បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

NATIONAL SOCIAL SECURITY FUND

របាយការណ៍
ស្តីពី
លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ ២០១៦
និងទិសដៅអនុវត្តបន្ត

"ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយ
ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ" រួមមាន៖

☆ ផ្នែកហានិភ័យការងារ ☆ ផ្នែកថែទាំសុខភាព ☆ ផ្នែកប្រាក់សោធន

ធានាសន្តិសុខប្រាក់ចំណូល រួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ លើកកម្ពស់ស្ថិរភាពសង្គម

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

NATIONAL SOCIAL SECURITY FUND

របាយការណ៍

ស្តីពី

លទ្ធផលការងារសម្រេចបាន ឆ្នាំ២០១៦
និងទិសដៅអនុវត្តបន្ត

"ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយ
ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ" រួមមាន៖

- ★ ផ្នែកហានិភ័យការងារ
- ★ ផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ★ ផ្នែកប្រាក់សោធន

មាតិកា

-ចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម និងគោលដៅ...I

-អគ្គការលេខរបស់ ប.ស.ស...II

I. **សេចក្តីផ្តើម**...១

II. **លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៦**...២

១. ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ...២

១.១. ការងារបញ្ជិកា និងភាគទាន...២

១.២. ការងារអធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម...៧

១.៣. ការងារតាវកាលិក...៩

១.៤. ការងាររៀបចំបុននីតិសម្បទា...១៥

២. ការរៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព...១៦

២.១. ការងារបញ្ជិកា និងភាគទាន...១៧

២.២. ការងារអធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម...១៨

២.៣. ការផ្តល់សេវាតាវកាលិក...១៨

៣. ជម្រុញការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន...១៩

៤. ការងារគាំទ្រការអនុវត្ត...១៩

៤.១. ការងាររៀបចំគោលនយោបាយ និងលិខិតគតិយុត្ត...១៩

៤.២. ការងារគ្រប់គ្រង និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស...២០

៤.២.១. ការងាររដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ...២០

៤.២.២. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការងារបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស...២២

៤.២.៣. ការងារព័ត៌មានវិទ្យា...២៧

៤.២.៤. ការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង...៣៤

៤.២.៥. គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬបណ្តឹងនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម...៣៤

៤.៣. ការងារប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ និងបង្ការហានិភ័យការងារ...៣៥

៤.៣.១. ការពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម...៣៦

៤.៣.២. ក្រុមការងារ ប.ស.ស សហការជាមួយក្រុមការងារផ្សព្វផ្សាយពង្រឹងគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ...៣៧

៤.៣.៣. ការងារប្រជុំផ្សព្វផ្សាយបង្ការហានិភ័យការងារ...៣៧

៤.៣.៣.១. ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ...៣៧

៤.៣.៣.២. ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិត...៣៩

III. **បញ្ហាប្រឈម**...៤១

IV. **ការដោះស្រាយ និងទិសដៅអនុវត្តបន្ត**...៤៣

V. **សេចក្តីសន្និដ្ឋាន**...៤៥

-លទ្ធផលសម្រេចបានធៀប នឹងផែនការសកម្មភាពអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ២០១៤-២០១៨...៤៧

-ការិយាល័យសាខាបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមតាមរាជធានី-ខេត្ត...៥៩

- ***ឧបសម្ព័ន្ធ***

- ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានចុះបញ្ជិកាតាមខែ និងតាមរាជធានី-ខេត្ត..........៦១
- ចំនួនសហគ្រាសចុះបញ្ជិកា និងកម្មករនិយោជិតតាមរាជធានី-ខេត្ត..........៦២
- បច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត..........៦៣
- បច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងថ្នាក់កណ្តាល/ថ្នាក់ខេត្ត..........៦៤
- ប្រភេទ និងចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានបានចុះបញ្ជិកា..........៦៥
- ចំនួនសហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់កណ្តាល/ថ្នាក់ខេត្ត..........៦៨
- របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ និងលទ្ធផលអង្កេត..........៦៩
- ស្ថានភាពហានិភ័យការងារ តាមរាជធានី-ខេត្ត..........៧០
- លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ តាមរាជធានី-ខេត្ត..........៧១
- តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារ..........៧២

ចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្ម

ចក្ខុវិស័យ

ធានាផ្នែកសន្តិសុខសង្គម ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

បេសកកម្ម

ផ្តល់សេវាផ្នែកសន្តិសុខសង្គម ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងទាន់ពេលវេលា សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ក្នុងគោលដៅជួយសម្រាលការលំបាកនានានៅពេលជរាភាព ទុព្វលភាព មរណភាព ហានិភ័យការងារ ឬពេលជួបប្រទះយថាភាពផ្សេងៗទៀត ដូចជាជំងឺ និងមាតុភាពជាដើម។

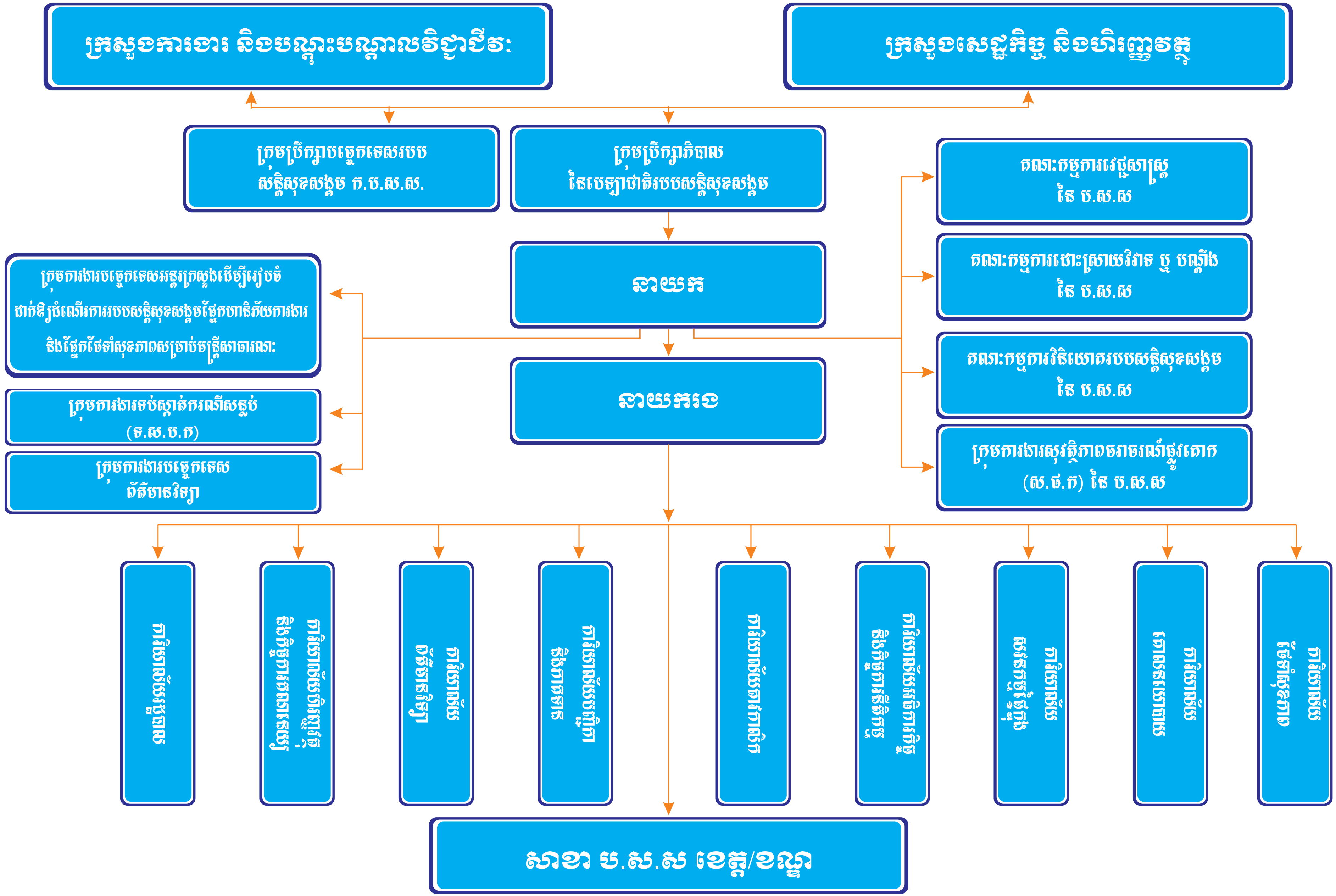
គោលដៅ

១. ពង្រីក និងពង្រឹងការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ (គ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ, គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ)

២. ដាក់ឱ្យដំណើរការផ្នែកថែទាំសុខភាព (សេវាព្យាបាលនិងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ, សេវាបញ្ជូនអ្នកជំងឺ ឬ ជនរងគ្រោះនិងសេវាបញ្ជូនសព, ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ និងសេវាបង្ការសុខភាព)

៣. ដាក់ឱ្យដំណើរការផ្នែកប្រាក់សោធន (ជរាភាព, ទុព្វលភាព, មរណភាព)

អង្គការលេខរបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)



របាយការណ៍
លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៦ និងទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០១៧
របស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)

I. សេចក្តីផ្តើម

ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកហានិភ័យការងារ, ផ្នែកថែទាំសុខភាព និងផ្នែកប្រាក់សោធន ត្រូវបានអនុវត្តអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើត ប.ស.ស ដោយស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ, យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ, យុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនក្រីក្រ និងជនងាយរងគ្រោះ, យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ, យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុទ្ធសាស្ត្រគាំ-ពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

អនុលោមតាមច្បាប់ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ ប.ស.ស បានដាក់ផែនការអនុវត្តជំហានទី១ របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ ដោយទទួលបានលទ្ធផលយ៉ាងល្អប្រសើរ ព្រមទាំងទទួលបានការគាំទ្រទាំងនៅកំរិតថ្នាក់ជាតិ និងអន្តរជាតិ។ មួយវិញទៀត ប.ស.ស ក៏បាននិងកំពុងអនុវត្តជំហានទី២ របបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកថែទាំសុខភាព ជូនដល់កម្មករនិយោជិត ដោយអនុលោមទៅតាមអនុក្រឹត្យលេខ ០១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការបង្កើតរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ក្នុងរយៈពេល ៨ ឆ្នាំ គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦ ការដាក់ឱ្យដំណើរការជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងារ ដែលទទួលបានជោគជ័យនេះ វាជាចលករដ៏សំខាន់មួយទៀតក្នុងការជួយជម្រុញឱ្យ ប.ស.ស មានបទពិសោធន៍ប្រកបដោយសក្តានុពល ដើម្បីបង្កើតផ្នែកថ្មីៗបន្ថែមទៀត សំដៅចូលរួមសម្រាលទុក្ខលំបាកនានារបស់សមាជិកសង្គម ក៏ដូចជាចូលរួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងលើកកម្ពស់ស្ថិរភាពសង្គម។ ទន្ទឹមនឹងភាពជោគជ័យនេះ ប.ស.ស ក៏បានរកឃើញនូវបញ្ហាមួយចំនួនផងដែរទាំងចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ ដែលជាបទពិសោធន៍ដ៏មានសារៈសំខាន់មួយទៀត សម្រាប់ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តជំហានទី១ និងការអនុវត្តជំហានទី២ របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព ជូនដល់កម្មករនិយោជិត ក្នុងទិសដៅលើកកម្ពស់សុខភាពកម្មករនិយោជិត និងជំហានទី៣ ផ្នែកប្រាក់សោធន ក្នុងទិសដៅរួមចំណែកលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្សសម្រាប់ជនចាស់ជរា ដែលនេះជាមោទនភាពជាតិក្នុងសម័យតេជោ ដែលបង្កើតឱ្យមានក្នុងគោលបំណងការពារបងប្អូនពេលចាស់ជរា ធ្វើការមិនកើត ដើម្បីឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបាននូវការថែទាំ និងព្យាបាលសុខភាព ព្រមទាំងរបបប្រាក់សោធនឱ្យបានដូចមន្ត្រីរាជការផងដែរ។

ប.ស.ស សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា របាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបាន ឆ្នាំ២០១៦ នេះ វានឹងក្លាយជាឧបករណ៍ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពមួយសម្រាប់វាស់វែងតាមដាន និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តវិស័យសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយវាជាកញ្ចក់

ឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យឃើញពីចំណុចវិជ្ជមាន និងអវិជ្ជមាន ព្រមទាំងបញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីធ្វើការកែតម្រូវ និងធ្វើការដោះស្រាយ សម្រាប់រៀបចំទិសដៅអនុវត្តបន្ត ឱ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរថែមទៀត។

II. លទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៦

១. ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកហានិភ័យការងារ

១.១. ការងារបញ្ជិកា និងភាគទាន

និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ដែលស្ថិតនៅក្នុងដែនអនុវត្តនៃច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងបង់ភាគទានហានិភ័យការងារមកក្នុង ប.ស.ស។ ក្នុងដំណាក់កាលចាប់ដំណើរការដំបូងនៃ ប.ស.ស ការចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវអនុវត្តចំពោះតែសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ណាដែលមានកម្មករនិយោជិតចំនួន ០៨ នាក់ឡើង។ អត្រាភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារជាអត្រាឯកភាព ដែលត្រូវបានកំណត់ស្មើនឹង ០,៨ ភាគរយ នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យម ក្នុងលំដាប់ថ្នាក់នៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មករនិយោជិត។

រូបភាពទី១. សកម្មភាពនៃការចុះបញ្ជិកា និង បង់ភាគទាននៅ ប.ស.ស

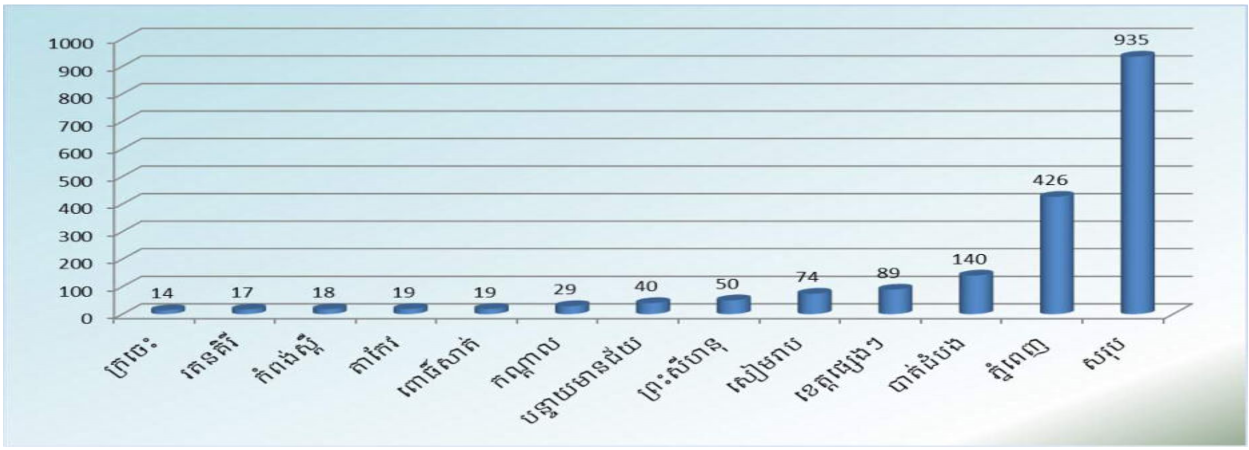
១.១.១. ការងារចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

ចាប់តាំងពីដំណើរការដំបូងនាខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ប.ស.ស បានពង្រីកវិសាលភាពផ្នែកហានិភ័យការងារ គ្របដណ្តប់នៅទូទាំងប្រទេស និងបានចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សរុបចំនួន ៨.៧៣១សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន *១.១៣៦.២៧១* នាក់ ស្រីចំនួន *៧៩៨.០២៧* នាក់ ត្រូវជា *៧០,២៣* ភាគរយ។

ដោយឡែកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ប.ស.ស បានទទួលចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត តាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត បានចំនួន *៩៣៥* សហគ្រាស និងមានកម្មករ-និយោជិតចំនួន *៥៩.១៩២* នាក់ ស្រី *៣៦.០១៤* នាក់ ក្នុងនោះរាជធានីភ្នំពេញមានចំនួន *៤២៦* សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិត ចំនួន *២៤.៩៦៩*នាក់ ស្រីចំនួន *១៤.៤២៥*នាក់ និងថ្នាក់ខេត្តមានចំនួន *៥០៩*សហគ្រាស

មានកម្មករនិយោជិតចំនួន *៣៤.២២៣* នាក់ ស្រីចំនួន *២១.៥៨៩* នាក់។

ក្រាហ្វិកទី១. ស្ថានភាពសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចុះបញ្ជិកាតាមរាជធានី-ខេត្ត ឆ្នាំ២០១៦ (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី១)



តារាងទី ១.សហគ្រាសចុះបញ្ជិកា និងសមាជិកថ្នាក់កណ្តាល/ថ្នាក់ខេត្ត

សហគ្រាសចុះបញ្ជិកា និងសមាជិកសរុប

បរិយាយ	សរុប			ថ្នាក់កណ្តាល			ថ្នាក់ខេត្ត		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2008-ឆ្នាំ2016	8,731	1,136,271	798,027	5,113	646,506	434,755	3,618	489,765	363,272
ឆ្នាំ2008-ឆ្នាំ2015	7,796	1,077,079	762,013	4,687	621,537	420,330	3,109	455,542	341,683
បម្រែបម្រួល (± %)	+11.99%	+5.50%	+4.73%	+9.09%	+4.02%	+3.43%	+16.37%	+7.51%	+6.32%

សហគ្រាសចុះបញ្ជិកា និងសមាជិកថ្មី

បរិយាយ	សរុប			ថ្នាក់កណ្តាល			ថ្នាក់ខេត្ត		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2016	935	59,192	36,014	426	24,969	14,425	509	34,223	21,589
ឆ្នាំ2015	755	55,491	36,686	388	31,426	20,640	367	24,065	16,046
បម្រែបម្រួល (± %)	+23.84%	+6.67%	-1.83%	+9.79%	-20.55%	-30.11%	+38.69%	+42.21%	+34.54%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធទី ២)

តារាងទី ២. បច្ចុប្បន្នភាព សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត

បច្ចុប្បន្នភាព សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត

បរិយាយ	សរុប			ថ្នាក់កណ្តាល			ថ្នាក់ខេត្ត		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2016	6,884	1,108,759	752,459	3,832	611,064	396,987	3,052	497,695	355,472
ឆ្នាំ2015	6,470	1,109,890	779,998	3,766	638,583	424,726	2,704	471,307	355,272
បម្រែបម្រួល (± %)	+6.40%	-0.10%	-3.53%	+1.75%	-4.31%	-6.53%	+12.87%	+5.60%	+0.06%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធទី ៣)

តារាងទី ៣. បច្ចុប្បន្នភាព សហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ថ្នាក់កណ្តាល -ថ្នាក់ខេត្ត

សហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ថ្នាក់កណ្តាល -ថ្នាក់ខេត្ត

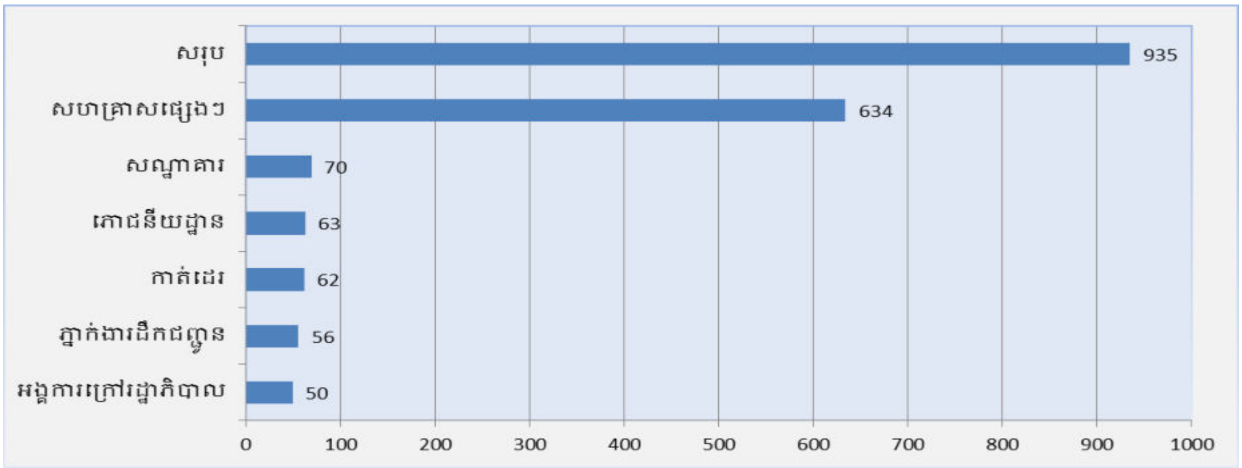
បរិយាយ	សរុប			ថ្នាក់កណ្តាល			ថ្នាក់ខេត្ត		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហ	សមាជិក	ស្រី	សហ	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2016	1,006	687,686	566,645	646	362,001	298,371	360	325,685	268,274
ឆ្នាំ2015	1,088	715,640	599,158	733	405,158	333,768	355	310,482	265,390
បម្រែបម្រួល (± %)	-7.54%	-3.91%	-5.43%	-11.87%	-10.65%	-10.61%	+1.41%	+4.90%	+1.09%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធទី ៤)

១.១.២. ប្រភេទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលបានចុះបញ្ជិកា

ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ នេះ ប.ស.ស បានទទួលចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន *៩៣៥* ក្នុងនោះវិស័យសណ្ឋាគារមានចំនួនច្រើនជាងគេ *៧០*, ភោជនីយដ្ឋាន *៦៣*, កាត់ដេរ *៦២*, ភ្នាក់ងារដឹក-ជញ្ជូន ៥៦, អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ៥០ និងសហគ្រាសផ្សេងៗទៀតចំនួន *៦៣៤* ។ *(ទិន្នន័យលំអិតសូមអានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៥)*

ក្រាហ្វិកទី២. ប្រភេទសហគ្រាសបានចុះបញ្ជិកា ឆ្នាំ២០១៦



១.១.៣. សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ

តារាងទី ៤. សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់កណ្តាល -ថ្នាក់ខេត្ត

សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់កណ្តាល-ថ្នាក់ខេត្ត									
បរិយាយ	សរុប			បិទទ្វារ			ផ្អាកដំណើរការ		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2016	614	60,191	41,295	525	51,536	34,925	89	8,655	6,370
ឆ្នាំ2015	470	35,387	16,515	367	30,019	13,377	103	5,368	3,138
បម្រែបម្រួល (± %)	+30.64%	+70.09%	+150.05%	+43.05%	+71.68%	+161.08%	-13.59%	+61.23%	+103.00%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធទី ៦)

តារាងទី ៤.១. សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់កណ្តាល

សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់កណ្តាល									
បរិយាយ	សរុប			បិទទ្វារ			ផ្អាកដំណើរការ		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2016	419	37,235	24,711	367	32,116	20,880	52	5,119	3,831
ឆ្នាំ2015	293	24,235	11,169	242	21,570	9,559	51	2,665	1,610
បម្រែបម្រួល (± %)	+43.00%	+53.64%	+121.25%	+51.65%	+48.89%	+118.43%	+1.96%	+92.08%	+137.95%

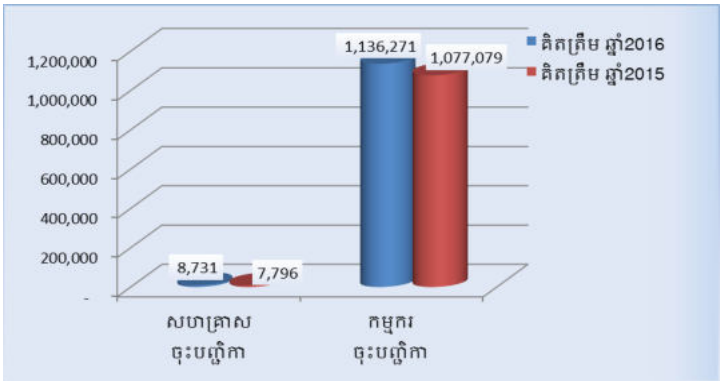
តារាងទី ៤.២. សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់ខេត្ត

សហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់ខេត្ត									
បរិយាយ	សរុប			បិទទ្វារ			ផ្អាកដំណើរការ		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ឆ្នាំ2016	195	22,956	16,584	158	19,420	14,045	37	3,536	2,539
ឆ្នាំ2015	177	11,152	5,346	125	8,449	3,818	52	2,703	1,528
បម្រែបម្រួល (± %)	+10.17%	+105.85%	+210.21%	+26.40%	+129.85%	+267.86%	-28.85%	+30.82%	+66.16%

ជាការគួរឱ្យកត់សំគាល់ ក្នុងចំណោមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលបានឈប់ដំណើរការខាងលើរហូតមកដល់ពេលនេះ មានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មួយចំនួនបានបើកដំណើរការឡើងវិញហើយ ដែលក្នុងនោះមួយចំនួនបានប្តូរឈ្មោះ មួយចំនួនទៀតបានប្តូរម្ចាស់ ដែលភាគច្រើនជាសិប្បកម្ម, ឡេតដ្ឋ, ភោជនីយដ្ឋាន ,.....ដែលមានទីតាំងនៅឆ្ងាយ។

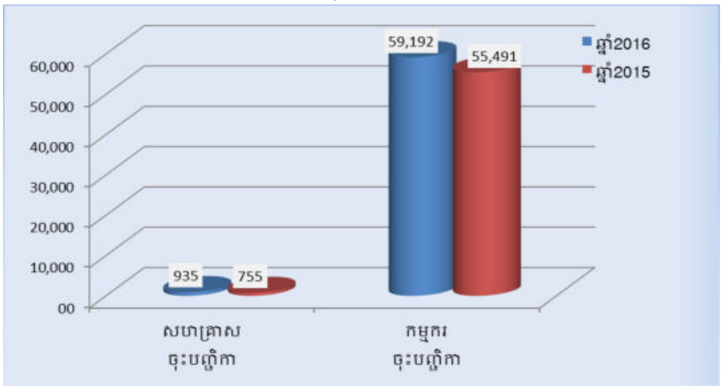
១.១.៤. ប្រៀបធៀបការងារចុះបញ្ជិកា

ក្រាហ្វិកទី៣. ការងារចុះបញ្ជិកាគិតត្រឹម ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦



