សហគ្រាស។ *(ព័ត៌មានលំអិតសូមអានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៦)*

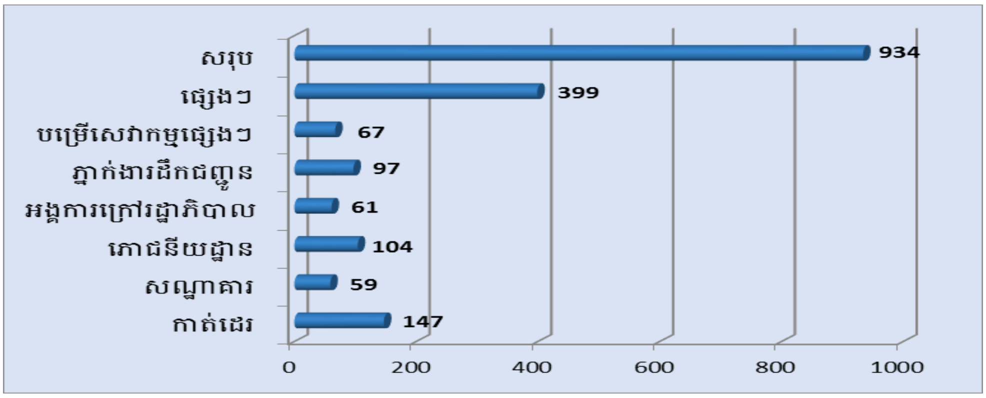
ក្រាហ្វិកទី១. ស្ថានភាពសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចុះបញ្ជិកាតាមរាជធានី-ខេត្ត ឆ្នាំ២០១៤



២.១.២. ប្រភេទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបានចុះបញ្ជិកា

នៅឆ្នាំ២០១៤ នេះ ប.ស.ស បានទទួលចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន បានចំនួន ៩៣៤ ក្នុងនោះ រោងចក្រកាត់ដេរមានចំនួនច្រើនជាងគេ ១៤៧ បន្ទាប់មកភោជនីយដ្ឋាន ១០៤ ភ្នាក់ងារដឹកជញ្ជូនចំនួន ៩៧ បម្រើសេវាកម្មផ្សេងៗ ៦៧ អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលចំនួន ៦១ សណ្ឋាគារចំនួន ៥៩ និងសហគ្រាស ផ្សេងៗទៀតចំនួន ៣៩៩ ។ *(ទិន្នន័យលំអិតសូមអានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៧)*

ក្រាហ្វិកទី២. ប្រភេទសហគ្រាសបានចុះបញ្ជិកា ឆ្នាំ២០១៤



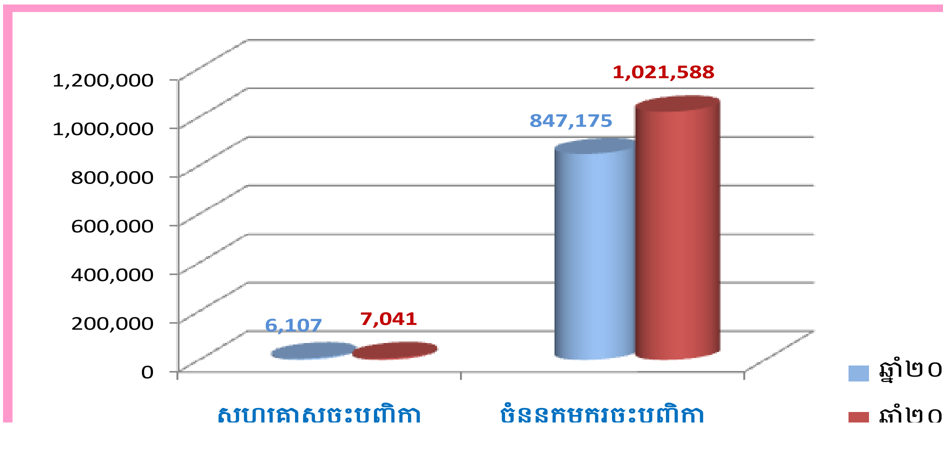
២.១.៣. ស្ថានភាពសហគ្រាសបិទទ្វារ និង ផ្អាកដំណើរការ

នៅឆ្នាំ២០១៤ នេះ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន បិទទ្វារឈប់ដំណើរការ និង ផ្អាកដំណើរការ មានចំនួន ៣៩១ មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៣០.៦០៥ នាក់ ក្នុងនោះសហគ្រាសបិទទ្វារឈប់ដំណើរការជាស្ថាពរមានចំនួន ២៨៦ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ២១.៣០៩ នាក់ (រាជធានីភ្នំពេញមានចំនួន ១៩៥ ខេត្តកណ្តាល ០៨ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ០៣ ខេត្តកំពង់ធំ ០២ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ០១ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ០២ ខេត្តសៀមរាប ១៥ ខេត្តស្វាយរៀង ០៥ ខេត្តព្រះសីហនុ ១៣ ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង ០២ ខេត្តប៉ៃលិន ០៤ ខេត្តកែប ០១ ខេត្តកំពត ០៣ ខេត្តពោធិសាត់ ០១ ខេត្តតាកែវ ០៧ ខេត្តក្រចេះ ០១ ខេត្តកំពង់ចាម ០៩ ខេត្តរតនគិរី ០១ និងខេត្តបាត់ដំបងចំនួន១៣) ។ ចំណែកឯសហគ្រាសផ្អាកដំណើរការបណ្តោះអាសន្នមានចំនួន ១០៥ មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៩.២៩៦ នាក់ (រាជធានីភ្នំពេញមានចំនួន ៣៩ ខេត្តកណ្តាល ០៦ ខេត្តកោះកុង ០១ ខេត្តឧត្តរមានជ័យ ០១ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ០១ ខេត្តកំពង់ធំ ០២ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ០៣ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ០២ ខេត្តប៉ៃលិន ០២ ខេត្តស្វាយរៀង ០១ ខេត្តតាកែវ ០២ ខេត្តក្រចេះ ៣០ ខេត្តព្រះសីហនុ ០១ ខេត្តសៀមរាប ០៤ ខេត្តបាត់ដំបង ០៨ និងខេត្តកំពង់ឆ្នាំងចំនួន ០២ សហគ្រាស)។

ជាការគួរឲ្យកត់សំគាល់ ក្នុងចំណោមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលបានឈប់ដំណើរការទាំងអស់ខាងលើ រហូតមកដល់ពេលនេះ មានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មួយចំនួនបានបើកដំណើរការឡើងវិញហើយ ដែលក្នុងនោះមួយចំនួនបានប្តូរឈ្មោះ និង មួយចំនួនទៀតបានប្តូរម្ចាស់ ។

២.១.៤. ប្រៀបធៀបការងារចុះបញ្ជិកាឆ្នាំ២០១៣ និង ឆ្នាំ២០១៤

ក្រាហ្វិកទី៣. ការងារចុះបញ្ជិកាឆ្នាំ២០១៣ និង ឆ្នាំ២០១៤



តាមក្រាហ្វិកខាងលើបានបង្ហាញឲ្យឃើញថា រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៤ ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលបានចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស មានចំនួន ៧.០៤១ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិតចំនួន ១.០២១.៥៨៨ នាក់។ បើប្រៀបធៀបទៅនឹងឆ្នាំ២០១៣ ប.ស.ស បានចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សរុបចំនួន ៦.១០៧ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ៨៤៧.១៧៥ ដូច្នេះក្នុងរយៈពេល០១ ឆ្នាំ ចំនួននេះមានការកើនឡើង ៩៣៤ សហគ្រាស ត្រូវជា ១៥,២៩ ភាគរយ និងកម្មករនិយោជិតចំនួន ១៧៤.៤១៣ នាក់ ត្រូវជា ២០,៥៨ ភាគរយ។

២.១.៥. ការចូលរួមបង់ភាគទាន

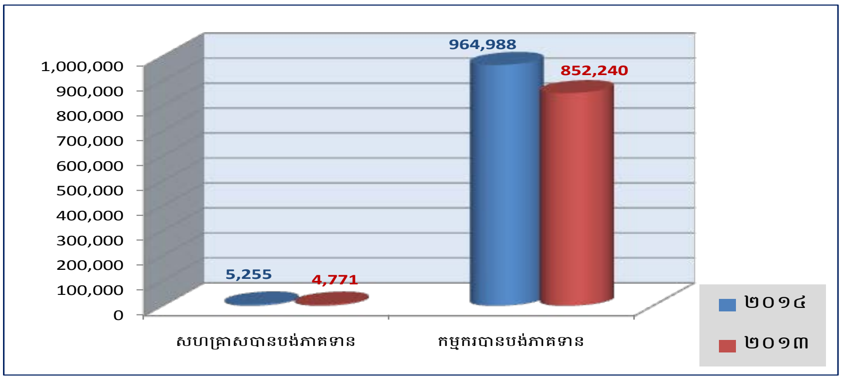
ក្នុងចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលបានចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស ទាំងអស់ ៧.០៤១ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១.០២១.៥៨៨ នាក់ ក្នុងនោះសហគ្រាសដែលជាប់ភាគទានមានចំនួន ៦.០២៣ ហើយសហគ្រាសបានបង់ភាគទានមានចំនួន ៥.២៥៥ និងមានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៩៦៤.៩៨៨ នាក់ គិតជាភាគរយសហគ្រាសដែលបានបង់ភាគទានមានចំនួន ៨៧,២ ភាគរយ និង កម្មករនិយោជិតបានបង់ភាគទានមានចំនួន ៩៤,៤ ភាគរយ។ *(ទិន្នន័យពីការបង់ភាគទាន សូមអានក្នុងតារាងទី១ ខាងក្រោម)*

តារាងទី១. ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងចំនួនកម្មករនិយោជិត បានបង់ភាគទានរហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៤

ខែ	សហគ្រាស	សហគ្រាសបានបង់	ចំនួនកម្មករនិយោជិត	ភាគរយ សហគ្រាស
មករា	៥.៤១៤	៤.៩៧៩	៨៦៨.៤៩២	៩១,៩
កុម្ភៈ	៥.៥០១	៤.៧៤៧	៨៥៥.៤៣៩	៨៦,៣
មីនា	៥.៥៨៧	៤.៨៨១	៨៨០.៧៦១	៨៧,៣
មេសា	៥.៧០១	៤.៧៧១	៨៥៧.១១៨	៨៣,៧
ឧសភា	៥.៧៨៤	៤.៨៩១	៨៧៩.៦៨១	៨៤,៥
មិថុនា	៥.៨៥០	៥.០២០	៩២៦.៤៩៥	៨៥,៨
កក្កដា	៥.៩០៩	៥.០៤១	៩៣៦.១៣៦	៨៥,៣
សីហា	៥.៩០២	៥.០៦៤	៩៦២.១៤៦	៨៥,៨
កញ្ញា	៥.៩១៣	៥.០០៦	៩៥៤.០៩០	៨៥
តុលា	៦.០២៣	៥.២៥៥	៩៦៤.៩៨៨	៨៧,២

២.១.៦. ប្រៀបធៀបការចូលរួមបង់ភាគទានឆ្នាំ២០១៣ និង ឆ្នាំ២០១៤

ក្រាហ្វិកទី៤. ចំនួនសហគ្រាស និង កម្មករនិយោជិតបានបង់ភាគទានឆ្នាំ២០១៣ និង ឆ្នាំ២០១៤



បើធ្វើការគណនាតាមក្រាហ្វិកខាងលើ បានបង្ហាញឲ្យឃើញថា រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៤ នេះចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលបានបង់ភាគទានមានការកើនឡើងចំនួន ៤៨៤ សហគ្រាស ត្រូវជា ១០,១៤ ភាគរយ និង កម្មករនិយោជិតកើនឡើងចំនួន ១១២.៧៤៨ នាក់ ត្រូវជា ១៣,២២ ភាគរយ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ មក។ ការកើនឡើងនេះ ស្របទៅនឹងការកើនឡើងនៃចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា និងការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់របស់ ប.ស.ស ព្រមទាំងការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់បានល្អប្រសើរពីសំណាក់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផងដែរ។

២.២. ការងារអធិការកិច្ច និង កិច្ចការនីតិកម្ម

ការងារអធិការកិច្ច និង កិច្ចការនីតិកម្ម មានមុខងារក្នុងការធានាឲ្យមានការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និង បទបញ្ញាផ្សេងៗជាធរមាន ។ ផ្នែកនេះផ្តោតជាសំខាន់លើការងារមួយចំនួនមានជាអាទិ៍ ការចុះពន្យល់ណែនាំម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ ដើម្បីឲ្យមានការចុះបញ្ជិកា និង បង់ភាគទាននៅ ប.ស.ស, ការចុះអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ, ការស៊ើបអង្កេតអំពីស្ថានភាពរបស់អ្នករស់នៅក្នុងបន្ទុករបស់ជនរងគ្រោះ, ការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ តាមរយៈការធ្វើអធិការកិច្ច, ការដាក់កំហិត, ការពិន័យ និងដាក់បណ្តឹងទៅតុលាការក្នុងករណីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមិនព្រមអនុវត្តតាមច្បាប់។

២.២.១. ការងារអធិការកិច្ច

២.២.១.១. ការចុះអធិការកិច្ចចុះបញ្ជិកា

មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះស្រាវជ្រាវសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានថ្មីបានចំនួន ៣៥៦, ចុះចែកលិខិតជូនដំណឹងអធិការកិច្ចចំនួន ៥៣៣ សហគ្រាស, ចុះអធិការកិច្ចចុះបញ្ជិកាបានចំនួន ១.២៣៤ សហគ្រាស ស្មើនឹង ១.៦៣៩ លើក, ធ្វើកំណត់ហេតុផាកពិន័យបានចំនួន ៥២ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៥២ លើក និង សម្របសម្រួលចុះបញ្ជិកាបានចំនួន ៣២៦ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៣៩០ លើក សរុបការចុះអធិការកិច្ចចុះបញ្ជិកាបានចំនួន ១.៦១២ សហគ្រាស ស្មើនឹងចំនួន ២.០៨១ លើក ។

២.២.១.២. ការចុះអធិការកិច្ចជាមួយក្រុមចម្រុះ

មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះអធិការកិច្ចសាមញ្ញលើកទី១ ជាមួយក្រុមចម្រុះបានចំនួន ១.៥៤១ សហគ្រាស ស្មើនឹង ១.៥៤១ លើក ក្នុងនោះបានរកឃើញសហគ្រាសចំនួន ៣១៥ រាយការណ៍ពីចំនួនកម្មករនិយោជិតមក ប.ស.ស មិនបានត្រឹមត្រូវ, សហគ្រាសចំនួន ២៥២ មិនបានបញ្ចូលថ្លៃបាយរបស់កម្មករនិយោជិត, សហគ្រាសចំនួន ១៨២ ប្រកាសប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតមិនត្រឹមត្រូវ និងសហគ្រាសចំនួន ៣៥ មិនបញ្ចូលប្រាក់បន្ថែមម៉ោងរបស់កម្មករនិយោជិត។

បន្ទាប់ពីការចុះលើកទី១ មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម ក៏បានចុះអធិការកិច្ចសាមញ្ញលើកទី២ ទៅលើសហគ្រាសដែលបានចុះអធិការកិច្ចសាមញ្ញលើកទី១ រួចជាមួយក្រុមចម្រុះបានចំនួន ១៤០ សហគ្រាស ស្មើនឹង ១៤០ លើក ក្នុងនោះមន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានរកឃើញសហគ្រាសចំនួន ០៣ ដែលមានភាពមិនប្រក្រតី។ លើសពីនេះទៀត មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះអធិការកិច្ចពិសេសជាមួយក្រុមចម្រុះចំនួន ១៦៣ សហគ្រាស ស្មើនឹង ១៦៣ លើក ក្នុងនោះមន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានកត់សម្គាល់ឃើញមាន សហគ្រាសចំនួន ១២១ អនុវត្តបានត្រឹមត្រូវតាមការណែនាំ, សហគ្រាសចំនួន ៤២ នៅមិនទាន់អនុវត្តបានត្រឹមត្រូវនៅឡើយ ព្រមទាំងបានរកឃើញនូវកំហុសថ្មីចំនួន ១៩ សហគ្រាស។ សរុបចំនួនលើកនៃការចុះអធិការកិច្ចចម្រុះបានចំនួន ១.៨៤៤ សហគ្រាស ស្មើនឹង១.៨៤៤ លើក។

២.២.១.៣. ការចុះអធិការកិច្ចទារភាគទាន

សម្រាប់ការចុះអធិការកិច្ចទារភាគទាន មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះអធិការកិច្ចទារភាគទានចំនួន ៦០៧ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៦០៧ លើក, សម្របសម្រួលបង់ភាគទានបានចំនួន ៦០

សហគ្រាស ស្មើនឹង ៦០ លើក, ចុះអធិការកិច្ចពិន័យរាប់កម្មករមានចំនួន ០៦ សហគ្រាស ស្មើនឹង ០៦ លើក, អធិការកិច្ចទារប្រាក់ពិន័យចំនួន ០៤ សហគ្រាស ស្មើនឹង ០៤ លើក និងពិន័យ ចំនួន ០៣ សហគ្រាស សរុបការចុះអធិការកិច្ចទារភាគទានមានចំនួន ៦៧៧ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៦៧៧ លើក។

២.២.១.៤. ការងារផ្សេងៗផ្នែកអធិការកិច្ច

ទន្ទឹមនឹងលទ្ធផលដែលសម្រេចបានខាងលើ មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម ក៏បានបំពេញភារកិច្ចមួយចំនួនទៀតផងដែររួមមាន ការចុះពិនិត្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលសង្ស័យថាបានបិទ ឬ បើក ចំនួន ៤៦១ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៤៦១ លើក, ចុះចែកវិញ្ញាបនបត្រចំនួន ២៩ សហគ្រាស, ចុះពន្យល់ពីអត្ថប្រយោជន៍របស់ ប.ស.ស ចំនួន ៥៤ សហគ្រាស, ចុះសម្របសម្រួលបង់ភាគទាន និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាចំនួន ២៧ សហគ្រាស, ចុះពិនិត្យមើលសហគ្រាសសុំផ្អាកបង់ភាគទានចំនួន ១៦, ចុះចែកលិខិតទារភាគទាន និងប្រាក់ពិន័យ ព្រមទាំងការប្រាក់ចំនួន ៦៥០ សហគ្រាស និងបានចុះសម្របសម្រួលការងារ និងពន្យល់នីតិវិធីការងារដល់មន្ត្រី បុគ្គលិក ប.ស.ស សាខាខេត្តចំនួន ០៨ លើក សរុបការងារអធិការកិច្ចផ្សេងៗមានចំនួន ៤៦១ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៤៦១ លើក។

ជាលទ្ធផលនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ នេះ មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះអធិការកិច្ចចំនួន ៤.៥៩៤ សហគ្រាស ស្មើនឹង ៥.០៦៣ លើក ។

២.២.២. ការងារអង្កេតហានិភ័យការងារ

ប.ស.ស បានទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារចំនួន ១៩.៤២៥ នាក់ ក្នុងនោះអង្កេតបានចំនួន ១៩.១១១ នាក់ មានគ្រោះថ្នាក់ការងារសរុបចំនួន ១៨.៦៩៩ នាក់ ក្នុងនោះគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការមានចំនួន ១៤.០២២ នាក់ និង គ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរមានចំនួន ៤.៦៧៤ នាក់ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈចំនួន ០៣ នាក់ និងមិនមែនគ្រោះថ្នាក់ការងារមានចំនួន ៤១២ នាក់។ មួយវិញទៀតក៏បានអង្កេតឧត្តរជីវីចំនួន ៩៣ ករណី ក្នុងនោះបានផ្តល់ឧត្តរជីវីចំនួន ៤៤ ករណី និង មិនបានផ្តល់ចំនួន ៤៩ ករណី ដោយពុំគ្រប់តាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់ ។

២.២.៣. ការងារនីតិកម្ម

ប.ស.ស បានចុះធ្វើការផាកពិន័យការចុះបញ្ជិកា សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានចំនួន ០៧, ចុះអធិការកិច្ចទារភាគទានចំនួន ១៥ សហគ្រាស, រៀបចំឯកសារប្តឹងទៅតុលាការចំនួន ១២ សហគ្រាស និងសហគ្រាសចំនួន០៤ កំពុងដោះស្រាយនៅសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ ។

ចំពោះការងារជាមួយក្រុមអធិការចម្រុះ អធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះអធិការកិច្ចចំនួន ១.៥៤១ សហគ្រាស ក្នុងនោះមន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គមបានរកឃើញសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយចំនួនរាយការណ៍ពីចំនួនកម្មករនិយោជិតមក ប.ស.ស មិនបានត្រឹមត្រូវ, មិនបានបញ្ចូលថ្លៃបាយរបស់កម្មករនិយោជិត, ប្រកាសប្រាក់ឈ្នួលមិនគ្រប់តាមចំនួនជាក់ស្តែង និងមិនបញ្ចូលប្រាក់បន្ថែមម៉ោងរបស់កម្មករនិយោជិត។ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលក្រុមអធិការរបបសន្តិសុខរបបសន្តិសុខសង្គមបានរកឃើញខាងលើ ត្រូវបានធ្វើលិខិតផាកពិន័យចំនួន ២៤៥ សហគ្រាស។

២.៣. ការងារតាមការលិក

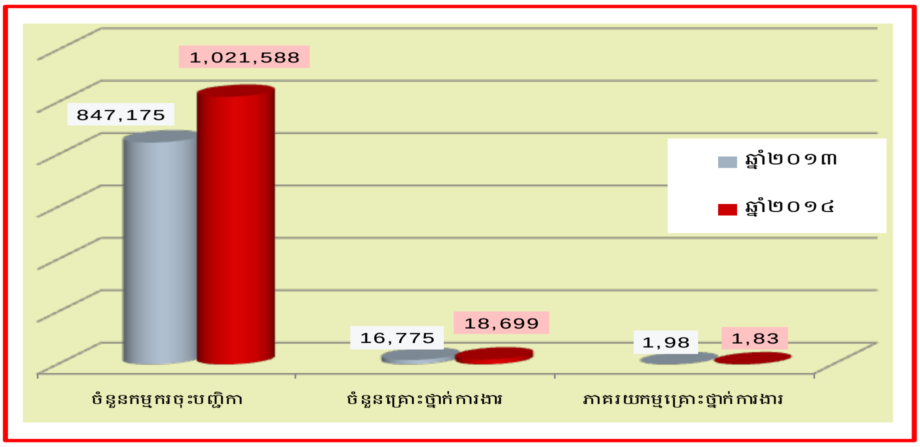
ការកើនឡើងនូវចំនួនសមាជិក ដែលនាំឲ្យចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារមានការកើនឡើងផងដែរនោះ ប.ស.ស បានរៀបចំអភិវឌ្ឍបែបបទការងារ និង បានពង្រីកយន្តការនៃការផ្តល់តាវកាលិកឲ្យកាន់តែមានភាពងាយស្រួល ទូលំទូលាយបន្ថែមទៀត ដើម្បីឲ្យកម្មករនិយោជិតដែលទទួលរងនូវគ្រោះថ្នាក់ការងារទទួលបានសេវាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង ទាន់ពេលវេលា។ តាមរយៈនេះ ប.ស.ស បានបង្កើត និង ដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ ដែលប្រព័ន្ធនេះអាចគ្រប់គ្រងបាននូវរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ ការអង្កេត និង ការគណនាតាវកាលិក ដែលវាបានពន្លឿនក្នុងការផ្តល់តាវកាលិក និងមានភាពត្រឹមត្រូវ។ ប.ស.ស ក៏បានពង្រីកការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមន្ទីរពេទ្យសាធារណៈ និង ឯកជនបានចំនួន ៨៤ និង បានដាក់ភ្នាក់ងារឲ្យប្រចាំការនៅតាមមន្ទីរពេទ្យបានមួយចំនួន សម្រាប់ជួយសម្របសម្រួលដល់ជនរងគ្រោះ ដែលជាសមាជិករបស់ ប.ស.ស ឲ្យទទួលបានការសម្រាកព្យាបាល និងងាយស្រួលទទួលបានសេវានៅកន្លែងដែលជិត។ មួយវិញទៀតក្នុងករណីមានគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរ ប.ស.ស បានបញ្ជូនមន្ត្រីទៅដល់កន្លែងគ្រោះថ្នាក់ផ្ទាល់ ដើម្បីជួយសម្របសម្រួល និង ធ្វើអន្តរាគមន៍បានទាន់ពេលវេលា។

២.៣.១. របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ ប.ស.ស បានទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារពីបណ្តាសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន តាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត នៅទូទាំងប្រទេសមានចំនួន ១៦.៦០០ ករណី មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១៩.៤២៥ នាក់ (ស្រីចំនួន ១៤.៤១០ នាក់) ហើយតាមរយៈលទ្ធផលនៃការអង្កេតមានគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន ១៨.៦៩៩ នាក់ (ស្រីចំនួន ១៣.៨២០ នាក់) ក្នុងនោះគ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការមានចំនួន ១៤.០២២ នាក់ គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរមានចំនួន ៤.៦៧៤ នាក់ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈមានចំនួន ០៣ នាក់ ចំពោះកម្រិតនៃរបួសវិញមានរបួសស្រាលចំនួន ១៧.២១៤ នាក់ របួសធ្ងន់ចំនួន ១.៣៨៧ នាក់ ស្លាប់ចំនួន ៩៥ និង មិនមែនជាគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន ៤១២ នាក់ ។ *(ទិន្នន័យអំពីរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ សូមអានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៨)*

