



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ ៩៧០ គ.ប / រ.ប.ក.ប.ប.ក

ប្រកាស
ស្តីពី

ការកែសម្រួលប្រការ៦ ប្រការ១១ និងប្រការ១៣ នៃប្រកាសលេខ ១០៩ គ.ប/ប្រ.ក
ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកាត់បន្ថយការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨១៥/៨៧២ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្ត នៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៨៣ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ០១ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការបង្កើតរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញប្រកាសលេខ ១០៩ គ.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកាត់បន្ថយការងារ
- យោងតាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

[Signature]

សម្រេច

ប្រការមួយ..

ប្រការ៦ ប្រការ១១ និងប្រការ១៣ នៃប្រកាសលេខ១០៩ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកាត់បន្ថយការងារ ត្រូវបានកែសម្រួលដូចតទៅ៖

ប្រការ ៦ថ្មី..

៦.១ ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យម គឺជាផលចែកមធ្យមភាគនៃប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទានក្នុងរយៈពេលជាក់ស្តែងមិនលើស ០៦(ប្រាំមួយ)ខែ មុនខែបរិច្ឆេទនៃគ្រោះថ្នាក់។ ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន ត្រូវបានកំណត់ក្នុងតារាងដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ១ នៃប្រកាសនេះ។

៦.២ ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមប្រចាំថ្ងៃ គឺជាផលចែក នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមដូចមានចែងក្នុងចំណុច ៦.១ នឹង៣០(សាមសិប)ថ្ងៃ។

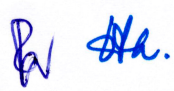
៦.៣ ការគណនាប្រាក់ឈ្នួលមធ្យម ដែលកំណត់នៅក្នុងប្រកាសនេះមានអានុភាពចំពោះតែការគណនាតាវកាលិកសន្តិសុខសង្គម ប៉ុណ្ណោះ។

ប្រការ ១១ថ្មី..

១១.១ ឧត្តរជីវី នៃជនរងគ្រោះដោយហានិភ័យការងារ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៣៤នៃអនុក្រឹត្យលេខ ១៦អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមមានសិទ្ធិទទួលបានតាវកាលិកឧត្តរជីវី។

១១.២ តាវកាលិកឧត្តរជីវី គឺជាប្រាក់ធនលាភដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យសិទ្ធិវន្តនៃជនរងគ្រោះតាមអត្រាដូចខាងក្រោម៖

- ក. ក្នុងករណីសិទ្ធិវន្ត មានរួមទាំងប្រពន្ធ ឬប្តី កូន និងឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរានៅក្នុងបន្ទុក
 - ប្រពន្ធ ឬប្តី = ៣/៥x៦៣%បឈម
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់កូនក្នុងបន្ទុក= ២/៥x៦៣%បឈម
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា ក្នុងបន្ទុក= ៧%បឈម
- ខ. ក្នុងករណីសិទ្ធិវន្តមានតែប្រពន្ធ ឬប្តី និង/ឬកូន
 - ប្រពន្ធ ឬប្តី = ៣/៥x៧០%បឈម
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់កូនក្នុងបន្ទុក = ២/៥x៧០%បឈម
- គ. ក្នុងករណីសិទ្ធិវន្តមានតែឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរាក្នុងបន្ទុក = ៣៥%បឈម
- ឃ. ក្នុងករណីសិទ្ធិវន្តមានតែកូន និងឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរាក្នុងបន្ទុក
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់កូនក្នុងបន្ទុក = ២៨%បឈម
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរាក្នុងបន្ទុក = ២៨%បឈម
- ង. ក្នុងករណីសិទ្ធិវន្តមានតែប្រពន្ធ ឬប្តី និងឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា
 - ប្រពន្ធឬប្តី = ២៨%បឈម
 - ធនលាភសរុបសម្រាប់ឪពុកម្តាយឬមនុស្សចាស់ជរាក្នុងបន្ទុក = ២៨%បឈម
- ច. ក្នុងករណីសិទ្ធិវន្តមានតែប្តី ឬប្រពន្ធឬកូន ក្នុងបន្ទុក= ៥៦%បឈម



ប្រការ ១៣៩.

១៣.១ ការទាមទារតាវកាលិកសម្រាប់ការថែទាំ និងការព្យាបាលអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលព្យាបាលជនរងគ្រោះ ឬនិយោជក ឬក៏កម្មករនិយោជិតជាជនរងគ្រោះផ្ទាល់តាមទម្រង់ “តាវកាលិកហានិភ័យការងារ” ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ៤ នៃប្រកាសនេះ។

១៣.២ ការទាមទារប្រាក់បំណាច់ថ្ងៃសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្នត្រូវធ្វើឡើងដោយជនរងគ្រោះ ឬតំណាងតាមទម្រង់ “តាវកាលិកហានិភ័យការងារ” ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ៤ នៃប្រកាសនេះ។ បែបបទនៃការទាមទារនេះត្រូវមានភ្ជាប់ជាមួយនូវវេជ្ជបញ្ជា និងលិខិតបញ្ជាក់ពីគ្រូពេទ្យព្យាបាលផ្លូវការ។