ផ្អែកតាមក្រាហ្វិចនេះ សហគ្រាសមានការកើនឡើង ៩៣៥ សហគ្រាស ស្មើនឹង ១១,៩៩ ភាគរយ និងកម្មករនិយោជិតចំនួន ៥៩.១៩២ នាក់ ស្មើនឹង ៥,៥០ ភាគរយ។

ក្រាហ្វិកទី៤. ការងារចុះបញ្ជិកាក្នុងឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦



ផ្អែកតាមក្រាហ្វិចនេះ សហគ្រាសមានការកើនឡើងចំនួន ១៨០ សហគ្រាស ស្មើនឹង ២៣,៨៤ ភាគរយ និងកម្មករនិយោជិតចំនួន ៣.៧០១ នាក់ ស្មើនឹង ៦,៦៧ ភាគរយ ។

១.១.៥. ការងារភាគទាន

ក្នុងចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដែលបានចុះបញ្ជិកា បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានដាក់ឱ្យជាប់ភាគទាន ចំនួន ៦.៦១៨ សហគ្រាស ហើយក្នុងនោះសហគ្រាសបានបង់ភាគទាន មានចំនួន ៥.៤១៦ មានកម្មករនិយោជិត ចំនួន ១.០៤២.១៤៣នាក់ (ស្រី ៧២៣.៣១២ នាក់) គិតជាភាគរយសហគ្រាស ដែលបានបង់ភាគទានមានចំនួន ៨១,៨៣ ភាគរយ បើប្រៀបធៀបជាមួយសហគ្រាសជាប់ភាគទាន និងកម្មករនិយោជិតបានបង់ភាគទានមានចំនួន ៩១,៧១ភាគរយ បើប្រៀបធៀបជាមួយកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកា។

តារាងទី ៥. ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងចំនួនកម្មករនិយោជិត បានបង់ភាគទាន

ខែ	ឆ្នាំ	សហគ្រាស ជាប់ភាគទាន	សហគ្រាសបាន បង់ភាគទាន	កម្មករនិយោជិតបាន បានបង់ភាគទាន		សហគ្រាស មិនបានបង់ ភាគទាន	កម្មករនិយោជិតបាន បានបង់ភាគទាន	
				សរុប	ស្រី		សរុប	ស្រី
វិច្ឆិកា	២០១៥	6,381	5,236	1,030,610	727,969	1,145	76,675	49,309
ធ្នូ		6,407	5,374	1,041,116	727,312	1,033	75,167	50,887
មករា	២០១៦	6,491	5,188	1,041,019	720,467	1,303	83,121	51,261
កុម្ភៈ		6,536	5,373	1,039,631	723,469	1,163	83,380	56,151
មីនា		6,597	5,304	1,027,763	718,911	1,293	93,626	61,360
មេសា		6,601	5,348	1,039,519	728,399	1,253	88,263	59,231
ឧសភា		6,627	5,551	1,068,448	747,354	1,076	79,654	54,349
មិថុនា		6,664	5,502	1,058,858	734,418	1,162	101,074	69,446
កក្កដា		6,732	5,537	1,075,197	748,031	1,195	89,738	59,921
សីហា		6,791	5,504	1,063,172	727,303	1,287	68,143	68,143
កញ្ញា		6,797	5,499	978,141	658,306	1,298	170,266	130,256
តុលា		6,786	5,572	1,042,237	717,808	1,214	112,001	79,229
សរុប (ជាមធ្យមភាគ)		6,618	5,416	1,042,143	723,312	1,202	93,426	65,795

តារាងទី ៥.១៖ ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត បានបង់ភាគទាន

សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សរុប បានបង់ភាគទាន និងមិនបានបង់ភាគទាន

បរិយាយ	សហគ្រាស ជាប់ភាគទាន (មធ្យមភាគ)	សហគ្រាស បានបង់ភាគទាន (មធ្យមភាគ)	មានកម្មករនិយោជិត (មធ្យមភាគ)		សហគ្រាស មិនបានបង់ភាគទាន (មធ្យមភាគ)	មានកម្មករនិយោជិត (មធ្យមភាគ)	
			សរុប	ស្រី		សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	6,618	5,416	1,042,143	723,312	1,202	93,426	65,795
ឆ្នាំ2015	6,140	5,622	1,038,151	726,705	518	28,226	19,757
បម្រែបម្រួល (± %)	+7.79%	-3.66%	+0.38%	-0.47%	+132.05%	+230.99%	+233.02%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016

១.១.៦. បច្ចុប្បន្នភាពការទទួលភាគទាន

ក្នុងចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត ទាំងអស់ដែលបានចុះបញ្ជិកា បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពភាគទានសហគ្រាស ឆ្នាំ២០១៦ ក្នុងនោះដាក់ឱ្យជាប់ភាគទាន ចំនួន ៦.៤៩០ សហគ្រាស បានបង់ភាគទាន ចំនួន ៥.៩៩៤ មានកម្មករនិយោជិត ចំនួន ១.០៩២.០០៣ នាក់ (ស្រី ៧៥៧.៦១៦ នាក់)។

តារាងទី ៦. បច្ចុប្បន្នភាព សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត សរុប បានបង់ភាគទាន និងមិនបានបង់ភាគទាន

សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សរុប បានបង់ភាគទាន និងមិនបានបង់ភាគទាន

បរិយាយ	សហគ្រាស ជាប់ភាគទាន (មធ្យមភាគ)	សហគ្រាស បានបង់ភាគទាន (មធ្យមភាគ)	មានកម្មករនិយោជិត (មធ្យមភាគ)		សហគ្រាស មិនបានបង់ភាគ ទាន	មានកម្មករនិយោជិត (មធ្យមភាគ)	
			សរុប	ស្រី		សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ ២០១៦	6,490	5,994	1,092,003	757,616	496	34,622	23,495
ឆ្នាំ ២០១៥	6,014	5,801	1,045,367	742,461	213	11,862	6,921
បម្រែបម្រួល (± %)	+7.91%	+3.33%	+4.46%	+2.04%	+132.86%	+191.87%	+239.47%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ ២០១៦

តារាងទី ៦.១. បច្ចុប្បន្នភាព ភាគទាន

បច្ចុប្បន្នភាពភាគទាន		
ឆ្នាំ ២០១៦ (លានរៀល)	ឆ្នាំ ២០១៥ (លានរៀល)	បម្រែបម្រួល (± %)
82,696.22	71,238.06	+16.08%

១.២. ការងារអធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម

ការងារអធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម មានមុខងារក្នុងការធានាឱ្យមានការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងបទបញ្ញាផ្សេងៗជាធរមាន។ ផ្នែកនេះផ្តោតជាសំខាន់លើការងារមួយចំនួនមានជាអាទិ៍ ការចុះពន្យល់ណែនាំម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីឱ្យមានការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន នៅ ប.ស.ស, ការចុះអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ, ការអង្កេតអំពីស្ថានភាពរបស់អ្នករស់នៅក្នុងបន្ទុករបស់ជនរងគ្រោះ, ការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់តាមរយៈការធ្វើអធិការកិច្ច, ការដាក់កំហិត, ការពិន័យ និងការដាក់បណ្តឹងទៅតុលាការក្នុងករណីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមិនព្រមអនុវត្តតាមច្បាប់។

លទ្ធផលចុះអធិការកិច្ច ឆ្នាំ២០១៦ សរុបចំនួន ៤.២២៣ លើក ស្មើនឹង ៦.៨៥៩ សហគ្រាស ក្នុងនោះបានដាក់ពិន័យចំនួន ១២សហគ្រាស។

១.២.១. ការងារអធិការកិច្ច

១.២.១.១. ការចុះអធិការកិច្ចចុះបញ្ជិកា

តារាងទី៧. ការចុះអធិការកិច្ចចុះបញ្ជិកា

អធិការកិច្ចចុះ បញ្ជិកា															
ល.រ	សកម្មភាព	ឆ្នាំ2016						ឆ្នាំ2015						បម្រែបម្រួល(± %)	
		លើក (ដង)			សហគ្រាស			ចំនួនលើក (ដង)			ចំនួនសហគ្រាស				
		ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(1)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(2)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(3)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(4)**	លើក (1-3)/3*100	សហគ្រាស (2-4)/4*100
1	ចុះស្រាវជ្រាវសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានថ្មី	130	326	**456**	383	662	**1,045**	312	635	**947**	368	687	**1,055**	-52%	-0.95%
2	ចុះចែកលិខិតជូនដំណឹងអធិការកិច្ច	80	173	**253**	171	365	**536**	482	520	**1,002**	525	520	**1,045**	-75%	-48.71%
3	ចុះអធិការកិច្ចចុះបញ្ជិកា	70	187	**257**	157	416	**573**	124	520	**644**	168	520	**688**	-60%	-16.72%
4	បានដាក់លិខិតដាក់កំហិត	64	121	**185**	64	121	**185**	150	112	**262**	150	112	**262**	-29%	-29.39%
5	ចុះអធិការកិច្ចផាកពិន័យ	21	1	**22**	21	1	**22**	26	-	**26**	26	-	**26**	-15%	-15.38%
6	សម្របសម្រួលចុះបញ្ជិកា	51	236	**287**	51	236	**287**	122	186	**308**	122	186	**308**	-7%	-6.82%
សរុបលទ្ធផលនៃការចុះអធិការកិច្ច		416	1,044	**1,460**	847	1,801	**2,648**	1,216	1,973	**3,189**	1,359	2,025	**3,384**	-54%	-22%

១.២.១.២. ការចុះអធិការកិច្ចការងារតែមួយ

មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានចុះអធិការកិច្ចសាមញ្ញទី២ ជាមួយក្រុមអធិការកិច្ចតែមួយបានចំនួន ១.៣៨១ លើក ស្មើនឹង ១.៣៨១ សហគ្រាស ក្នុងនោះបានរកឃើញសហគ្រាសចំនួន ០៩ រាយការណ៍ចំនួនកម្មករនិយោជិតមិនត្រឹមត្រូវ, សហគ្រាស ចំនួន ០១ ប្រកាសប្រាក់ឈ្នួលមិនត្រឹមត្រូវ, សហគ្រាសចំនួន ០១ បង់ភាគទានមក ប.ស.ស មិនត្រឹមត្រូវ និងសហគ្រាសចំនួន ១០ ជំទាស់នឹងការអនុវត្តមុខងារអធិការ ប.ស.ស។ ចាប់តាំងពីពាក់កណ្តាល ឆ្នាំ២០១៦ សម្រាប់នៅរាជធានីភ្នំពេញ មន្ត្រីអធិការរបបសន្តិសុខសង្គម បានផ្អាកសកម្មភាពចុះចម្រុះជាបណ្តោះអាសន្នមួយរយៈសិន ដោយមន្ត្រីអធិការត្រូវចុះទៅសម្របសម្រួល (បើកផ្លូវ) នៅតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពនៅរាជធានីភ្នំពេញ និងនៅតាមបណ្តាខេត្តមួយចំនួន។ ដោយឡែក សម្រាប់មន្ត្រីអធិការនៅតាមការិយាល័យ ប.ស.ស សាខាខេត្ត នៅបន្តចុះចម្រុះជាមួយមន្ត្រីរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាធម្មតា។

១.២.១.៣. ការចុះអធិការកិច្ចទារភាគទាន

តារាងទី ៨. ការងារចុះអធិការកិច្ចភាគទាន

ល.រ	សកម្មភាព	ឆ្នាំ2016						ឆ្នាំ2015						បម្រែបម្រួល(± %)	
		លើក (ដង)			សហគ្រាស			លើក (ដង)			សហគ្រាស				
		ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(1)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(2)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(3)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប(4)**	លើក (1-3)/3*100	សហគ្រាស (2-4)/4*100
១	ចុះអធិការកិច្ចបង់ភាគទាន	159	57	**216**	159	132	**291**	112	23	**135**	122	33	**155**	+60%	+88%
២	បានដាក់លិខិតដាក់កំហិត	48	60	**108**	48	122	**170**	46	18	**64**	52	30	**82**	+69%	+107%
៣	សម្របសម្រួលបង់ភាគទាន	60	42	**102**	60	87	**147**	14	9	**23**	22	14	**36**	+343%	+308%
៤	ចុះអធិការកិច្ចពិន័យរាប់កម្មករ	15	37	**52**	15	37	**52**	12	0	**12**	18	0	**18**	+333%	+189%
៥	ពិន័យចេញដោយនាយក ប.ស.ស	8	12	**20**	8	12	**20**	6	9	**15**	6	9	**15**	+33%	+33%
៦	អធិការកិច្ចទារប្រាក់ពិន័យ	6	9	**15**	6	9	**15**	5	0	**5**	5	0	**5**	+200%	+200%
សរុបការងារចុះអធិការកិច្ចភាគទាន		296	217	**513**	296	399	**695**	195	59	**254**	225	86	**311**	+102%	+123%

១.២.១.៤. ការងារផ្សេងៗផ្នែកអធិការកិច្ច

តារាងទី ៩.ការងារផ្សេង ៗផ្នែកអធិការកិច្ច

ល.រ	សកម្មភាព	ឆ្នាំ2016						ឆ្នាំ2015						បម្រែបម្រួល(± %)	
		លើក (ដង)			សហគ្រាស			លើក (ដង)			សហគ្រាស				
		ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប (1)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប (2)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប (3)**	ស្នាក់ការកណ្តាល	សាខាខណ្ឌ-ខេត្ត	**សរុប (4)**	លើក (1-3)/3*100	សហគ្រាស (2-4)/4*100
1	ចុះពិនិត្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសង្ស័យបិទ-បើកឬព្យួរ	27	20	**47**	54	41	**95**	37	67	**104**	86	144	**230**	-54.81%	-58.70%
2	ចុះចែកវិញ្ញាបនបត្រសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	15	6	**21**	23	21	**44**	12	-	**12**	22	-	**22**	+75.00%	+100.00%
3	ចុះពន្យល់ពីអត្ថប្រយោជន៍ ប.ស.ស	9	6	**15**	19	10	**29**	14	-	**14**	32	-	**32**	+7.14%	-9.38%
4	ចុះសម្របសម្រួលបង់ភាគទាន	-	-	**-**	-	-	**-**	8	-	**8**	16	-	**16**	-100.00%	-100.00%
5	ចុះចែកលិខិតទារភាគទាន និងប្រាក់ពិន័យ ព្រមទាំងការប្រាក់	215		**215**	477		**477**	24	-	**24**	824	-	**824**	+795.83%	-42.11%
6	ចុះអធិការកិច្ចសង្ស័យលាក់កម្មករ	5	4	**9**	12	11	**23**		-	**-**		-	**-**	#DIV/0!	#DIV/0!
7	អង្កេតរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ	16	12	**28**	215	123	**338**		-	**-**		-	**-**	#DIV/0!	#DIV/0!
8	ចុះពិនិត្យមើលសហគ្រាសសុំផ្អាកបង់ភាគទាន	9	10	**19**	17	11	**28**	11	-	**11**	24	-	**24**	+72.73%	+16.67%
9	ចុះចែកលិខិតប្រជុំផ្សព្វផ្សាយរបស់ការិ.គោលនយោបាយ	234		**234**	542		**542**		-	**-**		-	**-**	#DIV/0!	#DIV/0!
10	ចុះសម្របសម្រួលការងារនិងពន្យល់នីតិវិធីការងារដល់មន្ត្រី-បុគ្គលិក សាខាប.ស.ស ខេត្ត	8	-	**8**	12		**12**	7	-	**7**	12	-	**12**	+14.29%	0.00%
សរុបអធិការកិច្ចផ្សេងៗ		538	58	**596**	1,371	217	**1,588**	113	67	**180**	1,016	144	**1,160**	+231.11%	+36.90%

ការងារចុះសម្របសម្រួល និងពន្យល់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន (ចុះបើកផ្លូវ) ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតសម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព តាមសាខា ប.ស.ស ខេត្ត-ខណ្ឌ មានដូចជា រាជធានីភ្នំពេញ, ខេត្តកណ្តាល, ខេត្តស្វាយរៀង, ខេត្តកំពង់ស្ពឺ, ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង, ខេត្តព្រះសីហនុ, ខេត្តកំពង់ចាម, ខេត្តព្រៃវែង សរុបចំនួន ២៧៣លើក ស្មើនឹង ៥៤៧សហគ្រាស។

១.២.១.៥. ការងារអង្កេតហានិភ័យការងារ

១.២.១.៥.១. របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ និងលទ្ធផលអង្កេត

តារាងទី ១០. របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ និងលទ្ធផលអង្កេត

សកម្មភាព		ឆ្នាំ2016			ឆ្នាំ2015			បម្រែបម្រួល(± %)
		ថ្នាក់កណ្តាល	ថ្នាក់ខេត្ត	**សរុប (1)**	ថ្នាក់កណ្តាល	ថ្នាក់ខេត្ត	**សរុប (2)**	(1-2)/2*100
របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ		15,497	21,237	**36,734**	14,637	16,282	**30,919**	+18.81%
លទ្ធផលអង្កេត	ថ្មី	9,178	11,797	**20,975**	8,943	11,305	**20,248**	+3.59%
	ចាស់	5,612	8,570	**14,182**	5,833	4,991	**10,824**	+31.02%
	សរុប	14,790	20,367	**35,157**	14,776	16,296	**31,072**	+13.15%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិ របបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី ៧)

១.២.១.៥.២. ស្ថានភាពហានិភ័យការងារ

បានទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារចំនួន ៣៦.៧៣៤ នាក់ ក្នុងនោះ អង្កេតបាន ចំនួន ៣៥.១៥៧ នាក់ មានហានិភ័យការងារសរុបចំនួន ៣៤.៥១៣នាក់ រួមមានគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការមានចំនួន ២៤.៩០២នាក់ និងគ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរមានចំនួន ៩.៦០៨នាក់ និង ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ចំនួន ០៣នាក់ (ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ០៣នាក់ ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុងគ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការងារ) និង មិនមែនហានិភ័យការងារមានចំនួន ៦៤៤ នាក់ *(ព័ត៌មាននេះដូចក្នុងតារាងទី១២)*។

១.២.១.៥.៣. អង្កេតសិទ្ធិទទួលបានតាវកាលិកឧត្តរជីវី

តារាងទី ១១. អង្កេត សិទ្ធិទទួលបានតាវកាលិកឧត្តរជីវី

អង្កេត សិទ្ធិទទួលបានតាវកាលិកឧត្តរជីវី			
សកម្មភាព	តាវកាលិកឧត្តរជីវី (ឯកសារ)		
	អង្កេត	បានផ្តល់	មិនបានផ្តល់
ឆ្នាំ2016	170	100	70
ឆ្នាំ2015	186	106	80
បម្រែបម្រួល(± %)	-8.60%	-5.66%	-12.50%

១.២.១.៦. ការងារនីតិកម្ម

បានចុះធ្វើការផាកពិន័យការចុះបញ្ជិកា សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន ០៧ សហ-គ្រាស និងបន្តតាមដាននីតិវិធីតាមផ្លូវច្បាប់ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន ០៤ ដែលបានប្តឹងទៅសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ និងបានពិន័យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន១២ ដែលមានកំហុសទាក់ទងនឹងការរាយការណ៍ចំនួនកម្មករនិយោជិតមក ប.ស.ស មិនត្រឹមត្រូវ, ការប្រកាសប្រាក់ឈ្នួលមិនត្រឹមត្រូវ, ការមិនបង់ភាគទាន, ការជំទាស់នឹងការអនុវត្តមុខងារអធិការ ប.ស.ស ព្រមទាំងពិន័យផ្សេងៗទៀតជាដើម។

១.៣. ការផ្តល់សេវាតាវកាលិក

ថ្វីត្បិតចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារបានបន្តកើតមានជាបន្តបន្ទាប់ក្តីក៏ដោយ ប.ស.ស បានរៀបចំ អភិវឌ្ឍន៍បែបបទការងារ និងបានពង្រីកយន្តការនៃការផ្តល់តាវកាលិកឱ្យកាន់តែមានភាពងាយស្រួលទូលំ-ទូលាយបន្ថែមទៀត ដើម្បីឱ្យកម្មករនិយោជិត ដែលទទួលរងនូវគ្រោះថ្នាក់ការងារ ទទួលបានសេវាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងទាន់ពេលវេលា។ តាមរយៈនេះ ប.ស.ស បានបង្កើត និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ ដែលប្រព័ន្ធនេះអាចគ្រប់គ្រងបាននូវរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ ការអង្កេត និងការគណនាតាវកាលិក ដែលវាបានពន្លឿនក្នុងការផ្តល់តាវកាលិក និងមានភាពត្រឹមត្រូវ។ ប.ស.ស ក៏បានពង្រីកការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមន្ទីរពេទ្យសាធារណៈ និងឯកជនបានចំនួន ៩៧ និងបានដាក់ភ្នាក់ងារឱ្យប្រចាំការនៅតាមមន្ទីរពេទ្យបានមួយចំនួន សម្រាប់ជួយសម្របសម្រួលដល់ជនរងគ្រោះ ដែលជាសមាជិករបស់ ប.ស.ស ឱ្យទទួលបានការសម្រាកព្យាបាល និងងាយស្រួលទទួលបានសេវានៅកន្លែងដែលជិត។ មួយវិញទៀតក្នុងករណីមានគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរ ប.ស.ស បានបញ្ជូនមន្ត្រីទៅដល់កន្លែងគ្រោះថ្នាក់ផ្ទាល់ ដើម្បីជួយសម្របសម្រួល និងធ្វើអន្តរាគមន៍បានទាន់ពេលវេលា។

១.៣.១. របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ប.ស.ស បានទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារពីបណ្ដាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន តាមបណ្ដារាជធានី-ខេត្ត នៅទូទាំងប្រទេសមានចំនួន ៣៣.១១៦ ករណី មានកម្មករ-និយោជិតចំនួន ៣៦.៧៣៤ នាក់ ស្រីចំនួន ២៧.៣៣៨ នាក់ ហើយតាមរយៈលទ្ធផលនៃការអង្កេតហានិ-ភ័យការងារមានចំនួន ៣៤.៥១៣នាក់ ស្រីចំនួន ២៥.៦៨៣នាក់ ក្នុងនោះគ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការមានចំនួន ២៤.៩០២ នាក់ ស្រី ១៩.៤៧៧ នាក់ គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរមានចំនួន ៩.៦០៨នាក់ ស្រី ៦.២០៤ នាក់ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ មានចំនួន ០៣នាក់ ស្រី ០២នាក់។ ចំពោះកម្រិតនៃរបួសវិញមានរបួសស្រាល ចំនួន ៣១.៨៩៩នាក់ ស្រី ២៤.១៦២នាក់ របួសធ្ងន់ចំនួន ២.៤៤៦នាក់ ស្រី ១.៤៦១នាក់ ស្លាប់ ចំនួន ១៦៨ នាក់ ស្រី ៦០នាក់ និងមិនមែនជាហានិភ័យការងារចំនួន ៦៤៤នាក់ ស្រី ៤៨៨នាក់។

តារាងទី ១២៖ ស្ថានភាពហានិភ័យការងារ

បរិយាយ	ស្ថានភាពរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ			លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)								មិនមែនហានិភ័យការងារ (នាក់)	
	ទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ (នាក់)	សមាជិកសរុប	បម្រែបម្រួល (± %)	សរុប		ស្រាល		ធ្ងន់		ស្លាប់			
				សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	36,734	1,136,271	3.23%	34,513	25,683	31,899	24,162	2,446	1,461	168	60	644	488
ឆ្នាំ2015	30,919	1,077,079	2.87%	30,281	22,273	27,804	20,802	2,296	1,404	181	67	791	624
បម្រែបម្រួល (± %)	+12.62%			+13.98%	+15.31%	+14.73%	+16.15%	+6.53%	+4.06%	-7.18%	-10.45%	-18.58%	-21.79%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធទី ៨)

តារាងទី ១២.១៖ ស្ថានភាពហានិភ័យការងារ ថ្នាក់កណ្ដាល

បរិយាយ	ស្ថានភាពរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ			លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)								មិនមែនហានិភ័យការងារ (នាក់)	
	ទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ (នាក់)	សមាជិកសរុប	បម្រែបម្រួល (± %)	សរុប		ស្រាល		ធ្ងន់		ស្លាប់			
				សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	18,829	646,506	2.91%	17,807	12,864	16,475	12,087	1,277	757	55	20	326	227
ឆ្នាំ2015	16,058	621,537	2.58%	15,658	10,967	14,410	10,254	1,190	695	58	18	488	376
បម្រែបម្រួល (± %)	+12.73%			+13.72%	+17.30%	+14.33%	+17.88%	+7.31%	+8.92%	-5.17%	+11.11%	-33.20%	-39.63%

តារាងទី ១២.២៖ ស្ថានភាពហានិភ័យការងារ ថ្នាក់ខេត្ត

បរិយាយ	ស្ថានភាពរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ			លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)								មិនមែនហានិភ័យការងារ (នាក់)	
	ទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ (នាក់)	សមាជិកសរុប	បម្រែបម្រួល (± %)	សរុប		ស្រាល		ធ្ងន់		ស្លាប់			
				សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	17,905	489,765	3.66%	16,706	12,819	15,424	12,075	1,169	704	113	40	318	261
ឆ្នាំ2015	14,861	455,542	3.26%	14,623	11,306	13,394	10,548	1,106	709	123	49	303	248
បម្រែបម្រួល (± %)	+12.06%			+14.24%	+13.38%	+15.16%	+14.48%	+5.70%	-0.71%	-8.13%	-18.37%	+4.95%	+5.24%

តារាងទី ១៣៖ លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ

បរិយាយ	លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)							
	សរុប		គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការ		គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ		ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	
	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	34,513	25,683	24,902	19,477	9,608	6,204	3	2
ឆ្នាំ2015	30,281	22,273	22,487	17,280	7,791	4,991	3	2
បម្រែបម្រួល (± %)	+13.98%	+15.31%	+10.74%	+12.71%	+23.32%	+24.30%	+0.00%	+0.00%

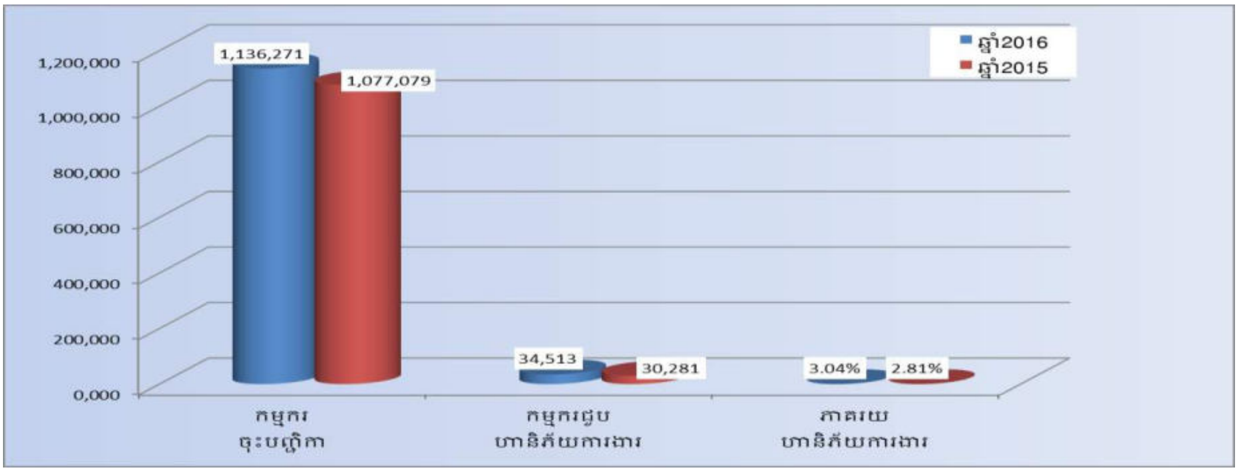
ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016 (ទិន្នន័យលំអិតសូមមើលក្នុងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធទី ៨)

តារាងទី ១៣.១៖ លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ ថ្នាក់កណ្តាល								
បរិយាយ	លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)							
	សរុប		គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការ		គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ		ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	
	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	17,808	12,865	12,915	9,875	4,892	2,989	1	1
ឆ្នាំ2015	15,658	10,967	11,652	8,643	4,003	2,322	3	2
បម្រែបម្រួល (± %)	+13.73%	+17.31%	+10.84%	+14.25%	+22.21%	+28.73%	-66.67%	-50.00%

តារាងទី ១៣.២៖ លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ ថ្នាក់ខេត្ត								
បរិយាយ	លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)							
	សរុប		គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការ		គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ		ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	
	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	16,705	12,818	11,987	9,602	4,716	3,215	2	1
ឆ្នាំ2015	14,623	11,306	10,835	8,637	3,788	2,669	-	-
បម្រែបម្រួល (± %)	+14.24%	+13.37%	+10.63%	+11.17%	+24.50%	+20.46%	#DIV/0!	#DIV/0!