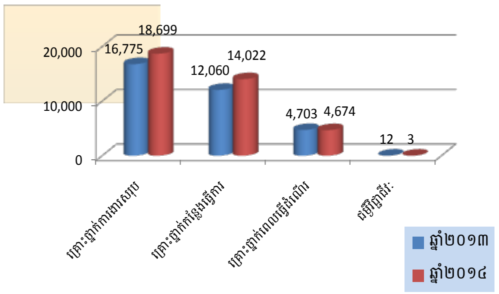
២.៣.២. ប្រៀបធៀបស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ការងារឆ្នាំ២០១៣ និងឆ្នាំ២០១៤

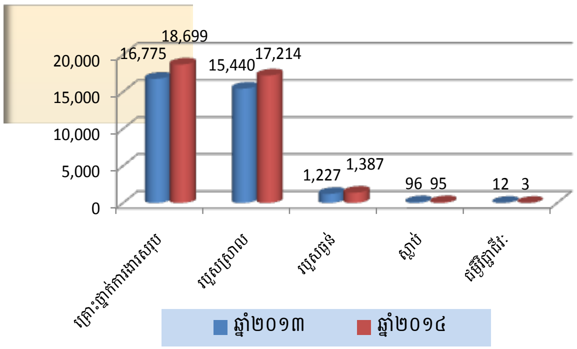
ក្រាហ្វិកទី៥. ចំនួនកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកា និងចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារ (នាក់)



តាមក្រាហ្វិកខាងលើបានបង្ហាញឲ្យឃើញថា ចំនួនកម្មករនិយោជិតគ្រោះថ្នាក់ការងារឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួន ១៨.៦៩៩ នាក់ រីឯនៅឆ្នាំ២០១៣ ចំនួន ១៦.៧៧៥ នាក់ ដូច្នេះចំនួននេះមានការកើនឡើង ១.៩២៤ នាក់ ត្រូវជា ១១,៤៦ ភាគរយ ។ ចំពោះកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកាវិញមានការកើនឡើងចំនួន ១៧៤.៤១៣ នាក់ ត្រូវជា ២០,៥៨ ភាគរយ។ យើងឃើញថាចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារមានការកើនឡើង ចំនួន ១១,៤៦ ភាគរយ រីឯចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកាមានការកើនឡើងចំនួន ២០,៥៨ ដូច្នេះបើប្រៀបធៀបជាមួយនឹងកំណើនទាំងពីរ ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារមានការកើនឡើងស្របនឹងចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា តែចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារកើនឡើងទាបជាងចំនួនកម្មករ បានចុះបញ្ជិកាចំនួន ៩,១២ ភាគរយ ។ ចំពោះអត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារកម្មករនិយោជិត ធៀបជាមួយកម្មករបានចុះបញ្ជិកានៅឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួន **១,៨៣ %** និងនៅឆ្នាំ២០១៣ មានចំនួន **១,៩៨ %** ។

ក្រាហ្វិកទី៦. ស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ការងារតាមប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ និងកម្រិតរបួស(នាក់)





ស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅឆ្នាំ២០១៤ មានការកើនឡើងចំពោះគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការចំនួន ១.៩៦២ នាក់ ត្រូវជា ១៦,២៦ ភាគរយ, កម្រិតរបួសស្រាលកើនឡើងចំនួន ១.៧៧៤ នាក់ ត្រូវជា ១១,៤៨ ភាគរយ, របួសធ្ងន់កើនឡើងចំនួន ១៦០ នាក់ ត្រូវជា ១៣ ភាគរយ និងស្លាប់កើនឡើងចំនួន ០១ នាក់។ ចំពោះស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរមានការថយចុះចំនួន ២៩ នាក់ ត្រូវជា ០,៦១ ភាគរយ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈថយចុះចំនួន ០៩ នាក់ ត្រូវជា ៧៥ ភាគរយ។ ការកើនឡើងនូវករណីគ្រោះថ្នាក់ការមួយចំនួននេះ វាស្របនឹងការកើនឡើងនៃចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា។ ដោយឡែកករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារមួយចំនួនទៀតក៏មានការថយចុះផងដែរតែនៅមានចំនួនទាបនៅឡើយ។ ជាការគួរឲ្យកត់សំគាល់ផងដែរ ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅពេលធ្វើដំណើរដែលភាគច្រើនបណ្តាលឲ្យរបួសធ្ងន់មានការធ្លាក់ចុះ ០,៦១ ភាគរយ ប៉ុន្តែកម្រិតនៃរបួសធ្ងន់មានការកើនរហូតដល់ទៅ ១៣ ភាគរយ នេះបញ្ជាក់ឲ្យឃើញថាថ្វីត្បិតតែគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅពេលធ្វើដំណើរថយចុះបន្តិចក៏ដោយ តែកម្រិតនៃរបួសធ្ងន់នៅតែមានការដដែលក្នុងចំណោមគ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរ។

២.៣.៣. ការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ

នៅឆ្នាំ២០១៤ ប.ស.ស បានទទួលការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារសរុបចំនួន ១០.១០៣ នាក់ (ស្រី ៧.០៣០ នាក់) ស្មើនឹង ១៦.៦២១ ឯកសារ ក្នុងនោះតាវកាលិកថៃទាំ និង ព្យាបាលមានចំនួន ៨.៦៤០ ឯកសារ, តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្នមានចំនួន ៧.៧៧២ ឯកសារ, តាវកាលិកវិភាជន៍បូជាសពចំនួន ១០០ ឯកសារ និង តាវកាលិកផ្សេងៗទៀត មានចំនួន ១០៩ ឯកសារ ។

បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៣ ការទាមទារតាវកាលិកមានតែចំនួន ១៥.០៥៩ ឯកសារ ដូច្នេះចំនួននេះមានការកើនឡើង ១.៥៦២ ឯកសារ ត្រូវជា ១០,៣៧ ភាគរយ ។*(ទិន្នន័យពីការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារលំអិត សូមអានក្នុងតារាងទី២ ខាងក្រោម)*

តារាងទី២. ការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ

ល.រ	ប្រភេទតាវកាលិក	ចំនួនការទាមទារ ឆ្នាំ២០១៣ (ឯកសារ)	ចំនួនការទាមទារ ឆ្នាំ២០១៤ (ឯកសារ)
១	តាវកាលិកថែទាំ និង ព្យាបាល	៨.២៤៥	៨.៦៤០
២	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពបណ្តោះអាសន្ន	៦.៥៤០	៧.៧៧២
៣	តាវកាលិកបាត់បង់. អចិន្ត្រៃយ៍ក្រោម ២០% (វិភាជន៍)	៥១	២២
៤	តាវកាលិកបាត់បង់. អចិន្ត្រៃយ៍ចាប់ពី ២០% (ធនលាភ)	៦០	៤២
៥	តាវកាលិកឧត្តរជីវី	៦៣	៤៥
៦	វិភាជន៍បូជាសព	៩៨	១០០
៧	តាវកាលិកអ្នកចាំថែរក្សា	២	០
សរុប		**១៥.០៥៩**	**១៦.៦២១**

២.៣.៤. ការចំណាយតាមប្រភេទតាវកាលិក

តាមរយៈការទាមទារតាវកាលិកពីជនរងគ្រោះ ប.ស.ស បានចេញសេចក្តីសម្រេចផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ ដល់កម្មករនិយោជិតដែលរងគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន **១០.០៣៩** នាក់ ស្មើនឹង **១៨.០៨៤** ឯកសារ សម្រាប់ការព្យាបាលនៅតាមមន្ទីរពេទ្យ និង ការថែទាំ, ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន, ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍, ឧត្តរជីវី, វិភាជន៍បូជាសព និង តាវកាលិកអ្នកចាំថែរក្សាសរុបចំនួន ៣.២០៩.៦៧៤.៨០០ រៀល និងចេញសេចក្តីសម្រេចទូទាត់ថ្លៃព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រជូនមន្ទីរពេទ្យផ្លូវការចំនួន ៤៤ សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតព្យាបាលចំនួន ១៦.៥៩២ នាក់ ចំណាយទឹកប្រាក់ចំនួន ៤.០១៣.០៣៦.៤០០ រៀល និងមន្ទីរពេទ្យក្រៅផ្លូវការ ចំនួន ២៣ សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតព្យាបាលចំនួន ៥.៣៥៦ នាក់ ចំណាយទឹកប្រាក់ចំនួន ៧៥៨.៥៤៧.៦០០ រៀល និងសេវាបុននីតិសម្បទាចំនួន ៣ នាក់ ចំណាយទឹកប្រាក់ចំនួន ៥.៨១០.៨០០ រៀល។ ដូច្នេះ សរុបការចេញសេចក្តីសម្រេចផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ និងទូទាត់ថ្លៃព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រជូនមន្ទីរពេទ្យផ្លូវការ ក្រៅផ្លូវការ និងសេវាបុននីតិសម្បទាសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ មានទឹកប្រាក់សរុបចំនួន **៧.៩៨៧.០៦៩.៦០០ រៀល**។ *(ព័ត៌មានលំអិតសូមអានក្នុងតារាងទី៣ ខាងក្រោម)*

តារាងទី៣. ការចំណាយតាមប្រភេទតាវកាលិកហានិភ័យការងារ

ល.រ	ប្រភេទតាវកាលិក	ចំណាយតាវកាលិកឆ្នាំ ២០១៣	ចំណាយតាវកាលិក ឆ្នាំ២០១៤
		ចំណាយ (៛)	ចំណាយ (៛)
១	តាវកាលិកព្យាបាល	៥.២១០.៩៤០.៤០០	៦.១១១.៣៤១.៨០០
២	តាវកាលិកថែទាំ	៤៣.៧៥៨.៨០០	៥៩.៤៦៥.០០០

៣	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពបណ្តោះអាសន្ន	៧៦៦.៤៦៧.៧០០	៩៦៧.២៦៣.១០០
៤	តាវកាលិក.អចិន្ត្រៃយ៍ក្រោម ២០% *(វិភាជន៍)*	១៨៣.០៩៣.៩០០	៥២.៨១០.៦០០
៥	តាវកាលិក.អចិន្ត្រៃយ៍ចាប់ពី ២០% *(ធនលាភ)*	១១៣.៨១២.៥០០	១១០.២៦៤.៥០០
៦	តាវកាលិកឧត្តរជីវី *(ធនលាភ)*	២៣៩.៨៣៤.៨០០	២៨៣.២៣៨.៨០០
៧	វិភាជន៍បូជាសព	៣៩២.០០០.០០០	៣៩២.០០០.០០០
៨	តាវកាលិកអ្នកថាំថៃរក្សា	៤.៣១០.០០០	៤.៨៧៥.០០០
៩	សេវាបុននីតិសម្បទា	១២.០១១.២០០	៥.៨១០.៨០០
សរុប		**៦.៩២៦.២២៩.៣០០**	**៧.៩៨៧.០៦៩.៦០០**

ចំនួនអ្នកស្នើសុំ និងចំនួនអ្នកដែលត្រូវបានផ្តល់តាវកាលិកមិនដូចគ្នាទេ ដោយសារឯកសារមួយចំនួនបានបន្សល់ទុកមកពីឆ្នាំចាស់ ហើយបន្តផ្តល់រហូតមកដល់ឆ្នាំបន្ទាប់។ ការផ្តល់តាវកាលិកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ ចំណាយថវិកាកើនចំនួន ១.០៦០.៨៤០.៣០០ រៀល ត្រូវជា ១៥,៣ ភាគរយ។ ការកើនឡើងនៃការស្នើសុំ និងការផ្តល់តាវកាលិកនេះ ដោយសារការកើនឡើងនូវចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារ ស្របគ្នានឹងការកើនឡើងកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា។

២.៣.៥. ការទាមទារសំណងតាវកាលិកមិនមែនគ្រោះថ្នាក់ការងារ

ជនរងគ្រោះដែលជាសមាជិកនៃ ប.ស.ស ទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវទទួលបានការសម្រាកព្យាបាលដោយឥតគិតថ្លៃនៅតាមបណ្តាមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ ប.ស.ស ប៉ុន្តែកន្លងមក មានកម្មករនិយោជិតមួយចំនួនទទួលរងនូវគ្រោះថ្នាក់ដែលមិនមែនជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ហើយទៅទទួលការសម្រាកព្យាបាលនៅតាមបណ្តាមូលដ្ឋានសុខាភិបាលខាងលើ ដោយឥតបង់ប្រាក់ ហើយទុកឲ្យមូលដ្ឋានសុខាភិបាលទាំងនោះទូទាត់ជាមួយ ប.ស.ស ដែលករណីនេះ ជនរងគ្រោះត្រូវទូទាត់សងមក ប.ស.ស វិញតាមចំនួនជាក់ស្តែង។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ ប.ស.ស បានទទួលប្រាក់សំណងមិនមែនគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន ២៧ នាក់ មានទឹកប្រាក់ចំនួន ១៣.២៩២.៧០០ រៀល ។

៣. ការងារគ្រប់គ្រង និង បណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

៣.១. ការងាររដ្ឋបាល និង ហិរញ្ញវត្ថុ

៣.១.១. ការងាររដ្ឋបាល

ការងាររដ្ឋបាល មានតួនាទីយ៉ាងសំខាន់នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងឯកសារ ការផ្គត់ផ្គង់ និង ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រី បុគ្គលិក ដើម្បីធានាបាននូវការអនុវត្តបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និង ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង ធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពការងារខ្ពស់។ នៅឆ្នាំ២០១៤ កន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលរបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រេចបាន៖

- បង់ប្រាក់ភាគទានហានិភ័យការងារសម្រាប់បុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យា។
- រៀបចំប្រាក់បំណាច់លើកទឹកចិត្ត និង បៀវត្សសម្រាប់មន្ត្រី និងបុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យា ។
- រៀបចំប័ណ្ណសរសើរជូនដល់មន្ត្រីរាជការបានចំនួន ២៣ ប័ណ្ណ និង គ្រឿងឥស្សរិយយសចំនួន ២០ គ្រឿង ក្នុងនោះរួមមានមេដាយមាសចំនួន ០៣ ប្រាក់ចំនួន ០៦ និង សំរិទ្ធចំនួន ១១ ។

- ដំឡើងកម្រិតមុខងារជូនមន្ត្រីរាជការចំនួន ០៩ រូប, ប្រាក់កម្រៃលើកទឹកចិត្តចំនួន ១២៤ រូប, កាំប្រាក់តាមវេនប្រចាំចំនួន ១៥ រូប និងដំឡើងថ្នាក់ជូនបុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន ៣៧ រូប។
- ធ្វើប័ណ្ណសំគាល់ខ្លួនមន្ត្រីរាជការសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ចំនួន ១៦៦ រូប ។
- រៀបចំរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារជូនដល់បុគ្គលិកចំនួន ០៣ រូប ។
- ចុះកិច្ចសន្យាសាកល្បងការងារបុគ្គលិកចំនួន ៧៥ រូប ។
- ប្រឡងជ្រើសរើសបុគ្គលិកថ្នាក់កណ្តាលចំនួន ១០១ រូប និងតាមបណ្តាខេត្តចំនួន ២៧ រូប។
- រៀបចំឯកសារសម្រាប់បុគ្គលិកដែលបានដាក់ពាក្យសុំបញ្ចប់កិច្ចសន្យាចំនួន ២៨ រូប ។
- រៀបចំឯកសារលំហែមាតុភាពជូនដល់មន្ត្រីចំនួន ១០ រូប ។
- ប្រជុំវាយតម្លៃបុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន ៥៩ រូប ។
- បង់ពន្ធលើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និង យានជំនិះសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ។
- ទូទាត់ថ្លៃជួលអាគារ និងឧបត្ថម្ភថ្លៃប្រើប្រាស់ទឹក និងអគ្គិសនីស្នាក់ការ ប.ស.ស តាមខេត្ត។
- ត្រួតពិនិត្យវត្តមាន និងតាមដានសកម្មភាពការងារបុគ្គលិក និងមន្ត្រី តាមរយៈឧបករណ៍ពិនិត្យស្នាមខ្មៅដៃ (Finger Print) និង ម៉ាស៊ីនថតសកម្មភាព ។
- ត្រួតពិនិត្យ និង ធ្វើរបាយការណ៍អវត្តមាន ចំពោះការមិនគោរពពេលវេលាចេញ-ចូល របស់បុគ្គលិក និង មន្ត្រីរៀងរាល់សប្តាហ៍ និង ប្រចាខែ ។

៣.១.២. ការងារហិរញ្ញវត្ថុ

ការងារគណនេយ្យ និង ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ប.ស.ស ប្រតិបត្តិការតាមរយៈប្រព័ន្ធធនាគារទាំងស្រុងពោលគឺរាល់កិច្ចដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រងចំណូល និង ចំណាយ មានជាអាទិ៍ ការប្រមូលភាគទានពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន, ការបង់ប្រាក់ពិន័យ, ការចំណាយតាវកាលិកដល់កម្មករនិយោជិតដែលរងហានិភ័យការងារ និង ការចំណាយរដ្ឋបាល ត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅដោយឆ្លងកាត់តាមប្រព័ន្ធធនាគារ ។ ក្នុងគោលដៅធានាពីប្រសិទ្ធភាព និង គណនេយ្យភាព ក្នុងដំណើរការនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការ ប.ស.ស បានអនុវត្តនូវការងារសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចខាងក្រោម ៖

- ធ្វើផែនការចំណូលចំណាយសម្រាប់អនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៥ ។
- កត់ត្រាចំណូលភាគទានប្រចាំខែ ដែលបានមកពីការបង់ភាគទានរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ។
- កត់ត្រាចំណាយប្រចាំខែ សម្រាប់ថ្លៃព្យាបាលនៅតាមមន្ទីរពេទ្យនីមួយៗ និង តាវកាលិកធនលាភរបស់សមាជិក ប.ស.ស ។
- ធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងពីអត្រាប្តូរប្រាក់សម្រាប់ការបង់ភាគទានប្រចាំខែនីមួយៗ ។
- ត្រួតពិនិត្យចំណាយផ្សេងៗដូចជា ចំណាយបេសកកម្ម ចំណាយរដ្ឋបាល និងចំណាយតាវកាលិក។
- បង់ពន្ធលើប្រាក់បៀវត្ស និង ប្រាក់កំរ៉ៃលើកទឹកចិត្តប្រចាំខែនីមួយៗ ។
- រៀបចំបញ្ជីបើកប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែនីមួយៗ ។
- រៀបចំរបាយការណ៍ចំណូល-ចំណាយសាច់ប្រាក់លម្អិតប្រចាំខែក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ។

- សហការជាមួយមន្ត្រីអគ្គាធិការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រួតពិនិត្យការបិទបញ្ជីចំណូល-ចំណាយ និងបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិឆ្នាំ២០១២ ។
- សហការជាមួយប្រតិភូមកពីនាយកដ្ឋានសហគ្រាសសាធារណៈ នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រួតពិនិត្យការបិទបញ្ជីចំណូល-ចំណាយ និង បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌឆ្នាំ២០១៣ ។
- ផ្ទៀងផ្ទាត់របាយការណ៍ធនាគារជាមួយសៀវភៅបេឡា ។

៣.២. ការងារផ្សព្វផ្សាយ

ការងារផ្សព្វផ្សាយជាការងារមួយដ៏សំខាន់ ដែល ប.ស.ស បានយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ ដោយក្នុងនោះបានរៀបចំនូវផែនការផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈជាច្រើន ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយពីលទ្ធផលសម្រេចបាន, ការងារបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ, ការអនុវត្តគោលនយោបាយថ្មីៗ ក៏ដូចជាពីការពង្រឹងការអនុវត្តបន្ថែមជាមួយផ្នែកពាក់ព័ន្ធរួមមានជាមួយនិយោជក, តំណាងកម្មករនិយោជិត, អង្គការសហជីព, អង្គភាពផ្តល់សេវាសុខាភិបាល, អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល និង ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនទៀត ដើម្បីឲ្យទទួលបានព័ត៌មានថ្មីៗពីការអនុវត្តគោលនយោបាយសន្តិសុខសង្គម និង ឲ្យមានការចូលរួមទាំងអស់គ្នា។ ជាការគួរឲ្យកត់សំគាល់នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ការងារផ្សព្វផ្សាយមួយចំនួនត្រូវបានអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

- ប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៣ និងលើកទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ របស់ប.ស.ស នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ។

*រូបភាពទី៣. កិច្ចប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៣ និង ទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ របស់ ប.ស.ស ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (សណ្ឋាគារភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤)*

- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៣ និង ទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០១៤ របស់គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក និង ក្រុមការងារ ស.ផ.ក ។
- រៀបចំសិក្ខាសាលាអាស៊ានត្រីភាគីស្តីពីការរៀបចំ ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ និងរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាពនៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ ។

- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយថ្មីៗ និងសេវានៃការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារបានចំនួន ២៣ លើក នៅ១៤ រាជធានី/ខេត្ត ។
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ, សុវត្ថិភាពការងារ, លក្ខខណ្ឌការងារ, អត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គម, វិធានការទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និង មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតបានចំនួន ១៩ លើក មាន ២៧ រោងចក្រ និង កម្មករនិយោជិតប្រមាណជា ៣.១០០ នាក់។
- ប្រជុំពិភាក្សាជាមួយរដ្ឋបាលរោងចក្របានចំនួន ១៧ រោងចក្រ ដើម្បីសិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ ផ្នែកថែទាំសុខភាព និង ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ។
- សហការជាមួយនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និង គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក រៀបចំទិវាពិភពលោកដើម្បីសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារនៅស្ទួនឧស្សាហកម្មវគ្គ២។
- ប្រជុំស្តីពីការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារជាមួយអ្នកសារព័ត៌មាន។
- ផ្សព្វផ្សាយស្ប៉តរូបភាពតាមស្ថានីយទូរទស្សន៍ និងស្ប៉តសំលេងតាមវិទ្យុ។
- ប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគី ស្តីពីការផ្តល់តាវកាលិកផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិត។
- ធ្វើព្រឹត្តិប័ត្រ, ប្រតិទិន, ខិត្តប័ណ្ណ, សៀវភៅផ្សព្វផ្សាយ និងឯកសារចុះបញ្ជិកា សម្រាប់ផ្សព្វផ្សាយ។

ក្រៅពីការងារផ្សព្វផ្សាយខាងលើ ប.ស.ស ក៏មានគេហទំព័រ (www.nssf.gov.kh) ដែលផ្ទុកនូវរាល់ព័ត៌មាន និង ឯកសារគតិយុត្តសំខាន់ៗ ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ព្រមទាំងមានបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម *(Facebook បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម)*, ប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងបន្ទាន់ Hot Line និង Call Center ដែលបានផ្សព្វផ្សាយនូវព័ត៌មានទាន់ហេតុការណ៍នានា ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម និងអាចផ្តល់ព័ត៌មានផ្ទាល់ជាមួយនឹងសមាជិកបានភ្លាមៗ។ មួយវិញទៀត ប.ស.ស ក៏បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយតាមប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយផ្សេងទៀតជាច្រើនផងដែរ និង បានចាត់បញ្ជូនមន្ត្រីឲ្យចុះធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ ពន្យល់ណែនាំដល់បណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្ទាល់ ជាពិសេសការអនុវត្តគោលនយោបាយផ្នែកហានិភ័យការងារ ពីនីតិវិធី និងបែបបទនៃការចុះបញ្ជិកា, ការបង់ភាគទាន និង តាវកាលិក (អត្ថប្រយោជន៍) ដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបាន ។

៣.៣. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និង ការងារបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និង ការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ជាការងារមួយសំខាន់នៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍អង្គភាព និង ពង្រឹងនូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាទាំងនៅក្នុងប្រទេស និង ក្រៅប្រទេស ដើម្បីធានានូវនិរន្តរភាពនៃកិច្ចដំណើរការរបស់អង្គភាព លើការរៀបចំផែនការ បែបបទ និង នីតិវិធីការងារ ក៏ដូចជាការអភិវឌ្ឍន៍នូវចំណេះដឹង ការដកស្រង់ និង ផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ការងារថ្មីៗ។ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និង ការងារបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ក៏ជាការចូលរួមចំណែកនៅក្នុងសកម្មភាពការងារសង្គមទាំងមូលឲ្យមានការរីកចម្រើនផងដែរ ដែលថ្នាក់ដឹកនាំ ក៏ដូចជាមន្ត្រី ប.ស.ស បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាផ្តល់យោបល់ សិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទស្សនកិច្ចសិក្សាទាំងនៅក្នុងប្រទេស និង ក្រៅប្រទេស បានមួយចំនួនគួរឲ្យកត់សំគាល់ ។

៣.៣.១. ការងារក្នុងប្រទេស

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និង ការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សនៅក្នុងប្រទេស ប.ស.ស បានរៀបចំឲ្យមានវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការងារផ្ទៃក្នុងដល់មន្ត្រី និង បុគ្គលិកជាប្រចាំរៀងរាល់ឆ្នាំ។ ក្រៅពីនេះថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រី និង បុគ្គលិក នៃ ប.ស.ស ក៏បានចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់, ពិភាក្សាការងារ, ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និង សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងតាមបណ្តាក្រសួង អង្គការ និង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានានៅទូទាំងប្រទេសបានជាច្រើនលើក។

រូបភាពទី៤. វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការងារផ្ទៃក្នុងដល់មន្ត្រី និង បុគ្គលិក
(នៅ ប.ស.ស ថ្ងៃទី២៤-២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤)