១៣.៣ ការទាមទារតាវកាលិកសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍ត្រូវធ្វើឡើងដោយជនរងគ្រោះតាមទម្រង់ “តាវកាលិកហានិភ័យការងារ” ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ៤នៃប្រកាសនេះ។ ក្នុងករណីដែលជនរងគ្រោះមិនអាចមានសមត្ថភាពក្នុងការទាមទារតាវកាលិកបាន ដោយសារស្ថានភាពនៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារធ្ងន់ធ្ងរ ការទាមទារនេះអាចត្រូវធ្វើឡើងដោយអ្នកតំណាងជនរងគ្រោះ។ អ្នកតំណាងជនរងគ្រោះ អាចជាប្តី ប្រពន្ធ កូន ឬជនដែលមានភារៈថែរក្សាដោយផ្ទាល់ចំពោះជនរងគ្រោះ។

១៣.៤ ការទាមទារតាវកាលិកឧត្តរជីវី និងសោហ៊ុយបូជាសព ត្រូវធ្វើឡើងដោយសិទ្ធិរន្តនៃជនរងគ្រោះ ឬ អ្នកតំណាងតាមទម្រង់ “តាវកាលិកហានិភ័យការងារ” ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ៤ នៃប្រកាសនេះ។

១៣.៥ សិទ្ធិនៃការទាមទារបំណាច់ប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ហានិភ័យការងារ និងប្រាក់វិភាជន៍បូជាសព ត្រូវអស់សុពលភាពត្រឹមរយៈពេល០១(មួយ)ឆ្នាំ។ ចំពោះសិទ្ធិក្នុងការទាមទារប្រាក់ធនលាភត្រូវអស់សុពលភាពត្រឹមរយៈពេល០៥(ប្រាំ)ឆ្នាំ។

១៣.៦ ការបើកប្រាក់ធនលាភ ត្រូវធ្វើជាប្រចាំខែ។

ប្រការ ៧.

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃពុធ ១២ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៨
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៨ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០១៨



អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យ សម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃប.ស.ស
- “ដើម្បីជូនជ្រាប”
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

(Handwritten signature)

ឧបសម្ព័ន្ធ១ នៃប្រកាសលេខ...២៨០...ក.ប/ប.ក.ប.ស.ស ចុះថ្ងៃទី...១៨...ខែ...៣៣...ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រការ៦ ប្រការ១១ និងប្រការ១៣ នៃប្រកាសលេខ១០៩ ក.ប/ប.ក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការកាត់បន្ថយការងារ

តារាងប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន

ថ្នាក់	ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលសរុប (រៀល)	ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន (រៀល)
១	២០០ ០០០ ចុះ	២០០ ០០០
២	២០០ ០០១ - ២៥០ ០០០	២២៥ ០០០
៣	២៥០ ០០១ - ៣០០ ០០០	២៧៥ ០០០
៤	៣០០ ០០១ - ៣៥០ ០០០	៣២៥ ០០០
៥	៣៥០ ០០១ - ៤០០ ០០០	៣៧៥ ០០០
៦	៤០០ ០០១ - ៤៥០ ០០០	៤២៥ ០០០
៧	៤៥០ ០០១ - ៥០០ ០០០	៤៧៥ ០០០
៨	៥០០ ០០១ - ៥៥០ ០០០	៥២៥ ០០០
៩	៥៥០ ០០១ - ៦០០ ០០០	៥៧៥ ០០០
១០	៦០០ ០០១ - ៦៥០ ០០០	៦២៥ ០០០
១១	៦៥០ ០០១ - ៧០០ ០០០	៦៧៥ ០០០
១២	៧០០ ០០១ - ៧៥០ ០០០	៧២៥ ០០០
១៣	៧៥០ ០០១ - ៨០០ ០០០	៧៧៥ ០០០
១៤	៨០០ ០០១ - ៨៥០ ០០០	៨២៥ ០០០
១៥	៨៥០ ០០១ - ៩០០ ០០០	៨៧៥ ០០០
១៦	៩០០ ០០១ - ៩៥០ ០០០	៩២៥ ០០០
១៧	៩៥០ ០០១ - ១ ០០០ ០០០	៩៧៥ ០០០
១៨	១ ០០០ ០០១ - ១ ០៥០ ០០០	១ ០២៥ ០០០
១៩	១ ០៥០ ០០១ - ១ ១០០ ០០០	១ ០៧៥ ០០០
២០	១ ១០០ ០០១ - ១ ១៥០ ០០០	១ ១២៥ ០០០
២១	១ ១៥០ ០០១ - ១ ២០០ ០០០	១ ១៧៥ ០០០
២២	១ ២០០ ០០១ ឡើង	១ ២០០ ០០០