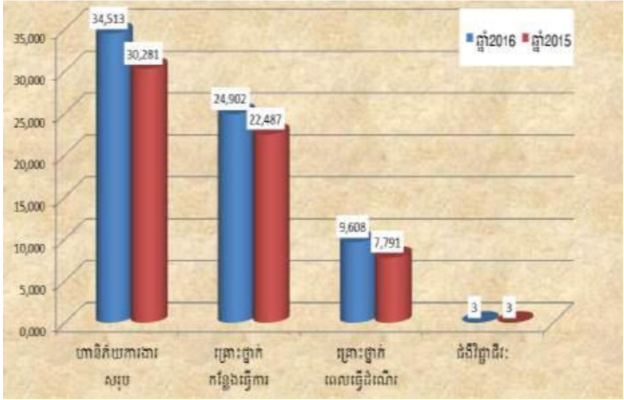
១.៣.២. ប្រៀបធៀបស្ថានភាពហានិភ័យការងារ ឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៥

ក្រាហ្វិកទី៥. ចំនួនកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកា និងចំនួនហានិភ័យការងារ (នាក់)



តាមក្រាហ្វិកខាងលើបានបង្ហាញឱ្យឃើញថា ហានិភ័យការងារ ឆ្នាំ២០១៦ មានកម្មករនិយោជិត ចំនួន ៣៤.៥១៣នាក់ រីឯនៅឆ្នាំ២០១៥ ចំនួន ៣០.២៨១នាក់ ដូច្នេះចំនួននេះមានការកើនឡើង ៤.២៣២នាក់ ស្មើនឹង ១៣,៩៨ ភាគរយ។ ចំពោះកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកាវិញមានការកើនឡើង ចំនួន ៥៩.១៩២ នាក់ ស្មើនឹង ៥,៥០ ភាគរយ។ យើងឃើញថាចំនួនហានិភ័យការងារមានការកើនឡើង ចំនួន ១៣,៩៨ ភាគរយ រីឯចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកាមានការកើនឡើងចំនួន ៥,៥០ ភាគរយ ដូច្នេះបើប្រៀបធៀបជាមួយនឹងកំណើនទាំងពីរ ចំនួនហានិភ័យការងារមានការកើនឡើងស្របនឹង ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា។ ចំពោះអត្រាហានិភ័យការងារកម្មករនិយោជិត ធៀបជាមួយ កម្មករនិយោជិត បានចុះបញ្ជិកានៅឆ្នាំ២០១៦ មានចំនួន ៣,០៤% និងនៅឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ២,៨១%។

ក្រាហ្វិកទី៦. ស្ថានភាពហានិភ័យការងារតាមប្រភេទ និងកម្រិតរបួស(នាក់)



ស្ថានភាពហានិភ័យការងារនៅឆ្នាំ២០១៦ មានការកើនឡើងចំពោះគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការចំនួន ២.៤១៥នាក់ ស្មើនឹង ១០,៧៤ភាគរយ, កម្រិតរបួសស្រាលកើនឡើងចំនួន ៤.០៩៥ នាក់ ស្មើនឹង ១៤,៧២ភាគរយ, របួសធ្ងន់កើនឡើងចំនួន ១៥០នាក់ ស្មើនឹង ៦,៥៣ ភាគរយ និងស្លាប់ថយចុះចំនួន -១៣នាក់ ស្មើនឹង -៧,១៨ភាគរយ។ ចំពោះស្ថានភាពហានិភ័យការងារនៅពេលធ្វើដំណើរមានការកើនឡើងចំនួន ១.៨១៧នាក់ ស្មើនឹង ២៣,៣២ភាគរយ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈមានការស្មើគ្នាបើធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងនូវករណីហានិភ័យការងារ នេះវាស្របនឹងការកើនឡើងនៃចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា។ *(ទិន្នន័យអំពីចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារសូមមើលក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១០)*

១.៣.៣. ការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ

តាមរយៈនៃការទាមទារតាវកាលិក ប.ស.ស ឆ្នាំ២០១៦ ផ្អែកតាមតារាងទី១៤ បានទទួលការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារសរុបចំនួន ១៨.៩៣២នាក់ ស្រី ១៣.២៥៥ នាក់ ស្មើនឹង ៣១.៩៧៤ ឯកសារ បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៥ ការទាមទារតាវកាលិកមានតែចំនួន ២៥.៨៥៩ ឯក-សារ ដូច្នេះចំនួននេះមានការកើនឡើង ៦.១១៥ ឯកសារ ស្មើនឹង ២៣,៦៥ ភាគរយ។

តារាងទី ១៤. ការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ

ការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ					
ល.រ	ប្រភេទតាវកាលិក	ការទាមទារ (ឯកសារ)			
		ឆ្នាំ2016	ឆ្នាំ2015	បម្រែបម្រួល(± %)	
១	តាវកាលិកថែទាំ និង ព្យាបាល	**15,448**	12,804	+20.65%
២	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពបណ្ដោះអាសន្ន	**15,968**	12,589	+26.84%
៣	តាវកាលិកបាត់បង់. អចិន្ត្រៃយ៍ក្រោម ២០% (វិភាជន៍)	**92**	68	+35.29%
៤	តាវកាលិកបាត់បង់. អចិន្ត្រៃយ៍ចាប់ពី ២០% (ធនលាភ)	**145**	118	+22.88%
៥	តាវកាលិកឧត្តរជីវី	**118**	85	+38.82%
៦	វិភាជន៍បូជាសព	**174**	179	-2.79%
៧	តាវកាលិកអ្នកចាំថែរក្សា	**10**	6	+66.67%
៨	សេវាបុននីតិសម្បទា	**19**	10	+90.00%
សរុប		**31,974**	25,859	+23.65%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016

១.៣.៤. ការចំណាយតាមប្រភេទតាវកាលិក

ឆ្នាំ២០១៦ ផ្អែកតាមតារាងទី ១៥ ប.ស.ស បានផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារបាន ចំនួន ៣៦.៥០៨ ឯកសារ កើនឡើងចំនួន ៨.០៣៦ ឯកសារ ស្មើនឹង ២៨,២២ ភាគរយ ដែលមាន ចំនួនជនរងគ្រោះ ១៩.២៦២ នាក់ ស្រី ១៣.៥៥៦នាក់ កើនឡើងចំនួន ៣.៧១១ នាក់ ស្មើនឹង ២៣,៨៦ភាគរយ បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៥។

តារាងទី ១៥. ការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ

ការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ				
ល.រ	ប្រភេទតាវកាលិក	ការផ្តល់តាវកាលិក (ឯកសារ)		
		ឆ្នាំ2016	ឆ្នាំ2015	បម្រែបម្រួល(± %)
១	តាវកាលិកព្យាបាល	**13,881**	11,402	+21.74%
២	តាវកាលិកថែទាំ	**4,164**	3,176	+31.11%
៣	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន	**16,238**	12,388	+31.08%
៤	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ក្រោម ២០ % (វិភាជន៍)	**92**	67	+37.31%
៥	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍លើ ២០ % (ធនលាភ)	**668**	451	+48.12%
៦	វិភាជន៍បូជាសព	**175**	180	-2.78%
៧	តាវកាលិកឧត្តរជីវី	**1,226**	772	+58.81%
៨	តាវកាលិកអ្នកចាំថែរក្សា	**45**	26	+73.08%
៩	សេវាបុននីតិសម្បទា	**19**	10	+90.00%
សរុប		**36,508**	28,472	+28.22%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016

តាមរយៈការទាមទារតាវកាលិកពីជនរងគ្រោះ ប.ស.ស បានចេញសេចក្តីសម្រេចផ្តល់តាវ-កាលិកហានិភ័យការងារ ដល់កម្មករនិយោជិតដែលរងគ្រោះក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ផ្អែកតាមតារាងទី១៦ ចំនួន *១៩.២៦២* នាក់ ស្មើនឹង *៣៦.៥០៨*ឯកសារ សម្រាប់ការព្យាបាលនៅតាមមន្ទីរពេទ្យ និងការថែទាំ, ការបាត់-បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន, ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍, ឧត្តរជីវី, វិភាជន៍បូជាសព តាវកាលិកអ្នកចាំថែរក្សាសរុបចំនួន *៧,៨៦៨.៣៧* លានរៀល និងចេញសេចក្តីសម្រេចទូទាត់ថ្លៃព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រជូនមន្ទីរពេទ្យផ្លូវការចំនួន *៦៦* មានកម្មករនិយោជិតព្យាបាលចំនួន ២២.៤១៩នាក់ ចំណាយទឹកប្រាក់ ចំនួន *៦,៤២៣.៤៤* លានរៀល និងមន្ទីរពេទ្យក្រៅផ្លូវការ ចំនួន *៤៧* មានកម្មករនិយោជិតព្យាបាលចំនួន *១៧.២៣៩* នាក់ ចំណាយទឹកប្រាក់ចំនួន *១,៤៣៧.១៤* លានរៀល និងសេវាបុននីតិសម្បទា ចំនួន ១៩ នាក់ ចំណាយទឹកប្រាក់ចំនួន *៨៥.១៧* លានរៀល។ ដូច្នេះសរុបការចេញសេចក្តីសម្រេចផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ និងទូទាត់ថ្លៃព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រជូនមន្ទីរពេទ្យផ្លូវការ ក្រៅផ្លូវការ និងសេវាបុន-នីតិសម្បទាសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ មានទឹកប្រាក់សរុបចំនួន ១៥,៨១៤.១២លានរៀល។

តារាងទី ១៦. ការចំណាយតាមប្រភេទតាវកាលិកហានិភ័យការងារ

ល.រ	ក. ប្រភេទតាវកាលិកហានិភ័យការងារ	ឆ្នាំ2016 (លានរៀល)	ឆ្នាំ2015 (លានរៀល)	បម្រែបម្រួល (± %)
១	តាវកាលិកព្យាបាល	2,448.68	2,213.45	+10.63%
២	តាវកាលិកថែទាំ	166.30	111.10	+49.68%
៣	តាវកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពបណ្តោះអាសន្ន	2,551.02	1,806.87	+41.18%
៤	តាវកាលិក.អចិន្ត្រៃយ៍ក្រោម ២០% *(វិភាជន៍)*	410.83	177.96	+130.86%
៥	តាវកាលិក.អចិន្ត្រៃយ៍ចាប់ពី ២០% *(ធនលាភ)*	468.64	267.74	+75.03%
៦	វិភាជន៍បូជាសព	668.00	720.00	-7.22%
៧	តាវកាលិកឧត្តរជីវី *(ធនលាភ)*	1,110.73	594.25	+86.91%
៨	តាវកាលិកអ្នកថាំថែរក្សា	44.17	22.20	+98.94%
៩	សេវាបុននីតិសម្បទា	85.17	41.18	+106.84%
	សរុប (ក)	7,953.54	5,954.76	+33.57%
ល.រ	ខ. ប្រភេទមូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ឆ្នាំ2016 (លានរៀល)	ឆ្នាំ2015 (លានរៀល)	បម្រែបម្រួល (± %)
១	មន្ទីរពេទ្យផ្លូវការ	6,423.44	5,014.70	+28.09%
២	មន្ទីរពេទ្យក្រៅផ្លូវការ	1,437.14	1,088.64	+32.01%
	សរុប (ខ)	7,860.58	6,103.34	+28.79%
	សរុបរួម (ក+ខ)	15,814.12	12,058.10	+31.15%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ ២០១៦

ចំនួនអ្នកស្នើសុំ និងចំនួនអ្នកដែលត្រូវបានផ្តល់តាវកាលិកមិនដូចគ្នាទេ ដោយសារឯកសារមួយចំនួនបានបន្សល់ទុកមកពីឆ្នាំចាស់ ហើយបន្តផ្តល់រហូតមកដល់ឆ្នាំបន្ទាប់។ ការផ្តល់តាវកាលិកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ចំណាយថវិកាកើនចំនួន ៣,៧៥៦.០២លានរៀល ត្រូវជា ៣១,១៥ភាគរយ។ ការកើនឡើងនៃការស្នើសុំ និងការផ្តល់តាវកាលិកនេះ ដោយសារការកើនឡើងនូវចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារស្របគ្នានឹងការកើនឡើងកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកា។

១.៣.៥. ការខារវាយតម្លៃកម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពអចិន្ត្រៃយ៍

គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្រ្ត បានអនុវត្តតួនាទីភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយតម្លាភាព, យុត្តិធម៌ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ និងកសាងបានជំនឿទុកចិត្តពីសំណាក់មជ្ឈដ្ឋានទូទៅ និងសមាជិករបស់ ប.ស.ស ជាពិសេសពីនិយោជកជាម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មកលើការអនុវត្តរបស់ ប.ស.ស តាមរយៈការចូលរួមបង់ភាគទានធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារជូនកម្មករនិយោជិត ហើយវាក៏បានជំរុញឱ្យពួកគេផ្តល់ព័ត៌មានពិតពីចំនួនកម្មករនិយោជិត និងពីចំនួនប្រាក់ខែរបស់ពួកគេ ដើម្បីជៀសវាងការបាត់បង់អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់។

តារាងទី១៧. វាយតម្លៃកម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍

វាយតម្លៃកម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍					
បរិយាយ	ប្រជុំ (លើក)	កម្រិតតិចជាង ២០%		កម្រិតធំជាង ២០%	
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	23	69	23	128	59
ឆ្នាំ2015	13	31	16	46	15
បម្រែបម្រួល(± %)	+76.92%	+122.58%	+43.75%	+178.26%	+293.33%

ជនរងគ្រោះចំនួន ១២៨នាក់ ទទួលបានតាវកាលិកអចិន្ត្រៃយ៍ធំជាង២០% ក្នុងនោះបានផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា រួមទាំងផ្តល់តាវកាលិកអ្នកថាំថែរក្សា ដល់ជនរងគ្រោះចំនួន ៨ នាក់ ស្រី ៣នាក់។

១.៤. ការងាររៀបចំបុននីតិសម្បទា

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទ-ប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ, អនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើត ប.ស.ស និងប្រកាសស្តីពីតាវកាលិកហានិភ័យការងារ កម្មករនិយោជិតដែលទទួលរងហានិភ័យការងារ បណ្តាលឱ្យបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររអចិន្ត្រៃយ៍មានសិទ្ធិទទួលបានសេវាបុននីតិសម្បទា (ស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម) រួមមានការផ្តល់នូវឧបករណ៍ ឬ អវៈយវៈសិប្បនិម្មិតតាមការកំណត់របស់គ្រូពេទ្យផ្លូវការ ឬ គ្រូពេទ្យដែលទទួលស្គាល់ដោយ ប.ស.ស ព្រមទាំងសេវាសម្របសម្រួលមុខងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ។ ចំពោះការផ្តល់សេវាខាងលើ កន្លងមក ប.ស.ស ពុំទាន់បានផ្តល់ឱ្យបានពេញលេញនៅឡើយទេ ការផ្តល់សេវាមួយចំនួនភាគច្រើនជាសេវាស្តារលទ្ធភាពពល-កម្មផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ ដែលរួមមានការផ្តល់ឧបករណ៍ ឬអវយវៈសិប្បនិម្មិត និងការព្យាបាលដោយចលនាតែប៉ុណ្ណោះ។ ដោយឡែកការផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រមួយចំនួនទៀត, ការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងការងារ និងសេវាសង្គមផ្សេងទៀតមិនទាន់បានផ្តល់នៅឡើយទេ។

ទន្ទឹមនឹងការផ្តល់សេវាខាងលើ ជាលទ្ធផលនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមការងាររៀបចំយន្តការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា បានអនុវត្តនូវការងារមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- សរសេរពីលំហូរការងារ Flow Chart, កំណត់បង្ហាញ, ពាក្យស្នើសុំ, លិខិតបញ្ជូនជនពិការ, ទម្រង់របាយការណ៍ពីប្រព័ន្ធ និងទម្រង់វាយតម្លៃតាមដានពីការផ្តល់សេវា។
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីសេវាស្តារនីតិសម្បទា សម្រាប់ផ្នែកធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ
- រៀបចំបែបបទ និងនីតិវិធីសម្រាប់ផ្តល់ និងរក្សាទុកសេវាស្តារនីតិសម្បទា
- សហការជាមួយការិយាល័យព័ត៌មានវិទ្យាបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យពិការភាព និងការផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទារបស់ ប.ស.ស
- ទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងសួរសុខទុក្ខ និងប្រមូលព័ត៌មានពីកម្មករនិយោជិត ជាសមាជិករបស់ ប.ស.ស ដែលទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ការងារ បណ្តាលឱ្យបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររអចិន្ត្រៃយ៍ ដើម្បីជួយសម្របសម្រួលផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទា និងផ្តល់តាវកាលិកជារួម
- សហការជាមួយការិយាល័យតាវកាលិក ធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សានៅមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធ-ភាពពលកម្មកាយសម្បទាចំនួន ១១, មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈចំនួន០១, ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មចំនួន ០១
- សហការជាមួយការិយាល័យថែទាំសុខភាព ចុះពិនិត្យវាយតម្លៃពិការភាព និងតាមដានការផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទាផ្ទាល់ ដល់សមាជិក ប.ស.ស ចំនួន ៧៦រូប
- សហការជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធភាពពលកម្មអ្នកជំងឺរបួសខួរឆ្អឹងខ្នង ខេត្តបាត់ដំបង ចុះពិនិត្យកម្មករនិយោជិត ទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ការងាររបួសខួរឆ្អឹងខ្នងតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត និងបានផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទាខួរឆ្អឹងខ្នងបានចំនួន ០៤រូប

- សហការជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជនពិការបន្ទាយព្រាប ផ្តល់ការបណ្តុះ-បណ្តាលដល់សមាជិក ប.ស.ស បានចំនួន០៥រូប
- សហការជាមួយការិយាល័យតាវកាលិក និងការិយាល័យគោលនយោបាយ ចុះពិនិត្យស្ថានភាពរបួស និងផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទាដល់សមាជិកបានចំនួន ២៩រូប
- ប្រជុំជាមួយមូលនិធិជនពិការ (ម.ជ.ព) ក្រុមហ៊ុន Exceed និងមជ្ឈមណ្ឌលជាតិស្តារ-លទ្ធភាពពលកម្មជនពិការគៀនឃ្លាំង ដើម្បីស្វែងយល់ពីការប្រើប្រាស់សេវាស្តារនីតិ-សម្បទា និងពិភាក្សារៀបចំគោលការណ៍ចុះអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (MOU) ប្រើប្រាស់សេវា
- សហការធ្វើទម្រង់របាយការណ៍ជាប្រព័ន្ធស្តីពីការប្រើប្រាស់សេវាព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជ-សាស្ត្រ (Discharge Report) សម្រាប់ផ្នែកធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ
- សិក្សាស្វែងយល់ និងចងក្រងពីទិដ្ឋភាពផ្លូវច្បាប់ និងយុទ្ធសាស្ត្រទាក់ទងនឹងការផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទារបស់ ប.ស.ស នៅកម្ពុជា និងអន្តរជាតិ
- ចងក្រងករណីសិក្សាការផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មចំនួន ១២ ករណី ក្នុងនោះជន-រងគ្រោះ ០៨ករណី, មណ្ឌល ០២ ករណី និងមន្ទីរពេទ្យ ០២ករណី
- ធ្វើសេចក្តីសម្រេច ស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពក្រុមការងាររៀបចំយន្តការផ្តល់សេវា-បុនទីតិសម្បទា និងសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការប្រគល់ភារកិច្ចជូនមន្ត្រី និងបុគ្គលិកនៃក្រុមការងាររៀបចំយន្តការផ្តល់សេវាបុនទីតិសម្បទា
- ចងក្រងព័ត៌មានពីក្រសួង, ស្ថាបន, មជ្ឈមណ្ឌល, អង្គការ និងក្រុមហ៊ុនឯកជនដែលផ្តល់សេវាស្តារនីតិសម្បទា។

២. ការដាក់ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព

❖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានបញ្ចប់គម្រោងធានារ៉ាប់រងសុខភាព (HIP) របស់អង្គការ GRET មកអនុវត្តសាកល្បង ដែលគម្រោងនេះគ្របដណ្តប់លើសេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ និងសេវាបញ្ជូនជនរងគ្រោះ នៅត្រឹមបំណាច់ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦ មក។ របបធានារ៉ាប់រងសុខភាពសម្រាប់កម្មកររោង-ចក្រ (HIP) មានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន ១១ រោងចក្រ មានកម្មករនិយោជិតជាមធ្យម ៤ខែចុងក្រោយសរុប ចំនួន ៦ ៣១២ នាក់ (ស្រី ៥ ៦៨១ នាក់) ក្នុងនោះមានសមាជិកប្រើប្រាស់សេវាសរុបចំនួន ២ ២២៤ដង។

តារាងទី ១៨៖ ចំនួនអ្នកប្រើប្រាស់សេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាព (HIP)

ល.រ	ប្រភេទអ្នកប្រើប្រាស់សេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាព(HIP)	អ្នកប្រើប្រាស់ (ដង)		
		ឆ្នាំ2016	ឆ្នាំ2015	បម្រែបម្រួល (± %)
១	សម្រាកនៅពេទ្យ (IPD)	120	417	-71.22%
២	ពិគ្រោះជំងឺក្រៅ (OPD)	2,049	10,822	-81.07%
៣	សម្រាលកូន (Delivery)	34	121	-71.90%
៤	រលូតកូន (Abortion)	21	106	-80.19%
សរុប		2,224	11,466	-80.60%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិ របបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ 2016

២.១. ការចារបញ្ជិកា និងភាគទាន

២.១.១. ការចារបញ្ជិកា (ការកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត)

ផ្អែកតាមប្រកាសលេខ០៩៣ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកំណត់ដំណាក់កាលនិងកាលបរិច្ឆេទនៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព និងសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ១២៧ កប/ស.ជ.ណ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការចុះបញ្ជិកាកម្មករនិយោជិតក្នុង ប.ស.ស ក្នុងទិសដៅនេះ ប.ស.ស បានកំណត់ការអនុវត្តដោយផ្តើមចេញពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលស្ថិតនៅក្នុងភូមិសាស្ត្ររាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តកណ្តាល ខេត្តកំពង់ស្ពឺ និងជាបន្តបន្ទាប់ឈានទៅកាន់ខេត្តដទៃទៀត ស្របតាមស្ថានភាពបច្ចេកទេស និងភូមិសាស្ត្រជាក់ស្តែង។

ប.ស.ស បានចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើងវិញត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ បាន ចំនួន ៦០៣សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ៦០០ ៨៣១នាក់ ស្រី ៥០៤ ៤៥៦នាក់។

តារាងទី ១៩. កំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតជាថ្មី

បរិយាយ	កំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតជាថ្មី								
	សរុប			ថ្នាក់កណ្តាល (រាជធានីភ្នំពេញ)			ថ្នាក់ខេត្ត		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ2016	603	600,831	504,456	390	374,008	305,309	213	226,823	199,147
បច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាសនិងកម្មករ-និយោជិត ឆ្នាំ2016	6,884	1,108,759	752,459	3,832	611,064	396,987	3,052	497,695	355,472
ផលធៀប (%)	8.76%	54.19%	67.04%	10.18%	61.21%	76.91%	6.98%	45.57%	56.02%

តារាងទី ២០. ការចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត ផលធៀបនិងសហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង

បរិយាយ	សរុប			ថ្នាក់កណ្តាល (រាជធានីភ្នំពេញ)			ថ្នាក់ខេត្ត		
	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី	សហគ្រាស	សមាជិក	ស្រី
ត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ2016	603	600,831	504,456	390	374,008	305,309	213	226,823	199,147
បច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងស្បែកជើងឆ្នាំ2016	1,006	687,686	566,645	646	362,001	298,371	360	325,685	268,274
ផលធៀប (%)	59.94%	87.37%	89.03%	60.37%	103.32%	102.33%	59.17%	69.64%	74.23%

ផ្អែកតាមតារាងទី១៩ ការធ្វើផលធៀបរវាងការចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើង-វិញ ធៀបនឹងបច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាសចុះបញ្ជិកា សម្រេចបាន ៨,៧៦ភាគរយ។ ដោយឡែកផ្អែកតាមតារាងទី ២០ ផលធៀបរវាងការចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើងវិញ ធៀបនឹងបច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងឃើញថាលទ្ធផលនៃការចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើងវិញសម្រេចបាន ៥៩,៩៤ភាគរយ។

២.១.២. ការចារភាគទាន

ផ្អែកតាមប្រកាសលេខ ២២០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និងបែបបទនៃការបង់ភាគទានសម្រាប់ផ្នែកថែទាំសុខភាព ប.ស.ស នឹងដាក់លិខិតឱ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតជាប់ភាគទានចាប់ពីខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ តទៅ។

និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ទាំងអស់ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចប្រមូលភាគទាន និងបង់ភាគទាន មក ប.ស.ស។ អត្រាភាគទានរបស់និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្មើនឹង ១,៣

(មួយក្បៀសបី) ភាគរយ និងកម្មករនិយោជិតក៏ស្មើនឹង ១,៣ (មួយក្បៀសបី) ភាគរយដែរ នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមក្នុងលំដាប់ថ្នាក់ នៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មករនិយោជិត។

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ប.ស.ស បានដាក់ឲ្យជាប់ភាគទាន ចំនួន ៣៤៥ សហគ្រាស ក្នុងនោះ សហគ្រាស បានបង់ភាគទាន មានចំនួន ៣១២សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ២៨២.៧២៧ នាក់ ស្រី ២៣៦.០៥០នាក់។

តារាងទី ២១៖ ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត បានបង់ភាគទាន

បរិយាយ	សហគ្រាស ជាប់ភាគទាន	សហគ្រាស បានបង់ភាគទាន	កម្មករនិយោជិត		សហគ្រាស មិនបានបង់ភាគទាន	កម្មករនិយោជិត	
			សរុប	ស្រី		សរុប	ស្រី
ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦	240	234	224,804	188,780	6	3,271	2,446
ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៦	314	300	289,751	241,910	14	7,365	5,701
ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦	345	312	282,727	236,050	33	26,941	21,952
សរុប(មធ្យមភាគ)	**300**	**282**	**265,761**	**222,247**	**53**	**37,577**	**30,099**

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ ២០១៦

តារាងទី ២១.១. បច្ចុប្បន្នភាព ភាគទាន

បច្ចុប្បន្នភាពភាគទាន		
ឆ្នាំ ២០១៦ (លានរៀល)	ឆ្នាំ ២០១៥ (លានរៀល)	បម្រែបម្រួល (± %)
17,048.96	N/A	#VALUE!