- បណ្តុះបណ្តាល និង ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជំនាញការងារផ្ទៃក្នុងដល់មន្ត្រី និង បុគ្គលិក។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីកត្តាហានិភ័យ នៃការបើកបរហួសល្បឿនកំណត់នៅសណ្ឋាគារ អ៊ុមភីរៀល។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគី ស្តីពីការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និង ការងារសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា នៅសណ្ឋាគារ Raffle Le Royal ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីអត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រង នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីកញ្ចប់អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់គម្រោងគាំពារសុខភាពសង្គមក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ លើសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងចុងក្រោយ នៃផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការកាត់បន្ថយពលកម្មកុមារ និង ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ (២០១៤-២០១៨) នៅសណ្ឋាគារ អ៊ឹមផើរៀលហ្គាឌិន។
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី Operacy គន្លឹះដើម្បីជោគជ័យផ្ទាល់ខ្លួន និង ភាពជាអ្នកដឹកនាំ។
- ចូលរួមវេទិកាសន្តិសុខស្បៀងអាហារលើកទី៥០ នៅទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។

- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីកត្តាហានិភ័យលើការមិនពាក់មួកសុវត្ថិភាព និង ការបើកបរក្រោមឥទ្ធិពលនៃជាតិស្រវឹង។
- ចូលរួមពិព័រណ៍ការងារឆ្នាំ២០១៤ ក្នុងពិធីអង្គរសង្ក្រាន្តដែលរៀបចំដោយសហភាពសហព័ន្ធយុវជនកម្ពុជា (UYFC) នៅក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប។
- ចូលរួមសន្និសីទសារព័ត៌មានស្តីពីផលចំណេញផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និង ការសង្គ្រោះជីវិតពីការអនុម័ត និងអនុវត្តច្បាប់កំណត់ឲ្យអ្នករួមដំណើរតាមទោចក្រយានយន្ត គិតទាំងកុមារត្រូវពាក់មួកសុវត្ថិភាព នៅសណ្ឋាគារកាំបូឌីយ៉ាណា។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាដៃគូថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីគម្រោងមួកសុវត្ថិភាពមួយជួយជីវិត នៅសណ្ឋាគារកាំបូឌីយ៉ាណា។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីប្រព័ន្ធប្រាក់សោធនប្រទេសអាស៊ីខាងត្បូង នៅខេត្តសៀមរាប។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីការវាយតម្លៃលើការរួមវិភាគទាន នៃកម្មវិធីភាពជាដៃគូរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារកូរ៉េឆ្នាំ២០០៩-២០១៤ នៅសណ្ឋាគារសាន់វ៉េ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ស្តីពីរបាយការណ៍ជាតិលើកទី៤ ទី៥ នៃការអនុវត្តអនុសញ្ញាស៊ី-ដ នៅកម្ពុជា, ពិធីសារតាមជម្រើស, អនុសាសន៍សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី, ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រីផ្សព្វផ្សាយស្រាបៀរ, ច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ និង បទដ្ឋានគតិយុត្តវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៅទីស្តីការក្រសួង។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយអំពីរបាយការណ៍នៃប្រព័ន្ធព័ត៌មានជនរងគ្រោះ និង គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោកឆ្នាំ២០១៣ នៅសណ្ឋាគារកាំបូឌីយ៉ាណា។

ក្រៅពីការងារខាងលើ ប.ស.ស ក៏បានចាត់បញ្ជូនមន្ត្រី និង បុគ្គលិកឲ្យចូលរួមនៅក្នុងសកម្មភាពការងារសង្គមមួយចំនួនទៀតផងដែរ ដើម្បីចូលរួមចំណែកនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សង្គមជាតិទាំងមូល។

៣.៣.២. ការងារក្រៅប្រទេស

ក្រៅពីការងារលើកកម្ពស់ធនធានមនុស្ស និង កិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងប្រទេស ការទំនាក់ទំនងក្រៅប្រទេសជាការងារមួយដ៏សំខាន់ នៅក្នុងការលើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍបរទេសនានា និង ការធ្វើសមាហរណកម្មវិស័យសន្តិសុខសង្គមរបស់កម្ពុជាទៅក្នុងតំបន់ ដើម្បីឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនូវបទពិសោធន៍ បច្ចេកទេសការងារថ្មីៗ យកមកធ្វើការអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងប្រទេស។ នៅឆ្នាំ២០១៤ នេះ ប.ស.ស បានបំពេញនូវការងារក្រៅប្រទេសសំខាន់ៗមួយចំនួន សម្រាប់វិស័យសន្តិសុខសង្គម ដូចខាងក្រោម៖

- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលភាពជាអ្នកដឹកនាំអន្តរជាតិលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម នៅទីក្រុងហូជីមិញ ប្រទេសវៀតណាម ។
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការធានារ៉ាប់រងសុខភាពសង្គមនៅសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ។
- ចូលរួមសន្និសីទថ្នាក់តំបន់ស្តីពីការស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម ក្នុងការលើកស្ទួយសេដ្ឋកិច្ច និង ការ

ធ្វើសមាហរណកម្មសង្គម នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ។

- ចូលរួមសន្និសីទលើកទី២ នៃវេទិកាទូទាត់សំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាស៊ី នៅសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាអន្តរជាតិស្តីពីការពង្រឹងការគាំពារសង្គមសម្រាប់សហគមន៍អាស៊ាន នៅទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃ ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីការគាំពារសង្គមអន្តរជាតិ នៅសាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យឡាវ។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាអន្តរជាតិ ស្តីពីភាពបម្រែបម្រួលខាងប្រជាសាស្ត្រ ការកត់សម្គាល់ពីបញ្ហាប្រឈម និង កាលានុវត្តភាព នៅទីក្រុងកូឡាឡាំពួរ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។
- ទស្សនកិច្ចសិក្សាស្តីពីការរៀបចំ និង ដំណើរការផ្នែកថែទាំសុខភាព នៅប្រទេសថៃ។
- ចូលរួមប្រជុំសិក្សាផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹងមូលដ្ឋាន និង បទពិសោធន៍ផ្នែកសោធនជាមួយប្រតិភូអង្គភាពសោធន នៃសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ (NPS)។
- ទស្សនកិច្ចសិក្សាស្តីពីការអនុវត្តផ្នែកថែទាំសុខភាពនៅទីក្រុងប៊ែឡាំង ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់។
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ សម្រាប់សហគមន៍អាស៊ាន នៅទីក្រុងសេអ៊ូល សាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ ។
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំសមាគមសន្តិសុខអាស៊ាន (ASSA) លើកទី៣១ នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។
- ចូលរួមវេទិកា នៃសន្និសីទអន្តរជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍន៍ការគាំពារសុខភាពសង្គមក្នុងតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍ នៅទីក្រុងហាណូយ ប្រទេសវៀតណាម ។
- ចូលរួមប្រជុំក្នុងវេទិកាអន្តរជាតិ ស្តីពីវិធីសាស្ត្រលាងសំអាតជាតិពុលក្នុងឈាម ដោយចាក់សេរ៉ូមប្រៃចូលទៅស្រោមពោះ របស់អ្នកជំងឺតំរងនោមរ៉ាំរ៉ៃ នៅទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃ ។

៣.៤. ការងារព័ត៌មានវិទ្យា

ប.ស.ស បានរៀបចំកិច្ចប្រតិបត្តិការងារ និង ការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យតាមរយៈបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាលើការងារចុះបញ្ជិកា, បង់ភាគទាន, ការផ្តល់តាវកាលិក, ការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រី និង ការងារសំខាន់ៗមួយចំនួនទៀត ជាក់ស្តែងនៅឆ្នាំ២០១៤ ប.ស.ស សម្រេចបានលើការងារព័ត៌មានវិទ្យា ដូចខាងក្រោម៖

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកបញ្ជិកា, បង់ភាគទាន និងទម្រង់សម្រាប់បញ្ចូលប្រាក់ឈ្នួលកម្មករម្នាក់ៗចូលក្នុងប្រព័ន្ធ។
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីសម្រាប់ការផ្តល់តាវកាលិក និងកម្មវិធីទាមទារសំណងវេជ្ជសាស្ត្រពីជនរងគ្រោះដែលមិនមែនគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។
- បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទូទាត់ចំណាយព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធបញ្ចូលតាវកាលិកព្យាបាលរបស់មន្ទីរពេទ្យដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀង និង មន្ទីរពេទ្យមិនបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀង ដោយបន្ថែមទម្រង់នៃការបញ្ចូលទិន្នន័យ និង របាយការណ៍ ។
- ចុះឈ្មោះអ្នកប្រើប្រាស់បន្ថែមក្នុងកម្មវិធី ដែលអនុញ្ញាតឲ្យសមាជិក ប.ស.ស ធ្វើការចុះឈ្មោះដោយផ្ទាល់ និង អាចបញ្ចូលសំណួរ ឬ បញ្ហាផ្សេងៗ ហើយអាចឲ្យសមាជិកមើលនូវដំណោះស្រាយដែល ប.ស.ស បានដោះស្រាយជូន។

- បង្កើតទម្រង់ត្រួតពិនិត្យលេខអត្តសញ្ញាណរបស់កម្មករដែលមានស្រាប់ និង បញ្ចូលលេខអត្តសញ្ញាណថ្មីសម្រាប់កម្មករថ្មី ។
- អភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីគ្រប់គ្រងវត្តមាន (NSSF Attendance) ដោយបង្កើតទម្រង់បញ្ចូលទិន្នន័យអនុញ្ញាតច្បាប់, បេសកកម្ម និងលិខិតបញ្ជាក់វត្តមាន។
- បង្កើតទម្រង់សម្រាប់ដាក់បញ្ចូលទិន្នន័យរបស់សហគ្រាស ដែលត្រូវបង់ភាគទានទៅកាន់ File Server រៀងរាល់ដើមខែ និង ទាញទិន្នន័យពី File Server វិញរាល់ទិន្នន័យបង់ភាគទានរបស់សហគ្រាសតាមរយៈប្រព័ន្ធ ACLEDA Unity ជារៀងរាល់ថ្ងៃច័ន្ទ ដល់ថ្ងៃសុក្រ។
- បង្កើតកម្មវិធីថ្មី សម្រាប់បង្ហាញរបាយការណ៍ចំនួនសហគ្រាស-គ្រឹះស្ថាន ដែលបានបិទ ឬ ព្យួរ ដោយបានបង្កើតទម្រង់នៃការចូលប្រើប្រាស់កម្មវិធី។
- សរសេរកូដបន្ថែមក្នុង Cisco ASA5510 និង Cisco ASA5505 ដើម្បីឲ្យគ្រប់សាខា ប.ស.ស ខេត្តទាំងអស់ អាចភ្ជាប់ប្រព័ន្ធមកកាន់ស្នាក់ការកណ្តាលនៅតំបន់ (DMZ zone) បន្ថែមទៀត។
- ដំឡើងកម្មវិធី PRTG សម្រាប់មើល Connection តាមបណ្តាសាខាខេត្តនីមួយៗ។
- ធ្វើការសាកល្បង VNC Server/Viewer សម្រាប់ធ្វើការ Remote ពីចំងាយ។
- រៀបចំទម្រង់បញ្ចូលទិន្នន័យបញ្ជាបេសកកម្មថ្មី, ទម្រង់បញ្ចូលទិន្នន័យ, លិខិតអនុញ្ញាតច្បាប់ និង ទាញទិន្នន័យពីម៉ាស៊ីនស្កែនក្រយៅដៃ។
- រៀបចំប្លង់អភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យារយៈពេលមធ្យម សម្រាប់ការអនុវត្តផ្នែកថែទាំសុខភាព។
- អភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធី E-Form ថ្មី សម្រាប់ការបង់ភាគទានផ្នែកថែទាំសុខភាព និងផ្នែកហានិភ័យការងារ(Version 5.01w) ។
- រៀបចំទិន្នន័យសម្រាប់កំណត់គោលដៅផ្តល់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ ដល់កម្មនិយោជិត។
- រៀបចំគំរូបោះពុម្ពរបាយការណ៍ស្ថិតិអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារពេលធ្វើការ និង ពេលធ្វើដំណើរ។
- រចនាគេហទំព័រថ្មី និង បញ្ចូលអត្រាប្តូរប្រាក់ប្រចាំខែ ព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន សេចក្តីជូនដំណឹង និងព័ត៌មានមួយចំនួនទៀតលើគេហទំព័រ។

៤. គណៈកម្មការ និងក្រុមការងារជំនាញ

៤.១. គណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

គណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ហៅកាត់ថា (គ.វ.ស.ស) ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយប្រកាសលេខ១០៨ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤ អនុលោមតាមអនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីរៀបចំគោលនយោបាយ និងផែនការវិនិយោគសម្រាប់ដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមពិនិត្យសម្រេច។ សមាសភាពនៅក្នុងគណៈកម្មការនេះមានចំនួន ០៩ រូប ចូលរួមដោយត្រីភាគី រួមមានភាគីតំណាងរាជរដ្ឋាភិបាល, តំណាងនិយោជក និងតំណាងកម្មករនិយោជិត។ គ.វ.ស.ស មានភារកិច្ចរៀបចំគោលនយោបាយ និងផែនការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែង ដែលមានលក្ខណៈជានីតិវិនិ

យោគ, សហការវិនិយោគជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងអន្តរជាតិ, គ្រប់គ្រង ចាត់ចែង វាយតម្លៃ ត្រួតពិនិត្យ និងកែលំអកិច្ចការវិនិយោគជាប្រចាំ, ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពស្តីពីសកម្មភាពវិនិយោគ និងអនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងទៀត តាមការប្រគល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ គ.វ.ស.ស បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងបានចំនួន ០២ លើក ដើម្បីរៀបចំយន្តការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគ និង ពិនិត្យ ពិគ្រោះយោបល់ លើការជ្រើសរើសទីតាំងសម្រាប់រៀបចំអាគាររដ្ឋបាល ប.ស.ស។

៤.២. គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក

គណៈកម្មការសិក្សាស្រាវជ្រាវទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និង បង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ស.ទ.ប.ក) មាន តួនាទីសិក្សាស្រាវជ្រាវរកមូលហេតុករណីសន្លប់របស់កម្មករនិយោជិត ចាត់វិធានការសង្គ្រោះបន្ទាន់ និង សម្របសម្រួលជាមួយមន្ទីរពេទ្យ ជាមួយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីឲ្យជនរងគ្រោះទទួលបានការសង្គ្រោះ បន្ទាន់ និង រៀបចំការផ្សព្វផ្សាយ ពីកម្មវិធីបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។ គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក បាននឹង កំពុងរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអប់រំដូចភ្លៀងរលឹម ដើម្បីឲ្យនិយោជក តំណាងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិតទទួលបានការអប់រំស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ, លក្ខខណ្ឌអនាម័យ, សុវត្ថិភាពការងារ, ការទប់ ស្កាត់ករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់ និង បង្ការគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ ដោយមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករ និយោជិត ក្នុងន័យទប់ស្កាត់ និង បង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ ពិសេសករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់ឲ្យស្ថិតនៅ កម្រិតទាបបំផុត។ ជាការគួរឲ្យកត់សំគាល់សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ គណៈកម្មការ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វ ផ្សាយអប់រំបានចំនួន ១៩ លើក មានរោងចក្រចំនួន ២៧ និង កម្មករនិយោជិតប្រមាណជា ៣.១០០ នាក់ ។

រូបភាពទី៥. ពិធីប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ, លក្ខខណ្ឌអនាម័យ, សុវត្ថិភាពការងារ, អត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គម, វិធានការទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និង បង្ការគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដោយមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតនៅរោងចក្រកាត់ដេរ New Orient (Cambodia) Garment (ថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤)

ក្នុងបាតុភាពករណីសន្លប់កម្មករនិយោជិត គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក ក៏បានចុះជួយសម្របសម្រួល ចាត់វិធានការកែលំអ និង ជួយសង្គ្រោះបន្ទាន់ នៅរោងចក្រចំនួន ៣៤ និង មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១.៨០៦ នាក់ ដោយក្នុងនោះរួមមាន៖

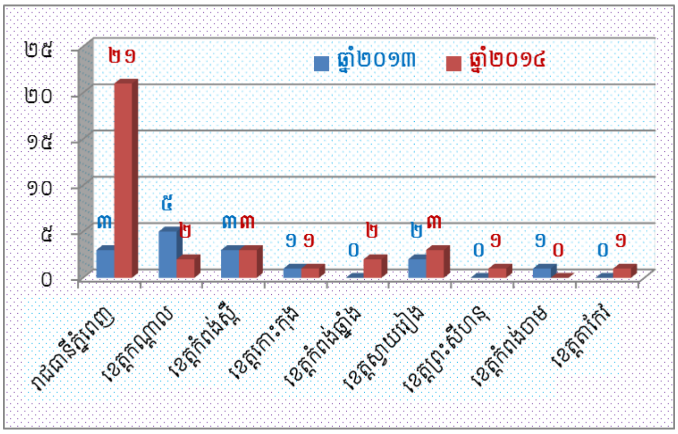
- ☐ រាជធានីភ្នំពេញមាន ២១ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ១.០៣០ នាក់ ។
- ☐ ខេត្តកណ្តាលមាន ០២ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ៣៥៧ នាក់ ។

□ ខេត្តកំពង់ស្ពឺមាន ០៣ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ៧២ នាក់ ។
□ ខេត្តកោះកុងមាន ០១ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ០៧ នាក់ ។
□ ខេត្តកំពង់ឆ្នាំងមាន ០២ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ៤៨ នាក់ ។
□ ខេត្តស្វាយរៀងមាន ០៣ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ២៥៣ នាក់ ។
□ ខេត្តព្រះសីហនុមាន ០១ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ៣៦ នាក់ ។
□ ខេត្តតាកែវមាន ០១ រោងចក្រ មានកម្មករសន្លប់សរុបចំនួន ០៣ នាក់ ។

ស្ថានភាពបាតុភាពករណីសន្លប់កម្មករនិយោជិតនៅឆ្នាំ២០១៣ និង ឆ្នាំ២០១៤

បាតុភាពករណីសន្លប់កម្មករនិយោជិតនៅឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួន ៣៤ រោងចក្រ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១.៨០៦ នាក់ បើប្រៀបធៀបទៅនឹងឆ្នាំ២០១៣ ករណីនេះមានចំនួន ១៥ រោងចក្រ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ៨២៣ នាក់។ ដូច្នេះបាតុភាពករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់នៅឆ្នាំ២០១៤ នេះ មានការកើនឡើងចំនួន ១៩ រោងចក្រ ត្រូវជា ១២៦ ភាគរយ និង កម្មករនិយោជិតកើនឡើងចំនួន ៩៨៣ នាក់ ត្រូវជា ១១៩ ភាគរយ។

ក្រាហ្វិកទី៧. ប្រៀបធៀបសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងរាជធានី-ខេត្ត ដែលមានបាតុភាពករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់ឆ្នាំ២០១៣ និងឆ្នាំ២០១៤



តារាងទី៤.ទិន្នន័យកម្មករនិយោជិតសន្លប់តាមបណ្តារាជធានី-ខេត្តឆ្នាំ២០១៣ និង ២០១៤

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	ឆ្នាំ២០១៣	ឆ្នាំ២០១៤
	សរុបរួម	៨២៣	១.៨០៦
១	រាជធានីភ្នំពេញ	១៥៤	១.០៣០
២	ខេត្តកណ្តាល	៤៣២	៣៥៧
៣	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	៦៨	៧២
៤	ខេត្តកោះកុង	១៩	៧
៥	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	-	៤៨
៦	ខេត្តស្វាយរៀង	១២៥	២៥៣
៧	ត្តព្រះសីហនុ	-	៣៦
៨	ខេត្តកំពង់ចាម	២៥	-
៩	ខេត្តតាកែវ	-	៣

៤.៣. គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ នៃ ប.ស.ស

គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ បានអនុវត្តតួនាទីភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយតម្លាភាព, យុត្តិធម៌ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ និង កសាងបានជំនឿទុកចិត្តពីសំណាក់មជ្ឈដ្ឋានទូទៅ និង សមាជិករបស់ ប.ស.ស ជាពិសេសពីនិយោជកជាម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មកលើការអនុវត្តរបស់ ប.ស.ស តាមរយៈការចូលរួមបង់ភាគទានធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារជូនកម្មករនិយោជិត ហើយវាក៏បានជំរុញឲ្យពួកគេផ្តល់ព័ត៌មានពិតពីចំនួនកម្មករនិយោជិត និង ពីចំនួនប្រាក់ខែរបស់ពួកគេ ដើម្បីជៀសវាងការបាត់បង់អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់។

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិនិច្ឆ័យកម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ជូនជនរងគ្រោះចំនួន ៩៣ នាក់ ក្នុងនោះរួមមាន៖

- ជនរងគ្រោះទើបទទួលគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន ៥៥ នាក់ ក្នុងចំណោមនោះ គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រសម្រេចផ្តល់កម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍តិចជាង ២០ ភាគរយ ចំនួន ២៥ នាក់ និងចាប់ពី ២០ ភាគរយ ឡើងទៅមានចំនួន ២៦ នាក់ មិនផ្តល់កម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ចំនួន ០១ នាក់ និង ០៣ នាក់ទៀត អនុញ្ញាតឲ្យទទួលសេវាព្យាបាលបន្ត ។
- ជនរងគ្រោះដែលត្រូវវិនិច្ឆ័យកម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ឡើងវិញចំនួន ៣៧ នាក់ ក្នុងចំណោមនោះ គណៈកម្មការសម្រេចផ្តល់កម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍តិចជាង ២០ ភាគរយ ចំនួន ៣៦ នាក់ និង ចាប់ពី ២០ ភាគរយ ឡើងទៅមានចំនួន ០១ នាក់ ។
- វិនិច្ឆ័យកម្មករនិយោជិតរងគ្រោះថ្នាក់ចំនួន ០១ នាក់ ក្នុងនោះ គណៈកម្មការបានសម្រេចជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។

៤.៤. ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិត

បច្ចុប្បន្នគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ ជាបន្ទុកដ៏ធំដល់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយសារជនរងគ្រោះបានបាត់បង់ជីវិត របួស ពិការ ខូចខាតទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និង ឯកជនយ៉ាងច្រើន ជាពិសេសកម្មករ កម្មការិនីដែលទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ពេលកំពុងធ្វើដំណើរទៅ និងត្រឡប់មកពីបំពេញការងារ ដោយមធ្យោបាយនានា។ ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយ ក៏ដូចជាទប់ស្កាត់ករណីគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍នេះ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម តាមរយៈក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិតហៅកាត់ថា (ស.ផ.ក) ដោយសេចក្តីសម្រេចលេខ ០០២/១៣ ក.ប/ស.ស.រ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣ ដែលមានសមាសភាពមកពីក្រសួងពាក់ព័ន្ធ, តំណាងភាគីនិយោជក, កម្មករនិយោជិត និងអង្គការជនពិការអន្តរជាតិ(HI)។ ក្រុមការងារនេះមានភារកិច្ចកសាងផែនការសកម្មភាព, សិក្សាស្រាវជ្រាវ ប្រមូលទិន្នន័យ វិភាគ, ស្រង់ស្ថិតិមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត, ផ្សព្វផ្សាយអប់រំណែនាំពីច្បាប់ និងសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ និងសហការជាមួយអាជ្ញាធរដែនដី សមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធក្នុងការចាត់វិធានការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ករណីគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ ព្រមទាំងអនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងទៀតតាមការប្រគល់របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

រូបភាពទី៦. កិច្ចប្រជុំក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិតលើកទី៤ ថ្ងៃទី៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ កន្លងមកនេះ គណៈកម្មការបានរៀបចំផែនការការងារ និងសម្ភារៈឧបទ្ទេសសម្រាប់ផ្សព្វផ្សាយអប់រំដល់អ្នកបើកបរដឹកកម្មករនិយោជិត កម្មករ/កម្មការិនី ស្តីពីច្បាប់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក, បច្ចេកទេសត្រួតពិនិត្យយានយន្ត, វិជ្ជាសង្គ្រោះបឋម, ពាក់មួកសុវត្ថិភាព និងវិធីការពារគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងៗ ជាពិសេសចំណុចដែលបណ្តាលឲ្យមានគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ជាញឹកញាប់ និងការងារមួយចំនួនទៀតបានគួរឲ្យកត់សំគាល់ ដូចខាងក្រោម៖

- ប្រជុំក្រុមការងារបានចំនួន០៤ លើករៀបចំកសាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០១៥
- ចុះស្រង់ស្ថិតិចំនួនអ្នកបើកបរយានយន្តដឹកកម្មករនិយោជិត និង ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអប់រំ ណែនាំស្តីពីច្បាប់ និង សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ដល់អ្នកបើកបរបានចំនួន ២២ លើក នៅ ១២៣ រោងចក្រ មានអ្នកចូលរួមចំនួន ៤.២៧៥ នាក់ ក្នុងនោះអ្នកបើកបរដឹកកម្មករចំនួន ១.៦០០ នាក់ ។
- ប្រជុំពិភាក្សាត្រៀមធ្វើការចុះស្រង់ស្ថិតិចំនួនអ្នកបើកបរយានយន្តដឹកកម្មករ និងរៀបចំផលិតស្ប៉តរូបភាពស្តីពីសារសំខាន់នៃប័ណ្ណបើកបរ។
- រៀបចំបោះពុម្ពសៀវភៅច្បាប់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោកនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង សៀវភៅអប់រំសង្ខេបស្តីពីការថែទាំបច្ចេកទេសយានយន្ត ការសង្គ្រោះបឋម និង ច្បាប់ចរាចរណ៍ ។