២.២. ការងារអធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម

- សហការចុះទៅពន្យល់ណែនាំពីនីតិវិធីចុះបញ្ជិកា សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតឡើងវិញ
- សហការចុះទៅពន្យល់ណែនាំពីតាវកាលិកថែទាំសុខភាព និងការបង់ភាគទាន
- សហការចុះចែកលិខិតឱ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានជាប់ភាគទាន
- ចុះទៅសម្របសម្រួល (ចុះបើកផ្លូវ) តាមបណ្តាសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាននៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងតាមបណ្តាខេត្តមួយចំនួន។ លទ្ធផលសហគ្រាសដែលបានចុះសម្របសម្រួល (ចុះបើកផ្លូវ) ទាំងរាជធានីភ្នំពេញ និងតាមបណ្តាខេត្តមួយចំនួនក្នុងឆ្នាំ២០១៦ នេះ បានចំនួន ៥៤៧ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

២.៣. ការផ្តល់សេវាតាវកាលិក

ដើម្បីឱ្យកម្មករទទួលបានសេវាដែលនៅជិតកន្លែងការងារ និងលំនៅស្ថាន ក្នុងដំណាក់កាលនេះ ប.ស.ស បានពង្រីកវិសាលភាពចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលទូទាំងរាជធានី-ខេត្ត គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ចំនួន *៧៨៣* មូលដ្ឋាន រួមមានមន្ទីរពេទ្យថ្នាក់ជាតិចំនួន០៣ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកចំនួន ១០០ មណ្ឌលសុខភាព ចំនួន*៦៨០*។

សមាជិកទៅទទួលសេវាថែទាំសុខភាព គិតពីថ្ងៃទី០១ ខែវិច្ឆិកា ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ សរុបចំនួន ១៧.០៤៥ នាក់ ស្រី ១៥.០៤៧នាក់ ក្នុងនោះអនុញ្ញាតឱ្យទទួលសេវា ចំនួន ១៦.០៦៣ នាក់ ស្រី ១៤.៦៥០នាក់ និងមិនបានទទួលសេវា ចំនួន ៩៨២ នាក់ ស្រី ៣៩៧នាក់ (មូលហេតុដែលមិនអាចទទួលសេវាបានព្រោះកម្មករនិយោជិត ទាំងនោះមិនទាន់បានបំពេញគ្រប់លក្ខខណ្ឌ)។

៣. ជំរុញការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន

ការរៀបចំបង្កើតឱ្យមានរបបប្រាក់សោធន សម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្នុងវិស័យឯកជនបង្ហាញឱ្យឃើញនូវការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលចំពោះអនាគត នៃកម្លាំងពលកម្មសកម្ម នាពេលបច្ចុប្បន្ន និងម្យ៉ាងទៀតក៏ជាការរួមចំណែកលើកកម្ពស់ផលិតភាពពលកម្មផងដែរ ព្រោះថាតាមរយៈយន្តការនេះកម្មករ-និយោជិត ដែលជាកម្លាំងពលកម្មសកម្មនឹងមានភាពកក់ក្តៅក្នុងចិត្តចំពោះអនាគតរបស់ខ្លួនទោះបីជាកំពុងធ្វើការក្នុងវិស័យឯកជនក្តី ក៏ពួកគេអាចមានលទ្ធភាពរស់នៅដោយខ្លួនឯងបាននៅពេលជរាភាព ដោយមិនអាស្រ័យទាំងស្រុងលើការចិញ្ចឹមជីវិតពីកូនចៅនោះឡើយ។ ចំណុចនេះគឺជាផ្នែកមួយលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្សសម្រាប់ជនចាស់ជរា។

ផ្នែកប្រាក់សោធននេះ ត្រូវបានថ្នាក់ដឹកនាំ កំណត់ដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៧ ដែលបច្ចុប្បន្នក្រុមការងាររៀបចំ បាននិងកំពុងសិក្សាបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលឈានដល់ការរៀបចំសមិទ្ធលទ្ធភាពដាក់ឱ្យដំណើរការដោយការរំពឹងទុក និងគ្មានផលប៉ះពាល់។

៤. ការងារគាំទ្រការអនុវត្ត

៤.១. ការងាររៀបចំគោលនយោបាយ និងលិខិតគតិយុត្ត

ការកើនឡើងនូវទំហំការងារ ចំនួនសមាជិក ស្ថានភាពនៃការរីកចម្រើនសេដ្ឋកិច្ចសង្គម និងតម្រូវការនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ជូនប្រជាពលរដ្ឋ និយាយជារួម និងនិយាយដោយឡែកសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលបម្រើការងារនៅតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ប.ស.ស ឆ្នាំ២០១៦នេះបានខិតខំប្រឹងប្រែងបំពេញការងារទ្វេឡើង ដោយបានរៀបចំពង្រឹង ពង្រីក និងអភិវឌ្ឍន៍គោលន-យោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម តាម-រយៈ ការរៀបចំផែនការរយៈពេលវែងដែលមានលក្ខណៈស៊ីជម្រៅ និងការកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការអនុវត្ត ដើម្បីធានាក្នុងការផ្តល់សេវាសន្តិសុខសង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទាន់ពេលវេលា និងឆ្លើយតបតាមតម្រូវការ។ កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប្រព្រឹត្តទៅបានចំនួន ១០ លើក (លើកទី២៦ ,២៧, ២៨, ២៩, ៣០, ៣១, ៣២, ៣៣, ៣៤ និងទី៣៥) នៃអាណត្តិទី៣ និងប្រជុំបានចំនួន ០៣លើក ក្នុងអាណត្តិទី៤ នេះ បានពិនិត្យសម្រេច និងអនុម័តព្រមទាំងទទួលបានការឯកភាព យល់ព្រមពីក្រសួងអាណាព្យាបាលទាំងពីរ រួមមាន៖

រូបភាពទី២. កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃ ប.ស.ស លើកទី០២ ថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦

- ពិនិត្យរបាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៥ និងទិសដៅអនុវត្តបន្ត និងគម្រោងដាក់ឱ្យដំណើរការរបបថែទាំសុខភាព នៃ ប.ស.ស

- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីការកំណត់ដំណាក់កាល និងកាលបរិច្ឆេទនៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីតារាកាលិកថែទាំសុខភាព
- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និងបែបបទបង់ភាគទានសម្រាប់ផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងប្រកាសរួមស្តីពីយន្តការទូទាត់ថ្លៃសេវាថែទាំសុខភាព
- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងការប្រើប្រាស់ និងការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលរវាង ប.ស.ស និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលសម្រាប់ផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ពិនិត្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ របស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីបញ្ជីជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ
- ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងផែនការចំណូល-ចំណាយរបស់ ប.ស.ស ឆ្នាំ២០១៧
- ពិនិត្យកែសម្រួលកម្រិតពិដាន (Ceiling Rate) ដែលត្រូវជាប់ភាគទាន
- ពិនិត្យលើរបាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានរយៈពេល៩ខែ របស់ក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក និងក្រុមការងារ ស.ផ.ក។

៤.២. ការងារគ្រប់គ្រង និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

៤.២.១. ការងាររដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ

៤.២.១.១. ការងាររដ្ឋបាល

ការងាររដ្ឋបាល មានតួនាទីយ៉ាងសំខាន់នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងឯកសារ ការផ្គត់ផ្គង់ និងការគ្រប់គ្រង មន្ត្រី បុគ្គលិក ដើម្បីធានាបាននូវការអនុវត្តបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងស្របតាមច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពការងារខ្ពស់។

នៅឆ្នាំ២០១៦ កន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលរបស់ ប.ស.ស សម្រេចបានៈ

- គ្រប់គ្រងលិខិតចូលសរុបបាន ៧៨២ លេខ
- គ្រប់គ្រងលិខិតចេញសរុបបាន ១.១៨០ លេខ
- រៀបចំទូទាត់ប្រាក់បៀវត្ស និងប្រាក់កម្រៃផ្សេងៗជូនមន្ត្រី និងបុគ្គលិកសម្រាប់ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដល់ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦
- រៀបចំបង់ភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារ ដល់បុគ្គលិកក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ចំនួន ៦០៥នាក់
- កែតម្រូវប្រាក់បៀវត្សរបស់ លោក ហាត ទៀនបូរេន នៅក្នុងតារាងប្រាក់កម្រៃលើកទឹកចិត្ត
- តម្លើងកម្រិតមុខងារ និងប្រាក់កម្រៃលើកទឹកចិត្ត ជូនមន្ត្រីរាជការ ចំនួន០៦រូប ប្រចាំប.ស.ស

- រៀបចំសំណើសុំគោលការណ៍អនុញ្ញាតជ្រើសរើសបុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យា ចំនួន ៥០នាក់ សម្រាប់ចុះទៅកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតថ្មី ប្រចាំបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- បញ្ចូលបេក្ខជនសាកល្បងការងារ ចំនួន ១៤៥រូប នៅទីស្នាក់ការកណ្តាល និងសាខាខេត្តព្រៃវែង, បាត់ដំបង, កំពត, កោះកុង, បន្ទាយមានជ័យ, ប៉ៃលិន, ពោធិ៍សាត់, កំពង់ស្ពឺ និងខេត្តស្វាយរៀង
- បញ្ចូលបុគ្គលិកឱ្យពេញសិទ្ធិ ចំនួន៧៤រូប នៅទីស្នាក់ការកណ្តាល និងសាខាខេត្តបាត់ដំបង, កំពង់ធំ, សៀមរាប, ព្រៃវែង, តាកែវ, រតនគិរី, កំពង់ឆ្នាំង និងក្រចេះ
- បន្តកិច្ចសន្យាការងារថ្មីរយៈពេល ១ឆ្នាំដល់បុគ្គលិក ចំនួន ៨២រូប នៅទីស្នាក់ការកណ្តាល និងសាខាខេត្តពោធិ៍សាត់, កំពត, តាកែវ, ព្រះសីហនុ, កំពង់ឆ្នាំង, ស្វាយរៀង, បន្ទាយមានជ័យ, កោះកុង, កំពង់ធំ, សៀមរាប, ឧត្តរមានជ័យ, ប៉ៃលិន, មណ្ឌលគិរី, ព្រៃវែង, កំពត, កំពង់ចាម, រតនគិរី, ក្រចេះ និងកណ្តាល
- តម្លើងថ្នាក់ និងប្រាក់កម្រៃលើកទឹកចិត្ត ជូនបុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យាការងារ ចំនួន ១៨រូប ដែលបានបម្រើការងារអស់រយៈពេល០២ឆ្នាំ ប្រចាំ ប.ស.ស
- រៀបចំប្រជុំវាយតម្លៃបុគ្គលិកសាកល្បងការងារ ចំនួន ៦២រូប ស្នើដាក់ឱ្យពេញសិទ្ធិជាបុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យារយៈពេល ០១ឆ្នាំ ប្រចាំ ប.ស.ស
- ទូទាត់ថ្លៃជួលអគារ និងថ្លៃប្រើប្រាស់ទឹកភ្លើងនៅសាខាខណ្ឌ/ខេត្ត។

៤.២.១.២. ការងារហិរញ្ញវត្ថុ

ការងារគណនេយ្យ និងកិច្ចការហិរញ្ញវត្ថុ របស់ ប.ស.ស ប្រតិបត្តិការតាមរយៈប្រព័ន្ធធនាគារទាំងស្រុង ពោលគឺរាល់កិច្ចដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រងចំណូល និងចំណាយ មានជាអាទិ៍ ការប្រមូលភាគទានពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន, ការបង់ប្រាក់ពិន័យ, ការចំណាយតាវកាលិកដល់កម្មករនិយោជិតដែលរងហានិភ័យការងារ និងការចំណាយរដ្ឋបាល ត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅដោយឆ្លងកាត់តាមប្រព័ន្ធធនាគារ។ ក្នុងគោលដៅធានាពីប្រសិទ្ធភាព និងគណនេយ្យភាព។ ក្នុងដំណើរការនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការ ប.ស.ស បានអនុវត្តនូវការងារសំខាន់ៗ មួយចំនួនដូចខាងក្រោម ៖

- រៀបចំផែនការចំណូល និងចំណាយសម្រាប់ឆ្នាំបន្ទាប់(លើកទិសដៅអនុវត្ត)
- រៀបចំរបាយការណ៍ចំណូល និងចំណាយសាច់ប្រាក់លម្អិតប្រចាំខែក្នុងឆ្នាំ២០១៦
- កត់ត្រាចំណូលភាគទានប្រចាំខែ ដែលបានមកពីការប្រមូលភាគទានតាមរោងចក្រសហគ្រាស នីមួយៗនៅក្នុង Account Receivable
- កត់ត្រាចំណាយប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុង Journal Entry
- កត់ត្រាចំណាយជំពាក់ជាសាច់ប្រាក់ប្រចាំខែ សម្រាប់អង្គភាពផ្គត់ផ្គង់ដូចជាថ្លៃព្យាបាលនៅតាមមន្ទីរពេទ្យនីមួយៗ និងតាវកាលិកធនលាភដែលសមាជិក ប.ស.ស ទទួលបានក្នុង Account Payable

- រៀបចំអត្រាប្តូរប្រាក់សម្រាប់ភាគទានប្រចាំខែនីមួយៗ
- ពិនិត្យចំណាយផ្សេងៗដូចជា ចំណាយបេសកកម្ម, ចំណាយរដ្ឋបាល, ចំណាយបង្ការហានិភ័យការងារ និងចំណាយតាវកាលិក
- រៀបចំបង់ពន្ធលើប្រាក់លើកទឹកចិត្តប្រចាំខែនីមួយៗ
- រៀបចំបញ្ជីបើកប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែនីមួយៗ
- ផ្ទៀងផ្ទាត់របាយការណ៍ធនាគារជាមួយសៀវភៅបេឡា។

៤.២.២. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការងារបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ជាការងារមួយសំខាន់នៅក្នុងការអភិវឌ្ឍអង្គភាព និងពង្រឹងនូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស ដើម្បីធានានូវនិរន្តភាពនៃកិច្ចដំណើរការរបស់អង្គភាព លើការរៀបចំផែនការ បែបបទ និងនីតិវិធីការងារ ក៏ដូចជាការអភិវឌ្ឍនូវចំណេះដឹង ការដកស្រង់ និងផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ការងារថ្មីៗ។ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការងារបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ក៏ជាការចូលរួមចំណែកនៅក្នុងសកម្មភាពការងារសង្គមទាំងមូលឱ្យមានការរីកចម្រើនផងដែរ ដែលថ្នាក់ដឹកនាំ ក៏ដូចជាមន្ត្រី ប.ស.ស បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាផ្តល់យោបល់ សិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទស្សនកិច្ចសិក្សាទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស ដូចខាងក្រោម៖

៤.២.២.១. ការងារក្នុងប្រទេស

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សនៅក្នុងប្រទេស ប.ស.ស បានរៀបចំឱ្យមានវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការងារផ្ទៃក្នុងដល់មន្ត្រី និងបុគ្គលិកជាប្រចាំរៀង-រាល់ឆ្នាំ។ ថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រី និងបុគ្គលិក នៃ ប.ស.ស បានរៀបចំ និងចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ពិភាក្សាការងារ ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងតាមបណ្តាក្រសួង អង្គការ និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានានៅទូទាំងប្រទេសជាច្រើនលើករួមមាន៖

- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុង ស្តីពីការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការងារជំនាញផ្នែកអធិ-ការកិច្ច និងផ្នែកថែទាំសុខភាពដល់មន្ត្រី និងបុគ្គលិកតាមខេត្តទាំង២៣ខេត្ត និង ០២ខណ្ឌ
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុង ស្តីពីការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនីតិវិធីនៃការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទានផ្នែកថែទាំសុខភាព ដល់មន្ត្រី និងបុគ្គលិកតាមបណ្តាខេត្តទាំង ២៣ខេត្ត និង០២ខណ្ឌ
- រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ពីប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីយន្តការទូទាត់ថ្លៃសេវា និងកិច្ចព្រមព្រៀងប្រើប្រាស់និងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលរវាង ប.ស.ស និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីការអនុវត្តចំណាយឆ្នាំ២០១៦ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីកិច្ចបញ្ជិកាគណនេយ្យប្រចាំគ្រឹះស្ថាន សាធារណរដ្ឋបាល នៅទីស្តីការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីហិរញ្ញប្បទានសោធន នៅទីស្តីការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្រ្តអភិវឌ្ឍន៍វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ឆ្នាំ២០១៦-២០២៥ នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។
- ចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពសង្គមសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រទេស នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីព នៅវិមានរដ្ឋសភា
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយអំពី គម្រោងអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី ការវាយតម្លៃសមត្ថភាព និងការកសាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០១៦ របស់អង្គការ GIZ នៅសណ្ឋាគារ Imperial Garden Villa
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី លទ្ធផលបូកសរុបការងារការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីចរាចរណ៍ផ្លូវគោកប្រចាំត្រីមាសទី១ នៅក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី ការពិគ្រោះយោបល់ពិភាក្សាលើពង្រាងគោលការណ៍ណែនាំថ្នាក់ជាតិ កញ្ចប់អត្ថប្រយោជន៍ និងយន្តការបង់ថ្លៃសេវាសម្រាប់មូលនិធិសមធម៌ នៅសណ្ឋាគារសាន់វេ (ភ្នំពេញ)
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់កម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៦-២០១៨ នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីការលើកកម្ពស់ទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ នៅប្រទេសកម្ពុជា នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីនីតិវិធីនៃការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ និងការសម្របសម្រួលមន្ទីរពេទ្យ ដែលមានមន្ត្រី ចំនួន១២រូប និងបុគ្គលិក ចំនួន៣៣រូប។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី ការរៀបចំគម្រោងថវិកាកម្មវិធីសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី PQI ការពង្រឹងគុណភាព និងផលិតភាពការងារ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការពង្រឹងសមត្ថភាពជនបង្គោលយេនឌ័រតាមអង្គ-ភាពក្រោមឱវាទក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាកសាងសមត្ថភាពថ្នាក់ជាតិស្តីពី ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពផ្តល់ការយល់ដឹងអំពីនីតិវិធីស្នើសុំថវិកា និងអំពីថវិកាកម្មវិធីឆ្នាំ២០១៧ និងឆ្នាំបន្តបន្ទាប់ក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ ក្រោមកិច្ចសហការជាមួយអង្គការ (ILO) នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី Crisis Management and Disaster Risk Reduction នៅមជ្ឈមណ្ឌលកម្ពុជា-សឹង្ហបុរី
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាលើកទីពីរស្តីពី ការស្រាវជ្រាវសុខភាពនៅកម្ពុជា នៅសណ្ឋាគារ ហ៊ីម៉ាវ៉ារី
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី Bong Market Development in Emerging East Asia នៅសណ្ឋាគារ រ៉ាហ្វលឡឺរ៉ូយ៉ាល់
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិស្តីពី ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅកម្ពុជា នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ដំណើរការតាក់តែងពិនិត្យផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីអភិបាលកិច្ចល្អ ការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន និងការដោះស្រាយ បណ្តឹងតវ៉ា-វិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលជំនាញទប់ស្កាត់ករណីដួលសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ នៅសាលប្រជុំសាលាខណ្ឌសែនសុខ
- ចូលរួមប្រជុំពិភាក្សា និងការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទៅដល់គ្រូបង្គោល និងក្រុមការងារចុះផ្សព្វផ្សាយដោយអនុលោមតាមសេចក្តីសម្រេចលេខ ២ គ.ក.ប ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារពង្រឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ នៅសាលប្រជុំ ប.ស.ស
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីដំណើរការរៀបចំក្របខណ្ឌច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធគាំពារសង្គម នៅសណ្ឋាគារ SUNWAY
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីប្រព័ន្ធព្យាករណ៍ការបំពុលពីរោងចក្រ និងសហគ្រាស នៅសណ្ឋាគារសុខា
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីឧបករណ៍វិភាគលទ្ធផលនៃការវិនិយោគទៅលើសុខភាពបន្តពូជ និងផែនការគ្រួសារ នៅសណ្ឋាគារកាំបូឌីយ៉ាណា

- ចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ ប៉ាន់ស្មានការចំណាយលើការថែទាំសុខភាពនៅកម្ពុជាឆ្នាំ២០១២-២០១៤។
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងប្រកាស ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់កម្មករការងារផ្ទះ នៅសណ្ឋាគារសាន់វេ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើសេក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការធានារ៉ាប់-រងខ្នាតតូច នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីសោធន នៅសណ្ឋាគារ Rock Royal
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើកទី០១ លើសេក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីកិច្ចការរដ្ឋបាល បុគ្គលិក និងផែនការ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើកទី០២ លើសេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់កម្មករការងារផ្ទះ នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីការយល់ដឹងអំពីកិច្ចគាំពារសង្គម នៅភោជនីយដ្ឋានទន្លេបាសាក់II
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយសេចក្តីព្រាងប្រកាស ស្តីពីនីតិវិធីចំណាយតាមរដ្ឋ-ទេយ្យបុរេប្រទាន សម្រាប់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល នៅទីស្តីការក្រសួងការ-ងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ស្តីពី Improving the Efficiency of Health and Disease Spending with an Emphasis on the Role of Health Financing នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី Purchasing to round out the Overall Materials on three Health Financing, Re-Insurance, and Provider Payment Mechanism នៅសណ្ឋាគារសុខា ខេត្តសៀមរាប

ក្រៅពីការងារខាងលើ ប.ស.ស ក៏បានចាត់បញ្ជូនមន្ត្រី និងបុគ្គលិកឱ្យចូលរួមនៅក្នុងសកម្មភាពការងារសង្គមជាច្រើនលើក ដើម្បីរួមចំណែកនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍសង្គមជាតិទាំងមូលផងដែរ។

៤.២.២.២. ការងារក្រៅប្រទេស

ក្រៅពីការងារលើកកម្ពស់ធនធានមនុស្ស និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងប្រទេស ការទំនាក់ទំនងក្រៅប្រទេសជាការងារមួយដ៏សំខាន់ នៅក្នុងការលើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍បរទេសនានា និងការធ្វើសមាហរណកម្មវិស័យសន្តិសុខសង្គមរបស់កម្ពុជាទៅក្នុងតំបន់ ដើម្បីឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនូវបទពិសោធន៍ បច្ចេកទេសការងារថ្មីៗ យកមកធ្វើការអភិវឌ្ឍនៅក្នុងប្រទេស។ ឆ្នាំ២០១៦

នេះ ប.ស.ស បានបំពេញនូវការងារក្រៅប្រទេសសំខាន់ៗមួយចំនួនសម្រាប់វិស័យសន្តិសុខសង្គម ដូចខាងក្រោម៖

- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីការវិនិយោគ នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម នៅទីក្រុងគូឡាឡាំពួរ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ចូលរួមទស្សនកិច្ចសិក្សាស្តីពីការគាំពារសុខភាពជាសកល នៅប្រទេសជប៉ុន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីប្រព័ន្ធការងារសុខភាពសង្គម នៅទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃ
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី របបសន្តិសុខសង្គម នៅប្រទេសអាល្លឺម៉ង់
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី ការគាំពារសន្តិសុខសង្គមអន្តរជាតិ នៅទីក្រុងស៊ីប៊ូ ប្រទេសហ្វីលីពីន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី កម្មវិធីកសាងសមត្ថភាពផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបបធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ នៅទីក្រុងសេអ៊ូល សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ
- ចូលរួមកម្មវិធីស្តីពី ភាពជាអ្នកដឹកនាំសម្រាប់ការគ្របដណ្តប់សេវាសុខភាពជាសកលដែលរៀបចំដោយ GIZ និងធនាគារពិភពលោក នៅទីក្រុងស៊ីប៊ូ ប្រទេសហ្វីលីពីន
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអន្តរជាតិស្តីពី សេវាបុននីតិសម្បទា សម្រាប់កម្មករដែលបាត់បង់សមត្ថភាពអចិន្ត្រៃយ៍ នៅប្រទេសថៃ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ធានារ៉ាប់រងសុខភាព នៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ភាពជាអ្នកដឹកនាំសម្រាប់ការគ្របដណ្តប់សេវា-សុខភាពជាសកលដែលរៀបចំដោយ GIZ និងធនាគារពិភពលោក នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការការពារសន្តិសុខសង្គម នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើកទី៣៣ របស់សមាគមសន្តិសុខសង្គមអាស៊ាន នៅប្រទេសហ្វីលីពីន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីការវិនិយោគ នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម នៅទីក្រុងម៉ានីល ប្រទេសហ្វីលីពីន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាលក្ខណៈទ្វេតំបន់ របស់អង្គការសុខភាពពិភពលោក ស្តីពីគោលនយោបាយហិរញ្ញប្បទានសុខាភិបាលនៅអាស៊ី នៅទីក្រុងម៉ានីល ប្រទេសហ្វីលីពីន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពី ការគាំពារសង្គមជាសកលតាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការត្រីភាគីរវាងប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ នៅទីក្រុងប៉េកាំង សាធារណរដ្ឋប្រជាមា-និតចិន
- ចូលរួមទស្សនកិច្ចសិក្សា ស្តីពីការកំណត់អត្តសញ្ញាណបុគ្គលិក នៅប្រទេសជប៉ុន
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីការធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ នៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ

- ចូលរួមវេទិកាសន្និបាតសាកល ស្តីពីការទូទាត់សំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាស៊ី នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ចូលរួមសិក្ខាសាលា ស្តីពីសក្តានុពលនៃកិច្ចគាំពារសង្គម ដើម្បីបង្កើនភាពធន់ទៅនឹងគ្រោះមហន្តរាយ នៅប្រទេសហ្វីលីពីន
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីគំរូនៃការគណនាតម្លៃក្នុងរបបសោធននិវត្តសាធារណៈ នៅប្រទេសអ៊ីតាលី

៤.២.៣. ការងារព័ត៌មានវិទ្យា

ប.ស.ស បានរៀបចំកិច្ចប្រតិបត្តិការងារ និងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យតាមរយៈបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាលើការងារចុះបញ្ជិកា, បង់ភាគទាន, ការផ្តល់តាវកាលិក, ការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រី និងការងារសំខាន់ៗមួយចំនួនទៀត ជាក់ស្តែងនៅឆ្នាំ២០១៦ ប.ស.ស សម្រេចបានលើការងារព័ត៌មានវិទ្យា ដូចខាងក្រោម៖

៤.២.៣.១. ផ្នែក Programming

កម្មវិធីទាញទិន្នន័យទៅកាន់កម្មវិធី Sage Accpac (Nssf Sage)៖

- អភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធី Nssf Sage ដើម្បីទាញចំណូលការបង់ភាគទាន និងបង្កើតទម្រង់ General Ledger ដើម្បីទាញចំណាយតាវកាលិក ព្រមទាំងចំណាយលើផ្នែកថែទាំសុខភាព
- បង្កើតទម្រង់ Account Receivable ដើម្បីទាញចំណូលផ្នែកបង់ភាគទាន
- ធ្វើការ Backup Data base NSDATE និង Database NSSYS រួច Restore Database ទាំងពីរឡើងវិញដើម្បីធ្វើជា Database សម្រាប់តេស្តសាកល្បងជាមួយកម្មវិធី Sage Accpac និង NSSF Sage ព្រមទាំងធ្វើការដំឡើងកម្មវិធី Sage Accpac នៅលើម៉ាស៊ីន Sever Test និងម៉ាស៊ីន Client ធ្វើតេស្តសាកល្បងជាមួយការិ.គណនេយ្យ។

កម្មវិធីបោះពុម្ពកាតសមាជិក ប.ស.ស៖

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់បញ្ចូលសមាជិកទទួលកាតរួចហើយ និងទម្រង់បោះពុម្ពកាតតាមលេខអត្តសញ្ញាណ ប.ស.ស ដើម្បីឲ្យដំណើរការបានលឿនជាងមុន
- បង្កើតទម្រង់កែប្រែសហគ្រាសរបស់សមាជិក ប.ស.ស ថ្មី។

កម្មវិធីទាញទិន្នន័យជា CSV FILE ទៅកាន់ប្រព័ន្ធ HSPIS៖

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់ទាញទិន្នន័យជា CSV File ដោយបន្ថែមការទាញទិន្នន័យរបស់សមាជិក ដែលអ្នកប្រើប្រាស់បញ្ចូលតារាងសមាជិក ដែលមានប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមពីលើតារាងដែលបានបញ្ចូលរួចហើយ
- បន្ថែមការទាញទិន្នន័យសហគ្រាស ដែលជាប់ក្នុងរបបថែទាំសុខភាព ពីប្រព័ន្ធទិន្នន័យកម្មវិធីបញ្ជិកា និងភាគទានទៅកាន់ប្រព័ន្ធ HSPIS។

កម្មវិធីទាញទិន្នន័យបង់ភាគទានតាម ACLEDA UNITY៖ បន្ថែមមុខងារសម្រាប់ធ្វើការគណនាចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបង់ភាគទាននៅខែបន្ទាប់។

កម្មវិធីកំណត់អត្តសញ្ញាណសមាជិក ប.ស.ស៖

- បង្កើតទម្រង់ផ្នែក Server Application និង Client Application
- លុបទិន្នន័យរួចទាញទិន្នន័យដូចជាឈ្មោះបុគ្គលិក និងចំនួនសហគ្រាសនៃការិ.បញ្ជិកា និងភាគទាន ដើម្បីបញ្ចូលក្នុង Database វិញ
- បង្កើតគណនីថ្មីសម្រាប់បុគ្គលិកចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណថ្មី នៃការិ.បញ្ជិកា និងភាគទាន
- គ្រប់មេម៉ាស៊ីនកុំព្យូទ័រត្រូវបានដាក់ Database ថ្មី និងរាល់ម៉ាស៊ីនតាមក្រុមបានដំឡើងកម្មវិធីសម្រាប់កំណត់អត្តសញ្ញាណថ្មីរួចហើយ
- បង្កើតទម្រង់បញ្ចូលព័ត៌មានសហគ្រាស ដែលបានចុះបញ្ជិកាថ្មី ទៅក្នុងប្រព័ន្ធ
- បង្កើតទម្រង់ទាញទិន្នន័យជា File Access ដោយយោងតាមលេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាស និងកាលបរិច្ឆេទបញ្ចូលទិន្នន័យ។

កម្មវិធីស្នើសុំសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម (NSSF Rehabilitation)៖

- បង្កើត Database សម្រាប់ផ្ទុកទិន្នន័យ និងទាញយកទិន្នន័យជនរងគ្រោះបាត់បង់-សមត្ថភាពអចិន្ត្រៃយ៍លើសពី ២០%
- កែសម្រួលលំហូរការងារលើផ្នែកស្នើសុំសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម, របាយការណ៍ស្នើសុំសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម, បង្ហាញកម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពអចិន្ត្រៃយ៍ និងទម្រង់របាយការណ៍ស្នើសុំសេវាស្តារពលកម្ម
- ដំឡើងកម្មវិធីស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម និង Database នៅលើម៉ាស៊ីន Server Testing ដើម្បីឲ្យក្រុមការងារធ្វើការប្រើប្រាស់សាកល្បង
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើទម្រង់ព័ត៌មានគ្រោះថ្នាក់ ពិការភាព និងលើទម្រង់ប្រវត្តិនៃការទទួលសេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ និងការទទួលសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម។

កម្មវិធីតាវកាលិក (NSSF Benefit)៖

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផ្នែកការទូទាត់ថ្លៃព្យាបាលតាមមន្ទីរពេទ្យ, កម្មវិធីកែលម្អទម្រង់ធ្វើដីកាអមបញ្ជូនរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ និងកម្មវិធី NSSF Benefit សម្រាប់ការប្រើប្រាស់លេខអត្តសញ្ញាណ ប.ស.ស ថ្មី១៥ខ្ទង់
- សម្របសម្រួលការប្រើប្រាស់កម្មវិធី NSSF Benefit នៅ ប.ស.ស រាជធានី-ភ្នំពេញ និងសាខាខេត្ត/ខណ្ឌ
- សិក្សាបង្កើតតារាងសម្រាប់រក្សាទុកទិន្នន័យ របស់អ្នកទទួលបានធនលាភអចិន្ត្រៃយ៍ និងបង្កើតទម្រង់បញ្ចូល និងទាញព័ត៌មានមកវិញរបស់អ្នកទទួលបានធនលាភអចិន្ត្រៃយ៍

- បង្កើតទម្រង់គណនាប្រាក់ធនលាភបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដែលត្រូវកែសម្រួលតាមអតិផរណាមធ្យមប្រចាំឆ្នាំ
- បង្កើតទម្រង់បោះពុម្ពរបាយការណ៍កំហុសឆ្គងលើលទ្ធផលអង្កេតរបស់ខេត្ត/ខណ្ឌ
- បង្កើតទម្រង់បោះពុម្ពលើស្រោមសំបុត្រ, ទម្រង់បោះពុម្ពបញ្ជីឈ្មោះអ្នកបើកតាវ-កាលិក និងបង្កើតទម្រង់បោះពុម្ពសេចក្តីសម្រេចឡើងវិញ
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរបាយការណ៍ប្រចាំខែ, ត្រីមាស, ឆមាស របស់អ្នកបាត់បង់សមត្ថភាព ការងារអចិន្ត្រៃយ៍ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដែលគេចង់បាន
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធីតាវកាលិក ដោយបន្ថែមទម្រង់បញ្ជូនរបាយការណ៍ហានិ-ភ័យការងារពីទីស្នាក់ការកណ្តាលទៅសាខា ប.ស.ស ខណ្ឌ/ខេត្ត, ទម្រង់របាយ-ការណ៍ចំណាយព្យាបាល វេជ្ជសាស្ត្ររបស់មន្ទីរពេទ្យមិនជាប់កិច្ចសន្យា និងទម្រង់តាវកាលិកអចិន្ត្រៃយ៍ដោយទាញយក ប្រាក់បន្ថែមអតិផរណាមកបង្ហាញដោយស្វ័យប្រវត្តិ
- បង្កើតតារាងសម្រាប់ផ្ទុកទិន្នន័យ និងទម្រង់បញ្ចូលព័ត៌មានរបស់សិទ្ធិវន្តទទួលបានតាវកាលិកឧត្តរជីវី
- បង្កើតរបាយការណ៍ផ្សេងៗតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ការិយាល័យជំនាញ។

កម្មវិធីបញ្ជិកា និងភាគទានៈ

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់បង់ភាគទាន និងបង្កើតទម្រង់បិទរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ និងរបាយការណ៍មួយចំនួន
- បន្ថែមទម្រង់ចុះបញ្ជិកាសមាជិក ប.ស.ស ថ្មី ដើម្បីភ្ជាប់ជាមួយប្រព័ន្ធទិន្នន័យរបស់កម្មវិធីបញ្ជិកានិងភាគទាន និងបង្កើតកម្មវិធីដើម្បីធ្វើការសាកល្បងដំណើរការបង់ភាគទាន ក្នុងរបបថែទាំសុខភាពសម្រាប់ការិ.បញ្ជិកា និងភាគទាន
- រៀបចំរបាយការណ៍បង្ហាញចំនួនកម្មករនិយោជិត យោងតាមអាស័យដ្ឋានបច្ចុប្បន្ន និងរបាយការណ៍ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលប្រព័ន្ធផ្ទៀងផ្ទាត់ស្នាមម្រាមដៃ
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់បោះពុម្ពកាត និងទម្រង់បញ្ចូលលេខអត្តសញ្ញាណ ប.ស.ស និងទម្រង់បញ្ចូលប្រាក់បៀវត្សកម្មករនិយោជិតប្រចាំខែក្នុងរបបហានិភ័យការងារ
- រៀបចំបង្កើតកម្មវិធីបោះពុម្ពកាតជូនសមាជិក ប.ស.ស ថ្មី ដាច់ដោយឡែកពីកម្មវិធីបញ្ជិកា និងភាគទាន
- បច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់ផ្ទៀងផ្ទាត់លេខអត្តសញ្ញាណ ប.ស.ស ដោយបង្ហាញពីតារាងកម្មករនិយោជិត ដែលមិនត្រឹមត្រូវពីខែមុនទម្រង់បញ្ចូលប្រាក់បៀវត្សរបស់កម្មករ-និយោជិត និងបន្ថែមមុខងារផ្ទៀងផ្ទាត់ Finger Print ក្នុងទម្រង់បញ្ចូលព័ត៌មានកម្មករនិយោជិតថ្មីក្នុងប្រព័ន្ធករណីមានទិន្នន័យស្ទួន
- បង្កើតរបាយការណ៍ផ្សេងៗតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ការិយាល័យជំនាញ។

កម្មវិធីរដ្ឋបាល (NSSF Administration)៖ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើទម្រង់គណនាប្រាក់ថែមម៉ោង, ទម្រង់បញ្ចូលប្រាក់ខែ និងទម្រង់គណនា វត្តមានប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំដោយឲ្យរំលងឈ្មោះណាដែលបានគណនារួច។

កម្មវិធី NSSF Program (Web Application)៖

- បន្ថែមទម្រង់គណនាចំនួនភាគទានសម្រាប់របបថែទាំសុខភាព
- បែងចែកការប្រើប្រាស់កម្មវិធីសម្រាប់របបហានិភ័យការងារ និងរបបថែទាំសុខ-ភាពនៅលើកម្មវិធីតែមួយ
- បង្កើតទម្រង់បញ្ជាក់ឈ្មោះអ្នកប្រើប្រាស់ និងលេខសម្ងាត់មុននឹងអាចបញ្ជូនFile E-Form មកកាន់ Server
- បង្កើតទម្រង់សម្អាតព័ត៌មានកម្មករនិយោជិតម្តងបានទាំងអស់ចេញពី File E-Form
- កែតម្រូវ Error មួយចំនួនទាក់ទងនឹងការទាញទិន្នន័យកម្មករនិយោជិតដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណថ្មីរបស់សហគ្រាសនីមួយៗ។

កម្មវិធី NSSF Program៖

- បានរៀបចំកម្មវិធី NSSF Program សម្រាប់របបថែទាំសុខភាពដើម្បីដាក់ឲ្យសហគ្រាសអាចចូលទៅទាញយកពីវេបសាយ និងបានធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីរបៀបប្រើប្រាស់កម្មវិធីនេះផងដែរ
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើទម្រង់ប្រកាសកម្មករនិយោជិតលាឈប់ ពីការងារដើម្បីឲ្យមានភាពងាយស្រួលប្រើប្រាស់ជាងមុន ព្រមទាំងអនុញ្ញាតអាចឲ្យទាញយក File លាឈប់ដែលបានប្រកាសរួចហើយយកមកប្រកាសលាឈប់បន្ថែមទៀតបាន។

កម្មវិធីប្រឡងតេស្តសមត្ថភាព៖

- បង្កើត Database សម្រាប់ផ្ទុកទិន្នន័យវិញ្ញាសារ, ទម្រង់សម្រាប់បញ្ចូលសំណួរ និងកំណត់ចម្លើយត្រឹមត្រូវ និងទម្រង់សម្រាប់ចុះឈ្មោះបេក្ខជនប្រឡង
- បង្កើតទម្រង់សម្រាប់បេក្ខជនចូលប្រឡង និងកំណត់ពេលវេលាទៅតាមមុខវិជ្ជា, បង្កើតរបាយការណ៍បង្ហាញពិន្ទុរបស់បេក្ខជនតាមមុខវិជ្ជានីមួយៗ និងចំណាត់ថ្នាក់ដែលបេក្ខជនទទួលបានទៅតាមពិន្ទុ
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើទម្រង់ចុះឈ្មោះបេក្ខជន ដោយបន្ថែមព័ត៌មានដូចជាសញ្ញាបត្រ និងឯកទេស។

កម្មវិធីអធិការកិច្ច៖

- បង្កើតឈ្មោះអ្នកប្រើប្រាស់កម្មវិធីអធិការកិច្ចសម្រាប់មន្ត្រី និងបុគ្គលិកការិ.ប.ស.ស សាខាខេត្ត/ខណ្ឌ សម្រាប់ស្វែងរកទីតាំងសហគ្រាស និងដៅទីតាំងសហគ្រាសគ្រឹះស្ថានដោយប្រើផែនទី Google Map

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់សម្រាប់បញ្ចូលបណ្ដឹងសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងបន្ថែមឈ្មោះអ្នកប្រើប្រាស់ កម្មវិធីសម្រាប់មន្ត្រី និងបុគ្គលិកការិយាល័យសាខាខេត្ត/ខណ្ឌ។

កម្មវិធីផ្ញើសារតាមរយៈ Gateway (SMS Gateway) **សម្រាប់ផ្ញើសារជូនដំណឹងដល់សមាជិក ប.ស.ស៖**

- ធ្វើការសាកល្បងផ្ញើសារទៅកាន់ទូរស័ព្ទដៃតាមរយៈ Gateway
- បន្ថែម Function មួយចំនួន ដើម្បីធ្វើការទាញទិន្នន័យពីកម្មវិធីដូចជា៖
  - តាវកាលិក៖ សម្រាប់ជូនដំណឹងលទ្ធផលអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ
  - បញ្ជិកា និងភាគទាន៖ សម្រាប់ជូនដំណឹងព័ត៌មានការបង់ភាគទាន និងសហគ្រាសដែលមិនទាន់បង់ភាគទាន
  - ស្វែងរកព័ត៌មានកម្មករនិយោជិតតាមរយៈទូរស័ព្ទចល័ត៖ សម្រាប់ផ្ញើលេខកូដប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ។

កម្មវិធីផ្ញើសារតាមរយៈModem (SMS System) **សម្រាប់ទទួល និងឆ្លើយតបសារទៅកាន់ភ្នាក់ងារតាមមន្ទីរពេទ្យ៖** បង្កើត Function សម្រាប់ទាញទិន្នន័យរបស់សមាជិកក្នុងរបបថែទាំសុខភាព ដើម្បីបង្ហាញពីសុពលភាពក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាតាមមន្ទីរពេទ្យ តាមរយៈការផ្ញើសារសាកសួរព័ត៌មានពីភ្នាក់ងារ ប.ស.ស ប្រចាំនៅមន្ទីរពេទ្យ។

កម្មវិធីអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារបឋម៖

- សិក្សាពី Flow ការងាររបស់ប្រព័ន្ធ និងរៀបចំ Design Interface របស់កម្មវិធី
- បង្កើត Database សម្រាប់ផ្ទុកទិន្នន័យ និងបង្កើតទម្រង់បញ្ចូលលិខិតប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល និងទម្រង់អង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារបឋម
- កែសម្រួលទម្រង់បញ្ចូលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ ដោយអាចឱ្យអ្នកប្រើប្រាស់បញ្ចូលរបាយការណ៍ហានិភ័យក្នុងករណីរួម និងដោយឡែកនៅលើទម្រង់តែមួយ។

អភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីទាញទិន្នន័យ (NSSF Data Transfer)៖ សម្រាប់ការិយាល័យគណនេយ្យ ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការទាញយកទិន្នន័យភាគទានថែទាំសុខភាព និងទិន្នន័យចំណាយតាវកាលិក ដើម្បីដាក់ចូលក្នុងកម្មវិធី Sage Page របស់ការិយាល័យហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចការគណនេយ្យ។

កម្មវិធីពិនិត្យសុពលភាពប្រើប្រាស់សេវានៅមន្ទីរពេទ្យតាមរយៈទូរស័ព្ទដៃប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ Android៖

- បង្កើតទីតាំងរក្សាទុកទិន្នន័យរបស់អ្នកប្រើប្រាស់កម្មវិធី និងទាញទិន្នន័យរបស់សមាជិកសម្រាប់ធ្វើការស្វែងរក
- រៀបចំទម្រង់ស្វែងរកព័ត៌មានសមាជិក ប.ស.ស
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់ស្វែងរកព័ត៌មានសមាជិក ប.ស.ស និងបន្ថែមកូដទាញទិន្នន័យរបស់សមាជិកសម្រាប់ធ្វើការស្វែងរក។

កម្មវិធី HSPIS៖ ធ្វើការបញ្ចូលទិន្នន័យកម្មករនិយោជិត សម្រាប់ធ្វើការតេស្តសាកល្បងទៅក្នុងប្រព័ន្ធ HSPIS ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់សុពលភាពក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាថែទាំសុខភាពតាមមន្ទីរពេទ្យនៃការបង់ភាគទានទៅតាមខែនីមួយៗ។

៤.២.៣.២. ផ្នែក Networking

- ដោះស្រាយបញ្ហាប្រព័ន្ធបណ្តាញនៅសាខា ប.ស.ស ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ (ភ្ជាប់បណ្តាញបញ្ចូលគ្នា) រវាងសាខាសិរីសោភ័ណ និងសាខាប៉ោយប៉ែត) ដើម្បីទាញទិន្នន័យគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រី និងបុគ្គលិក
- ចុះបេសកកម្មដំឡើងប្រព័ន្ធបណ្តាញបន្ថែម នៅការិយាល័យសាខាខេត្តព្រៃវែង ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តឧត្តរមានជ័យ ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង ខេត្តពោធិ៍សាត់ និងខេត្តប៉ៃលិន
- សម្របសម្រួលត្រួតពិនិត្យដោះស្រាយប្រព័ន្ធនៅស្នាក់ការកណ្តាល និងសាខាខេត្ត
- សរសេរគោលការណ៍ព័ត៌មានវិទ្យា និងចូលរួមរៀបចំបណ្តាញជាថ្មីនៅសាខាខេត្តសៀមរាប
- សិក្សាបណ្តាញសម្រាប់តភ្ជាប់ពីមន្ទីរពេទ្យមកកាន់ទីស្នាក់ការកណ្តាល VPN (Layer 2+ Cisco ASA 5505)
- តភ្ជាប់ប្រព័ន្ធបណ្តាញបន្ថែមនៅសាខា ប.ស.ស ខេត្តកំពង់ធំ
- រៀបចំដំឡើងកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យ GFI (រៀបចំដំឡើងម៉ាស៊ីនមេ)
- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន ECam ត្រួតពិនិត្យលើការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពអាជ្ញាប័ណ្ណបណ្តោះអាសន្នឧបករណ៍ Juniper
- ប្រជុំពិភាក្សាលើការរៀបចំធ្វើ DR (Data Recovery)
- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន Campura ដើម្បី Configure កម្មវិធីត្រួតពិនិត្យ GFI និង Troubleshooting Core Switch
- សហការរៀបចំបណ្តាញជាថ្មីម្តងទៀតនៅសាខា ប.ស.ស ខេត្តព្រះវិហារ
- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន Ecam Solution ដើម្បីរៀបចំបំបែក Public IP Address តាម Servers នីមួយៗ
- រៀបចំសាកល្បង Configuration Switch Cisco 2960x-Series
- តេស្តសាកល្បងបណ្តាញតភ្ជាប់ទៅកាន់ (DR) និងបណ្តាញតភ្ជាប់ទៅកាន់មន្ទីរពេទ្យ
- ដំឡើងប្រព័ន្ធបណ្តាញនៅសាខា ប.ស.ស ថ្មី (ផ្នែកថែទាំសុខភាព)
- ធ្វើការ Configure ក្នុង Juniper ដើម្បីកែប្រែ IP Address (Web Server, Email Server, DVR and SMS Gateway)
- រៀបចំឯកសារសម្រាប់ដំឡើងប្រព័ន្ធបណ្តាញនៅតាមមន្ទីរពេទ្យដៃគូ ប.ស.ស
- ដំឡើងតេស្តប្រព័ន្ធបណ្តាញនៅសាខាមន្ទីរពេទ្យ (កាល់ម៉ែត, ព្រះកុសុមៈ និងមន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពខ្មែរសូវៀត)

- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន Online ដើម្បីតភ្ជាប់ទៅកាន់គេហទំព័រធនាគារអេស៊ី-លីដា ឲ្យដំណើរការប្រក្រតីឡើងវិញក្រោយពីមានការផ្លាស់ប្តូរ IP Public ថ្មី
- ធ្វើការ Configure និងតេស្ត Cisco ASA 5505 សម្រាប់ដំឡើងតាមមន្ទីរពេទ្យ និងការិយាល័យអធិការកិច្ច (ក្បែរវត្តសំរោងអណ្តែត) ចំនួន ០៣ គ្រឿង
- ធ្វើការ Configure CiscoASA 5505 ដើម្បីភ្ជាប់ប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទនៅការិយាល័យថែទាំសុខភាព ចំនួន០៣គ្រឿង
- ចុះបេសកកម្មត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធនៅសាខា ប.ស.ស ខេត្តរតនគិរី, ខេត្តមណ្ឌលគិរី, ខេត្តព្រៃវែង និងខេត្តស្វាយរៀង
- បង្កើត VLAN ថ្មីសម្រាប់ដាក់ដំណើរការម៉ាស៊ីនមេ Finger Print និងConfigure Client ចំនួន ០៥ គ្រឿងអាចធ្វើការទំនាក់ទំនងទៅកាន់ម៉ាស៊ីនមេ Finger Print បាន។