៤.៥. គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹង នៃ ប.ស.ស

គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹង នៃ ប.ស.ស ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹងដែលទាក់ទងទៅនឹងការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិ និង បទបញ្ជាខាងវិស័យសន្តិសុខសង្គម រវាងសមាជិក ប.ស.ស និយោជក និង ប.ស.ស ដែលគណៈកម្មការនេះមានការចូលរួមត្រីភាគីរួមមានតំណាង ប.ស.ស តំណាងនិយោជក និង កម្មករនិយោជិត ។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹង នៃ ប.ស.ស បានទទួលពាក្យបណ្តឹងចំនួន ០១ ករណី អំពីការសុំទាមទារសំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។ ចំពោះករណីនេះ គណៈកម្មការបានធ្វើការវិនិច្ឆ័យបណ្តឹងតវ៉ា ដែលមានការចូលរួមពីគ្រប់ភាគីទាំងអស់ រួមមានភាគី ប.ស.ស តំណាងនិយោជក តំណាងកម្មករនិយោជិត និង ភាគីដើមបណ្តឹង ដោយប្រព្រឹត្តទៅបានល្អប្រសើរ ប្រកបដោយតម្លាភាព និង យុត្តិធម៌ ។ តាមរយៈគណៈកម្មការនេះ យើងបានកត់សម្គាល់ឃើញផងដែរថា ចាប់តាំងពីដំណើរការដំបូងរហូតមកដល់ពេលនេះ គណៈកម្មការបានទទួលពាក្យបណ្តឹងពីជនរងគ្រោះ ជាសមាជិក ប.ស.ស តែ ០២ ករណី ប៉ុណ្ណោះ ដែលប្រការនេះបណ្តាលមកពី ប.ស.ស បានរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ និងនីតិវិធីអនុវត្តការងារបានត្រឹមត្រូវ ជាពិសេសប្រព័ន្ធការងារ ដែលមានផែនការច្បាស់លាស់ និង ការត្រួតពិនិត្យតាមដានជាប្រចាំ ដែលបានជំរុញឲ្យមន្ត្រី និង បុគ្គលិកគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់របស់ ប.ស.ស បំពេញការងារប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និង ការទទួលខុសត្រូវ និង ព្រមទាំងមានការចូលរួមរបស់និយោជក និង កម្មករនិយោជិតក្នុងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួនបានល្អប្រសើរ ។

៥. ការរៀបចំអនុវត្តជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខភាព

បន្ទាប់ពីបានអនុវត្តដោយជោគជ័យនូវជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងារ និង ដោយយោងទៅលើស្ថានភាពរីកចំរើន នៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិ ដែលក្នុងនោះមានការកើនឡើងជាច្រើននូវការវិនិយោគក្នុងប្រទេស និង កម្មករនិយោជិតដែលបម្រើការងារនៅតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ហើយដែលការរីកចំរើននេះទាមទារឲ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់អំពីបញ្ហាលក្ខខណ្ឌការងារ ជាពិសេសបញ្ហាសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ជាក់ស្តែងនាប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះមានបាតុភាពករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន តាមបណ្តារាជធានី-ខេត្តមួយចំនួន ដែលករណីនេះមួយចំនួនធំត្រូវបានរកឃើញថាមានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងបញ្ហាសុខភាពផ្ទាល់របស់កម្មករនិយោជិត ។

បច្ចុប្បន្ន ប.ស.ស បានទទួលយក និង កំពុងដំណើរការគម្រោងថែទាំសុខភាពដោយស្ម័គ្រចិត្តសម្រាប់កម្មកររោងចក្ររបស់អង្គការ HIP ដែលគម្រោងនេះគ្របដណ្តប់លើសេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ និងសេវាបញ្ជូនជនរងគ្រោះ។ បច្ចុប្បន្នគម្រោងនេះ បានចុះបញ្ជិការោងចក្រចំនួន ១១ មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៨.០៧៣ នាក់ ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ មានសមាជិកប្រើប្រាស់សេវាសរុបចំនួន ១០.៧៨៤ ដងនាក់ ក្នុងនោះសម្រាកនៅពេទ្យ IPD ៣៦៧ ដងនាក់, ពិគ្រោះជំងឺក្រៅ OPD ១០.២១១ ដងនាក់, សម្រាលកូន Delivery ១០៣ នាក់ និង រលូតកូន Abortion ១០៣ នាក់ ។

ដើម្បីឲ្យកម្មករទទួលបាននូវការព្យាបាល និង សេវាសង្គ្រោះបានទាន់ពេលវេលា ប.ស.ស បានដាក់ឲ្យដំណើរការប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងបន្ទាន់មួយខ្សែ ០១១ ៧៩៩ ៤៣០ ដើម្បីសម្របសម្រួលជាមួយសមាជិក និងដាក់ភ្នាក់ងារសម្របសម្រួលនៅតាមមន្ទីរពេទ្យ និងមណ្ឌលសុខភាពចំនួន ៥ ដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងរួមមានមន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពខ្មែរ-សូវៀត, មន្ទីរពេទ្យព្រះកុសមៈ, មណ្ឌលសុខភាពស្ទឹងមានជ័យ, មន្ទីរពេទ្យបង្អែកពោធិចិនតុង និង មណ្ឌលសុខភាពទួលគោក ។

សម្រាប់ការរៀបចំដាក់ឲ្យដំណើរការផ្នែកថែទាំសុខភាពនេះផងដែរ ប.ស.ស កន្លងមកក៏បានបង្កើតក្រុមការងាររៀបចំដាក់ឲ្យដំណើរការផ្នែកថែទាំសុខភាព និង គណៈកម្មការរៀបចំយន្តការនៃការទូទាត់សេវាសុខាភិបាល តាមរយៈក្រុមការងារ និងគណៈកម្មការនេះ ការត្រៀមរៀបចំអនុវត្តការងារ សម្រេចបានលទ្ធផលគួរឲ្យកត់សំគាល់ លើការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត បែបបទ និង នីតិវិធី ការងារបានមួយចំនួនរួមមាន៖

- សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីសេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាព
- សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីយន្តការទូទាត់ថ្លៃសេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាព និងហានិភ័យការងារ
- សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និង បែបបទ នៃការបង់ភាគទានសម្រាប់ផ្នែកថែទាំសុខភាព
- សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីជម្ងឺរ៉ាំរ៉ៃ
- ចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត ។

- រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់សាធារណៈចំនួន ០៣ លើកស្តីពីការរៀបចំកិច្ចដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិត។

*រូបភាពទី៧. កិច្ចប្រជុំប្រជុំពិគ្រោះយោបល់សាធារណៈ ស្តីពីការរៀបចំកិច្ចដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (នៅសាលប្រជុំ ប.ស.ស ថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤)*

៦. បញ្ហាប្រឈម

នៅក្នុងការអនុវត្តជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងារ ប.ស.ស បានជួបប្រទះនូវការលំបាកមួយចំនួនទាក់ទងទៅនឹងការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់របស់និយោជក កម្មករនិយោជិត ការផ្តល់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្ររបស់មន្ទីរពេទ្យ និងបញ្ហាខាងក្នុងរបស់ ប.ស.ស មួយចំនួនផងដែរ។

និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាសមួយចំនួនតូច

- មិនទាន់មានទិន្នន័យកម្មករនិយោជិតគ្រប់គ្រាន់ ជាហេតុធ្វើឲ្យពិបាក ក្នុងការផ្តល់លេខអត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត ។
- សហការមិនបានល្អក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងចំនួនកម្មករនិយោជិត ប្រាក់ឈ្នួល និងសាខារបស់ក្រុមហ៊ុន ។
- រាយការណ៍ពីចំនួនកម្មករនិយោជិត និង បង់ភាគទានតាមខែនីមួយៗមានភាពយឺតយ៉ាវ ។
- ផ្តល់របាយការណ៍ហានិភ័យការងារមិនច្បាស់លាស់ និង យឺតយ៉ាវ ដែលនាំឲ្យមានការលំបាកក្នុងការអង្កេតរកមូលហេតុគ្រោះថ្នាក់ការងារ និង នាំឲ្យការផ្តល់តាវកាលិកជូនជនរងគ្រោះយឺត។
- រក្សាទុកឯកសារទាមទារតាវកាលិករយៈពេលយូរ ដោយទុកសរុបរួមបានច្រើនករណី ឬ ដាច់ខែទើបបញ្ជូនមក ប.ស.ស និង ពេលបានតាវកាលិកមានភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការផ្តល់ឲ្យជនរងគ្រោះវិញ ។

កម្មករនិយោជិតមួយចំនួនតូច

- មិនទាន់យល់ច្បាស់ពីអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកហានិភ័យការងារ។
- មិនមានឯកសារបញ្ជាក់ពីអត្តសញ្ញាណរបស់ខ្លួន ខ្ចីឯកសារអ្នកដទៃមកប្រើ (ដូចជាអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ប័ណ្ណស្នាក់នៅ និង សៀវភៅគ្រួសារ ឬ ប្រើប្រាស់ឯកសារមិនប្រក្រតី ដែលនាំឲ្យមានការលំបាកក្នុងការចុះបញ្ជិកាកម្មករនិយោជិត និង ផ្ទៀងផ្ទាត់ឯកសារនៅពេលផ្តល់តាវកាលិក។
- រៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ហើយមិនបានចុះសំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍ ដែលជាហេតុមិនអាចទទួលបានតាវកាលិកឧត្តរជីវី សម្រាប់អ្នករស់នៅក្នុងបន្ទុក ។
- ទៅទទួលការព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ ដែលមិនបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយ ប.ស.ស និង ប្រើប្រាស់សេវាមិនចំគោលដៅ ។
- ពិបាកក្នុងការទាមទារសំណងព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រដែលមិនមែនជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។
- ទាមទារតាវកាលិកចំពោះគ្រោះថ្នាក់មិនមែនការងារ ។

មូលដ្ឋានសុខាភិបាលមួយចំនួនតូច

- គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រនៅមានកម្រិត ។
- ផ្តល់សេវាមិនគោរពទៅតាមគោលការណ៍របស់ក្រសួងសុខាភិបាល, តាមបច្ចេកទេសវេជ្ជសាស្ត្រ, មិនចំគោលដៅ, ន្លើសតម្លៃសេវា ឬការបង្កើតសេវាបន្ថែម និង ពិបាកក្នុងការទាមទារឯកសារវេជ្ជសាស្ត្រ ។
- ប្រើរថយន្តសង្គ្រោះបន្ទាន់ដឹកជនរងគ្រោះទាមទារតម្លៃសេវាខ្ពស់ ។

ក្រៅពីកត្តាខាងក្រៅ ក៏នៅមានកត្តាខាងក្នុងរបស់ ប.ស.ស ផ្ទាល់ផងដែរទាក់ទងទៅនឹងសមត្ថភាពរបស់ស្ថាប័ន រួមមានទីកន្លែងធ្វើការនៅមានភាពតូចចង្អៀត, សមត្ថភាពមន្ត្រីមួយចំនួនតូចនៅមានកម្រិត, ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យមិនទាន់មានភាពរលូន និង ការផ្តល់តាវកាលិកមួយចំនួនមានការយឺតយូរផងដែរ។

៧. វិធានការដោះស្រាយ

ភាពច្បាស់លាស់, ការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់, ការផ្សព្វផ្សាយ, ការសម្របសម្រួល និងដោះស្រាយបានឆាប់រហ័សទាន់ពេលវេលា, ការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស, ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា, ការរៀបចំបែបបទ និងនីតិវិធីឲ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរ គឺជាវិធានការដោះស្រាយក៏សក្តិសិទ្ធ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និង ប្រកបដោយគុណភាព។ ក្នុងគោលបំណងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ ប.ស.ស បាននឹងកំពុងអនុវត្តនូវសកម្មភាពជាអាទិភាពមួយចំនួនមានជាអាទិ៍៖

- ផ្សព្វផ្សាយ ពន្យល់ណែនាំដល់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សហជីពមូលដ្ឋាន និង កម្មករនិយោជិតឲ្យយល់ពីការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម ជាពិសេសផ្នែកហានិភ័យការងារ និង ផ្នែកថែទាំសុខភាពដែលនឹងដាក់ឲ្យដំណើរការនាឆ្នាំ២០១៥ នេះ ។
- ដាក់ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស និង សម្របសម្រួលជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងឲ្យផ្តល់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្របានកាន់តែល្អប្រសើរ។
- ចាត់វិធានការរដ្ឋបាលចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលមិនអនុវត្តតាមច្បាប់។
- បណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស, អភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា, រៀបចំបែបបទ និង នីតិវិធីការងារឲ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរ និង រៀបចំប្រព័ន្ធនៃការទទួលគំនិតរិះគន់ស្ថាបនា(Complaint System) ទាំងនៅផ្នែក Hard Ware និង Soft Ware ។
- កែសម្រួលឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង Hot Line និង Call Center ។
- បង្កើតប្រព័ន្ធជូនដំណឹងពីពេលវេលាត្រូវបង់ភាគទាន និង យន្តការបង់ភាគទានតាមប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទដៃ (Acleda Unity) ។
- រៀបចំយន្តការទាររបាយការណ៍ព័ត៌មានគ្រោះថ្នាក់ការងារជាមួយសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ។
- ផ្តល់ព័ត៌មានពីលទ្ធផលអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដល់សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិត និងឲ្យមកដាក់ពាក្យស្នើសុំតាវកាលិកឲ្យបានឆាប់រហ័ស ។
- ចុះបញ្ជិកាកម្មករនិយោជិតឡើងវិញ ។
- សម្របសម្រួល ជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀង ឲ្យផ្តល់សេវាបានកាន់តែល្អប្រសើរ និងប្រជុំដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានា ។

៨. ទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និង ទាន់ពេលវេលា ប.ស.ស បានដាក់ចេញនូវទិសដៅសំខាន់ៗមួយចំនួន លើការអនុវត្តជំហានទី១ គឺផ្នែកហានិភ័យការងារដែលបាននឹងកំពុងអនុវត្ត និង ជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខភាព ដែលគ្រោងនឹងអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ ដើម្បីផ្តល់សេវាជូនកម្មករនិយោជិតដែលទទួលរងនូវយថាភាពផ្សេងៗ ឲ្យទទួលបាននូវការព្យាបាល ការថែទាំសុខភាព ធានាបាននូវសន្តិសុខប្រាក់ចំណូល និង ដើម្បីរួមចំណែកដល់ការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និង លើកកម្ពស់ស្ថិរភាពសង្គម។

- ពង្រឹង ពង្រីក និង អភិវឌ្ឍផ្នែកហានិភ័យការងារ ឲ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរបន្ថែមទៀត ។
- បន្តរៀបចំបែបបទ នីតិវិធី និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីដាក់ឲ្យដំណើរការ ផ្នែកថែទាំសុខភាព នៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ ។
- រៀបចំបែបបទ នីតិវិធី និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីដាក់ឲ្យដំណើរការផ្នែកប្រាក់សោធន។

- បន្តដាក់ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស និងសម្របសម្រួលជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀង ឲ្យផ្តល់សេវាកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និង ល្អប្រសើរជាងមុន ។
- បន្តធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ សម្របសម្រួល និង ពន្យល់ណែនាំពីការអនុវត្តគោលនយោបាយផ្នែកហានិភ័យការងារដល់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិត ។
- បន្តចុះផ្សព្វផ្សាយអប់រំ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ សុវត្ថិភាពការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ អត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គម និង សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍លើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតនៅតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។
- បន្តធ្វើការចុះអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារចំពោះជនរងគ្រោះដែលជាសមាជិក ប.ស.ស ។
- បន្តចុះស្រាវជ្រាវសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបង្កើតថ្មីឲ្យមកចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស ។

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ឆ្លងតាមរបាយការណ៍ខាងលើ បានឆ្លុះបញ្ចាំងឲ្យឃើញថា ប.ស.ស បានបោះជំហានទៅមុខមួយកម្រិតទៀត ដោយការអនុវត្តនូវជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងាររហូតមកដល់ដំណាច់ឆ្នាំ២០១៤ នេះ បានពង្រីកវិសាលភាពគ្របដណ្តប់នៅទូទាំងប្រទេស, ចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន បានចំនួន ៧.០៤១ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១.០២១.៥៨៨ នាក់, ចុះកិច្ចព្រមព្រៀងប្រើប្រាស់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលចំនួន ៨៤, ផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ បានចំនួន ១០.០៣៩ នាក់ និង បានចុះធ្វើអធិការកិច្ចតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់បានជាច្រើនករណី។ ក្រៅពីការងារចុះបញ្ជិកា, ទទួលភាគទាន, ការផ្តល់តាវកាលិក និង ការចុះធ្វើអធិការកិច្ច ប.ស.ស បាននឹងកំពុងចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណរបស់កម្មករជាថ្មី, រៀបចំវិធានការបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ, រៀបចំពង្រឹង ពង្រីក និង អភិវឌ្ឍការអនុវត្តគោលនយោបាយផ្នែកហានិភ័យការងារ បានជាច្រើនទៀត ដើម្បីធានាបាននូវការផ្តល់សេវាសន្តិសុខសង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង ទាន់ពេលវេលា។ មួយវិញទៀត ប.ស.ស ក៏បានរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត នីតិវិធី និង បែបបទការងារសម្រាប់អនុវត្តជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខភាព ដែលនឹងដាក់ឲ្យដំណើរការជាផ្លូវការនៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ ដើម្បីឲ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបាននូវការថែទាំ និង ព្យាបាលសុខភាព ការពារប្រឆាំងនឹងការប្រថុយប្រថាននៃការចំណាយលើមហន្តរាយផ្នែកសុខភាព និង ការខាតបង់ប្រាក់ចំណូលនៅពេលមានជំងឺ មាតុភាព និង យថាភាពផ្សេងៗទៀត។

ការសម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារខាងលើនេះ ដោយសារថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រី និងបុគ្គលិក ប.ស.ស ទាំងអស់ បានយកចិត្តទុកដាក់បំពេញការងារប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈ និង ឆន្ទៈទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ រួមទាំងមានការគាំទ្រសហការពីក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អង្គការជាតិ អន្តរជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា និង ការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់បានល្អប្រសើរពីសំណាក់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិត។

ទន្ទឹមនឹងលទ្ធផលការងារខាងលើ ប.ស.ស បានសង្កេតឃើញនៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនទៀត ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចមិនទាន់បានល្អប្រសើរពីសំណាក់និយោជក និង កម្មករនិយោជិតមួយចំនួនតូច គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រនៅមានកម្រិត និង បញ្ហារបស់ ប.ស.ស មួយចំនួនផងដែរ។ មួយវិញទៀត ទាក់ទងនឹងបញ្ហាប្រឈមនេះ ប.ស.ស ក៏បានកត់សំគាល់ឃើញថា ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅតែមានការកើនឡើង ស្របនឹងការកើនឡើងនៃចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស ជាពិសេសករណីរបួសធ្ងន់ ទោះបីជាករណីគ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរមានការថយចុះបន្តិចក៏ដោយ ក៏ករណីនេះនៅតែមានចំនួនច្រើនគួរឲ្យព្រួយបារម្ភផងដែរ។ ដូចនេះ ដើម្បីចូលរួមដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមខាងលើ វាទាមទារឲ្យមានការបន្តជួយជ្រោមជ្រែង គាំទ្រសហការបន្ថែមទៀតពីសំណាក់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អង្គការជាតិ អន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា នៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យសន្តិសុខសង្គមនៅកម្ពុជាឲ្យមានការរីកចម្រើន និង សូមឲ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការចាត់វិធានការអប់រំផ្សព្វផ្សាយ ដើម្បីបង្ការ និង ទប់ស្កាត់ក្នុងការកម្រិតគ្រោះថ្នាក់ការងារឲ្យនៅទាបបំផុត ដើម្បីចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និង លើកកំពស់ស្ថិរភាពសង្គម ។ម្យ៉ាងវិញទៀតកម្មករនិយោជិតខ្លួនឯងផ្ទាល់ ត្រូវមានការយល់ដឹងចំពោះបញ្ហាសុខភាព និង ប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់នៅក្នុងការបំពេញការងារ ជាពិសេសការធ្វើដំណើរទៅមក ដើម្បីជៀសវាងកុំឲ្យមានគ្រោះថ្នាក់ ព្រោះវានាំឲ្យខាតបង់ការងារពេលវេលា ថវិកា និង ជាយថាហេតុបណ្តាលឲ្យបាត់បង់ដល់អាយុជីវិតទៀតផង ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០១៥

នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

លទ្ធផលសម្រេចបានធៀបនឹងផែនការសកម្មភាពអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយ ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្ដីពីការងារឆ្នាំ២០១៤-២០១៨

គោលដៅទី១៖ ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត							អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៤			២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល						
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (ភាគរយ)					
ទិសដៅទី១. ពង្រីកដែនអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ											
១.១	បន្តផ្សព្វផ្សាយការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ	កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយតាមបណ្ដារាជធានី-ខេត្ត	លើក	១៥	២៣	១៥៣	១២	១២	១២	១២	ប.ស.ស
១.២	បង្កើតការិយាល័យសាខា ប.ស.ស តាមបណ្ដារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ចំនួនការិយាល័យសាខា ប.ស.ស តាមបណ្ដារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ការិយាល័យ	០២	០២	១០០	០៦	១០	១០	១០	ប.ស.ស
១.៣	ចុះកិច្ចសន្យាជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនៅតាមបណ្ដា រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនៅតាមបណ្ដារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	២៥	២០	៨០	១៥០	៥០	៣០	២០	ប.ស.ស
១.៤	ចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	សហគ្រាស	១.០០០	៩៣៤	៩៣	១.០០០	១.០០០	១.០០០	៥.០០០	ប.ស.ស
			កម្មករ (នាក់)	១០០.០០០	១៧៤.៤១៣	១៧៤	៥០.០០០	៥០.០០០	៥០.០០០	៤០០.០០០	
១.៥	កែសម្រួលប្រកាសស្ដីពីការកំណត់ដំណាក់កាល និងវិសាលភាពនៃការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ និងប្រកាសស្ដីពីបញ្ជិកាសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតក្នុងបេឡាជាតិរបប	ដំណើរការនៃការកែសម្រួលប្រកាស	%						១០០		ប.ស.ស

	សន្តិសុខសង្គម										
១.៦	អនុវត្តការចុះបញ្ជិកាចំពោះនិយោជក ដែលមានប្រើកម្មករចាប់ពី០១ នាក់	ដំណើរការអនុវត្ត	%							២០	ប.ស.ស
១.៧	ពង្រីកការតភ្ជាប់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងភ្ជាប់បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យា នៅតាមការិយាល័យសាខា ប.ស.ស រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ដំណើរការតភ្ជាប់បណ្តាញ	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
ទិសដៅទី២. ពង្រឹង និងអភិវឌ្ឍរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ											
២.១	ធ្វើអធិការកិច្ចតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	ចំនួនការធ្វើអធិការកិច្ច	លើក	៥.៧៦០	៥.០៦៣	៨៨	៦.៣៣៦	៦.៧៧៩	៧.១១៧	១០.៦៧៥	ប.ស.ស
២.២	អង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ	កម្មករនិយោជិតរងគ្រោះថ្នាក់ការងារទទួលបានតាវកាលិកតាមច្បាប់	នាក់	១៧.៦៧៥	១៨.៦៩៩	១០៦	១៧.៥៤៣	១៧.៣១១	១៦.៩៧៩	២១.៤៤៧	ប.ស.ស
២.៣	ចាត់វិធានការរដ្ឋបាលចំពោះសហគ្រាសគ្រឹះស្ថានដែលមិនព្រមអនុវត្តតាមច្បាប់	អត្រាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានអនុវត្តតាមច្បាប់	%	៨៩	៨៧	៩៨	៩០	៩១	៩២	៩៣	ប.ស.ស
២.៤	រៀបចំគោលការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងការិយភារីចំពោះរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសស្តីពីការគ្រប់គ្រងការិយភារី	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១០០				ប.ស.ស
២.៥	កំណត់គោលការណ៍ស្តីពីសិស្សសាលាវិជ្ជាជីវៈ និងកូនជាង	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសស្តីពីការធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះសិស្សសាលាវិជ្ជាជីវៈនិងកូនជាង	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១០០				ប.ស.ស
២.៦	រៀបចំគោលការណ៍ស្តីពីវិជ្ជាជីវៈសេរីការងារម្តងម្កាល ឬតាមរដូវ	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសស្តីពីការធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈសេរី ការងារម្តងម្កាល ឬតាមរដូវ	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១០០				ប.ស.ស
២.៧	សិក្សាចងក្រងប្រភេទជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីការ	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១០០				ប.ស.ស

		កំណត់ប្រភេទជំងឺវិជ្ជាជីវៈ									
២.៨	ធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបញ្ជិកា និងភាគទានកម្មករនិយោជិត និងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបញ្ជិកា និងភាគទាន	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
២.៩	ធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង តាវកាលិក	ប្រសិទ្ធភាព នៃការផ្តល់តាវកាលិក ជូនជនរងគ្រោះ	%	៩៥	៨០	៨៤	៩៦	៩៧	៩៨	៩៩	ប.ស.ស
២.១០	ដំឡើងប្រព័ន្ធ SMS សម្រាប់កម្មករនិយោជិត	ដំណើរការដំឡើងប្រព័ន្ធ SMS	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
ទិសដៅទី៣. ចាត់វិធានការបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ											
៣.១	សិក្សាចងក្រងស្ថិតិគ្រោះថ្នាក់ការងារ	ដំណើរការនៃការសិក្សាចងក្រងស្ថិតិគ្រោះថ្នាក់ការងារ	%	៧០	២០	២៩	១០០				ប.ស.ស
៣.២	ប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធរៀបចំវិធានការបង្ការទប់ស្កាត់ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ករណី គ្រោះថ្នាក់ការងារ	ចំនួនប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ	លើក	២០	១១	៥៥	២០	២០	២០	២០	ប.ស.ស, គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក និង ក្រុមការងារ ស.ផ.ក
៣.៣	ផ្សព្វផ្សាយ និងពន្យល់ណែនាំពីវិធានការបង្ការ ទប់ស្កាត់ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ទៅដល់និយោជក កម្មករនិយោជិត និងដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា	ចំនួនប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ និងពន្យល់ណែនាំ	លើក	៤៤	៤១	៩៣	៤០	៣០	៣០	៣០	ប.ស.ស, គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក និង ក្រុមការងារ ស.ផ.ក
៣.៤	សហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ចាត់វិធានការផ្នែកសន្តិសុខការងារ អនាម័យ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ	អត្រាកាត់បន្ថយបាននូវករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ	%	១,៨០	១,៨៣	១០២	១,៧០	១,៦០	១,៥០	១,៤០	ប.ស.ស, គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក និង ក្រុមការងារ ស.ផ.ក

៣.៥	ចុះពិនិត្យផ្ទាល់ និងជួយសម្របសម្រួលករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារឲ្យជនរងគ្រោះទទួលបានការសង្គ្រោះបន្ទាន់	ប្រសិទ្ធភាពនៃការទទួលបានការសង្គ្រោះបន្ទាន់	%	៨៥	៩០	១០៦	៩០	៩៣	៩៥	៩៧	ប.ស.ស, គណៈកម្មការ ស.ទ.ប.ក និង ក្រុមការងារ ស.ផ.ក
ទិសដៅទី៤. ផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា											
៤.១	បង្កើតយន្តការរៀបចំការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា	ដំណើរការរៀបចំយន្តការសេវាបុននីតិសម្បទា	%	៥០	២០	៤០	១០០				ប.ស.ស
៤.២	បណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សផ្នែកបុននីតិសម្បទា	ចំនួនមន្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកបុននីតិសម្បទា	នាក់	៧	៣	៤៣	១០	១៥	២០	២៥	ប.ស.ស
៤.៣	សិក្សាស្រាវជ្រាវ និង សហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ	ដំណើរការនៃការសិក្សាស្រាវជ្រាវ	%	៥០	២០	៤០	១០០				ប.ស.ស
៤.៤	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ដំណើរការរៀបចំ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	%	៥០	២០	៤០	១០០				ប.ស.ស
៤.៥	កំណត់ និងវាយតម្លៃអំពីស្ថានភាពបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររបស់ជនរងគ្រោះ ដើម្បីផ្តល់សេវា	ប្រសិទ្ធភាព នៃការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទាជូនជនរងគ្រោះ	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	០	៦៥	៧៥	៨៥	៩៥	ប.ស.ស
៤.៦	បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា	ដំណើរការ នៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	០	១០០				ប.ស.ស
៤.៧	ចុះកិច្ចសន្យាជាមួយអង្គភាពផ្តល់សេវា	ចំនួនអង្គភាពផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា	អង្គភាព		មិនទាន់បានអនុវត្ត	០	១០	៥	៥	៥	ប.ស.ស

គោលដៅទី២៖ ដាក់ឲ្យដំណើរការរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត							អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៤			២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល						
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (ភាគរយ)					
ទិសដៅទី១. រៀបចំបែបបទ និងនីតិវិធីអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព											
១.១	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	ដំណើរការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
១.២	រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីប្រមូលនូវគំនិតយោបល់ និងបទពិសោធន៍	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់	លើក	១០	៥	៥០					ប.ស.ស
១.៣	សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងវិភាគពីលទ្ធភាពគ្របដណ្តប់សេវាដែលមិនទាន់រាប់បញ្ចូល	ដំណើរការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងវិភាគប្រភេទសេវាដែលត្រូវដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	%					៥០	៧០	១០០	ប.ស.ស
១.៤	រៀបចំបែបបទ និងបង្កើតឧបករណ៍វាយតម្លៃសេវារបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលបានទទួលស្គាល់គុណភាព	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	៦០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	០	១០០	២០០	៣០០	៥០០	ប.ស.ស
ទិសដៅទី២. រៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា សម្រាប់ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព											
២.១	បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	ដំណើរការ នៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
២.២	រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការផ្តល់ តាវកាលិក	ដំណើរការ នៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាវកាលិក	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
២.៣	សហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីកំណត់គោលដៅអត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត	ភាគរយកម្មករនិយោជិតមានអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ (ID Smart Card)	%	៣០	១៥	៥០	៧០	១០០			ប.ស.ស
២.៤	បង្កើត និងបំពាក់ប្រព័ន្ធនៃការ ទទួលបណ្តឹងតវ៉ាពីសមាជិក (Complaint	ដំណើរការនៃការបង្កើត និងបំពាក់ប្រព័ន្ធ	%	១០០	៧០	៧០					ប.ស.ស

	System)										
២.៥	សិក្សាលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋាន ទិន្នន័យ (Database Oracle)	ដំណើរការនៃការសិក្សាលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ	%	៥០	១០០	១០០	១០០				ប.ស.ស
២.៦	សិក្សាអំពីលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរួមរវាងរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យ ការងារ និងរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	ដំណើរការនៃការសិក្សា លទ្ធភាព និងផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធ	%	៥០	១០០	១០០	១០០				ប.ស.ស
២.៧	រៀបចំតភ្ជាប់រវាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង របបធានារ៉ាប់រងសុខភាព ជាមួយនឹង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគណនេយ្យ(Sage)	ដំណើរការតភ្ជាប់ប្រព័ន្ធ	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
២.៨	បង្កើនល្បឿនការបញ្ជូនទិន្នន័យរវាងស្នាក់ការកណ្តាល និង ការិយាល័យសាខា	ប្រសិទ្ធភាពនៃការបញ្ជូនទិន្នន័យបានទាន់ពេលវេលា	%	៩០	៩០	៩០	៩៥	៩៦	៩៨	១០០	ប.ស.ស
២.៩	រៀបចំនីតិវិធី និងបំពាក់ឧបករណ៍ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធ	ដំណើរនៃការរៀបចំនីតិវិធី និងបំពាក់ឧបករណ៍ ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធ	%	១០០	៥០	៥០					ប.ស.ស
ទិសដៅទី៣. រៀបចំវិធីសាស្ត្រទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល											
៣.១	រៀបចំយន្តការទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល	ដំណើរការរៀបចំយន្តការ	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
៣.២	រៀបចំប្រព័ន្ធ នៃការទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រព័ន្ធ នៃការទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
៣.៣	រៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួងសម្រាប់ ការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល ចំពោះរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួង	%	១០០	៩០	៩០					ប.ស.ស
៣.៤	បង្កើត និងបំពាក់ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យសុពលភាព នៃសមាជិកនៅតាម មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលត្រូវបំពាក់ប្រព័ន្ធ	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	៦០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១០០	២០០	៣០០	៥០០	ប.ស.ស
៣.៥	ដាក់ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស ប្រចាំការ នៅតាម	ចំនួនភ្នាក់ងារ ប.ស.ស ប្រចាំ	នាក់	២៨	៥	១៨	១០០	៥០	៥០	៥០	ប.ស.ស

	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ការនៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល									
ទិសដៅទី៤. ផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈ និងកំណត់ជំហានអនុវត្ត											
៤.១	ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ ស្ដីពីការអនុវត្តរបប ធានារ៉ាប់រងសុខភាពតាមបណ្ដា រាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	លើក	១	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៧	៥	៥	៧	ប.ស.ស
៤.២	ផលិតស្ប៉ត និងខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ចំនួនស្ប៉ត និង ខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ស្ប៉ត	១	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0		១		១	ប.ស.ស
			ខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	១	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0		១		១	
៤.៣	ដាក់ឲ្យអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រង សុខភាពតាមបណ្ដារាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនរាជធានី-ខេត្ត	រាជធានី-ខេត្ត	១	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៧	៥	៥	៧	ប.ស.ស
៤.៤	ចុះបញ្ជិកា និងប្រមូលភាគទាន សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតចុះបញ្ជីក្នុងប្រព័ន្ធ	សហគ្រាស	៦០០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៤.៥០០	២.០០០	២.០០០	៥.៩០០	ប.ស.ស
			នាក់	៣៦០.០០០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៥៥០.០០០	៨០.០០០	៨០.០០០	៤៣០.០០០	
៤.៥	ផ្ដល់តាវកាលិករបបធានារ៉ាប់រង សុខភាពដល់កម្មករនិយោជិត	អត្រាសមាជិកប្រើប្រាស់សេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាព	%	៦០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៥០	៤៥	៤៥	៤៥	ប.ស.ស
៤.៦	តាមដានពីផលប៉ះពាល់សុខភាព របស់សមាជិកក្រោយទទួលបាន សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ	អត្រាសមាជិកត្រូវបានការអង្កេត	%	៥	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៥	៥	៥	៥	ប.ស.ស
៤.៧	អនុវត្តកម្មវិធីអប់រំផ្សព្វផ្សាយលើក កម្ពស់សុខភាព កម្មវិធីបង្ការ និងសង្គ្រោះបឋមកម្មករនិយោជិត	ចំនួនកម្មវិធីបង្ការ ត្រូវបាន អប់រំផ្សព្វផ្សាយ	លើក	១០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១៥	២០	២៥	៣០	ប.ស.ស

គោលដៅទី៣៖ ដាក់ឲ្យដំណើរការរបបប្រាក់សោធន

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត							អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៤			២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល						
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (ភាគរយ)					
ទិសដៅទី១. សិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពដាក់ឲ្យដំណើរការរបបប្រាក់សោធន											
១.១	រៀបចំយន្តការរបបប្រាក់សោធន	ដំណើរការរៀបចំយន្ត ការរបបប្រាក់សោធន	%	៥០	២០	៤០	១០០				ប.ស.ស
១.២	សិក្សាពីស្ថានភាពប្រជាសាស្ត្រ និងកម្មករនិយោជិត លើទម្រង់អាយុ សម្រាប់ការអនុវត្តរបបប្រាក់សោធន	ដំណើរការសិក្សា	%	១០០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0					ប.ស.ស
១.៣	សិក្សាពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ច	ដំណើរការសិក្សា	%	១០០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0					ប.ស.ស
១.៤	រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់	លើក	៨	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៣				ប.ស.ស
១.៥	សហការជាមួយជំនាញការគណិតវិទ្យាសន្តិសុខសង្គមដើម្បីកំណត់អត្រាភាគទាន និងកញ្ចប់តាវកាលិក	ដំណើរការកំណត់អត្រាភាគទាន និងតាវកាលិក	%	៥០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	១០០				ប.ស.ស
ទិសដៅទី២. រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស											
២.១	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ដំណើរការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន	%	៥០	៥០	១០០	១០០				ប.ស.ស
២.២	ប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ប្រមូលផ្តុំនូវ មតិយោបល់ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងលិខិត	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់	លើក	៨	មិនទាន់បានអនុវត្ត	0	៥				ប.ស.ស

	បទដ្ឋានគតិយុត្ត										
២.៣	ចាត់តាំង និងជ្រើសរើសមន្ត្រី និង បុគ្គលិកដែលមានចំណេះដឹងផ្នែក សោធនឲ្យបំពេញការងារ	ចំនួនមន្ត្រី និងបុគ្គលិក ធ្វើការផ្នែកប្រាក់សោធន	នាក់	១០	៦	៦០	៥	៥	៥	៥	ប.ស.ស
២.៤	សហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ធ្វើទស្សន កិច្ចសិក្សាដកស្រង់បទពិសោធន៍ ទាំង ក្នុង និងក្រៅប្រទេស	ចំនួនទស្សនកិច្ចសិក្សា	លើក	២	៥	២៥០	២	២	២	២	ប.ស.ស
២.៥	បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពមន្ត្រី និង បុគ្គលិកផ្នែកប្រាក់សោធន	ចំនួនមន្ត្រី និងបុគ្គលិកមាន សមត្ថភាព	នាក់	១០	៦	៦០	៥	៥	៥	៥	ប.ស.ស
ទិសដៅទី៣. រៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា សម្រាប់ការអនុវត្តរបបប្រាក់សោធន											
៣.១	កសាងមូលដ្ឋានទិន្នន័យរបបប្រាក់ សោធន ដោយសហការជាមួយអ្នក ជំនាញការជាតិ និងអន្តរជាតិ	ដំណើរការកសាងមូលដ្ឋាន ទិន្នន័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង	%	៥០	មិនទាន់បាន អនុវត្ត	០	១០០				ប.ស.ស
៣.២	រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគណនេយ្យ និង ហិរញ្ញវត្ថុ	ដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រង	%	៥០	មិនទាន់បាន អនុវត្ត	០	១០០				ប.ស.ស
៣.៣	បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការចុះបញ្ជិកា និង បង់ភាគទាន	ដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធ ចុះ បញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	%	៥០	មិនទាន់បាន អនុវត្ត	០	១០០				ប.ស.ស
៣.៤	បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការផ្តល់តាវកាលិក	ដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធ នៃការផ្តល់តាវកាលិក	%	៥០	មិនទាន់បាន អនុវត្ត	០	១០០				ប.ស.ស
៣.៥	រៀបចំបញ្ជូនទិន្នន័យទៅគណនីរបស់ និវត្តន៍ជននៅធនាគារដៃគូ	ដំណើរការរៀបចំបញ្ជូន ទិន្នន័យ	%	៥០	មិនទាន់បាន អនុវត្ត	០	១០០				ប.ស.ស
ទិសដៅទី៤. ផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈ និងកំណត់ជំហានអនុវត្ត											
៤.១	ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការដាក់ឲ្យអនុវត្ត របបប្រាក់សោធនតាមបណ្តា រាជធានី-ខេត្ត	កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ តាមប ណ្តារាជធានី-ខេត្ត	លើក				៣	៨	១៤		ប.ស.ស
៤.២	ផលិតស្ប៉ុត និងខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ចំនួនស្ប៉ុត និងខិត្តប័ណ្ណ	ស្ប៉ុត				១	១	១	១	ប.ស.ស

		ផ្សព្វផ្សាយ	ខិត្តប័ណ្ណ				១	១	១	១	
៤.៣	ដាក់ឲ្យអនុវត្តរបបប្រាក់សោធនតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនរាជធានី-ខេត្ត	រាជធានី-ខេត្ត				៣	៨	១៤		ប.ស.ស
៤.៤	ចុះបញ្ជិកា និងប្រមូលភាគទានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	សហគ្រាស				៥.៥០០	២.០០០	១.៥០០	៦.០០០	ប.ស.ស
			នាក់				៧៩០.០០០	១៦០.០០០	១០០.០០០	៤៥០.០០០	
៤.៥	ផ្តល់វិភាជន៍ជរាភាពដល់កម្មករនិយោជិត	ចំនួនកម្មករនិយោជិតទទួលបានតាវកាលិកវិភាជន៍ជរាភាព	នាក់				១.០៥៣	១.៥៦៨	២.៥៧៣	៤.១៥០	ប.ស.ស

គោលដៅទី៤៖ ពង្រឹងអភិបាលកិច្ចល្អ

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត							អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៤			២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល						
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (ភាគរយ)					
ទិសដៅទី១. បង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពសេវារដ្ឋបាលសាធារណៈ											
១.១	កសាងសមត្ថភាព និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស	អត្រាមន្ត្រី និងបុគ្គលិកទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល	%	៥០	២៥	៥០	៥០	៥០	៥០	៥០	ប.ស.ស
១.២	ពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងគោលនយោបាយធនធានមនុស្ស	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង	%	៩០	៩០	១០០	៩៧	៩៩	៩៩	៩៩	ប.ស.ស
១.៣	ពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈពីការផ្តល់សេវាធានារ៉ាប់រងសន្តិសុខសង្គម	ភាពគ្របដណ្តប់នៃការផ្តល់ព័ត៌មានជាសាធារណៈ	%	៧០	៧០	១០០	៧០	៧០	៧០	៧០	ប.ស.ស
១.៤	បង្កើតយន្តការទទួលព័ត៌មាន និងដោះស្រាយបញ្ហា	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការទទួលព័ត៌មាន និងដោះស្រាយបញ្ហា	%	៨០	៨០	១០០	៩០	៩៥	៩៧	៩៧	ប.ស.ស
១.៥	បង្កើតបណ្ណាល័យឯកសារពីការផ្តល់សេវាធានារ៉ាប់រងសន្តិសុខសង្គម	ដំណើរការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់	%				៥០	១០០			ប.ស.ស
១.៦	កែសម្រួលសមាសភាព តួនាទីភារកិច្ចគណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ	ដំណើរការកែសម្រួលប្រកាស គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម	%	១០០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	០					ប.ស.ស
១.៧	រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល	ប្រសិទ្ធភាពនៃការទូទាត់ និងការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល	%	៩៥	៩០	៩៥	៩៦	៩៧	៩៨	៩៩	ប.ស.ស
១.៨	រៀបចំ និងកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	ប្រសិទ្ធភាព នៃការបញ្ជូនទិន្នន័យ	%	៩០	១០០	១១១	៩៥	១០០			ប.ស.ស

១.៩	សិក្សាអំពីលទ្ធភាពភ្ជាប់បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យាជាមួយនឹងធនាគារដៃគូ	ដំណើរការនៃការភ្ជាប់បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យាជាមួយនឹងធនាគារដៃគូ	%	៥០	៥០	១០០	១០០				ប.ស.ស
១.១០	រៀបចំនីតិវិធី និងគោលនយោបាយអនុវត្តសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	ដំណើរការនៃការរៀបចំ	%	១០០	៨០	៨០					ប.ស.ស
ទិសដៅទី២. ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ											
២.១	កំណត់នីតិវិធី និងបែបបទនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ	ដំណើរការនៃការកំណត់នីតិវិធី និងបែបបទនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ	%	១០០	៧០	៧០					ប.ស.ស
២.២	វិភាគហិរញ្ញវត្ថុរបបសន្តិសុខសង្គម	ចំនួនការវិភាគហិរញ្ញវត្ថុរបបសន្តិសុខសង្គម	ដង	១	១	១០០			១		ប.ស.ស
២.៣	បង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគ	ដំណើរការ នៃការរៀបចំបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគ	%	១០០	១០០	១០០					ប.ស.ស
២.៤	រៀបចំផែនការលទ្ធកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ឲ្យស្របតាមច្បាប់ស្តីពីលទ្ធកម្មសាធារណៈ និងគោលការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងកិច្ចការលទ្ធកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់	%	៩០	៩០	១០០	៩៧	៩៩	៩៩	៩៩	ប.ស.ស
២.៥	រៀបចំឲ្យមានយន្តការថែរក្សា និងប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរួម	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិ	%	៩០	៩០	១០០	៩៧	៩៩	៩៩	៩៩	ប.ស.ស
ទិសដៅទី៣. ពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ											
៣.១	ពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហការជាមួយនឹងស្ថាប័នជាតិ និងអន្តរជាតិដែលធ្វើការលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មាន និងទិន្នន័យលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម	%	៧០	៥០	៧១	៧៥	៨០	៨៥	៩០	ប.ស.ស
៣.២	ពង្រឹងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ច ចំពោះបទដ្ឋានជាតិ និងអន្តរជាតិលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម	ការអនុវត្តបានតាមបទដ្ឋានជាតិ និងអន្តរជាតិ	%	៧០	៧០	១០០	៧៥	៨០	៨៥	៩០	ប.ស.ស
៣.៣	បន្តការតាមដាន និងអនុវត្តនូវកិច្ចព្រមព្រៀង និងអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា	ការរក្សាបាននូវចំណងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស

៣.៤	ចូលរួមប្រជុំប្រចាំឆ្នាំជាមួយ ASSA និង AWCF ព្រមទាំងចូលរួមកិច្ចប្រជុំ និងសិក្ខាសាលាផ្សេងៗទៀត	ចំនួនកិច្ចប្រជុំ និងសិក្ខាសាលា	លើក	១០	១២	១២០	១០	១០	១០	១០	ប.ស.ស
៣.៥	រៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស	ចំនួនទស្សនកិច្ចសិក្សា	លើក	៥	២	៤០	៥	៥	៥	៥	ប.ស.ស
ទិសដៅទី៤. ពង្រឹងយន្តការកសាងផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម											
៤.១	កសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែង និងផែនការប្រចាំឆ្នាំ	មានផែនទីបង្ហាញផ្លូវ សម្រាប់តម្រង់ទិសការអនុវត្តបានចំគោលដៅ	%	១០០	៩០	៩០	១០០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស
៤.២	ធ្វើរបាយការណ៍លទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ និងលើកទិសដៅអនុវត្ត	មានយន្តការប្រៀបធៀប និងវាយតម្លៃការអនុវត្ត	របាយការណ៍	១	១	១០០	១	១	១	១	ប.ស.ស
៤.៣	ចងក្រង និងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីធានាផ្តល់សេវាសន្តិសុខសង្គម ឲ្យបានកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងស្របតាមស្ថានភាពអភិវឌ្ឍទាំងនៅកម្រិតថ្នាក់ជាតិ តំបន់ និងអន្តរជាតិ	ប្រសិទ្ធភាព និងវឌ្ឍនភាពនៃសេវាសន្តិសុខសង្គម	%	៨០	៨០	១០០	៨៥	៩០	៩៥	៩៧	ប.ស.ស
៤.៤	បន្តសហការជាមួយក្រសួងអាណាព្យាបាល និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការកសាងផែនការ ស្ថិតិ និងការងារនីតិកម្មតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	ការអនុវត្តបានតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស
៤.៥	ពង្រឹងការចាត់វិធានការរដ្ឋបាលចំពោះការមិនអនុវត្តតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍សន្តិសុខសង្គម	ចំនួនការចាត់វិធានការ នៃករណីមិនអនុវត្តតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍	%	៨០	៨០	១០០	៩០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស
ទិសដៅទី៥. ពង្រឹងការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង											
៥.១	កសាងផែនការ និងធ្វើរបាយការណ៍សវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចំទិសដៅ	%	៨៥	៥០	៥៩	៩០	៩៥	៩៧	៩៧	ប.ស.ស
៥.២	សហការជាមួយអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ	ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	លើក	១	មិនទាន់បាន	០	១	១	១	១	ប.ស.ស

	និងស្ថាប័នជំនាញ រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលពីចំណេះដឹងផ្នែកសវនកម្ម, ការងារហិរញ្ញវត្ថុ, យន្តការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងចំណេះដឹងផ្សេងៗទៀត				អនុវត្ត							
៥.៣	សហការជាមួយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុអនុវត្តការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ការធ្វើសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ	លើក	១	១	១០០	១	១	១	១	ប.ស.ស
៥.៤	ត្រួតពិនិត្យ តាមដាន វាយតម្លៃ និងផ្តល់អនុសាសន៍លើការអនុវត្តគោលនយោបាយសន្តិសុខសង្គម	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងគោលនយោបាយសន្តិសុខសង្គម	%	៨០	៨០	១០០	៨៥	៩០	៩៥	៩៩	ប.ស.ស
៥.៥	ធ្វើសវនកម្ម និងស៊ើបអង្កេតលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ, ភាគទាន, ការផ្តល់តាវកាលិក, ព្រមទាំងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀត ទាំងនៅការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល និងការិយាល័យសាខា	ការកែសម្រួល និងអភិវឌ្ឍបានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ, ភាគទាន និងការផ្តល់តាវកាលិករបបសន្តិសុខ សង្គម	%	៧០	មិនទាន់បានអនុវត្ត	០	៧៥	៨០	៨៥	៩០	ប.ស.ស
ទិសដៅទី៦. លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យសន្តិសុខសង្គម											
៦.១	ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តស្ត្រីឲ្យចូលបម្រើការនៅក្នុងការងារសន្តិសុខសង្គមព្រមទាំងផ្តល់អាទិភាពឲ្យមានតួនាទីសំខាន់ៗ	អគ្គមន្ត្រី និងបុគ្គលិកជាស្ត្រីដែលបម្រើការងារនៅ ប.ស.ស	%	៥០	៣៤	៦៨	៥០	៥០	៥០	៥០	ប.ស.ស
៦.២	ផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ, ធានារ៉ាប់រងសុខភាព និងរបបប្រាក់សោធន	កម្មការិនី និងនិយោជិតជាស្ត្រីទទួលបានការធានារ៉ាប់រង ធៀបនឹងកម្មករនិយោជិតសរុបដែលបានចុះបញ្ជិកា	%	៧១	៧១	១០០	៧១	៧១	៧១	៧១	ប.ស.ស
៦.៣	ចូលរួមកសាងផែនការ និងរបាយការណ៍លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យសន្តិសុខសង្គមជាមួយក្រសួង និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា	ការបញ្ជ្រាប និងចែករំលែកព័ត៌មានយេនឌ័រក្នុងវិស័យសន្តិសុខសង្គមជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	%	៧០	៧០	១០០	៧០	៧០	៧០	៧០	ប.ស.ស