៤.២.៣.៣. ផ្នែក Maintenance

- ទំនាក់ទំនងទៅគ្រប់បណ្តាខេត្ត និងខណ្ឌមួយចំនួន ដើម្បីសាកសួរអំពីដំណើរការកម្មវិធី ប.ស.ស និងប្រព័ន្ធបញ្ជូនទិន្នន័យប្រព័ន្ធអ៊ីនធើណេត និងដំណើរការកុំព្យូទ័រព្រមទាំងបានដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗ
- ដោះស្រាយបញ្ហា Error printer និង Network គ្រប់ការិយាល័យ នៅស្នាក់ការកណ្តាល និងសាខាខេត្ត-ខណ្ឌ
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យម៉ាស៊ីនត្រជាក់ សីតុណ្ហភាព ប្រព័ន្ធអគ្គីសនីនៅក្នុងបន្ទប់ Server និងត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធដំណើរការរបស់ម៉ាស៊ីន Server ជារៀងរាល់សប្តាហ៍
- ត្រួតពិនិត្យនៅលើ Antivirus Server និងធ្វើការ Scan Virus នៅលើកុំព្យូទ័រគ្រប់ការិយាល័យទីស្នាក់ការកណ្តាល។
- សហការរវាងផ្នែកតំហែទាំ និងផ្នែកណែតវើក ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាដាច់ប្រព័ន្ធ Wifi ឱ្យដំណើរការឡើងវិញ
- បង្កើតវីដេអូបង្រៀនពីរបៀបប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទម្រង់ចុះលេខរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារនៃការិ.តាវកាលិក និងបង្រៀនពីរបៀបប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ (ទម្រង់ពិនិត្យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់កំណត់បង្ហាញអង្កេត (Post) និងទម្រង់ពិនិត្យ និងយល់ព្រមកំណត់បង្ហាញអង្កេត (Submit) នៃការិ.អធិការកិច្ច និងកិច្ចការនីតិកម្ម
- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុនទូរស័ព្ទ ដើម្បីដំឡើងស្តង់ដាទូរស័ព្ទថ្មីមួយគ្រឿងបន្ថែមទៀត
- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន Internet Online ដើម្បីតេស្តប្រព័ន្ធបញ្ជូនទិន្នន័យនៅសាខា ប.ស.ស ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង
- ទំនាក់ទំនងទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនទូរស័ព្ទ ដើម្បីជួយដោះស្រាយបញ្ហាលេខទូរស័ព្ទ ០២៣ ដែលបានដាច់ ព្រមទាំងបានកែនូវប្រព័ន្ធលើឧបករណ៍ System ទូរស័ព្ទ

ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាជាបណ្តោះអាសន្នទៅលើប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទ ដែលប្រើប្រាស់ក្នុង ប.ស.ស

- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុនដោះស្រាយម៉ាស៊ីន GMS Display នៅលើអេក្រង់ទូរទស្សន៍ នៅការិ.បញ្ជិកា និងភាគទាន
- សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន Symantec ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា Symantec Client មិនទាញយក Update Definition ពី Symantec Sever
- ធ្វើការ Upgrade Windows System ពី32bit ទៅ 64bit គ្រប់ការិ.ស្នាក់ការកណ្តាល និងការិ.សាខាខេត្ត-ខណ្ឌ។

៤.២.៤. ការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ក្នុងន័យលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធិភាពរបស់គ្រឹះស្ថាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានទទួលអនុវត្តចង្កោមសកម្មភាពទី០៥ "ការអភិវឌ្ឍន៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង" មានសកម្មភាពចំនួន ០៣គឺ៖

- សកម្មភាពទី១ ៖ ពង្រឹង និងពង្រីកអភិបាលកិច្ចសវនដ្ឋានផ្ទៃក្នុង
- សកម្មភាពទី២ ៖ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង
- សកម្មភាពទី៣ ៖ ពង្រឹងការអនុវត្តមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ជាមួយគ្នានោះ សវនករសម្រេចបានសកម្មភាពទី១ និងសកម្មភាពទី៣ ដោយបានធ្វើសវនកិច្ចនៅតាមបណ្តាការិយាល័យបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម សាខាខេត្ត បានចំនួន២០ សាខាខេត្ត លើការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ និងការគ្រប់គ្រងចំណាយរបស់សាខាខេត្តនីមួយៗ អនុវត្តប្រភេទសវនកម្ម "ក្នុងនោះបានរកឃើញចំណុចខ្វះខាត និងបានផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អដល់អង្គភាពរងសវនកម្ម ព្រមទាំងរាយការណ៍ជូននាយកគ្រឹះស្ថាន និងបានត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តន៍អនុសាសន៍សវកម្ម បានចំនួន០៩ សាខាខេត្ត។

៤.២.៥. គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹង នៃ ប.ស.ស

គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹង នៃ ប.ស.ស ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹងដែលទាក់ទងទៅនឹងការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិ និងបទបញ្ជាខាងវិស័យសន្តិសុខសង្គម រវាងសមាជិក ប.ស.ស និយោជក និង ប.ស.ស ដែលគណៈកម្មការនេះមានការចូលរួមត្រីភាគីរួមមានតំណាង ប.ស.ស តំណាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬ បណ្តឹង នៃ ប.ស.ស បានប្រជុំផ្ទៃក្នុងចំនួន ០១លើក ដោះស្រាយចំនួន ០២លើក ដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យលើលទ្ធផលការងារសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១៥ និងទិសដៅអនុវត្តបន្ត ឆ្នាំ២០១៦ របស់គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬបណ្តឹងនៃ ប.ស.ស
- ពិនិត្យលើលទ្ធផលករណីវាយតម្លៃគ្រោះថ្នាក់ការងារទៅលើកម្មការិនី ឈ្មោះ យន់ សម្បត្តិ បម្រើការងារនៅសហគ្រាស NAGAPEACE CORP ORANTION LIMITED
- ពិនិត្យមើលលើបណ្តឹងជំទាស់នឹងសេចក្តីសម្រេចលេខ ១១-១៦ ប.ស.ស/ជ.វ.ប ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ របស់គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬបណ្តឹងនៃ ប.ស.ស។

៤.៣. ការងារប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ និងបង្ការហានិភ័យការងារ

ការងារផ្សព្វផ្សាយជាការងារមួយដ៏សំខាន់ ដែល ប.ស.ស បានយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ដោយក្នុងនោះបានរៀបចំនូវផែនការផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈជាច្រើន ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយពីលទ្ធផលសម្រេចបាន, ការងារបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ, ការអនុវត្តគោលនយោបាយនៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ក៏ដូចជាការពង្រឹងការអនុវត្តបន្ថែមជាមួយផ្នែកពាក់ព័ន្ធរួមមាននិយោជក, តំណាងកម្មករនិយោជិត, អង្គការសហជីព, អង្គភាពផ្តល់សេវាសុខាភិបាល, អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល និងជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនទៀត ដើម្បីឱ្យទទួលបានព័ត៌មានថ្មីៗពីការអនុវត្តគោលនយោបាយសន្តិសុខសង្គម និងឱ្យមានការចូលរួមផ្សព្វផ្សាយ និងទប់ស្កាត់-ហានិភ័យការងារទាំងអស់គ្នា។ ជាការគួរឱ្យកត់សំគាល់នៅឆ្នាំ២០១៦ ការងារផ្សព្វផ្សាយមួយចំនួនត្រូវបានអនុវត្តដូចខាងក្រោមៈ

- ប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៥ និងលើកទិសដៅអនុវត្តបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ របស់ ប.ស.ស នៅសាលប្រជុំបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម។
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៥ និងទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក និងក្រុមការងារ ស.ផ.ក។
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម និងសេវានៃការផ្តល់តាវកា-លិកហានិភ័យការងារ។
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ, សុវត្ថិភាពការងារ, លក្ខខណ្ឌការងារ, អត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គម,វិធានការទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត។
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពី ការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកលើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនដល់អ្នកបើកបរដឹកកម្មករ និងកម្មករនិយោជិត, វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងប្រឡងយកបណ្ណបើកបរ។
- ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលជំនាញទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់, គ្រូបង្គោលអំពីច្បាប់ស្តីពីចរាចរណ៍ផ្លូវគោក, គ្រូបង្គោលភ្នាក់ងារសង្គ្រោះបឋម។
- ផ្សព្វផ្សាយស្ព័តរូបភាពតាមស្ថានីយទូរទស្សន៍ និងស្ព័តសំលេងតាមវិទ្យុ។

រូបភាពទី៣. ពិធីផ្សព្វផ្សាយអំពីគោលនយោបាយនៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព

- ព្រឹត្តិបត្រ, ប្រតិទិន, ខិត្តប័ណ្ណ, សៀវភៅផ្សព្វផ្សាយ និងឯកសារចុះបញ្ជិកា ត្រូវបានចែកជូនដល់អ្នកចូលរួមក្នុងកម្មវិធីនីមួយៗ។

ក្រៅពីការងារផ្សព្វផ្សាយខាងលើ ប.ស.ស ក៏មានគេហទំព័រ (www.nssf.gov.kh) ដែលផ្ទុកនូវរាល់ព័ត៌មាន និងឯកសារគតិយុត្តសំខាន់ៗទាក់ទងនឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ព្រមទាំងមានបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម *(Page Facebook បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម www.facebook.com/nssfpage)*, ប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទ និងទំនាក់ទំនងបន្ទាន់ Hot Line ១២៨៦ ដែលបានផ្សព្វផ្សាយនូវព័ត៌មានទាន់ហេតុការណ៍នានា ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម និងអាចផ្តល់ព័ត៌មានផ្ទាល់ជាមួយនឹងសមាជិកភ្លាមៗ។ មួយវិញទៀត ប.ស.ស ក៏បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយតាមប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយផ្សេងទៀតជាច្រើនផងដែរ និងបានចាត់បញ្ជូនមន្ត្រីឱ្យចុះធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ ពន្យល់ណែនាំដល់បណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ផ្ទាល់ជាពិសេសការអនុវត្តគោលនយោបាយផ្នែកហានិភ័យការងារ និងផ្នែកថែទាំសុខភាព ពីនីតិវិធី និងបែបបទនៃការចុះបញ្ជិកា, ការបង់ភាគទាន និងទាមទារ/ផ្តល់តាវកាលិក (អត្ថប្រយោជន៍) ដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបាន។

៤.៣.១. ការពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម

ការពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយស្តីពីគោលនយោបាយនៃការពង្រឹងសេវានៃការផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារជូនកម្មករនិយោជិត ឆ្នាំ២០១៦ នេះ បានធ្វើការប្រជុំផ្សព្វផ្សាយជូនដល់តំណាងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ជនរងគ្រោះដែលជាសមាជិក ប.ស.ស តំណាងអង្គភាព មន្ទីរ អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច មូលដ្ឋានផ្តល់សេវាសុខាភិបាល (ចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ ប.ស.ស) ព្រមទាំងជនរងគ្រោះទាំងអស់ ដែលកំពុងទទួលបានតាវកាលិកហានិភ័យការងារពី ប.ស.ស មកចូលរួមប្រជុំ។

តារាងទី ២២៖ ការងារផ្សព្វផ្សាយ គោលនយោបាយ នៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម

ការងារផ្សព្វផ្សាយ គោលនយោបាយ នៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម					
បរិយាយ	ស្ថានភាពផ្សព្វផ្សាយ			អ្នកចូលរួមប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	
	លើក	និយោជក/សហជីព/ជនរងគ្រោះ/អាជ្ញាធរ	រាជធានី-ខេត្ត	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	74	12,868	30	12,868	5,274
ឆ្នាំ2015	46	4,841	24	6,188	2,475
បម្រែបម្រួល (± %)	+60.87%	+165.81%	+25.00%	+107.95%	+113.09%

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ2016

តារាងទី ២២.១៖ ផ្សព្វផ្សាយ ផ្នែកហានិភ័យការងារ

បរិយាយ	ស្ថានភាពផ្សព្វផ្សាយ			អ្នកចូលរួមប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	
	លើក	និយោជក/សហជីព/ជនរងគ្រោះ/អាជ្ញាធរ	រាជធានី-ខេត្ត	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	39	7,164	25	7,164	2,866
ឆ្នាំ2015	46	4,841	24	6,188	2,475
បម្រែបម្រួល (± %)	-15.22%	+47.99%	+4.17%	+15.77%	+15.80%

តារាងទី ២២.២៖ ផ្សព្វផ្សាយ ផ្នែកថែទាំសុខភាព

បរិយាយ	ស្ថានភាពផ្សព្វផ្សាយ			អ្នកចូលរួមប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	
	លើក	និយោជក/សហជីព/អាជ្ញាធរ	រាជធានី-ខេត្ត	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	35	5,704	5	5,704	2,408
ឆ្នាំ2015	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
បម្រែបម្រួល (± %)	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!

តារាងទី ២២.៣៖ ផ្សព្វផ្សាយ ផ្នែក សោធននិវត្ត					
បរិយាយ	ស្ថានភាពផ្សព្វផ្សាយ			អ្នកចូលរួមប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	
	លើក	និយោជក/សហជីព/អាជ្ញាធរ	រាជធានី-ខេត្ត	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ឆ្នាំ2015	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
បម្រែបម្រួល (± %)	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!

៤.៣.២. ក្រុមការងារ ប.ស.ស សហការជាមួយក្រុមការងារផ្សព្វផ្សាយពង្រឹងគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ

តារាងទី ២៣៖ ក្រុមការងារ ប.ស.ស សហការជាមួយក្រុមការងារផ្សព្វផ្សាយ ពង្រឹងគោលនយោបាយ អភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ				
បរិយាយ	សហគ្រាសបានទទួលការផ្សព្វផ្សាយអប់រំ		កម្មករនិយោជិតចូលរួមប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	
	រោងចក្រ	លើក	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	91	91	8,728	7,371
ឆ្នាំ2015	N/A	N/A	N/A	N/A
បម្រែបម្រួល (± %)	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!

ប្រភព៖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ឆ្នាំ ២០១៦

៤.៣.៣. ការងារប្រជុំផ្សព្វផ្សាយបង្ការហានិភ័យការងារ

៤.៣.៣.១. ក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក

ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ទ.ស.ប.ក) មានតួនាទីសិក្សាស្រាវជ្រាវរកមូលហេតុករណីសន្លប់របស់កម្មករនិយោជិតចាត់វិធានការសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងសម្របសម្រួលជាមួយមន្ទីរពេទ្យ ជាមួយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីឱ្យជនរងគ្រោះទទួលបានការសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងចូលរួមរៀបចំការផ្សព្វផ្សាយពីកម្មវិធីបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ។ ក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក បាននិងកំពុងរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអប់រំដូចភ្លៀងរលឹម ដើម្បីឱ្យនិយោជក តំណាងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទទួលបានការអប់រំស្ដីពីលក្ខខណ្ឌការងារ, លក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ, ការទប់ស្កាត់ករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់បង្ការគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដោយមធ្យោបាយធ្វើដំណើរកម្មករនិយោជិត និងអត្ថប្រយោជន៍-របបសន្តិសុខសង្គម ក្នុងន័យទប់ស្កាត់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ ពិសេសករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់ឱ្យស្ថិតនៅកម្រិតទាបបំផុត។ ជាការគួរឱ្យកត់សំគាល់សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមការងារបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វ-ផ្សាយអប់រំបានចំនួន ៧៧ លើក មានរោងចក្រចំនួន ៧៧ និងកម្មករនិយោជិតប្រមាណ ជា ១៣.០៤២ នាក់ (ស្រី ១១.៧៣៨នាក់)។

រូបភាពទី៤. សកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយអប់រំស្ដីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ និងលក្ខខណ្ឌការងារ

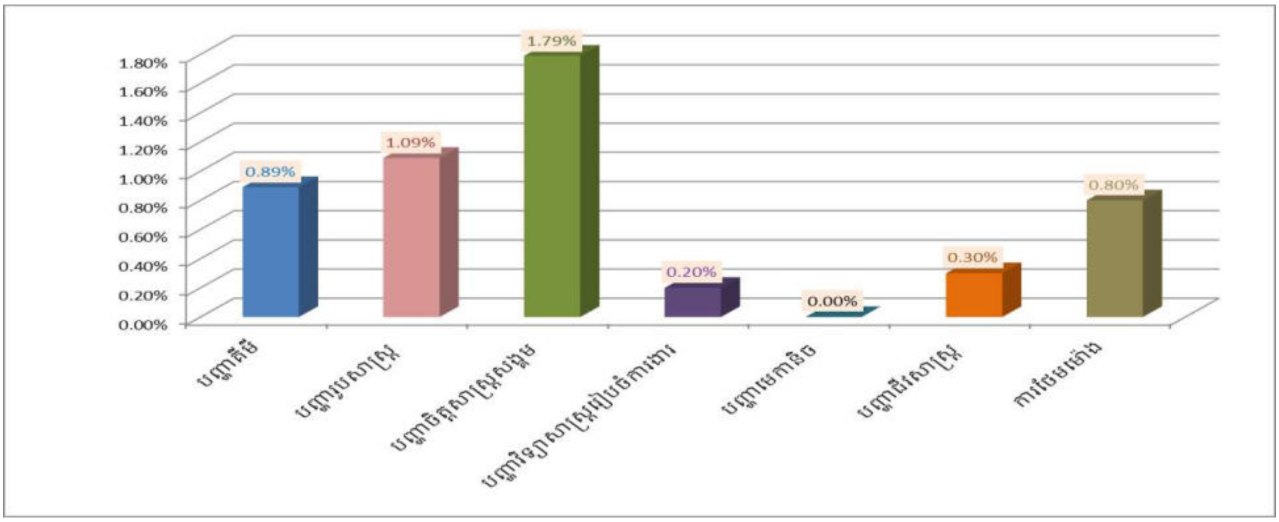
ក្នុងបាតុភាពករណីកម្មករនិយោជិតសន្លប់ ក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក ក៏បានចុះជួយសម្របសម្រួល ចាត់វិធានការកែលំអ និងជួយសង្គ្រោះបន្ទាន់ នៅរោងចក្រចំនួន ១៨ និងមានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១.១៦០នាក់ (ស្រី ១.១៥៩នាក់)។

ស្ថានភាពបាតុភាពករណីសន្លប់ និងការផ្សព្វផ្សាយអប់រំកម្មករនិយោជិតនៅឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦

-ស្ថានភាពបាតុភាពករណីសន្លប់

ក្រាហ្វិកទី៧. មូលហេតុនៃកម្មករនិយោជិតសន្លប់ទាំង ១៨ រោងចក្រកាត់ដេរ និង ផលិតស្បែកជើង

ក្រាហ្វិកទី៨. មូលហេតុនៃកម្មករនិយោជិតសន្លប់ទាំង ១៨ រោងចក្រ ធៀបនឹងរោងចក្រកាត់ដេរ និង ផលិតស្បែកជើង ដែលបានចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស ទាំង ១.០០៦ រោងចក្រ



តារាងទី២៤. ទិន្នន័យរោងចក្រ និងកម្មករនិយោជិតសន្លប់ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៥

ទិន្នន័យរោង ចក្រ និងកម្មករនយោជិតសន្លប់ ឆ្នាំ 2016 និង ឆ្នាំ2015							
ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	ឆ្នាំ2016		ឆ្នាំ2015		បម្រែបម្រួល (± %)	
		រោងចក្រ	កម្មករ	រោងចក្រ	កម្មករ	រោងចក្រ	កម្មករ
	សរុបរួម	18	1,160	32	1,806	-44%	-36%
១	រាជធានីភ្នំពេញ	5	214	8	359	-38%	-40%
២	ខេត្តកណ្តាល	4	214	13	800	-69%	-73%
៣	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	1	40	2	87	-50%	-54%
៤	ខេត្តស្វាយរៀង	1	26	1	104	0%	-75%
៥	ខេត្តតាកែវ	2	65	2	142	0%	-54%
៦	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	4	515	5	297	-20%	+73.40%
៧	ខេត្តកំពង់ចាម	1	86	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
៨	ខេត្តព្រៃវែង	0	0	1	17	-100%	-100%

តារាងទី២៥. ការវិភាគប្រវត្តិទិន្នន័យជារួម ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៥

ល.រ	បរិយាយ	ឆ្នាំ2016	ឆ្នាំ2015	បម្រែបម្រួល (± %)
១	រោងចក្រជួបបញ្ហាសន្លប់	18	32	-43.75%
២	កម្មករសន្លប់	1,160	1,806	-35.77%
៣	កម្មករមិនបានសន្លប់ក្នុង រោងចក្រជួបបញ្ហាសន្លប់	31,621	45,259	-30.13%
៤	រោងចក្រកាត់ដេរ/ស្បែកជើង បានចុះបញ្ជិកា ប.ស.ស	1,006	1,088	-7.54%
៥	កម្មករកាត់ដេរ/ស្បែកជើង បានចុះបញ្ជិកា ប.ស.ស	687,686	714,640	-3.77%
៦	ផលធៀបរវាងល.រ ១ និង ៤	1.79%	2.94%	-39.17%
៧	ផលធៀបរវាងល.រ ២ និង ៥	0.17%	0.25%	-33.25%
៨	ផលធៀបរវាងល.រ ២ និង ៣	3.67%	3.99%	-8.07%

-ការផ្សព្វផ្សាយអប់រំ

តារាងទី២៦. ការវិភាគប្រវត្តិទិន្នន័យផ្សព្វផ្សាយជារួម ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៥

ការប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ អប់រំទប់ស្កាត់ករណីកម្មករសន្លប់				
បរិយាយ	សហគ្រាស		កម្មករនិយោជិត	
	រោងចក្រ	លើក	សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	77	77	13,042	11,738
ឆ្នាំ2015	90	90	13,450	12,105
បម្រែបម្រួល (± %)	-14.44%	-14.44%	-3.03%	-3.03%
ប្រភពៈ ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ទ.ស.ប.ក) ឆ្នាំ2016				

-ការងារបណ្តុះបណ្តាល

តារាងទី២៧. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលជំនាញទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់

បរិយាយ	បណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលជំនាញទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រ			
	លើក	អ្នកចូលរួម		ផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រ
		សរុប	ស្រី	
ឆ្នាំ2016	5	429	260	429
ឆ្នាំ2015	0	0	0	0
បម្រែបម្រួល (± %)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
ប្រភពៈ ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ទ.ស.ប.ក) ឆ្នាំ2016				

៤.៣.៣.២.ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិត

បច្ចុប្បន្នគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ ជាបន្ទុកដ៏ធំដល់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយសារជនរងគ្រោះបានបាត់បង់ជីវិត របួស ពិការ ខូចខាតទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងឯកជនយ៉ាងច្រើន ជាពិសេសកម្មករ-កម្មការិនីដែលទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ពេលកំពុងធ្វើដំណើរទៅ និងត្រឡប់មកពីបំពេញការងារ ដោយមធ្យោ-

បាយនានា។ ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយ ក៏ដូចជាទប់ស្កាត់ករណីគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ នេះបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម តាមរយៈក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិតហៅកាត់ថា (ស.ផ.ក) ដោយសេចក្តីសម្រេចលេខ០០២/១៣ ក.ប/ស.ស.រ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣ ដែលមានសមាសភាពមកពីក្រសួងពាក់ព័ន្ធ, តំណាងភាគីនិយោជក, កម្មករនិយោជិត និងអង្គការជនពិការអន្តរជាតិ(HI)។ ក្រុមការងារនេះមានភារកិច្ចកសាងផែនការសកម្មភាព, សិក្សាស្រាវជ្រាវប្រមូលទិន្នន័យវិភាគ, ស្រង់ស្ថិតិមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត, ផ្សព្វផ្សាយអប់រំណែនាំពីច្បាប់ និងសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ និងសហការជាមួយអាជ្ញាធរដែនដីសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធក្នុងការចាត់វិធានការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ករណីគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ ព្រមទាំងអនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងទៀត តាមការប្រគល់ជូនរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

រូបភាពទី៥. កម្មវិធីប្រឡង និងផ្តល់ប័ណ្ណបើកបរជូនអ្នកបើកបរដឹកកម្មករ

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមការងារបានរៀបចំផែនការការងារ និងសម្ភារឧបទ្ទេសសម្រាប់ផ្សព្វផ្សាយអប់រំដល់អ្នកបើកបរដឹកកម្មករនិយោជិត កម្មករ/កម្មការិនី ស្តីពីច្បាប់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក, បច្ចេកទេសត្រួតពិនិត្យយានយន្ត, វិជ្ជាសង្គ្រោះបឋម, ពាក់មួកសុវត្ថិភាព និងវិធីការពារគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងៗជាពិសេសចំណុចដែលបណ្តាលឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ជាញឹកញាប់ និងការងារមួយចំនួនទៀត បានគួរឱ្យកត់សំគាល់ ដូចបង្ហាញលទ្ធផលខាងក្រោម៖

តារាងទី២៨. ស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍

គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍របស់កម្មករ	ករណី	ស្ថានភាពជនរងគ្រោះ(នាក់)					យានយន្តទូទៅ(%)			យានយន្តបង្កហេតុ(%)		តាមវិស័យ(%)		
		ស្លាប់	ធ្ងន់	ស្រាល	សរុប	ស្រី	ម៉ូតូ	រថយន្ត	ផ្សេងៗ	បង្កឡើងដោយយានយន្តដឹកកម្មករ	បង្កឡើងដោយយានយន្តដទៃ	រោងចក្រ	ធនាគារ/មីក្រូហិរ-	ផ្សេងៗ
ឆ្នាំ2016	7,592	118	1,293	7,898	9,309	5,839	73%	15%	13%	39%	61%	66%	7%	27%
ឆ្នាំ2015	6,491	130	1,068	6,159	7,357	4,991	73%	14%	13%	47%	53%	67%	5%	28%
បម្រែបម្រួល (± %)	+16.96%	-9.23%	+21.07%	+28.24%	+26.53%	+16.99%	-0.63%	+5.29%	-2.15%	-17.57%	+15.58%	-1.66%	49.20%	-4.82%

ប្រភព៖ ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់ គាំពារកម្មករនិយោជិត (ស.ផ.ក) ឆ្នាំ2016

-ការងារផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករនិយោជិត

តារាងទី ២៩៖ ការងារផ្សព្វផ្សាយ អប់រំកម្មករនិយោជិតរបស់ក្រុមការងារ (ស.ផ.ក)

ផ្សព្វផ្សាយ ច្បាប់ ស្តីពីចរាចរណ៍ផ្លូវគោក និងវិធានការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍						
បរិយាយ	សហគ្រាស		កម្មករនិយោជិត			
	រោងចក្រ	លើក	កម្មករ	អ្នកបើកបរ	សរុបរួម	ស្រី
ឆ្នាំ2016	154	137	24,922	1,488	26,410	15,794
ឆ្នាំ2015	307	103	17,776	3,591	21,367	12,820
បម្រែបម្រួល (± %)	-49.84%	+33.01%	+40.20%	-58.56%	+23.60%	+23.20%

ប្រភព៖ ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់ គាំពារកម្មករនិយោជិត (ស.ផ.ក) ឆ្នាំ2016

-ការងារបណ្តុះបណ្តាល

តារាងទី ៣០. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិងបំប៉ន ប្រឡង និងផ្តល់បណ្ណបើកបរ

បរិយាយ	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិងបំប៉ន ប្រឡង និងផ្តល់បណ្ណបើកបរ									
	បណ្តុះបណ្តាលនិងបំប៉ន			ប្រឡង				ផ្តល់បណ្ណបើកបរ		
	លើក	អ្នកចូលរួម		លើក	អ្នកចូលរួម		លទ្ធផល	លើក	អ្នកចូលរួម	
		សរុប	ប្រុស		សរុប	ប្រុស	ប្រឡងជាប់		សរុប	ប្រុស
ឆ្នាំ2016	123	7,812	7,811	35	2,712	2,710	1,746	15	1,912	1,911
ឆ្នាំ2015	2	153	153	1	153	153	114	N/A	N/A	N/A
បម្រែបម្រួល(± %)	+6050.00%	+5005.88%	+5005.23%	+3400.00%	+1672.55%	+1671.24%	+1431.58%	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!