អាសយដ្ឋាន និងលេខទូរស័ព្ទសម្រាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយ ប.ស.ស តាមបណ្តាខេត្ត

ល.រ	ខេត្ត	អាស័យដ្ឋាន	ទំនាក់ទំនង
១	ខេត្តកណ្តាល	ផ្ទះលេខ១ ផ្លូវ២០២ ភូមិដើមមៀន សង្កាត់ដើមមៀន ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល	H/P: ០១២ ៩០៣ ៧៣៥ ០១២ ៨៥៤ ២២៦
២	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	ផ្ទះលេខ៣៦A ភូមិស្វាយជ្រុំ ឃុំបែកចាន ស្រុកបែកចាន ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	H/P: ០១២ ២៨៦ ៨៧៩ ០៩២ ៧៩៥ ២៤៥
៣	ខេត្តស្វាយរៀង	ផ្លូវជាតិលេខ១ ភូមិបាវិតលើ សង្កាត់បាវិត ក្រុងបាវិត ខេត្តស្វាយរៀង	Tell: ០៤៤ ៧១៥ ៨៣១ H/P: ០៧៧ ៦៦៣ ២១៤ ០១១ ៣២៨ ៤១៥ Email: nssf_bmc@nssf.gov.kh
៤	ខេត្តព្រះសីហនុ	ភូមិ២ បូរី រមណីយដ្ឋានឆ្នេរអេម៉ារីអូ សង្កាត់លេខ៣ ក្រុងព្រះសីហនុ ខេត្តព្រះសីហនុ	Tell: ០៣៤ ៩៣៤ ៦០៦ H/P: ០៧៧ ៦៦៣ ២១៥ ០១៦ ៥៦៥ ៩៥៨ Email: nssf_shv@nssf.gov.kh
៥	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	ផ្ទះលេខសេ ៤៩៥ ភូមិម៉ុងបារាំង សង្កាត់ផ្សេរ ក្រុងកំពង់ឆ្នាំង ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	Tell: ០២៦ ៩៨៨ ៨៩១ H/P: ០៧៧ ៦៦៣ ២១៦ ០១៦ ៨៨៤ ៣៤៨ Email: nssf_kcn@nssf.gov.kh
៦	ខេត្តសៀមរាប	ផ្ទះលេខពេ ១០ ភូមិត្រពាំងសេះ ឃុំគោកចក ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប	Tell: ០៦៣ ៩៦៥ ៩៣៤ H/P: ០៧៧ ៦៦៣ ២១៧ ០១២ ៩៨៤ ១៧៥ Email: nssf_srp@nssf.gov.kh
៧	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	ភូមិគីឡូម៉ែតលេខ៤ សង្កាត់ផ្សារកណ្តាល ក្រុមប៉ោយប៉ែត ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ, ភូមិ/សង្កាត់កំពង់ស្វាយ ក្រុងសេរីសោភ័ណ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	Tell: ០៥៤ ៩៦៧ ៤៤៩ H/P: ០៧៧ ៦៦៣ ២១៨ ០៩២ ៨៩៨ ៣៨៨ Email: nssf_bmc@nssf.gov.kh
៨	ខេត្តកំពង់ចាម	ផ្លូវជាតិលេខ៧ ភូមិ៤ សង្កាត់វាលវង់ ក្រុងកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម	Tell: ០៤២ ៦៥២ ១៩៩ ៩ H/P: ០១២ ៥២០ ៧៦៧ ០៧៧ ៩៩០ ០៤៨
៩	ខេត្តក្រចេះ	ភូមិរកាកណ្តាលទី១ សង្កាត់រកាកណ្តាល ក្រុងក្រចេះ ខេត្តក្រចេះ	H/P: ០៩២ ៨៧៣ ០៥១ ០៧៧ ៥៧០ ៩០៤
១០	ខេត្តព្រៃវែង	ផ្ទះលេខ ១០៧ ភូមិលេខ៣ សង្កាត់កំពង់លាវ ក្រុងព្រៃវែង	H/P: ០៩២ ៧០៨ ៨០៣ ០១២ ៥៤៨ ៨០៥

		ខេត្តព្រៃវែង	
១១	ខេត្តតាកែវ	ផ្លូវ ១០ ភូមិ២ សង្កាត់រកាក្នុង ក្រុងដូនកែវ ខេត្តតាកែវ	H/P: ០១២ ៦៣៦ ៣៣៩ ០៣២ ៦៤០ ២៤២ ៩
១២	ខេត្តកែប	ឃុំកែប សង្កាត់កែប ក្រុងកែប ខេត្តកែប	H/P: ០១២ ៩៩៣ ៨៧៧
១៣	ខេត្តកំពត	ភូមិ១ឧសភា សង្កាត់កំពង់កណ្ដាល ក្រុងកំពត ខេត្តកំពត	H/P: ០១២ ៦២៣ ៣៣២ ០១៧ ៩២៦ ៨៥០
១៤	ខេត្តកោះកុង	ផ្ទះលេខ ២៦ ភូមិ៣ សង្កាត់ដងទង់ ក្រុងខេមរៈភូមិន្ទ ខេត្តកោះកុង	H/P: ០៩៧ ៩៧៣ ៩០០ ៦
១៥	ខេត្តបាត់ដំបង	ផ្ទះលេខបេ ៩ បូរីពាណិជ្ជកម្មបាត់ដំបង ភូមិកម្មករ សង្កាត់ស្វាយប៉ោ ក្រុងបាត់ដំបង ខេត្តបាត់ដំបង	H/P: ០៨៩ ៨៥៣ ៧១៧ ០៩៧ ៩៩៧ ២៨២ ៩
១៦	ខេត្តប៉ៃលិន	ភូមិវត្ត សង្កាត់ប៉ៃលិន ក្រុងប៉ៃលិន ខេត្តប៉ៃលិន	H/P: ០៨៦ ៨៩៣ ៧៧៧
១៧	ខេត្តពោធិ៍សាត់	ផ្ទះលេខ ០០៧ ភូមិវ៉ា សង្កាត់ផ្ទះព្រៃ សង្កាត់ផ្ទះព្រៃ ក្រុងពោធិ៍សាត់ ខេត្តពោធិ៍សាត់	H/P: ០៩២ ៧០៧ ៣៨៥ ០១៧ ៣៩២ ៥៥២
១៨	ខេត្តកំពង់ធំ	ផ្ទះលេខ២៧ ផ្លូវប្រជាធិបតេយ្យ ភូមិ៧ សង្កាត់កំពង់ធំ ក្រុងស្ទឹងសែន ខេត្តកំពង់ធំ	H/P: ០៩២ ៧៦៤ ៨៩៧ ០៩២ ៧៤៧ ០៩៩
១៩	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	ភូមិថ្មលាត សង្កាត់ស្រះឫស្សី ក្រុងស្ទឹងត្រែង ខេត្តស្ទឹងត្រែង	H/P: ០១២ ៤០៥ ៤៥១
២០	ខេត្តរតនគិរី	ភូមិអូរកន្ទិល សង្កាត់បឹងកន្សែង ក្រុងបានលុង ខេត្តរតនគិរី	H/P: ០១១ ៤៥១ ៧៧៧ ០៨៨ ៨៨ ២២ ៦៦១
២១	ខេត្តមណ្ឌលគិរី	ភូមិចំបក់ សង្កាត់ស្ពានមានជ័យ ក្រុងសែនមនោរម្យ ខេត្តមណ្ឌលគិរី	H/P: ០១២ ២០៥ ៧៥៦
២២	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	ភូមិឈូក សង្កាត់សំរោង ក្រុងសំរោង ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	H/P: ០៩៧ ៥២៣ ៤៦៦ ៦
២៣	ខេត្តព្រះវិហារ	ភូមិកណ្ដាល សង្កាត់កំពង់ប្រណាក់ ក្រុងព្រះវិហារ ខេត្តព្រះវិហារ	H/P: ០៩៧ ៣៦ ៦៦ ០៦០
២៤	សាខាខណ្ឌដង្កោ	ផ្ទះលេខ១៥ ផ្លូវវេងស្រេង សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិសែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ	H/P: ០១២ ៦៩៥ ៥៥០ ០២៣ ៩៩៥ ៤៨៤
២៥	សាខាខណ្ឌឫស្សីកែវ	ផ្ទះលេខ៥០ E0E1 ផ្លូវលេខ៣ ក្រុមទី៤ ភូមិបឹងឈូក សង្កាត់គីឡូម៉ែតលេខ៦ ខណ្ឌឫស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ	H/P: ០៨៨ ៦៩១ ៦៩ ១១ ០៩២ ៤៨៦ ២៥៦
២៦	សាខាខេត្តកណ្ដាល (ព្រែកតាមាក់)	ភូមិក្នុង ផ្លូវផ្សារព្រែកតាមាក់ ឃុំព្រែកតាមាក់ ស្រុកខ្សាច់កណ្ដាល ខេត្តកណ្ដាល	H/P: ០១២ ៥៤៨ ៨០៥

មូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ ប.ស.ស

ល.រ	ឈ្មោះមន្ទីរពេទ្យ	ឡានសាម៉ុយ	ទូរស័ព្ទទាន់ហេតុការណ៍	ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស
០១	មន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត	១១៩ ០២៣ ៤២៦ ៩៤៨ រដ្ឋបាល	០២៣ ៤២៦ ៩៤៨ ០២៣ ៧២៤ ៨៩១	០៩៧ ៦៨៧ ២៤២ ៦ ០៧៧ ៩៧៨ ៤៧៤ សៅរ៍
០២	មន្ទីរពេទ្យព្រះកុសុមៈ	១១៩	០១២ ៦៥៧ ៦៥៣ ០១៦ ៩០៩ ៧៧៤	០៩៧ ៦៨៧ ២៤២ ៩ ០១២ ៦៦៩ ៩៤៦ សៅរ៍
០៣	មន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពខ្មែរ-សូវៀត	១១៩ ០៧៨ ៩៩៧ ៩៧៨	០២៣ ២១៧ ៧៦៤ ០១២ ៨៥៨ ១៨៤	០៩៧ ៦៨៧ ២៤២ ៧ ០១២ ៣០៥ ៣៧១ សៅរ៍
០៤	មន្ទីរពេទ្យព្រះអង្គឌួង	០១៦ ៥០៥ ៤៥៣	០១១ ៧៥៥ ១១៩ ០៧៧ ៥៥០ ០១៧	
០៥	មន្ទីរពេទ្យជ័យជំនះ	០១៥ ៥១៩ ១១៩ ០៧៧ ៩៣៣ ៤៥៥	០១២ ៩១២ ៥២៣	០៩៧ ៦៨៧ ២៤២ ៨
០៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកកំពង់ស្ពឺ	០១៦ ៦៩៦ ៤៨០	០២៥ ៩៨៧ ៣១៣	០៩៧ ៧៨៣ ៩៣៩ ១
០៧	មណ្ឌលសុខភាពបែកចាន	០១២ ៥៧១ ៦៦៦ ០១២ ១៧៥ ៨២៨ ៥ ០៩៧ ៤៩៩ ៨៩៣ ៦	០១២ ៨៩៤ ២៦០	០៩៧ ៧៨៣ ៨៧៥ ៩
០៨	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកអង្គស្នួល	០១២ ៥៨១ ៦៣៩ ០៦៩ ៧០៥ ៧៥៧	០១២ ៨៩៤ ២៦០	
០៩	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្វាយរៀង	០៤៤ ៩៤៥ ១១១	០១២ ៩៥៣ ៩៧៥	០៩៧ ៧៨៣ ៨៧៦ ៥
១០	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកជីភូ	០១១ ៣៩៤ ១៧៨	០១២ ៨០៥ ២៣៦ ០១២ ៧៦១ ០៨៩	
១១	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកកំពង់ឆ្នាំង	០២៦ ៩៨៨ ១១១	០១៥ ២៥០ ១១១ ០១២ ៧០២ ២៥១	
១២	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកកំពង់ត្រឡាច	០៨៥ ៥៨៧ ៧៥៧ ០១២ ៤៥៧ ៣០៨	០៨៥ ៥៨៧ ៧៩០	០៨៨ ៩៧២ ១០១ ៦
១៣	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកសៀមរាប	០១៦ ៨០០ ១១៩	០១២ ៩២៥ ០៦១	០៨៨ ៩៧២ ១០១ ២
១៤	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកប៉ោយប៉ែត	០១២ ៧៨៦ ២៨៦ ០៩៧ ៧២៦ ៦៤៣ ០	០៨៩ ៨៣៧ ៦៣៧ ០១២ ៨៣៣ ១៥៩	០៨៨ ៩៧២ ១០១ ៣
១៥	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តមិត្តភាព កម្ពុជា-ជប៉ុនមង្គលបុរី	០១២ ៩៣២ ៥២១ ០៩៧ ៧៤០ ៥៤០ ១	០១២ ៩២៣ ៣៥៤	
១៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកសិរីសោភ័ណ	០១២ ៩១០ ៤៦៧	០១២ ៨៥៤ ៩៨៣	
១៧	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តព្រះសីហនុ	០១៦ ៦៨៦ ៨៤៣ ០១៦ ៥២៦ ៥២០ ០៨៨ ៨៦០ ០០៣ ៩	០១២ ៧១២ ៦៤៦ ០១៦ ៧១២ ៦៤៦	០៨៨ ៩៧២ ១០១ ៤
១៨	មន្ទីរពេទ្យ CT (ខេត្តព្រះសីហនុ)	០៨៩ ៨៨៦ ៦៦៦ ០៨៥ ៨៨៦ ៦៦៦	០៨១ ៨៨៦ ៦៦៦	

១៩	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកជើងព្រៃ	០១២ ៦៦៧ ៤៨៨ ០៨៨ ៧៧៤ ៤៧៨ ៨	០១៧ ៤២៣ ៥៤៨ ០១២ ៧៦៥ ៥៨០	០៩៣ ៨៧១ ០៤៣
២០	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកពញាក្រែក	០៨៨ ៧៧៤ ៤៧១ ១ ០១១ ៦៦៩ ៤០៨	០៨៥ ៤១៤ ៨១៩	០១២ ៥២០ ៧៦៧
២១	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកត្បូងឃ្មុំ	០៨៨ ៧៧៤ ៤៧០ ០	០១២ ៤៩៥ ៦៥០ ០១១ ៨៦២ ០៣៩	
២២	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តក្រចេះ	០៧២ ២១០ ៣៩១ ០ ០១២ ៨២២ ៣៩១	០១២ ៩៣១ ៨៦៨	០៩៧ ៧៩៧ ៨៩៩ ៩ ០៩៧ ៩៨៩ ៦៦៩ ១
២៣	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកឆ្លូង	០១២ ៥០២ ៩០៣ ០១៧ ៩០៩ ៦៥៣	០១២ ៣៦៧ ៧០២	
២៤	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកស្នួល	០៩៧ ៧៥២ ៧៩៩ ៦	០៩៧ ៦៥៩ ៧២៩ ៩ ០៩៧ ៨០០ ៨៥៥ ៥	
២៥	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកអ្នកលឿង	០១២ ៧៧៥ ៣១៩	០១២ ៦៦០ ៨១៥	
២៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកព្រៃវែង	០៩៧ ២៣៤ ១៧៨ ២ ០១២ ៦៥៨ ៣០៣	០១២ ៩២១ ២០០	
២៧	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកកោះធំ	១១៩ ០១៧ ៧២២ ០៦៥	០២៣ ៣៥១ ១៩៨	
២៨	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកស្អាង	១១៩	០២៣ ៣៥១ ១៩៨	
២៩	មន្ទីរពេទ្យខេត្តតាកែវ	០១២ ៩៣៥ ៨១៤	០១២ ១៧២ ៨៣ ៤៨	
៣០	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកបាទី	០១២ ៧២៤ ០៩៣ ០៩៧ ៦៤៧ ៤៣០ ៣	០៣២ ៦៩០ ១៩៣ ៩	
៣១	មណ្ឌលសុខភាពទួលគោក	១១៩	០១១ ៨៣៣ ៣៣៩ ០២៣ ៣៥១ ១៩៨	
៣២	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកសម្តេចឪ	១១៩	០១២ ៥៣២ ៨០៣ ០១២ ៨៦៤ ៥០៩	
៣៣	មណ្ឌលសុខភាពទឹកថ្លា	១១៩	០១៧ ៧២២ ០៦៥ ០២៣ ៣៥១ ១៩៨	
៣៤	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកពោធិ៍ចិនតុង	១១៩	០១៧ ៧២២ ០៦៥ ០២៣ ៣៥១ ១៩៨	
៣៥	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តកែប	០១២ ៩១២ ៣២០	០១២ ៨២៥ ២៧៧	
៣៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តកំពត	០១២ ២៩៧ ៦២៨	០១២ ៣១៦ ១៣៥	
៣៧	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកកំពង់ត្រាច	០១២ ៧៣៣ ៤៦៨	០៩២ ៣៨៣ ៦៣២	
៣៨	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តពោធិ៍សាត់	១៣៥៣/០០១០	០១២ ៨២៨ ៤៦៦	
៣៩	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រែអំបិល	០១៦ ២២២ ១៨៦	០១៦ ៨៧៧ ០០៦	
៤០	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តកោះកុង	០១៦ ៣០០ ១១៩	០១៦ ២០៤ ៨៨៧	
៤១	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តប៉ៃលិន	០៩៧ ៦២៨ ៤៣៣ ៣	០៩៧ ៧៦៩ ៩៨៣ ៧	
៤២	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តបាត់ដំបង	០១២ ២៦៩ ៣៨៨ ០១២ ៨៣៣ ២៦១		
៤៣	មណ្ឌលសុខភាពព្រែកអញ្ចាញ		០១២ ៨៤០ ៥២០	

៤៤	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកប៊ុន រ៉ានី ហ៊ុន សែន រការកោង	០៩៧ ៩៥៣ ៩៥២ ៥ ០១៧ ៥៥២ ៣២៣	០៩២ ៤០៧ ៨៦៨	
៤៥	មណ្ឌលសុខភាពត្រាំខ្នារ	០៨១ ៤៤៤ ១៧៤ ០១២ ៤២៤ ០៦៣	០៩៧ ៩៥៩ ៤៦៥ ៣ ០១២ ៧២៤ ០៩៣	
៤៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកឧត្តុង្គ	០៧៨ ៨៩១ ៩១៣ ០១២ ៩១០ ០៦២	០១២ ៩៧៨ ៩២៥	
៤៧	មន្ទីរពេទ្យបារាយណ៍-សន្ទុក	០១២ ៩២៧ ១៤២ ០១២ ៧៨២ ៤១៧	០១៧ ៥៥៩ ៣៨៧	
៤៨	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តកំពង់ធំ	០១៧ ៣៩៨ ៧៥០ ០១២ ៩៤៧ ៩៣២	០៩២ ៩៥៤ ៣៦៧	
៤៩	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្ទោង	០១២ ៧៦៨ ៤៤៣ ០១២ ៧៩៤៣៤៩	០៩២ ២៩១ ៩៥៩	
៥០	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តស្ទឹងត្រែង	០៩២ ៧៩៩ ៤៦៤ ០៨៨ ៨៨៤ ៩៤៨៣	០៩៧ ៩៧៨ ០៨៧ ៨	
៥១	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តរតនគិរី	០១៧ ៩៣៦ ៩៤៥ ០១២ ៨៤០ ៨០៨ ០១៧ ៣៥៧ ៣២០	០១២ ៥០៥ ០០៨ ០១២ ៥២៨ ០០៨	
៥២	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកសែនមនោរម្យ	០៩៧ ៧១២ ១៤៤ ៥ ០១២ ៩៦១ ៧៤៤	០៩៧ ៤៧៣ ៩៦៨ ៥ ០៨៨ ៩៩៨ ៦៥៦ ៦	
៥៣	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តឧត្តរមានជ័យ	០៩២ ១៤១ ៨៣៥	០៧៨ ២២៩ ៧៩៧ ០៧៨ ៩៧៩ ៧២៩	
៥៤	មន្ទីរពេទ្យបង្អែក ១៦ មករា	០១២ ៣៧១ ៦១៨	០១២ ៤២៦៥១៩	
៥៥	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកមេមត់	០៨៨ ៧៧ ៤៤ ៧២២	០១២ ៨៧៣ ១២៧	
៥៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តកំពង់ចាម	០១២ ៨២៣ ៧០៩ ០៩២ ៩៥៧ ៨៧១	០៩២ ៩៣៩ ៤៨០ ០៩២ ៩១៧ ៣៨៨	
៥៧	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកព្រែកកក់(ស្ទឹងត្រង់)	០១២ ៩០៤ ៣០៦ ០៩២ ៣២២ ៤១៣	០១២ ៤៩៥ ១៤៨ ០១១ ២៩៤ ៥៣២	
៥៨	មណ្ឌលសុខភាពស្ទឹងមានជ័យ	០១២ ៨៣៩ ១៦២	០១២៩៧១៤៧៦ ០១១ ២៦២ ៦៥៦	០៧៧ ៦៣៦ ៣៦០
៥៩	មន្ទីរពហុព្យាបាល និងសម្ភព សុខលាភ មេត្រី	០១១ ៣៩៨ ៨៨៨ ០១២ ៦០៣ ១៣១	០២៣ ៦៦៦ ៦២៣ ៧	
៦០	មន្ទីរសម្រាកព្យាបាលមូលមិត្ត	០៩៧ ៧៦៣ ៩០០ ៣	០១២ ៤៤៩ ៦០៨	
៦១	មណ្ឌលសុខភាពវិហារសួគ៌	០៧៧ ៩២៦ ៦៩២	០១២ ៨៣២ ៣៤៣ ០១២ ៤៩៥ ៩៨៣	
៦២	មណ្ឌលសុខភាពសំរោងធំ	០៩៧ ៧៩៣ ៩៩៧ ៤		
៦៣	មណ្ឌលសុខភាពវាលរេញ	០១២ ៩៨៣ ៦១២ ០១៦ ៤៥២ ៧៦១	០១៦ ២៦៩ ៧៤៤	
៦៤	មណ្ឌលសុខភាពអណ្ដូងថ្ម		០១៥ ៤៥៤ ៥៦២	
៦៥	មណ្ឌលសុខភាពរាម		០១៦ ៦២៥ ០១១	
៦៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកពារាំង	០១២ ៦៥៣ ៩៥៥	០៩២ ២២៣ ៦១៤	

		០៩២ ៦៥៣ ៥៩៥	០៨៣ ៦៩០ ០៩០ ៥	
៦៧	មណ្ឌលសុខភាពក្បៀងរាយ	០១២ ៨៣៩ ៣៨៣ ០១២ ៦៥៨ ៣០៣	០១២ ២៩៧ ៨៩១	
៦៨	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកកំចាយមារ	០១២ ៥៨៨ ៨៩៥ ០១២ ៦៩៣៩៤០	០៩៥ ៨៨១ ៧០៧	
៦៩	មន្ទីរពេទ្យភ្នែកតាកែវ		០១៦ ៩០៤ ៨៩០	
៧០	មណ្ឌលសុខភាពត្រាង	០៩៥ ២២៨ ៨៩៣ ០៩៧ ៩១៤ ៥៨៧ ០	០១៧ ២៦៩ ៣៦៣	
៧១	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកសំពៅលូន	០១២ ៩៧៤ ២២៣ ០៨៨ ៩១៨ ១០០ ៥	០១២ ៤៤៨ ១៩៦	
៧២	មណ្ឌលសុខភាពស្ដៅ	០១២ ៥៨១ ៦៥៤ ០៩២ ២៦៤ ១៦៣	០១២ ៦៧០ ៩៩៦	
៧៣	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកថ្មគោល	០៩២ ៧៨៦ ៣៨៦	០៩២ ៩០៣ ៨៩៤	
៧៤	មណ្ឌលសុខភាពឈើតុំ	០៩២ ៣០៧ ២៧៨		
៧៥	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកក្រគរ	០៩៧ ១២២ ២៣៤ ៤ ០៩២ ៨១១ ១៦១		
៧៦	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកភ្នំក្រវ៉ាញ	០១២ ៨៥០ ៥៩០		
៧៧	មណ្ឌលសុខភាពអូរអរាម	០១១ ៦០៧ ៧៨៣ ០៨៨ ៣៣២ ៩១១ ៨	០៩៧ ៤៧៨ ៧៧៩ ៧	
៧៨	មណ្ឌលសុខភាពកែវសីម៉ា	០១២ ២៦៦ ១៥២ ០៩៧ ៨៥០ ៤៧៦ ៥	០៩៧ ៦៧៨ ៨៥៣ ៣	
៧៩	មណ្ឌលសុខភាពអូរស្មាច់	០១១ ៧៣៦ ៨៨៦		
៨០	មន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុកអន្លង់វែង	០១១ ៦៧០ ១៧៤ ០៧៧ ៥០៨ ០៥៧	០៧៦ ៥២៦ ២៤៩ ១	
៨១	មណ្ឌលសុខភាពត្នំដែក	០៩២ ២២៧ ៦១៦ ០៩៧ ៨២២ ២៦៦ ៤	០៩៧ ៣៩៤ ៤៦៦ ៩ ០៩២ ៩៥៦ ៥៦៩	
៨២	មណ្ឌលសុខភាពជាំក្សាន្ត	០១២ ៩៣៨ ១៥៩ ០៩៧ ៧៥២ ៧៧៧ ៣		
៨៣	មណ្ឌលសុខភាពស្រែអែម	០៩៩ ៣៥៨ ៨៤៧		
៨៤	មណ្ឌលសុខភាពពួក	០៨៨ ៨៣ ៨៦ ២៥៧	០៩២ ៩១០ ០២៧	

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ :......................១០៨..............ក.ប/ប្រ.ក

ប្រកាស
ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម ០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១២៩៧/៩១ចុះថ្ងៃទី៣១ខែធ្នូឆ្នាំ១៩៩៧ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- យោងតាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

សម្រេច

ប្រការ ១.-

ត្រូវបានបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម សរសេរជាអក្សរកាត់ "គ.វ.ស.ស." ដើម្បីរៀបចំគោលនយោបាយ និងផែនការវិនិយោគសម្រាប់ដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ពិនិត្យសម្រេច។

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

ប្រការ ២.-

គ.វ.ស.ស. មានសមាសភាពដូចខាងក្រោម ៖

- នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម	ប្រធាន
- តំណាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ១ (មួយ) រូប	សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ ១ (មួយ) រូប	សមាជិក
- តំណាងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ១ (មួយ) រូប	សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសុខាភិបាល ១ (មួយ) រូប	សមាជិក
- តំណាងនិយោជក ២ (ពីរ) រូប	សមាជិក
- តំណាងកម្មករនិយោជិត ២ (ពីរ) រូប	សមាជិក
- ប្រធានការិយាល័យ នៃ ប.ស.ស. ១ (មួយ) រូប	លេខាធិការ

ប្រការ ៣.-

សមាជិក នៃគ.វ.ស.ស ត្រូវចូលរួមប្រជុំតាមការអញ្ជើញរបស់ប្រធាន។

ប្រការ ៤.-

ប្រធាន គ.វ.ស.ស. អាចបង្កើតក្រុមការងារជំនាញ ជាជំនួយការ ដើម្បីធ្វើការសិក្សាលើគតម្រោងវិនិយោគ ។

ប្រការ ៥.-

ប្រធាន និងសមាជិក នៃ គ.វ.ស.ស ត្រូវតែងតាំងដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់អាណត្តិ ៣ (បី) ឆ្នាំ ស្របតាមសំណើរបស់ក្រសួង/ស្ថាប័ន/អង្គភាព ដែលសមាជិកនោះតំណាងឱ្យ ។ អាណត្តិនេះអាចបញ្ចប់ ឬ អាចបន្តទៀតបានតាមសំណើរបស់ក្រសួង/ស្ថាប័នដែលសមាជិកនោះតំណាងឱ្យ ។

សមាជិក គ.វ.ស.ស ត្រូវជ្រើសរើសក្នុងចំណោម មន្ត្រីជំនាញ ឥស្សរៈជន ដែលមានសមត្ថភាព ចំណេះដឹង មានបទពិសោធន៍យ៉ាងតិច ៥ (ប្រាំ) ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច ឬសង្គមកិច្ច ឬពាណិជ្ជកម្ម ឬវិស័យច្បាប់ និងមិនត្រូវបានផ្តន្ទាទោសពីបទមជ្ឈិម ឬ ឧក្រិដ្ឋ ។

ប្រការ ៦.-

គ.វ.ស.ស មានភារកិច្ច ដូចតទៅ ៖

- រៀបចំគោលនយោបាយ និងផែនការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែង ដែលមានលក្ខណៈជានីតិវិនិយោគ
- សហការវិនិយោគជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងអន្តរជាតិ
- គ្រប់គ្រង ចាត់ចែង វាយតម្លៃ ត្រួតពិនិត្យ និងកែលំអកិច្ចការវិនិយោគជាប្រចាំ
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពស្តីពីសកម្មភាពវិនិយោគ
- អនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងៗទៀតតាមការប្រគល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម។

ប្រការ ៧.-

លាភការប្រជុំរបស់ គ.រ.ស.ស ជាបន្ទុកចំណាយរបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម និងត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

ប្រការ ៨.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ៩.-

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃប.ស.ស. នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ៕

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី២០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០១៤

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

<u>ចម្លងជូន៖</u>

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធ
  "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- ដូចប្រការ ៩
  "ដើម្បីអនុវត្ត"
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ....១៣៨..........ក.ប/ប្រ.ក

ប្រកាស

ស្តីពី

ការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មការវិនិយោគ របបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម ០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១២៩៧/៩១ចុះថ្ងៃទី៣១ខែធ្នូឆ្នាំ១៩៩៧ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- យោងប្រកាសលេខ ១០៨ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- យោងលិខិតចាត់តាំងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សាមីពាក់ព័ន្ធ

សម្រេច

ប្រការ ១.-

ត្រូវបានតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

១. លោក អ៊ុក សមវិទ្យា	នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម	ប្រធាន
២. ឯកឧត្តម ហេង សួរ	តំណាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
៣. លោក ធីង ចន្ថា	តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ	សមាជិក
៤. ឯកឧត្តម យុត ចាន់ដារ៉ា	តំណាងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	សមាជិក
៥. លោកវេជ្ជបណ្ឌិត ឡូ វាសនាគីរី	តំណាងក្រសួងសុខាភិបាល	សមាជិក
៦. លោកឧកញ៉ាបណ្ឌិត ណាង សុធី	តំណាងនិយោជក	សមាជិក
៧. លោកឧកញ៉ា វ៉ាន់ ស៊ូអៀង	តំណាងនិយោជក	សមាជិក
៨. លោក ម៉ម រិទ្ធី	តំណាងកម្មករនិយោជិត	សមាជិក
៩. លោក សាត់ ឈាងហួ	តំណាងកម្មករនិយោជិត	សមាជិក
១០. លោក ជាវ ប៊ុនរិទ្ធ	ប្រធានការិ. គោលនយោបាយ នៃ ប.ស.ស.	លេខាធិការ

ប្រការ ២.-

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេសរបបសន្តិសុខសង្គម ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃប.ស.ស. នាយកនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងបណ្តាសមាសភាពដូចក្នុងប្រការ១ខាងលើ ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ៕

ធ្វើនៅភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២៣ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

ចម្លងជូន៖
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព ពាក់ព័ន្ធ
- ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សាមីពាក់ព័ន្ធ
  "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- ដូចប្រការ ២
  "ដើម្បីអនុវត្ត"
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

លេខ : ២២/១៦ ប.ស.ស

សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី
ការកំណត់លាភការមុខងារសមាជិកគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម ០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី ២៥ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅ ក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២៩៧/៩១ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- បានឃើញប្រកាសលេខ ១០៨ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- បានឃើញប្រកាសលេខ ១៣៨ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- យោងតាមការចាំបាច់របស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

អាសយដ្ឋានអគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌសែនសុខ រាជធានីភ្នំពេញ
ទូរស័ព្ទ: ០២៣-៨៨ ២៤ ៣៤ , ០២៣ ៩៩ ៨៤ ១៧ ០២៣-៩៩ ៨៤ ១៨ , ០២៣ ៩៩ ៨៤ ១៩
ទូរសារ : ០២៣ ៨៨ ២៦ ២៣, ប្រអប់សំបុត្រ P.O.Box 70 Website : www.nssf.gov.kh

សម្រេច

ប្រការ ១.-

លាភការនៃមុខងាររបស់សមាជិកគណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ប្រធាន សមាជិក និងលេខាធិការ ត្រូវបានកំណត់ដោយផ្អែកលើចំនួនលើកនៃការប្រជុំ។

ប្រការ ២.-

ប្រាក់លាភការដូចមានចែងក្នុងប្រការ១ ខាងលើ ត្រូវកំណត់ដូចខាងក្រោមៈ

ល.រ	អគ្គគាហៈ	ចំនួនទឹកប្រាក់ប្រជុំមួយលើក ក្នុងមួយនាក់
០១	ប្រធាន និងសមាជិក	៣០០.០០០៛ (បីរយពាន់រៀលគត់)
០២	លេខាធិការ	១៥០.០០០៛ (មួយរយហាសិបពាន់រៀលគត់)

ប្រការ ៣.-

ក្នុងករណីមានការប្រជុំលើសពី ០៣ លើក ក្នុងមួយខែ ប្រាក់លាភការនេះនឹងត្រូវផ្តល់ជូនត្រឹម ០៣ (បី) លើក នៃការប្រជុំ ។

ប្រការ ៤.-

ប្រាក់លាភការនេះត្រូវបានផ្តល់ជូនគិតចាប់ពីការប្រជុំលើកទី០១ របស់គណៈកម្មការវិនិយោគរបបសន្តិសុខសង្គម នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

ប្រការ ៥.-

សេចក្តីសម្រេចនេះមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ.ថ្ងៃទី ២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១៤

ជ.ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃ ប.ស.ស

ប្រធាន

សេង_សក្ដា

ចម្លងជូនៈ

- ខុទ្ទកាល័យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ខុទ្ទកាល័យក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប.ស.ស "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម "ដើម្បីមុខការ"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ :..............៥៨៥...........**ក.ប**/ប្រ.ក

ប្រកាស

ស្តីពី

ការកែសម្រួលប្រការ ៣ ប្រការ ៤ និង ប្រការ ៥ នៃប្រកាសលេខ ០២១ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិត ក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម ០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១២៩៧/៩១ចុះថ្ងៃទី៣១ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- បានឃើញប្រកាសលេខ០២១ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

សម្រេច

ប្រការ ១.-

ត្រូវបានកែសម្រួលប្រការ ៣ ប្រការ ៤ និង ប្រការ ៥ នៃប្រកាសលេខ០២១ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិត ក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដូចតទៅ ៖

ប្រការ៣.-ថ្មី នីតិវិធី និង បែបបទនៃបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងបញ្ជិកាកម្មករនិយោជិត

៣.១ ការចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវធ្វើតាមទម្រង់ "បញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" ឬ ហៅថា ទម្រង់ "១.០១" ដែលមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ ១ នៃប្រកាសលេខ០២១ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។ និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវធ្វើភ្ជាប់មកជាមួយនឹងទម្រង់ "១.០១" នូវ "បញ្ជិកាពាណិជ្ជកម្ម" ដែលចេញដោយក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ឬ លិខិតគូបករណ៍គតិយុត្តសមមូលដទៃទៀត ។

៣.២ នីតិវិធី និង បែបបទនៃការចុះបញ្ជិកាកម្មករនិយោជិត មកក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ត្រូវកំណត់ដោយនាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

ប្រការ ៤.-ថ្មី អត្តសញ្ញាណសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិត

៤.១ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវផ្តល់លេខអត្តសញ្ញាណសម្រាប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននីមួយៗ បន្ទាប់ពីទទួលបានទម្រង់ "បញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" ។ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយត្រូវទទួលបានលេខអត្តសញ្ញាណតែមួយគត់ ដែលឱ្យឈ្មោះថា "អត្តសញ្ញាណសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" ។

៤.២ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ត្រូវផ្តល់"វិញ្ញាបនបត្របញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" ជូនទៅសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបានចុះបញ្ជិការួច ។ វិញ្ញាបនបត្រនេះ ចាំបាច់ត្រូវមានចុះលេខ "អត្តសញ្ញាណសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" និង កាលបរិច្ឆេទចុះបញ្ជិកា ។ និយោជក ត្រូវដាក់តាំងវិញ្ញាបនបត្របញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន នៅនឹងការិយាល័យបើកប្រាក់ឈ្នួលរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ។

៤.៣ បន្ទាប់ពីបានទទួលទម្រង់បញ្ជិកាកម្មករនិយោជិត បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ត្រូវផ្តល់លេខអត្តសញ្ញាណ និង ចេញប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស ជូនកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗដោយឥតគិតថ្លៃ ។ ប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស ត្រូវប្រគល់ជូនកម្មករនិយោជិត តាមរយៈនិយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ។

៤.៤ ក្នុងករណីដែល "ប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស" ខូច ឬ បាត់បង់ សាមីជនដែលជាម្ចាស់ប័ណ្ណត្រូវជូនដំណឹងជាបន្ទាន់ទៅនិយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង ត្រូវស្នើសុំទុតិយតា ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ ៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការជូនដំណឹងខាងលើ ។ ការផ្តល់ប័ណ្ណទុតិយតាតម្រូវឱ្យសាមីជនបង់ប្រាក់ចំនួន ២,០០០ (ពីរពាន់) រៀល ជូនទៅបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

ប្រការ ៥._ ថ្មី ការត្រួតពិនិត្យសៀវភៅបើកប្រាក់ និង បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត

និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវផ្ដល់សៀវភៅបើកប្រាក់ (តារាងបើកប្រាក់បៀវត្សតាមខែនីមួយៗ) បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត និង ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗជូន ប.ស.ស ដើម្បីពិនិត្យនៅពេលចាំបាច់ ។

ប្រការ ពីរ._

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ បី._

នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម និង ប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ៕

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួង/ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃប.ស.ស
- ដូចប្រការ បី
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ :........................ក.ប/ប្រ.ក

ប្រកាស

ស្តីពី

ការកែសម្រួលប្រការ៣ ប្រការ៤ និងប្រការ៥ នៃប្រកាសលេខ ១០៨ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និង បែបបទនៃការបង់ភាគទានសម្រាប់ផ្នែកហានិភ័យការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួល និង បំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការ រៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយណាដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស ៩១/១២៩៧/រកត/ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនៃ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិ ទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ១៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិ សុខសង្គម
- បានឃើញប្រកាសលេខ១០៨ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និង បែបបទនៃការបង់ភាគទានសម្រាប់ផ្នែកហានិភ័យការងារ
- តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

សម្រេច

ប្រការ មួយ.—

ប្រការ៣ ប្រការ៤ និង ប្រការ៥ នៃប្រកាសលេខ១០៨ បក/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និង បែបបទនៃការបង់ភាគទាន ត្រូវបានកែសម្រួលដូចតទៅ ៖

ប្រការ ៣.— ថ្មី កាលបរិច្ឆេទនៃការបង់ភាគទាន

៣.១ កាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមបង់ភាគទានដំបូង ត្រូវបានកំណត់ក្នុងអំឡុងពេល ៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទ ដែលបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) បានចេញ "វិញ្ញាបនបត្របញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" ។ ការប្រគល់វិញ្ញាបនបត្រខាងលើ ត្រូវមានបញ្ជាក់កាលបរិច្ឆេទ ដែលសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន បានទទួលពី ប.ស.ស ។

៣.២ និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវបង់ភាគទានសម្រាប់ខែនីមួយៗយ៉ាងយូរបំផុតនៅថ្ងៃទី១៥ នៃខែបន្ទាប់ ។

៣.៣ និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលខកខានមិនបានបង់ភាគទានតាមកាលបរិច្ឆេទដែលកំណត់ក្នុងចំណុច ៣.២ ខាងលើ ត្រូវបង់បន្ថែមនូវការប្រាក់ប្រចាំខែតាមអត្រាពីរ (២) ភាគរយ នៃចំនួនភាគទានជាក់ស្តែងដែលត្រូវបង់ក្នុងខែនីមួយៗ និង ត្រូវទទួលការពិន័យជាប្រាក់ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣៦ នៃច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៤.— ថ្មី បែបបទនៃការបង់ភាគទាន

៤.១ និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវបង់ភាគទានចូលទៅក្នុងគណនីរបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដែលស្ថិតនៅក្នុងធនាគារដែលបានកំណត់ ។ ការបង់ភាគទាន អាចត្រូវបានអនុវត្តតាមរបៀបដូចខាងក្រោម ៖

ក. បង់ផ្ទាល់នៅធនាគារ ដែលបានកំណត់ ។ ការបង់ភាគទានរបៀបនេះ និយោជកត្រូវអនុវត្តតាមទម្រង់ "បែបបទបង់ភាគទាន" ឬ ទម្រង់ "២.០១" ដូចមានកំណត់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ ២ នៃប្រកាសលេខ ១០៨ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និង បែបបទនៃការបង់ភាគទាន។

ខ. បង់តាមរយៈសេវាកម្មអ៊ិនធឺណែតប៊ែងឃីងឬសេវាកម្មយូនីធី។ការចំណាយលើសេវាកម្មនេះគឺជាបន្ទុកផ្ទាល់របស់និយោជក ។

គ. បង់តាមសេវាកម្មដទៃផ្សេងទៀតតាមការណែនាំរបស់នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

៤.២ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ត្រូវចេញលិខិតបញ្ជាក់អំពី "ការទទួលប្រាក់ភាគទាន" បន្ទាប់ពីបានទទួល "បង្កាន់ដៃបង់ភាគទាន" (ចំពោះរបៀបបង់ភាគទានដូចមានចែងក្នុងចំណុច ក នៃវាក្យខណ្ឌ ៤.១) ឬ បន្ទាប់ពីមានការបញ្ជាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ធនាគារអំពីការបង់ភាគទានរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន (ចំពោះរបៀបបង់ភាគទានដូចមានចែងក្នុងចំណុច ខ នៃវាក្យខណ្ឌ ៤.១) ។

៤.៣ ចំពោះបង្កាន់ដៃបង់ភាគទាន របាយការណ៍ចំនួនកម្មករនិយោជិត របាយការណ៍ប្រាក់ឈ្នួល ឬ ឯកសារចាំបាច់នានា និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានត្រូវយកមកដាក់ដោយផ្ទាល់នៅការិយាល័យ ប.ស.ស ឬ ផ្ញើតាមប៉ុស្តិ៍ប្រៃសណីយ៍ ឬ ក៏ផ្ញើតាមសារអេឡិចត្រូនិច contribution@nssf.gov.kh ។

ប្រការ ៥.- ថ្មី របាយការណ៍ចំនួនកម្មករនិយោជិត

៥.១ រៀងរាល់ខែ និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវផ្តល់របាយការណ៍អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិតទៅបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម យ៉ាងយូរបំផុតត្រឹមថ្ងៃទី២០ នៃខែបន្ទាប់ ។

៥.២ របាយការណ៍អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិត ត្រូវបញ្ជាក់អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុងខែត្រូវរាយការណ៍។ របាយការណ៍ អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវផ្តល់ជូនបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម អាចតាម "ទម្រង់ក្រដាស" ឬ "ទម្រង់អេឡិចត្រូនិច" ដោយមានភ្ជាប់លិខិតបញ្ជូន ចុះហត្ថលេខាដោយនិយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ។

ប្រការ ពីរ.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ បី.-

នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៨ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ិត សំហេង

__កន្លែងទទួល៖__

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួង/ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃប.ស.ស
- ដូចប្រការ បី
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

១. ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចុះបញ្ជិកាតាមខែ និងតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្តឆ្នាំ២០១៤

រាជធានី-ខេត្ត	មករា	កុម្ភៈ	មីនា	មេសា	ឧសភា	មិថុនា	កក្កដា	សីហា	កញ្ញា	តុលា	វិច្ឆិកា	*សរុប*
រាជធានីភ្នំពេញ	៦៨	៦៨	៧៨	៤៨	៤៣	៤៨	៣៦	៤៥	៣៣	៦៩	៤០	**៥៧៦**
ខេត្តកណ្តាល	៧	១	២	២	១	៥	២	៣	៥	៣	១	**៣២**
ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	២	១	៤	០	១	១	៦	២	០	២	០	**១៩**
ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	១	៤	៦	០	០	០	០	០	០	០	១	**១២**
ខេត្តសៀមរាប	៣	១០	១៥	៥	៥	៦	៧	៨	៦	៦	១៥	**៨៦**
ខេត្តព្រះសីហនុ	៣	១	៧	៤	១	១	២	៣	៧	៤	៥	**៣៨**
ខេត្តស្វាយរៀង	០	៤	៦	០	១	២	៣	១	០	២	០	**១៩**
ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	១	១	០	២	១	១	០	០	០	១	២	**៩**
ខេត្តកំពង់ចាម	២	២	១	០	០	០	១	៥	៣	២	០	**១៦**
ខេត្តក្រចេះ	០	០	១	១	០	២	០	១	១	០	០	**៦**
ខេត្តព្រៃវែង	០	០	០	០	០	០	៤	៤	០	០	០	**៨**
ខេត្តតាកែវ	៤	៣	៥	១	២	២	០	៣	២	១	២	**២៥**
ខេត្តកំពត	០	០	០	១	០	០	១	០	០	១	២	**៥**
ខេត្តកែប	០	០	១	០	០	០	០	០	០	០	០	**១**
ខេត្តកោះកុង	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០	**០**
ខេត្តបាត់ដំបង	១	០	២	១	៤	០	២	១	០	៤	១	**១៦**
ខេត្តប៉ៃលិន	០	៣	០	០	០	៣	០	១	២	០	០	**៩**
ខេត្តពោធិ៍សាត់	១	២	០	០	០	២	៣	០	០	២	០	**១០**
ខេត្តកំពង់ធំ	៦	០	០	២	១	០	០	១	០	១	១	**១២**
ខេត្តស្ទឹងត្រែង	០	០	០	០	១	១	០	០	០	០	១	**៣**
ខេត្តរតនគិរី	៥	០	០	០	០	២	២	០	០	០	១	**១០**
ខេត្តមណ្ឌលគិរី	៣	១	០	១	០	០	០	០	០	០	២	**៧**
ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	០	០	០	០	០	៤	០	០	១	០	០	**៥**
ខេត្តព្រះវិហារ	២	៣	០	០	០	០	០	១	៣	១	០	**១០**
សរុប	១០៩	១០៤	១២៨	៦៨	៦១	៨០	៦៩	៧៩	៦៣	៩៩	៧៤	៩៣៤

២. ប្រភេទ និងចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបានចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស

ឧបសម្ព័ន្ធទី៧

ល.រ	លេខប្រភេទសហគ្រាស	ប្រភេទសហគ្រាស (ប្រភេទពាណិជ្ជកម្ម)	ចំនួនសរុប
១	១៧១២	កាត់ដេរ	១៤៧
២	១៧១១	តម្បាញ	១៣
៣	៥៥២១	ភោជនីយដ្ឋាន	១០៤
៤	៦៣០៩	ភ្នាក់ងារដឹកជញ្ជូន	៩៧
៥	៥៥១០	សណ្ឋាគារ	៥៩
៦	២២២២	បោះពុម្ព	១៧
៧	៩៩០០	អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល	៦១
៨	១៩២០	ផលិតកម្មស្បែកជើង	១៣
៩	៣៦៩៩	រោងចក្រផលិត ផលិតផលផ្សេងៗ	៥៤
១០	៧៤៩៩	សកម្មភាពអាជីវកម្មផ្សេងៗ	៤០
១១	៩៣៩៩	បំរើសេវាកម្មផ្សេងៗ	៦៧
១២	២៦៩៦	ការកាត់រចនា ថ្ម និងឡតដ្ឋ	១៤
១៣	៨០១០	សាលាបឋមសិក្សា	២៥
១៤	៦៥១១	ធនាគារ	៥
១៥	៧៤៩២	សន្តិសុខ	៦
១៦	៨៥១១	មន្ទីរពេទ្យ	៣
១៧	៥១៩០	លក់ដុំទំនិញផ្សេងៗ	១០
១៨	៤៥២០	សំណង់	១២
១៩	១៥៥៤	លក់ផលិតកម្មភេសជ្ជៈ	៧
២០	៨០៣០	សាកលវិទ្យាល័យ	៣
២១	១៥៤៩	ផលិតកម្មចំណី	៧
២២	១៣០	ការចិញ្ចឹមសត្វ និង ដាំដំណាំ	៧
២៣	៦៤២០	ទូរគមនាគមន៍	២
២៤	៨០២២	សាលាបណ្តុះបណ្តាសបច្ចេកវិជ្ជា និងវិជ្ជាជីវៈ	៥
២៥	៦៣០៤	សកម្មភាពទេសចរណ៍	៣
២៦	៧០១០	សកម្មភាពទិញ-លក់-ជួលអចលនទ្រព្យ	៩

២៧	២២២១	បោះពុម្ពក្រដាស	៤
២៨	២១០២	ផលិតកម្មក្រដាស	៨
២៩	៥១៥០	លក់ម៉ាស៊ីនបរិក្ខារអគ្គិសនី និងផ្គត់ផ្គង់	៧
៣០	៨០២១	វិទ្យាល័យ	៣
៣១	៣១២០	ផលិតអគ្គិសនី	៦
៣២	៥៣២៣	ផ្សារទំនើប	២
៣៣	២៥២០	ផលិតកម្មប្លាស្ទិក	៩
៣៤	៥២៣១	លក់ឱសថបរិក្ខាពេទ្យ គ្រឿងសំអាង និងប្រដាប់ប្រដារសំអិតសំអាង	៣
៣៥	២៧១០	ផលិតកម្មដែក និងស័ង្កសី	៨
៣៦	៧៤៩៥	ការវេចខ្ចប់	៧
៣៧	២០២៩	ផលិតកម្មគ្រឿងឈើ និងស្មោរ	៣
៣៨	៥៤១០	ជួលជុលរថយន្ត	៦
៣៩	៧៤៣០	ផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម	២
៤០	៧៤៩១	ជ្រើសរើសពលករ	០
៤១	៩២៤១	សកម្មភាពកីឡា	១
៤២	១៦០០	ផលិតកម្មនៃផលិតផលដែលមានប្រភពពីថ្នាំជក់	២
៤៣	៥២២០	លក់អាហារភេសជ្ជៈនិងថ្នាំជក់	៤
៤៤	៧៤២១	ស្ថាបត្យកម្មវិស្វកម្មនិងប្រឹក្សាបច្ចេកទេស	៣
៤៥	៧៤៩៤	សកម្មភាពថតរូប	០
៤៦	៧២២០	ផ្គត់ផ្គង់និងប្រឹក្សាផ្នែកទន់នៃកុំព្យូទ័រ	៨
៤៧	៦៧១២	សកម្មភាពផ្សារហ៊ុន (មូលបត្រ)	២
៤៨	៩០០០	អនាម័យសំអាត	១
៤៩	៧៤១៣	សកម្មភាពស្រាវជ្រាវទីផ្សារ	២
៥០	៥៤៣៤	ជួសជុលសម្ភារៈគ្រួសារប្រដាប់ប្រដារ និងបរិក្ខាអគ្គិសនី	០
៥១	៣១៩០	ផលិតកម្មបរិក្ខារអេឡិចត្រូនិច	០
៥២	៣៦៩១	គ្រឿងអលង្ការ	២
៥៣	២៦១០	ផលិតកម្មកញ្ចក់និងផលិតផលពីកញ្ចក់	០
៥៤	៥១៣៩	លក់ទំនិញគ្រួសារ	៦
៥៥	៩២១៩	សកម្មភាពកំសាន្តផ្សេងៗ	២
៥៦	២៤២៩	ផលិតថ្នាំគីមីថ្នាំពុល	០