ប្រភព៖ ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់ គាំពារកម្មករនិយោជិត (ស.ផ.ក) ឆ្នាំ2016

តារាងទី ៣១. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលផ្នែក សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ដល់សហព័ន្ធសហជីព

បរិយាយ	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលផ្នែក សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ដល់សហព័ន្ធសហជីព		
	លើក	អ្នកចូលរួម	
		សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	5	296	171
ឆ្នាំ2015	4	380	228
បម្រែបម្រួល (± %)	+25.00%	-22.11%	-25.00%

ប្រភព៖ ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់ គាំពារកម្មករនិយោជិត (ស.ផ.ក) ឆ្នាំ2016

តារាងទី ៣២. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលភ្នាក់ងារសង្គ្រោះបឋម

បរិយាយ	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលភ្នាក់ងារសង្គ្រោះបឋម		
	លើក	អ្នកចូលរួម	
		សរុប	ស្រី
ឆ្នាំ2016	2	100	60
ឆ្នាំ2015	-	-	-
បម្រែបម្រួល (± %)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

ប្រភព៖ ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់ គាំពារកម្មករនិយោជិត (ស.ផ.ក) ឆ្នាំ2016

III.បញ្ហាប្រឈមក្នុងការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គម

១. បញ្ហាប្រឈមលើការពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តផ្នែករដ្ឋបាលនិងនីតិវិធីការងារ

រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម នៅជួបបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដូចតទៅ៖

១.១.ផ្នែករដ្ឋបាល

ធនធានមនុស្សនៅមានកម្រិត។

១.២.ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

អគារបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមតូចចង្អៀត (កន្លែងធ្វើការរបស់ ប.ស.ស តូចចង្អៀត)។

១.៣.ផ្នែកបច្ចេកទេស

១.៣.១. និយោជកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយចំនួនតូច៖

- មិនទាន់ស្គាល់ពី ប.ស.ស ច្បាស់ពាក់ព័ន្ធនឹងនីតិវិធីចុះបញ្ជិកា បង់ភាគទាន និងផ្តល់ទិន្នន័យកម្មករនិយោជិតមិនច្បាស់តាមខែនីមួយៗ

- ពិបាកជួបម្ចាស់សហគ្រាស (ភោជនីយដ្ឋាន, ក្លឹមកំសាន្ត, ខារ៉ាអូខេ,...)
- ពន្យាពេលក្នុងការចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត
- បិទទ្វារ ផ្អាកសកម្មភាព ប្តូរអាសយដ្ឋាន ប្តូររដ្ឋបាលថ្មី ប្តូរម្ចាស់ ប្តូរយីហោរថ្មី ដោយមិនបានជូនដំណឹងមក ប.ស.ស
- ប្រភេទសិប្បកម្មមិនរៀបរយ គ្មានឯកសារគតិយុត្តត្រឹមត្រូវ
- ផ្តល់របាយការណ៍ហានិភ័យការងារមិនត្រឹមត្រូវ យឺតយ៉ាវ រក្សាទុកឯកសារទាមទារតាវកាលិកយូរ ឬចាំសរុបរួមទើបផ្ញើមក ប.ស.ស
- មិនទាន់បង់ភាគទានហានិភ័យការងារក្នុងខែចុងក្រោយនៃឆ្នាំ២០១៦ នេះមានចំនួន ១៨,១៦%

១.៣.២.កម្មករនិយោជិតមួយចំនួនតូចៈ

- មិនទាន់យល់ច្បាស់ពី ប.ស.ស, មិនមានឯកសារបញ្ជាក់ពីអត្តសញ្ញាណច្បាស់ និងទាមទារតាវកាលិកមិនមែនគ្រោះថ្នាក់ការងារ
- មិនបានចុះសំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍
- ទៅទទួលការព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ ដែលមិនបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ ប.ស.ស និងប្រើប្រាស់សេវាមិនចំគោលដៅ

១.៣.៣.សេវាមូលដ្ឋានសុខាភិបាលមួយចំនួនៈ

គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាព្យាបាលថៃទាំវេជ្ជសាស្ត្រ របស់មន្ទីរពេទ្យមូលដ្ឋានមួយចំនួននៅមានកម្រិត។

២. បញ្ហាប្រឈមលើការដាក់ឱ្យអនុវត្តផ្នែកថៃទាំសុខភាព

ការអនុវត្តផ្នែកថៃទាំសុខភាព បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ជួបបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចតទៅៈ

២.១.ផ្នែករដ្ឋបាល

ធនធានមនុស្ស (ពិបាករកជំនាញវេជ្ជបណ្ឌិត, ចំណេះដឹងនូវមានកម្រិត)។

២.២.ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

អគារបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមតូចចង្អៀត (កន្លែងធ្វើការរបស់ ប.ស.ស តូចចង្អៀត)។

២.៣.ផ្នែកបច្ចេកទេស

២.៣.១. និយោជកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយចំនួនតូចៈ

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើងវិញ
  - ✓ ពន្យាពេលក្នុងការចុះ
  - ✓ ខ្លាចប៉ះពាល់សង្វាក់ផលិតកម្ម ដោយបញ្ជូនកម្មករនិយោជិតមកតិច
  - ✓ ខ្លាច **ILO** រករឿងហើយរាយការណ៍ទៅអ្នកបញ្ជាទិញ

- មិនបានរាយការណ៍ពីចំនួនបុគ្គលិកចូលថ្មី និងលាឈប់ពីការងារ និងមួយចំនួនទៀតបានរាយការណ៍ដែរ តែមិនច្បាស់លាស់

២.៣.២.កម្មករនិយោជិតមួយចំនួនតូចៈ

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើងវិញ
  - ✓ ខ្វះឯកសារគេប្រើ មិនហ៊ានប្រាប់ខ្លាចគេបញ្ឈប់ពីការងារ
  - ✓ មិនទាន់យល់ច្បាស់ពីអត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកថែទាំសុខភាព
  - ✓ ខ្លាចបាត់បង់អតីតភាពការងារពេលប្ដូរឈ្មោះត្រឹមត្រូវវិញ
- ព្យាយាមលាក់បាំងមិនព្រមបង្ហាញកាតដោយយល់ថា គ្រូពេទ្យផ្ដល់សេវាល្អទាល់តែបង់ប្រាក់ភ្លាមៗ

២.៣.៣.សេវាមូលដ្ឋានសុខាភិបាលមួយចំនួនតូចៈ

- គ្រូពេទ្យមួយចំនួនតូចមិនទាន់យល់ច្បាស់អំពីលំហូរ នៃការផ្ដល់សេវាជូនសមាជិកដោយរលូន (បញ្ជូនអ្នកជំងឺពីមួយទៅមួយ) និងផ្ដល់ឱសថសារវ័ន្តដល់សមាជិកមិនគ្រប់គ្រាន់
- ផ្សព្វផ្សាយលក់ផលិតផលថែទាំគក៏ពេលមកពិនិត្យផ្ទៃពោះ ហើយតម្រូវឱ្យចំណាយថវិកាដោយឡែកធ្វើឱ្យមានការយល់ច្រឡំអំពីអត្ថប្រយោជន៍នៃសេវាថែទាំសុខភាព។

៣. បញ្ហាប្រឈមលើការជំរុញការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការផ្នែកប្រាក់សោធន

៣.១. កង្វះធនធានមនុស្ស

៣.២. ខ្វះជំនាញការសម្រាប់ការគណនាគណិតវិទ្យាលើការបង់ភាគទាន និងការផ្ដល់តាវកាលិក

៣.៣. ខ្វះទិន្នន័យដែលជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការសិក្សា និងវិភាគ

៣.៤. មិនទាន់រៀបចំសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត

៣.៥. ទីកន្លែងធ្វើការតូចចង្អៀត

IV. ការដោះស្រាយ និងទិសដៅអនុវត្តបន្ត

ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តច្បាប់ ស្ដីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្ដីពីការងារឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព ទាន់ពេលវេលា និងដើម្បីដោះស្រាយនូវបញ្ហាប្រឈមនានាបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម មានទិសដៅសំខាន់ៗមួយចំនួនសម្រាប់អនុវត្តបន្ត ដូចខាងក្រោមៈ

១. ការពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ

១.១. ផ្នែករដ្ឋបាល

រៀបចំវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាល និងស្នើសុំដៃគូអភិវឌ្ឍនូវវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាល និងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស។

១.២. ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

- ស្នើសុំគោលការណ៍អនុញ្ញាតពីក្រសួងអាណាព្យាបាលទិញដី និងសាងសង់អគារ។

- ជាបណ្តោះអាសន្នស្នើសុំជួលអគារ។

១.៣. ផ្នែកបច្ចេកទេស

១.៣.១. និយោជកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន គ្រួសសហការៈ

- បន្តផ្សព្វផ្សាយពន្យល់ណែនាំពីយន្តការអនុវត្តជាធរមាន
- បន្តព្យាយាមសម្របសម្រួលណាត់ជួបនៅពេលរសៀល និងពន្យល់ឱ្យអស់លទ្ធភាពមុននឹងចាត់វិធានការ
- ចុះសម្របសម្រួល និងពន្យល់ផ្ទាល់ ដើម្បីកំណត់ពីស្ថានភាពសហគ្រាសដំណើរការ ឬមិនដំណើរការ
- ព្យាយាមទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ ដើម្បីជួយបង្រៀនឱ្យចេះរៀបចំឯកសារបង់ភាគទាន និងឯកសារទាមទារតាវកាលិក
- ចុះទៅទារផ្ទាល់តាមរយៈការដាក់លិខិតកំហិត

១.៣.២.កម្មករនិយោជិតគ្រួសៈ

- ចុះសម្របសម្រួល និងពន្យល់ផ្ទាល់ពីគោលការណ៍ជាធរមាន
- ជំរុញឱ្យចុះសំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍
- ណែនាំឱ្យទៅយកសេវាជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ ប.ស.ស វិញ

១.៣.៣. សេវាមូលដ្ឋានសុខាភិបាល

- សម្របសម្រួលជាមួយនឹងមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងដោយផ្តល់សេវាបានកាន់តែល្អប្រសើរ និងប្រជុំដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានា
- បន្តចុះកិច្ចព្រមព្រៀង និងដាក់ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស នៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនោះ

២. ការអនុវត្តផ្នែកថែទាំសុខភាព

២.១. ផ្នែករដ្ឋបាល

- រៀបចំលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់ជំនាញវេជ្ជបណ្ឌិត
- បង្កើតវគ្គបណ្តុះបណ្តាលឱ្យបានច្រើន។

២.២. ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

- ស្នើសុំគោលការណ៍អនុញ្ញាតពីក្រសួងអាណាព្យាបាលទិញដី និងសាងសង់អគារ
- ជាបណ្តោះអាសន្នស្នើសុំជួលអគារ។

២.៣. ផ្នែកបច្ចេកទេស

២.៣.១. និយោជកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន គ្រួសសហការៈ

- ចុះពន្យល់ពីនីតិវិធីនៃការកំណត់អត្តសញ្ញាណ សមាជិក និងការផ្តល់សេវា
- ណែនាំប្រាប់ពីរបៀបរៀបចំរបាយការណ៍ចំនួនបុគ្គលិកឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។

២.៣.២.កម្មករនិយោជិតត្រូវ៖

- ចុះពន្យល់ពីនីតិវិធីនៃការកំណត់អត្តសញ្ញាណសមាជិកជាថ្មី (ផ្សព្វផ្សាយសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ១២៧ ក.ប/ស.ជ.ណ ស្តីពីការចុះបញ្ជិកាកម្មករនិយោជិតក្នុង ប.ស.ស)
- ចុះពន្យល់ និងផ្សព្វផ្សាយពីតាវកាលិកថែទាំសុខភាព និងសម្របសម្រួលសមាជិកឱ្យប្រើប្រាស់សេវាតាមរយៈភ្នាក់ងារ ប.ស.ស នៅតាមមន្ទីរពេទ្យ។

២.៣.៣. សេវាមូលដ្ឋានសុខាភិបាល

- ប្រជុំពិភាក្សា ដើម្បីស្វែងរកដំណោះស្រាយក្នុងការផ្តល់ឱសថ និងសេវាឱ្យរលូន
- សម្របសម្រួល និងស្នើសុំគ្រូពេទ្យមិនឱ្យផ្សព្វផ្សាយលក់ផលិតផលដល់សមាជិក
- បន្តចុះកំណត់កម្រិតផ្តល់សេវា និងកិច្ចព្រមព្រៀងទូទាំង២៥រាជធានី-ខេត្ត
- ចុះពន្យល់ពីវិធីសាស្រ្តទូទាត់ថ្លៃសេវា
- ចុះពន្យល់ពីនីតិវិធីនៃការកំណត់អត្តសញ្ញាណសមាជិក នៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលតាមរយៈប្រព័ន្ធ SMS and H-SPIS ។

៣. ផ្នែកប្រាក់សោធន

៣.១. ជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

៣.២. ស្នើសុំសហការជាមួយ ILO និងដៃគូអភិវឌ្ឍក្នុងការរៀបចំយន្តការអនុវត្ត និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

៣.៣. ស្នើសុំពីដៃគូអភិវឌ្ឍឱ្យមានអ្នកជំនាញការគណិតវិទ្យាក្នុងការស្រាវជ្រាវ និងប្រមូលទិន្នន័យសម្រាប់ធ្វើការវិភាគលើការបង់ភាគទាន និងសេវាត្រូវផ្តល់

៣.៤. រៀបចំសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពដាក់ឱ្យអនុវត្ត, ស្នើសុំគោលការណ៍ដាក់ឱ្យអនុវត្ត និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

៣.៥. ស្នើសុំគោលការណ៍អនុញ្ញាតពីក្រសួងអាណាព្យាបាលទិញដី និងសាងសង់អាគារ

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ឆ្លងតាមរបាយការណ៍ខាងលើ បានឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យឃើញថា ប.ស.ស បានបោះជំហានទៅមុខមួយកម្រិតទៀត ដោយការអនុវត្តនូវជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងាររហូតមកដល់ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ បានពង្រីកវិសាលភាពគ្របដណ្តប់នៅទូទាំងប្រទេស, ចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានបានចំនួន ៨.៧៣១ សហគ្រាសមានកម្មករនិយោជិតចំនួន *១.១៣៦.២៧១* នាក់, ចុះកិច្ចព្រមព្រៀងប្រើប្រាស់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្រ្តជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលចំនួន ៩៧, ផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ បានចំនួន *១៩.២៦២* នាក់ និងបានចុះធ្វើអធិការកិច្ចតាមបណ្តាសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់បានជាច្រើនករណី។ ក្រៅពីការងារចុះបញ្ជិកា, ទទួលភាគទាន, ការផ្តល់តាវកាលិក និងការចុះធ្វើអធិការកិច្ច ប.ស.ស បាននិងកំពុងចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណរបស់កម្មករជាថ្មី, រៀបចំវិធានការបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ, រៀបចំពង្រឹងពង្រីក និងអភិវឌ្ឍការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបសន្តិសុខសង្គម បានជាច្រើនទៀត ដើម្បីធានាបាននូវការផ្តល់

សេវាសន្តិសុខសង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងទាន់ពេលវេលា។ ឈរលើចំណុចនេះ ប.ស.ស បានដាក់ឱ្យដំណើរការជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខភាព ដើម្បីឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបាននូវការថែទាំ និងព្យាបាលសុខភាព ការពារប្រឆាំងនឹងការប្រថុយប្រថាននៃការចំណាយលើមហន្តរាយផ្នែកសុខភាព និងការខាតបង់ប្រាក់ចំណូលនៅពេលមានជំងឺ មាតុភាព និងយថាភាពផ្សេងៗទៀត ក្នុងនោះមានសមាជិក *៦០០.៨៣១* នាក់ បានទៅប្រើប្រាស់សេវាចំនួន *១៦.០៦៣ នាក់* នៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលផ្នែកថែទាំសុខភាពដែលបច្ចុប្បន្ន បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងចំនួន ៧៨៣ មូលដ្ឋាន។

ការសម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារខាងលើនេះ ដោយសារថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រី និងបុគ្គលិក ប.ស.ស ទាំងអស់បានយកចិត្តទុកដាក់បំពេញការងារប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈ និងឆន្ទៈទទួលខុសត្រូវខ្ពស់រួមទាំងមានការគាំទ្រសហការពីក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អង្គការជាតិ អន្តរជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា និងការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់បានល្អប្រសើរពីសំណាក់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត។

ទន្ទឹមនឹងលទ្ធផលការងារខាងលើ ប.ស.ស បានសង្កេតឃើញនៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនទៀត ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចមិនទាន់បានល្អប្រសើរពីសំណាក់និយោជកនិងកម្មករនិយោជិតមួយចំនួនតូច គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាព្យាបាលថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រនៅមានកម្រិត និងបញ្ហារបស់ ប.ស.ស មួយចំនួនផងដែរ។ ទាក់ទងនឹងបញ្ហាប្រឈមនេះ ប.ស.ស ក៏បានកត់សំគាល់ឃើញថា ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅតែមានការកើនឡើង ស្របនឹងការកើនឡើងនៃចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតដែលបានចុះបញ្ជិកានៅ ប.ស.ស ជាពិសេសករណីរបួសធ្ងន់ ទោះបីជាករណីគ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរមានការកើនឡើងបន្តិចក៏ដោយ ក៏ករណីនេះនៅតែមានចំនួនគួរឱ្យព្រួយបារម្ភផងដែរ។ ដូចនេះ ដើម្បីចូលរួមដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមខាងលើ វាទាមទារឱ្យមានការបន្តជួយជ្រោមជ្រែង គាំទ្រសហការបន្ថែមទៀតពីសំណាក់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អង្គការជាតិ អន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា នៅក្នុងការអភិវឌ្ឍវិស័យសន្តិសុខសង្គមនៅកម្ពុជាឱ្យមានការរីកចម្រើន និងសូមឱ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការចាត់វិធានការអប់រំផ្សព្វផ្សាយ ដើម្បីបង្ការ និងទប់ស្កាត់ក្នុងកម្រិតគ្រោះថ្នាក់ការងារឱ្យនៅទាបបំផុត ដែលជាផ្នែកមួយចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងលើកកំពស់សុខុមាលភាពសង្គម។ ម្យ៉ាងវិញទៀតកម្មករនិយោជិតខ្លួនឯងផ្ទាល់ត្រូវមានការយល់ដឹងចំពោះបញ្ហាសុខភាព និងប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់នៅក្នុងការបំពេញការងារ ជាពិសេសការធ្វើដំណើរទៅមក ដើម្បីជៀសវាងកុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ ព្រោះវានាំឱ្យខាតបង់ការងារ ពេលវេលា ថវិកា និងជាយថាហេតុបណ្តាលឱ្យបាត់បង់ដល់អាយុជីវិតទៀតផង។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

អ៊ុក_សមវិទ្យា

លទ្ធផលសម្រេចបានធៀបនឹងផែនការសកម្មភាពអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយ ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ២០១៤-២០១៨

អនុកម្មវិធីទី១៖ ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត								អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៥			២០១៦			២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	លទ្ធផល ផលធៀប (%)	ផែនការ	លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	លទ្ធផល ផលធៀប (%)			
ចង្កោមសកម្មភាពទី១. ពង្រីកដែនអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ												
១.១	បន្តផ្សព្វផ្សាយការអនុវត្តគោលនយោបាយរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ	កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	លើក	១២	៤៦	៣៨៣	១២	៣៩	៣២៥	១២	១២	ប.ស.ស
១.២	បង្កើតការិយាល័យសាខា ប.ស.ស តាមបណ្តារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ចំនួនការិយាល័យសាខា ប.ស.ស តាមបណ្តារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ការិយាល័យ	០៦	០	០	១០	០	០	១០	១០	ប.ស.ស
១.៣	ចុះកិច្ចសន្យាជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនៅតាមបណ្តា រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនៅតាមបណ្តារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	១៥០	០៨	៥	៥០	២	៤	៣០	២០	ប.ស.ស
១.៤	ចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	សហគ្រាស	១.០០០	៧៥៥	៧៥	១.០០០	៩៣៥	៩៤	១.០០០	៥.០០០	ប.ស.ស
			កម្មករ(នាក់)	៥០.០០០	៥៥.៤៩១	១១១	៥០.០០០	៥៩.១៩២	១១៨	៥០.០០០	៤០០.០០០	
១.៥	កែសម្រួលប្រកាសស្តីពីការកំណត់ដំណាក់កាល និងវិសាលភាពនៃការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ និងប្រកាសស្តីពីបញ្ជិកាសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម	ដំណើរការនៃការកែសម្រួលប្រកាស	%	០	០	០	១	១	១០០	១០០		ប.ស.ស
១.៦	អនុវត្តការចុះបញ្ជិកាចំពោះនិយោជកដែលមានប្រើកម្មករចាប់ពី០១ នាក់	ដំណើរការអនុវត្ត	%	០	០	០	០	០	០		២០	ប.ស.ស
១.៧	ពង្រីកការតភ្ជាប់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងភ្ជាប់បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យា នៅតាមការិយាល័យសាខា ប.ស.ស រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ដំណើរការតភ្ជាប់បណ្តាញ	%	១០០	៩០	៩០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត								អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៥			២០១៦			២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល		ផែនការ	លទ្ធផល				
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (%)		ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (%)			
ចង្កោមសកម្មភាពទី២. ពង្រឹង និងអភិវឌ្ឍរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ												
២.១	ធ្វើអធិការកិច្ចតាមបណ្ដាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	ចំនួនការធ្វើអធិការកិច្ច	លើក	៦.៣៣៦	៦.១០៩	៩៦	៦.៧៧៩	៥.២៨៤	៧៨	៧.១១៧	១០.៦៧៥	ប.ស.ស
២.២	អង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ	កម្មករនិយោជិតរងគ្រោះថ្នាក់ការងារទទួលបានតាវកាលិកតាមច្បាប់	នាក់	១៧.៥៤៣	៣០.២៨១	១៧៣	១៧.៣១១	៣៤.៥១០	១៩៩	១៦.៩៧៩	២១.៤៤៧	ប.ស.ស
២.៣	ចាត់វិធានការរដ្ឋបាលចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមិនព្រមអនុវត្ត តាមច្បាប់	អគ្រាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានអនុវត្តតាមច្បាប់	%	៩០	៩៦	១០៦	៩១			៩២	៩៣	ប.ស.ស
២.៤	រៀបចំគោលការណ៍ស្ដីពីការគ្រប់គ្រងការិយភារីចំពោះរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសស្ដីពីការគ្រប់គ្រងការិយភារី	%	១០០	០	០	០	០	០			ប.ស.ស
២.៥	កំណត់គោលការណ៍ស្ដីពីសិស្សសាលាវិជ្ជាជីវៈ និងកូនជាង	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសស្ដីពីការធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោសិស្សសាលាវិជ្ជាជីវៈនិងកូនជាង	%	១០០	០	០	០	០	០			ប.ស.ស
២.៦	រៀបចំគោលការណ៍ស្ដីពីវិជ្ជាជីវៈសេរី ការងារម្ដងម្កាល ឬតាមរដូវ	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសស្ដីពីការធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈសេរី ការងារម្ដងម្កាល ឬតាមរដូវ	%	១០០	០	០	០	០	០			ប.ស.ស
២.៧	សិក្សាចងក្រងប្រភេទជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួងស្ដីពីការកំណត់ប្រភេទជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	%	១០០	០	០	១០០	០	០			ប.ស.ស
២.៨	ធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបញ្ជិកា និងភាគទានកម្មករនិយោជិត និងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបញ្ជិកា និងភាគទាន	%	០	៥០	០	១០០	៩០	៩០			ប.ស.ស
២.៩	ធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាវកាលិក	ប្រសិទ្ធភាព នៃការផ្ដល់តាវកាលិក ជូនជនរងគ្រោះ	%	៩៦	៩០	៩៤	៩៧	៩០	៩២	៩៨	៩៩	ប.ស.ស