៥៧	៩៣១០	បោកគក់	២
៥៨	៧៤១២	សកម្មភាពសវនកម្ម	២
៥៩	៧៤១៤	សកម្មភាពអាជីវកម្ម	១០
៦០	២៦៩៥	ផលិតកម្មស៊ីម៉ង់ត៍បេតុង-ម្សៅបៀក	៣
៦១	៥០៥០	លក់ប្រេងឥន្ធនៈ	៥
៦២	៣៥៩១	រោងចក្រផលិតម៉ូតូ	១
៦៣	៣៣១១	ផលិតកម្មផលិតបរិក្ខារឱសថ	១
៦៤	១៥១៣	ផលិតកម្មផ្លែឈើ និងបន្លែកំប៉ុង	១
៦៥	៥០១០	លក់រថយន្ត	២
៦៦	១៤២៩	សកម្មភាពស្វែងរករ៉ែ	១
៦៧	២៤២៣	ផលិតកម្មឱសថ	១
៦៨	៩២១៣	វិទ្យុ និងទូរទស្សន៍	២
៦៩	១៥៣៣	ផលិតកម្មចំណីសត្វ	១
៧០	៣៦៩៤	ផលិតកម្មល្បែងកំសាន្ត និងប្រដាប់ប្រដារក្មេងលេង	២
៧១	៣៥៩២	រោងចក្រផលិតកង់	២
៧២	៩២២០	សកម្មភាពភ្នាក់ងារសារព័ត៌មាន	២
៧៣	៤០២០	ផលិតកម្មឧស្ម័ន និងចែកចាយ	១
៧៤	២៥១៩	ផលិតកម្មផលិតផលកៅស៊ូ	៤
សរុប			**៩៣៤**

៣. របាយការណ៍ហានិភ័យការងារឆ្នាំ២០១៤

បរិយាយ	ចំនួនជនរងគ្រោះ				ផ្សេងៗ
	ករណី	សរុប	ស្រី	ប្រុស	
របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ	**១៦.៦០០**	**១៩.៤២៥**	**១៤.៤១០**	**៥.០១៥**	
-គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការ	១២.១៥៥	១៤.៦០៧	១១.៤១៣	៣.១៩៤	
-គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ	៤.៤៤៥	៤.៨១៤	២.៩៣៥	១.៨១៩	
-ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ	០៤	០៤	០២	០២	
លទ្ធផលអង្កេត	**១៦.០៣៤**	**១៩.១១១**	**១៤.១៣៨**	**៤.៩៧៣**	
គ្រោះថ្នាក់ការងារ	**១៥.៨០៤**	**១៨.៦៩៩**	**១៣.៨២០**	**៤.៨៧៩**	
គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការ	**១១.៥២១**	**១៤.០២២**	**១០.៨៩៦**	**៣.១២៦**	
-របួសស្រាល		១៣.៤០០	១០.៤៩៨	២.៩០២	
-របួសធ្ងន់		៥៩៧	៣៩១	២០៦	
-ស្លាប់		២៥	៧	១៨	
គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ	**៤.១០៥**	**៤.៦៧៤**	**២.៩២៣**	**១.៧៥១**	
-របួសស្រាល		៣.៨១៤	២.៥០៤	១.៣១០	
-របួសធ្ងន់		៧៩០	៣៩៩	៣៩១	
-ស្លាប់		៧០	២០	៥០	
ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ	**០៣**	**០៣**	**០១**	**០២**	
មិនមែនជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ	**៤១០**	**៤១២**	**៣១៨**	**៩៤**	
-គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការ	៣៤៧	៣៤៩	២៨៦	៦៣	
-គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ	៦៣	៦៣	៣២	៣១	
-ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ	០	០	០	០	

តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារ

១. តារាងចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់ការងារតាមសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ភេទ និងកម្រិតគ្រោះថ្នាក់

ល.រ	សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		ប្រុស	ស្រី	សរុប
១	ការចិញ្ចឹមសត្វ និង ដាំដំណាំ	៥៥	១៨	៧៣
២	ឧស្សាហកម្មបូមប្រេង និងឧស្ម័ន	២	៣	៥
៣	សកម្មភាពស្វែងរករ៉ែ	០	០	០
៤	ផលិតកម្មផ្លែឈើ និងបន្លែកំប៉ុង	០	០	០
៥	ផលិតកម្មចំណីសត្វ	២៩	៦	៣៥
៦	ផលិតកម្មស្បៀង	០	០	០
៧	ផលិតកម្មចំណី	៩	៧	១៦
៨	ផលិតកម្មស្រាបៀរ	៤៥	១៧	៦២
៩	ផលិតកម្មភេសជ្ជៈ	២៣	១២	៣៥
១០	ផលិតកម្មនៃផលិតផលដែលមានប្រភពពីថ្នាំជក់	៤	២	៦
១១	តម្បាញ	៩៧	៣៦៣	៤៦០
១២	កាត់ដេរ	១.៦៧៩	៨.៤៨៥	១០.១៦៤
១៣	ផលិតកម្មស្បែកជើង	៤០៩	២.៥៩៥	៣.០០៤
១៤	ផលិតកម្មគ្រឿងឈើ និងស្មោរ	៦៣	៥៤	១១៧
១៥	ផលិតកម្មក្រដាស	២៩	១១	៤០
១៦	បោះពុម្ពក្រដាស	៦	១	៧
១៧	បោះពុម្ព	៦០	៤៤	១០៤
១៨	ផលិតកម្មនៃផលិតផលចំរាញ់ប្រេងឥន្ធនៈ	០	០	០
១៩	ផលិតកម្មឱសថ	៣	០	៣
២០	ផលិតថ្នាំគីមី ថ្នាំពុល	០	០	០
២១	ផលិតកម្មផលិតផលកៅស៊ូ	៣៧	៧	៤៤
២២	ផលិតកម្មប្លាស្ទិក	៤០	៥៤	៩៤
២៣	ផលិតកម្មកញ្ចក់ និងផលិតផលពីកញ្ចក់	០	០	០
២៤	ផលិតកម្មស៊ីម៉ង់ត៍-បេតុង-ម្សៅបៀក	៤៦	៥	៥១
២៥	ការកាត់ រចនា ថ្ម និង ឡូតដ្ឋ	៥០	១១	៦១
២៦	ផលិតកម្មដែក និង ស័ង្កសី	៥៩	២	៦១

២៧	ផលិតអគ្គិសនី	៤៤	៤	៤៨
២៨	ផលិតកម្មខ្សែកាប	៣	០	៣
២៩	ផលិតកម្មបរិក្ខារអេឡិចត្រូនិច	១	៤	៥
៣០	ផលិតកម្មរថយន្ត	០	០	០
៣១	រោងចក្រផលិតម៉ូតូ	៨៤	៤៣	១២៧
៣២	រោងចក្រផលិតកង់	៦២	៧០	១៣២
៣៣	ផលិតកម្មគ្រឿងអលង្ការ	០	០	០
៣៤	ផលិតកម្មល្បែងកំសាន្ត និងប្រដាប់ប្រដារក្មេងលេង	៣	១៧	២០
៣៥	រោងចក្រផលិតផលិតផលផ្សេងៗ	៣០៧	៨៧៥	១.១៨២
៣៦	ផលិតកម្មឧស្ម័ន និងចែកចាយ	០	០	០
៣៧	សំណង់	១៤	២	១៦
៣៨	លក់រថយន្ត	២	០	២
៣៩	លក់ប្រេងឥន្ធនៈ	៨	៣	១១
៤០	លក់អាហារ ភេសជ្ជៈ និងថ្នាំជក់	១២	០	១២
៤១	លក់ទំនិញគ្រួសារ	២	០	២
៤២	លក់ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គីភ័យ	០	០	០
៤៣	លក់ម៉ាស៊ីន បរិក្ខារអគ្គិសនី និងផ្គត់ផ្គង់	៤	២	៦
៤៤	លក់ដុំទំនិញផ្សេងៗ	៣៣	២៥	៥៨
៤៥	លក់អាហារភេសជ្ជៈ ថ្នាំជក់	៥	០	៥
៤៦	លក់ឱសថ បរិក្ខារពេទ្យ គ្រឿងសំអាង និងប្រដាប់សំអិតសំអាង	១	១	២
៤៧	ផ្សារទំនើប	៦	៦	១២
៤៨	ជួសជុលរថយន្ត	៦	០	៦
៤៩	ជួសជុលសំភារៈគ្រួសារ ប្រដាប់ប្រដារ និងបរិក្ខាអគ្គិសនី	៤	០	៤
៥០	សណ្ឋាគារ	៣៨០	៤៨៣	៨៦៣
៥១	ភោជនីយដ្ឋាន	៤៤	៣៨	៨២
៥២	ការដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវដែក	២	២	៤
៥៣	ការដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវទឹក និងសមុទ្រ	០	១	១
៥៤	អាកាសយានដ្ឋាន	២៣	៧	៣០
៥៥	សកម្មភាពភ្នាក់ងារទេសចរណ៍	០	០	០
៥៦	ភ្នាក់ងារដឹកជញ្ជូន	៣២០	១៥៤	៤៧៤
៥៧	ទូរគមនាគមន៍	២១	១	២២
៥៨	ធនាគារ	២៨៧	១៣៥	៤២២
៥៩	ធានារ៉ាប់រងជីវិត	១	១	២

៦០	ធានារ៉ាប់រង (មិនមែនជីវិត)	១	០	១
៦១	សកម្មភាពផ្សារហ៊ុន (មូលបត្រ)	០	០	០
៦២	សកម្មភាពទិញ-លក់-ជួល អចលនទ្រព្យ	១៤	៩	២៣
៦៣	ផ្គត់ផ្គង់ និងប្រឹក្សាផ្នែកទន់នៃកុំព្យូទ័រ	០	០	០
៦៤	សកម្មភាពច្បាប់	១	០	១
៦៥	សកម្មភាពសវនកម្ម	០	០	០
៦៦	សកម្មភាពស្រាវជ្រាវទីផ្សារ	០	០	០
៦៧	សកម្មភាពអាជីវកម្ម	១	៣	៤
៦៨	ស្ថាបត្យកម្ម វិស្វកម្ម និងប្រឹក្សាបច្ចេកទេស	៣	១	៤
៦៩	ផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម	៥	៥	១០
៧០	ជ្រើសរើសពលករ	០	០	០
៧១	សន្តិសុខ	៩២	១៨	១១០
៧២	សកម្មភាពថតរូប	០	០	០
៧៣	ការវេចខ្ចប់	១៦	៣៩	៥៥
៧៤	សកម្មភាពអាជីវកម្មផ្សេងៗ	៧០	២២	៩២
៧៥	សន្តិសុខសង្គម	៦	៥	១១
៧៦	សាលាបឋមសិក្សា	២	៧	៩
៧៧	វិទ្យាល័យ	៤	៤	៨
៧៨	សាលាបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកវិជ្ជា និងវិជ្ជាជីវៈ	២	២	៤
៧៩	សាកលវិទ្យាល័យ	៧	១	៨
៨០	មន្ទីរពេទ្យ	៣	៦	៩
៨១	គ្លីនីកធ្មេញ	០	០	០
៨២	អនាម័យ សំអាត	៤៧	២៥	៧២
៨៣	សមាគមពាណិជ្ជកម្ម	០	០	០
៨៤	វិទ្យុ និងទូរទស្សន៍	៣	០	៣
៨៥	សកម្មភាពកំសាន្តផ្សេងៗ	០	០	០
៨៦	សកម្មភាពភ្នាក់ងារសារព័ត៌មាន	២	០	២
៨៧	សារមន្ទីរ និងសកម្មភាពថែរក្សាអាគារ និងទីកន្លែង	១	១	២
៨៨	សកម្មភាពកីឡា	៤	២	៦
៨៩	បោកគក់	២២	១២	៣៤
៩០	សកម្មភាពកំពង់ផែ	៩	២	១១
៩១	បំរើសេវាកម្មផ្សេងៗ	៦២	៣១	៩៣
៩២	អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល	៧៦	៥១	១២៧

៩៣	ផលិតកម្មឱសថ	២	៣	៥
សរុប		**៤.៨៧៩**	**១៣.៨២០**	**១៨.៦៩៩**

២. តារាងចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់ការងារតាមប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ និងភេទ

ល.រ	ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		ប្រុស	ស្រី	សរុប
១	ភ្លើងឆក់	៤៧	៨០	១២៧
២	ភ្លើងឆេះ ឬរលាក	៦១	៨៥	១៤៦
៣	ធ្លាក់ពីលើទីខ្ពស់	១១០	៣៧	១៤៧
៤	សម្ភារៈ ឬឧបករណ៍ធ្លាក់ សង្កត់លើ	៣១៣	២៥២	៥៦៥
៥	រអិលដួល	១២២	៤៤២	៥៦៤
៦	គាបដោយវត្ថុ ឬម៉ាស៊ីន	២៥៥	៣៦៣	៦១៨
៧	ផ្ទុះឧបករណ៍សម្ពាធខ្ពស់	៥	០	៥
៨	មុតដោយវត្ថុ	៨៦៩	១.៣៥៥	២.២២៤
៩	ការផ្ទុះធ្លាយ	១៩	២៧	៤៦
១០	ការជំពប់ ឬប៉ះទង្គិចដោយវត្ថុ	២០៨	២២១	៤២៩
១១	ការមួល ឬរឹតបន្តឹង	២	១	៣
១២	សកម្មភាពបញ្ចេញកម្លាំងខ្លាំង	២១	១៧	៣៨
១៣	សម្ពាធបរិយាកាសមិនសមស្រប	៤	០	៤
១៤	ការប្រឈមនឹងវិទ្យុកាំរស្មី	១	០	១
១៥	ការប្រឈមនឹងសារធាតុគ្រោះថ្នាក់	៨	១៣	២១
១៦	ការថប់ដង្ហើម	៣	៥៩	៦២
១៧	សន្លប់	៤៦០	៧.១៤៥	៧.៦០៥
១៨	ធ្វើដំណើរ (ចរាចរណ៍)	១.៦៦៩	២.៦៩៦	៤.៣៦៥
១៩	ដោយការយករ៉ែ	១	១	២
២០	ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ	០	០	០
២១	ជម្ងឺប្រដាប់ដង្ហើម	២	០	២
២២	ជម្ងឺផ្នែកបេះដូង	០	០	០
២៣	ជម្ងឺផ្នែកខួរក្បាល	១	២	៣
២៤	ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ដទៃទៀត	៦៩៨	៧២៤	១.៤២២
២៥	រលូតកូន	០	៣០០	៣០០
សរុប		**៤.៨៧៩**	**១៣.៨២០**	**១៨.៦៩៩**

៣. តារាងចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់ការងារតាមប្រភេទរបួស និងភេទ

ល.រ	ប្រភេទរបួស	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		ប្រុស	ស្រី	សរុប
១	ការបាក់ឆ្អឹង	៣៣៨	២២៧	៥៦៥
២	ការចុករោយ	១៧៦	៩៨៣	១.១៥៩
៣	ដំណើររគ្រេច ឬភ្លាត់	១៧៥	២៨៣	៤៥៨
៤	ការដាច់ ឬមុត	៦១៣	៩៩០	១.៦០៣
៥	ការដាច់ធ្លុះធ្លាយ ឬរយះ	១.១៣២	១.២៦៣	២.៣៩៥
៦	ការដាច់រលាត់	៧៣៩	៩៨៧	១.៧២៦
៧	ភាពជាំ និងគ្រាំដោយទង្គិចខ្លាំង	៥៣៦	១.១៥៣	១.៦៨៩
៨	របួសសើស្បែក	៦៦	៧៥	១៤១
៩	រលាក	១២០	១៧៩	២៩៩
១០	ខ្វាក់	០	០	០
១១	ពុល	១១	៦៤	៧៥
១២	លង់ទឹក	០	១	១
១៣	របួសសរីរាង្គខាងក្នុង	១៧	៦៥	៨២
១៤	ប្រភេទរបួសដទៃទៀត	៩៥៦	៧.៥៥០	៨.៥០៦
សរុប		**៤.៨៧៩**	**១៣.៨២០**	**១៨.៦៩៩**

៤. តារាងចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់ការងារតាមផ្នែកនៃរបួស និងភេទ

ល.រ	ផ្នែកនៃរបួស	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		ប្រុស	ស្រី	សរុប
១	ក្បាល	២៩១	៣៥៧	៦៤៨
២	ភ្នែក	៣៧១	២៧៨	៦៤៩
៣	មុខ	១១២	៨៣	១៩៥
៤	ត្រចៀក	៩	១១	២០
៥	មាត់	១៦	២៧	៤៣
៦	ធ្មេញ	២	៤	៦
៧	ក	៣៣	២៥	៥៨
៨	ស្មា	៨៥	៥៩	១៤៤

៩	ទ្រូង	៥៤	៦៨	១២២
១០	ខ្នង	១៦	១៦	៣២
១១	ចង្កេះ	៥៩	១០៤	១៦៣
១២	ពោះ	៣២	៤៧៩	៥១១
១៣	ត្រគៀក	២១	៧២	៩៣
១៤	ដៃ	៤២២	៦១២	១.០៣៤
១៥	ប្រអប់ដៃ	១៣០	១០២	២៣២
១៦	ម្រាមដៃ	៧៤៣	១.៤៤០	២.១៨៣
១៧	ជើង	៦៦១	៨៩៩	១.៥៦០
១៨	ប្រអប់ជើង	១៤៣	១២៥	២៦៨
១៩	ម្រាមជើង	១៧០	១១៩	២៨៩
២០	ប្រដាប់ប្រព័ន្ធឈាម	០	២	២
២១	ប្រដាប់ប្រព័ន្ធដង្ហើម	៦២	១.១០៤	១.១៦៦
២២	ប្រដាប់ប្រព័ន្ធរំលាយអាហារ	៣៧	៧៤	១១១
២៣	សរីរាង្គភេទ	២	៥	៧
២៤	ប្រព័ន្ធប្រសាទ	១	០	១
២៥	មុខរបួសមិនច្បាស់លាស់	៧៤	៨០០	៨៧៤
២៦	របួសច្រើនកន្លែងលើរាង្គកាយ	៨១៧	១.២០៣	២.០២០
២៧	រាងកាយទាំងមូល	១៤	១៩	៣៣
២៨	ផ្នែករបួសដទៃទៀត	៥០២	៥.៧៣៣	៦.២៣៥
សរុប		**៤.៨៧៩**	**១៣.៨២០**	**១៨.៦៩៩**

៥. តារាងចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់ការងារតាមមធ្យោបាយប្រើប្រាស់

មធ្យោបាយប្រើប្រាស់	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
	ប្រុស	ស្រី	សរុប
៥-១. ម៉ាស៊ីន			
ម៉ាស៊ីនសណ្ដោងក្រៅពីម៉ាស៊ីនដើរដោយអគ្គិសនី	៦	១១	១៧
ម៉ាស៊ីនបំលែង	៣	១	៤
ម៉ាស៊ីនផលិតលោហៈ	១០	០	១០
ម៉ាស៊ីនភ្លើង	២៦	១	២៧
ម៉ាស៊ីនផលិតឈើ	៤	១	៥
ម៉ាស៊ីនផលិតប្លាស្ទិច	៤	១	៥

ម៉ាស៊ីនលាយ	៣	៣	៦
ម៉ាស៊ីនកសិកម្ម	១០	០	១០
ម៉ាស៊ីនយករ៉ែ	០	៧	៧
ម៉ាស៊ីនដេរ	១៦០	៣.២៣៤	៣.៣៩៤
ម៉ាស៊ីនផុង	៥	៧៨	៨៣
ម៉ាស៊ីនកាត់	១៨៧	២១៤	៤០១
ម៉ាស៊ីនអ៊ុត	៤១	១២០	១៦១
ម៉ាស៊ីនវាយឡេវ	៨៨	២៩៧	៣៨៥
ម៉ាស៊ីនប៉ាក់	២៦	១០៨	១៣៤
ម៉ាស៊ីនបោកគក់	១៧	៤	២១
ម៉ាស៊ីនសម្ងួត	០	០	០
ម៉ាស៊ីនដទៃទៀត	៤៤៦	១.១២៦	១.៥៧២
៥-២. មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និងម៉ាស៊ីនលើកដាក់			
ឧបករណ៍ និងម៉ាស៊ីនលើកដាក់	៣៩	១៣	៥២
មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវដែក	០	១	១
មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវគោកក្រៅពីផ្លូវដែក	៦	៦	១២
មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវអាកាស	០	០	០
មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវទឹក	០	១	១
មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនដទៃទៀត	១០០	៧០៨	៨០៨
៥-៣. សម្ភារៈបរិក្ខារ			
ឧបករណ៍សម្ពាធខ្ពស់	០	០	០
ឡកំដៅ	១២	១	១៣
ឡស្លដែក	០	០	០
ឡចំអិន	៤	០	៤
ឡឥដ្ឋ	៨	០	៨
រោងចក្របង្គក	០	០	០
ថាបនភ័ណ្ឌអគ្គិសនី	២	០	២
ម៉ូទ័រអគ្គិសនី	៧៧	៦	៨៣
ទុព្វសម្ភារៈអគ្គិសនីប្រើដោយដៃ	៩	៣	១២
ទុព្វសម្ភារៈប្រដាប់ប្រដា និងសម្ភារៈប្រើប្រាស់ដទៃទៀត	៧៨	១០៣	១៨១
ជណ្តើរ ឬច្រកផ្លូវជម្រាលចល័ត	១៤	៧	២១
រន្ទារ	៨	១	៩
គ្រឿងបរិក្ខារដទៃទៀត	៧០	១២១	១៩១
៥-៤. សម្ភារៈ សារធាតុ និងវិទ្យុកាំរស្មី			

សារធាតុផ្ទុះ	១	២	៣
សារធាតុពុល	១	២៦	២៧
សារធាតុគីមីដែលមិនរាប់បញ្ចូលសារធាតុផ្ទុះ និងពុល	៦	១	៧
ធូលី	១	២	៣
ឧស្ម័ន	២	៣	៥
វត្ថុរាវ	៨	១១	១៩
បំណែកខ្ទាត	១១	២	១៣
វិទ្យុកាំរស្មី	០	០	០
សម្ភារៈនិងសារធាតុដទៃទៀត	៥	៧	១២
៥-៥. ការធ្វើដំណើរតាមផ្លូវ			
ថ្មើរជើង	៣៣៥	៨៣៨	១.១៧៣
ម៉ូតូ	១.៥២៤	១.៦២១	៣.១៤៥
រ៉ឺម៉ក	១៦	៨១	៩៧
រថយន្ត	២០២	៦៩៤	៨៩៦
កង់	១៧	១១៥	១៣២
៥-៦. មធ្យោបាយប្រើប្រាស់ដទៃទៀត			
សត្វពាហនៈ	២	២	៤
មធ្យោបាយប្រើប្រាស់ដទៃទៀតមិនត្រូវបានចាត់ថ្នាក់	១.២៨៥	៤.២៣៨	៥.៥២៣
សរុប	**៤.៨៧៩**	**១៣.៨២០**	**១៨.៦៩៩**

៦. តារាងចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់ការងារតាមទីកន្លែង និងភេទ

ល.រ	មធ្យោបាយប្រើប្រាស់	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		ប្រុស	ស្រី	សរុប
១	ក្រៅអាគារ	៣៨២	២៥៧	៦៣៩
២	ក្នុងអាគារ	២.៧២៧	១០.៦០២	១៣.៣២៩
៣	ក្រោមដី	០	៥	៥
៤	ការធ្វើដំណើរ	១.៧៧០	២.៩៥៦	៤.៧២៦
សរុប		**៤.៨៧៩**	**១៣.៨២០**	**១៨.៦៩៩**

អាសយដ្ឋាន៖អាគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់ទី១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ
ទូរស័ព្ទលេខ៖ ០២៣ ៨៨២ ៦២៣/៨៨២ ៤៣៤
ទូរសារ៖ ០២៣ ៨៨២ ៦២៣
ទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងបន្ទាន់៖ ១២៨៦
សារអេឡិចត្រូនិច៖ info@nssf.gov.kh / benefit@nssf.gov.kh
គេហទំព័រ៖ www.nssf.gov.kh