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត								អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៥			២០១៦			២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល		ផែនការ	លទ្ធផល				
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (%)		ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (%)			
២.១០	ដំឡើងប្រព័ន្ធ SMS សម្រាប់កម្មករនិយោជិត	ដំណើរការដំឡើងប្រព័ន្ធ SMS	%	០	៧០	០	១០០	៩៥	៩៥			ប.ស.ស
ទិសដៅចង្កោមសកម្មភាពទី៣. ចាត់វិធានការបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ												
៣.១	សិក្សាចងក្រងស្ថិតិគ្រោះថ្នាក់ការងារ	ដំណើរការនៃការសិក្សាចងក្រងស្ថិតិគ្រោះថ្នាក់ការងារ	%	១០០	៤០	៤០	១០០	៥០	៥០			ប.ស.ស
៣.២	ប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធរៀបចំវិធានការបង្ការទប់ស្កាត់ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ករណី គ្រោះថ្នាក់ការងារ	ចំនួនប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ	លើក	២០	១៤	៧០	២០	២០	១០០	២០	២០	ប.ស.ស, ទ.ស.ប.ក និង ស.ផ.ក
៣.៣	ផ្សព្វផ្សាយ និងពន្យល់ណែនាំពីវិធានការបង្ការ ទប់ស្កាត់ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ទៅដល់និយោជក កម្មករនិយោជិត និងដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា	ចំនួនប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ និងពន្យល់ណែនាំ	លើក	៤០	១៩៩	៤៩៧	៣០	៣១៥	១.០៥០	៣០	៣០	ប.ស.ស, ទ.ស.ប.ក និង ស.ផ.ក
៣.៤	សហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ចាត់វិធានការផ្នែកសន្តិសុខការងារ អនាម័យ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ	អត្រាកាត់បន្ថយបាននូវករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ	%	១,៧០	២.៨១	១៦៥	១,៦០	៣.០៥	១៩០	១,៥០	១,៤០	ប.ស.ស, ទ.ស.ប.ក និង ស.ផ.ក
៣.៥	ចុះពិនិត្យផ្ទាល់ និងជួយសម្របសម្រួលករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារឲ្យជនរងគ្រោះទទួលបានការសង្គ្រោះបន្ទាន់	ប្រសិទ្ធភាពនៃការទទួលបានការសង្គ្រោះបន្ទាន់	%	៩០	៩០	១០០	៩៣	៩២	៩៨	៩៥	៩៧	ប.ស.ស, ទ.ស.ប.ក និង ស.ផ.ក
ចង្កោមសកម្មភាពទី៤. ផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា												
៤.១	បង្កើតយន្តការរៀបចំការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា	ដំណើរការរៀបចំយន្តការសេវាបុននីតិសម្បទា	%	១០០	៧០	៧០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
៤.២	បណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សផ្នែកបុននីតិសម្បទា	ចំនួនមន្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកបុននីតិសម្បទា	នាក់	១០	០៤	៤០	១៥	៥	៣៣	២០	២៥	ប.ស.ស
៤.៣	សិក្សាស្រាវជ្រាវ និង សហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ	ដំណើរការនៃការសិក្សាស្រាវជ្រាវ	%	១០០	៧០	៧០	១០០	៨០	៨០			ប.ស.ស
៤.៤	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ដំណើរការរៀបចំ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	%	១០០	៧០	៧០	៩០	៨០	៨៩			ប.ស.ស

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត								អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៥			២០១៦			២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	លទ្ធផល ផលធៀប (%)	ផែនការ	លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	លទ្ធផល ផលធៀប (%)			
៤.៥	កំណត់ និងវាយតម្លៃអំពីស្ថានភាពបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររបស់ជនរងគ្រោះ ដើម្បីផ្តល់សេវា	ប្រសិទ្ធភាព នៃការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទាជូនជនរងគ្រោះ	%	៦៥	០	០	៧៥	៧៣	៩៧	៨៥	៩៥	ប.ស.ស
៤.៦	បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ការផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា	ដំណើរការ នៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ	%	១០០	៣០	៣០	១០០	៧០	៧០			ប.ស.ស
៤.៧	ចុះកិច្ចសន្យាជាមួយអង្គភាពផ្តល់សេវា	ចំនួនអង្គភាពផ្តល់សេវាបុននីតិសម្បទា	អង្គភាព	១០	០	០	៥	១២	២៤០	៥	៥	ប.ស.ស

អនុកម្មវិធីទី២៖ ដាក់ឲ្យដំណើរការរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត								អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៥			២០១៦			២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	លទ្ធផល ផលធៀប (%)	ផែនការ	លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	លទ្ធផល ផលធៀប (%)			
ចង្កោមសកម្មភាពទី១. រៀបចំបែបបទ និងនីតិវិធីអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព												
១.១	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	ដំណើរការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	%	០	០	០	១០០	៩៥	៩៥			ប.ស.ស
១.២	រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីប្រមូលនូវគំនិតយោបល់ និងបទពិសោធន៍	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់	លើក	១០	៤	៤០	៤០	៣៥	៨៨			ប.ស.ស
១.៣	សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងវិភាគពីលទ្ធភាពគ្របដណ្តប់សេវាដែលមិនទាន់រ៉ាប់បញ្ចូល	ដំណើរការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងវិភាគប្រភេទសេវាដែលត្រូវដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	%	០	០	០	៥០	០	០	៧០	១០០	ប.ស.ស
១.៤	រៀបចំបែបបទ និងបង្កើតឧបករណ៍វាយតម្លៃសេវារបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលបានទទួលស្គាល់គុណភាព	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	១០០	០	០	២០០	១៨០	៩០	៣០០	៥០០	ប.ស.ស

ចង្កោមសកម្មភាពទី២. រៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា សម្រាប់ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព												
២.១	បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	ដំណើរការ នៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	%	០	០	០	១០០	៩០	៩០			ប.ស.ស
២.២	រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការផ្តល់តាវកាលិក	ដំណើរការ នៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាវកាលិក	%	០	០	០	១០០	៩០	៩០			ប.ស.ស
២.៣	សហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីកំណត់គោលដៅអត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិត	ភាគរយកម្មករនិយោជិតមានអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ (ID Smart Card)	%	៧០	០	០	១០០	៩៩	៩៩			ប.ស.ស
២.៤	បង្កើត និងបំពាក់ប្រព័ន្ធនៃការ ទទួលបណ្តឹងតវ៉ាពីសមាជិក (Complaint System)	ដំណើរការនៃការបង្កើត និងបំពាក់ប្រព័ន្ធ	%	០	១០០	០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
២.៥	សិក្សាលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ (Database Oracle)	ដំណើរការនៃការសិក្សាលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
២.៦	សិក្សាអំពីលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរួមរវាងរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យ ការងារ និងរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	ដំណើរការនៃការសិក្សា លទ្ធភាព និងផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធ	%	១០០	០	០	០	០	០			ប.ស.ស
២.៧	រៀបចំតភ្ជាប់រវាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង របបធានារ៉ាប់រងសុខភាព ជាមួយនឹង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគណនេយ្យ(Sage)	ដំណើរការតភ្ជាប់ប្រព័ន្ធ	%	០	៧០	០	១០០	៨០	៨០			ប.ស.ស
២.៨	បង្កើនល្បឿនការបញ្ជូនទិន្នន័យរវាងស្នាក់ការកណ្តាល និង ការិយាល័យសាខា	ប្រសិទ្ធភាពនៃការបញ្ជូនទិន្នន័យបានទាន់ពេលវេលា	%	៩៥	៩៥	១០០	៩៦	៩៦	១០០	៩៨	១០០	ប.ស.ស
២.៩	រៀបចំនីតិវិធី និងបំពាក់ឧបករណ៍ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធ	ដំណើរនៃការរៀបចំនីតិវិធី និងបំពាក់ឧបករណ៍ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធ	%	០	១០០	០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៣. រៀបចំវិធីសាស្រ្តទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល												
៣.១	រៀបចំយន្តការទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល	ដំណើរការរៀបចំយន្តការ	%	០	០	០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
៣.២	រៀបចំប្រព័ន្ធ នៃការទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រព័ន្ធ នៃការទូទាត់ថ្លៃសេវាសុខាភិបាល	%	០	០	០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស

៣.៣	រៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល ចំពោះរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	ដំណើរការនៃការរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួង	%	០	០	០	១០០	៧០	៧០			ប.ស.ស
៣.៤	បង្កើត និងបំពាក់ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យសុពលភាព នៃសមាជិកនៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលត្រូវបំពាក់ប្រព័ន្ធ	មូលដ្ឋានសុខាភិបាល	១០០	០	០	២០០	២៥	១៣	៣០០	៥០០	ប.ស.ស
៣.៥	ដាក់ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស ប្រចាំការ នៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល	ចំនួនភ្នាក់ងារ ប.ស.ស ប្រចាំការនៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល	នាក់	១០០	៣០	៣០	៥០	១៣៣	២៦៦	៥០	៥០	ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៤. ផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈ និងកំណត់ជំហានអនុវត្ត												
៤.១	ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ ស្តីពីការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាពតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ	លើក	៧	០	០	៥	៣៥	៦០០	៥	៧	ប.ស.ស
៤.២	ផលិតស្ប៉ត និងខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ចំនួនស្ប៉ត និងខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ស្ប៉ត	០	០	០	១	២	២០០		១	ប.ស.ស
			ខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	០	០	០	១	១	១០០		១	
៤.៣	ដាក់ឲ្យអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រង សុខភាពតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនរាជធានី-ខេត្ត	រាជធានី-ខេត្ត	៧	០	០	៥	១	២០	៥	៧	ប.ស.ស
៤.៤	ចុះបញ្ជិកា និងប្រមូលភាគទាន សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតចុះបញ្ជីក្នុងប្រព័ន្ធ	សហគ្រាស	៤.៥០០	០	០	២.០០០	៥១០	២៦	២.០០០	៥.៩០០	ប.ស.ស
			នាក់	៥៥០.០០០	០	០	៦៣០.០០០	៥០០.៦០៧	៧៩	៨០.០០០	៤៣០.០០០	
៤.៥	ផ្តល់តាវកាលិករបបធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិត	អត្រាសមាជិកប្រើប្រាស់សេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាព	%	៥០	០	០	៤៥	២	៤	៤៥	៤៥	ប.ស.ស
៤.៦	តាមដានពីផលប៉ះពាល់សុខភាពរបស់សមាជិកក្រោយទទួលបានសេវាវេជ្ជសាស្ត្រ	អត្រាសមាជិកត្រូវបានការអង្កេត	%	៥	០	០	៥	០	០	៥	៥	ប.ស.ស
៤.៧	អនុវត្តកម្មវិធីអប់រំផ្សព្វផ្សាយលើកកម្ពស់សុខភាព កម្មវិធីបង្ការ និងសង្គ្រោះបឋមកម្មករនិយោជិត	ចំនួនកម្មវិធីបង្ការ ត្រូវបានអប់រំផ្សព្វផ្សាយ	លើក	១៥	០	០	២០	០	០	២៥	៣០	ប.ស.ស

អនុកម្មវិធីទី៣៖ ដាក់ឲ្យដំណើរការរបបប្រាក់សោធន

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត ២០១៥ ផែនការ	២០១៥ លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	២០១៥ លទ្ធផល ផលធៀប (%)	២០១៦ ផែនការ	២០១៦ លទ្ធផល ចំនួនឯកតា	២០១៦ លទ្ធផល ផលធៀប (%)	២០១៧	២០១៨	អង្គភាពប្រតិបត្តិ
ចង្កោមសកម្មភាពទី១. សិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពដាក់ឲ្យដំណើរការរបបប្រាក់សោធន												
១.១	រៀបចំយន្តការរបបប្រាក់សោធន	ដំណើរការរៀបចំយន្ត ការរបបប្រាក់សោធន	%	១០០	០	០	១០០	៥០	៥០			ប.ស.ស
១.២	សិក្សាពីស្ថានភាពប្រជាសាស្ត្រ និងកម្មករនិយោជិត លើទម្រង់អាយុ សម្រាប់ការអនុវត្តរបបប្រាក់សោធន	ដំណើរការសិក្សា	%	០	០	០	១០០	៨០	៨០			ប.ស.ស
១.៣	សិក្សាពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ច	ដំណើរការសិក្សា	%	០	០	០	១០០	៩០	៩០			ប.ស.ស
១.៤	រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់	លើក	៣	១	៣៣	៣	២	៦៦			ប.ស.ស
១.៥	សហការជាមួយជំនាញការគណិតវិទ្យាសន្តិសុខសង្គមដើម្បីកំណត់អត្រាភាគទាន និងកញ្ចប់តាវកាលិក	ដំណើរការកំណត់អត្រាភាគទាន និងតាវកាលិក	%	១០០	០	០	១	១	១០០			ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី២. រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស												
២.១	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ដំណើរការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
២.២	ប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ប្រមូលផ្តុំនូវ មតិយោបល់ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់	លើក	៥	៣	៦០	៥	៤	៨០			ប.ស.ស
២.៣	ចាត់តាំង និងជ្រើសរើសមន្ត្រី និងបុគ្គលិកដែលមានចំណេះដឹងផ្នែកសោធនឲ្យបំពេញការងារ	ចំនួនមន្ត្រី និងបុគ្គលិកធ្វើការផ្នែកប្រាក់សោធន	នាក់	៥	៥	១០០	៥	៥	១០០	៥	៥	ប.ស.ស
២.៤	សហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាដកស្រង់បទពិសោធន៍ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស	ចំនួនទស្សនកិច្ចសិក្សា	លើក	២	៦	៣០០	២	៤	២០០	២	២	ប.ស.ស

២.៥	បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពមន្ត្រី និងបុគ្គលិកផ្នែកប្រាក់សោធន	ចំនួនមន្ត្រី និងបុគ្គលិកមានសមត្ថភាព	នាក់	៥	៥	១០០	៥	៤	៨០	៥	៥	ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៣. រៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា សម្រាប់ការអនុវត្តរបបប្រាក់សោធន												
៣.១	កសាងមូលដ្ឋានទិន្នន័យរបបប្រាក់សោធន ដោយសហការជាមួយអ្នកជំនាញការជាតិ និងអន្តរជាតិ	ដំណើរការកសាងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង	%	១០០	០	០	០	០	០			ប.ស.ស
៣.២	រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ	ដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង	%	១០០	០	០	១០០	១០	១០			ប.ស.ស
៣.៣	បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	ដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធ ចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	%	១០០	៥០	៥០	១០០	៥០	៥០			ប.ស.ស
៣.៤	បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការផ្តល់តាវកាលិក	ដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធនៃការផ្តល់តាវកាលិក	%	១០០	៥០	៥០	១០០	៥០	៥០			ប.ស.ស
៣.៥	រៀបចំបញ្ជូនទិន្នន័យទៅគណនីរបស់និវត្តន៍ជននៅធនាគារដៃគូ	ដំណើរការរៀបចំបញ្ជូនទិន្នន័យ	%	១០០	៣០	៣០	១០០	៣០	៣០			ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៤. ផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈ និងកំណត់ជំហានអនុវត្ត												
៤.១	ប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការដាក់ឲ្យអនុវត្តរបបប្រាក់សោធនតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ តាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	លើក	៣	០	០	៨	០	០	១៥		ប.ស.ស
៤.២	ផលិតស្ប៉ត និងខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ចំនួនស្ប៉ត និងខិត្តប័ណ្ណផ្សព្វផ្សាយ	ស្ប៉ត	១	០	០	១	០	០	១	១	ប.ស.ស
			ខិត្តប័ណ្ណ	១	០	០	១	០	០	១	១	
៤.៣	ដាក់ឲ្យអនុវត្តរបបប្រាក់សោធនតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនរាជធានី-ខេត្ត	រាជធានី-ខេត្ត	៣	០	០	៨	០	០	១៥		ប.ស.ស
៤.៤	ចុះបញ្ជិកា និងប្រមូលភាគទានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតបានចុះបញ្ជិកា និងបង់ភាគទាន	សហគ្រាស	៥.៥០០	០	០	២.០០០	០	០	១.៥០០	៦.០០០	ប.ស.ស
			នាក់	៧៩០.០០០	០	០	១៦០.០០០	០	០	១០០.០០០	៤៥០.០០០	
៤.៥	ផ្តល់វិភាជន៍ជរាភាពដល់កម្មករនិយោជិត	ចំនួនកម្មករនិយោជិតទទួលបានតាវកាលិកវិភាជន៍ជរាភាព	នាក់	១.០៥៣	០	០	១.៥៦៨	០	០	២.៥៧៣	៤.១៥០	ប.ស.ស

អនុកម្មវិធីទី៤៖ សេវាគាំទ្រ

ល.រ	សកម្មភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ឆ្នាំអនុវត្ត								អង្គភាពប្រតិបត្តិ
				២០១៥			២០១៦			២០១៧	២០១៨	
				ផែនការ	លទ្ធផល		ផែនការ	លទ្ធផល				
					ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (%)		ចំនួនឯកតា	ផលធៀប (%)			
ចង្កោមសកម្មភាពទី១. បង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពសេវារដ្ឋបាលសាធារណៈ												
១.១	កសាងសមត្ថភាព និងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស	អត្រាមន្ត្រី និងបុគ្គលិកទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល	%	៥០	៧៧	១៥៤	៥០	៤០	៨០	៥០	៥០	ប.ស.ស
១.២	ពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងគោលនយោបាយធនធានមនុស្ស	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង	%	៩៧	៩៧	១០០	៩៩	៩៥	៩៦	៩៩	៩៩	ប.ស.ស
១.៣	ពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយសាធារណៈពីការផ្តល់សេវាធានារ៉ាប់រងសន្តិសុខសង្គម	ភាពគ្របដណ្តប់នៃការផ្តល់ព័ត៌មានជាសាធារណៈ	%	៧០	៧០	១០០	៧០	៧៤	១០៦	៧០	៧០	ប.ស.ស
១.៤	បង្កើតយន្តការទទួលព័ត៌មាន និងដោះស្រាយបញ្ហា	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការទទួលព័ត៌មាន និងដោះស្រាយបញ្ហា	%	៩០	៩០	១០០	៩៥	៩០	៩៥	៩៧	៩៧	ប.ស.ស
១.៥	បង្កើតបណ្ណាល័យឯកសារពីការផ្តល់សេវាធានារ៉ាប់រងសន្តិសុខសង្គម	ដំណើរការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់	%	៥០	០	០	១០០	០	០			ប.ស.ស
១.៦	កែសម្រួលសមាសភាព តួនាទីភារកិច្ចគណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ	ដំណើរការកែសម្រួលប្រកាស គណៈកម្មការវេជ្ជសាស្ត្រ នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម	%	០	០	០	០	០	០			ប.ស.ស
១.៧	រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល	ប្រសិទ្ធភាពនៃការទូទាត់ និងការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល	%	៩៦	៩០	៩៤	៩៧	៩៧	១០០	៩៨	៩៩	ប.ស.ស
១.៨	រៀបចំ និងកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	ប្រសិទ្ធភាព នៃការបញ្ជូនទិន្នន័យ	%	៩៥	១០០	១០៥	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
១.៩	សិក្សាអំពីលទ្ធភាពភ្ជាប់បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យាជាមួយនឹងធនាគារដៃគូ	ដំណើរការនៃការភ្ជាប់បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យាជាមួយនឹងធនាគារដៃគូ	%	១០០	៥០	៥០	១០០	១០០	១០០			ប.ស.ស
១.១០	រៀបចំនីតិវិធី និងគោលនយោបាយអនុវត្តសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	ដំណើរការនៃការរៀបចំ	%	០	០	០	១០០	៣០	៣០			ប.ស.ស

ចង្កោមសកម្មភាពទី២. ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ											
២.១	កំណត់នីតិវិធី និងបែបបទនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ	ដំណើរការនៃការកំណត់នីតិវិធី និងបែបបទនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ	%	0	0	0	១០០	៨០	៨០			ប.ស.ស
២.២	វិភាគហិរញ្ញវត្ថុរបបសន្តិសុខសង្គម	ចំនួនការវិភាគហិរញ្ញវត្ថុរបបសន្តិសុខសង្គម	ដង	0	0	0	0	0	0	១		ប.ស.ស
២.៣	បង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគ	ដំណើរការ នៃការរៀបចំបង្កើតគណៈកម្មការវិនិយោគ	%	0	0	0	0	0	0			ប.ស.ស
២.៤	រៀបចំផែនការលទ្ធកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ឲ្យស្របតាមច្បាប់ស្តីពីលទ្ធកម្មសាធារណៈ និងគោលការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងកិច្ចការលទ្ធកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់	%	៩៧	១០០	១០៣	៩៩	៩៩	១០០	៩៩	៩៩	ប.ស.ស
២.៥	រៀបចំឲ្យមានយន្តការថែរក្សា និងប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរួម	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិ	%	៩៧	១០០	១០៣	៩៩	៩៨	៩៩	៩៩	៩៩	ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៣. ពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ											
៣.១	ពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហការជាមួយនឹងស្ថាប័នជាតិ និងអន្តរជាតិដែលធ្វើការលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មាន និងទិន្នន័យលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម	%	៧៥	៦០	៨០	៨០	៧២	៩០	៨៥	៩០	ប.ស.ស
៣.២	ពង្រឹងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ច ចំពោះបទដ្ឋានជាតិ និងអន្តរជាតិលើផ្នែកសន្តិសុខសង្គម	ការអនុវត្តបានតាមបទដ្ឋានជាតិ និងអន្តរជាតិ	%	៧៥	៧៥	១០០	៨០	៧០	៨៨	៨៥	៩០	ប.ស.ស
៣.៣	បន្តការតាមដាន និងអនុវត្តនូវកិច្ចព្រមព្រៀង និងអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា	ការរក្សាបាននូវចំណងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស
៣.៤	ចូលរួមប្រជុំប្រចាំឆ្នាំជាមួយ ASSA និង AWCF ព្រមទាំងចូលរួមកិច្ចប្រជុំ និងសិក្ខាសាលាផ្សេងៗទៀត	ចំនួនកិច្ចប្រជុំ និងសិក្ខាសាលា	លើក	១០	២០	២០០	១០	១០	១០០	១០	១០	ប.ស.ស
៣.៥	រៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស	ចំនួនទស្សនកិច្ចសិក្សា	លើក	៥	២	៤០	៥	៥	១០០	៥	៥	ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៤. ពង្រឹងយន្តការរៀបចំផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម											
៤.១	កសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែង និងផែនការប្រចាំឆ្នាំ	មានផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់តម្រង់ទិសការអនុវត្តបានចំគោលដៅ	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស

៤.២	ធ្វើរបាយការណ៍លទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ និងលើកទិសដៅអនុវត្ត	មានយន្តការប្រៀបធៀប និង វាយតម្លៃការអនុវត្ត	របាយការណ៍	១	១	១០០	១	១	១០០	១	១	ប.ស.ស
៤.៣	ចងក្រង និងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីធានាផ្តល់សេវាសន្តិសុខសង្គម ឲ្យបានកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងស្របតាមស្ថានភាពអភិវឌ្ឍទាំងនៅកម្រិតថ្នាក់ជាតិ តំបន់ និងអន្តរជាតិ	ប្រសិទ្ធភាព និងវឌ្ឍនភាពនៃសេវាសន្តិសុខសង្គម	%	៨៥	៨៥	១០០	៩០	៩០	១០០	៩៥	៩៧	ប.ស.ស
៤.៤	បន្តសហការជាមួយក្រសួងអាណាព្យាបាល និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការកសាងផែនការ ស្ថិតិ និងការងារនីតិកម្មតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	ការអនុវត្តបានតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	%	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	ប.ស.ស
៤.៥	ពង្រឹងការចាត់វិធានការរដ្ឋបាលចំពោះការមិនអនុវត្តតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍សន្តិសុខសង្គម	ចំនួនការចាត់វិធានការ នៃករណីមិនអនុវត្តតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍	%	៩០	៩៦	១០៦	១០០	៧០	៧០	១០០	១០០	ប.ស.ស
ចង្កោមសកម្មភាពទី៥. ពង្រឹងការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង												
៥.១	កសាងផែនការ និងធ្វើរបាយការណ៍សវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ	ប្រសិទ្ធភាពការអនុវត្តការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចំទិសដៅ	%	៩០	៧០	៧៨	៩៥	៨០	៨៤	៩៧	៩៧	ប.ស.ស
៥.២	សហការជាមួយអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ និងស្ថាប័នជំនាញ រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលពីចំណេះដឹងផ្នែកសវនកម្ម, ការងារហិរញ្ញវត្ថុ, យន្តការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងចំណេះដឹងផ្សេងៗទៀត	ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	លើក	១	០	០	១	០	០	១	១	ប.ស.ស
៥.៣	សហការជាមួយមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុអនុវត្តការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ការធ្វើសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ	លើក	១	១	១០០	១	១	១០០	១	១	ប.ស.ស
៥.៤	ត្រួតពិនិត្យ តាមដាន វាយតម្លៃ និងផ្តល់អនុសាសន៍លើការអនុវត្តគោលនយោបាយសន្តិសុខសង្គម	ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងគោលនយោបាយសន្តិសុខសង្គម	%	៨៥	៨០	៩៤	៩០	៩០	១០០	៩៥	៩៩	ប.ស.ស
៥.៥	ធ្វើសវនកម្ម និងស៊ើបអង្កេតលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ, ភាគទាន, ការផ្តល់តាវកាលិក, ព្រមទាំងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀត ទាំងនៅការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល និងការិយាល័យសាខា	ការកែសម្រួល និងអភិវឌ្ឍបានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ, ភាគទាន និងការផ្តល់តាវកាលិករបបសន្តិសុខសង្គម	%	៧៥	៦០	៨០	៨០	៨០	១០០	៨៥	៩០	ប.ស.ស

ចង្កោមសកម្មភាពទី៦. លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យសន្តិសុខសង្គម												
៦.១	ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តស្ត្រីឲ្យចូលបម្រើការនៅក្នុងការងារសន្តិសុខសង្គមព្រមទាំងផ្តល់អាទិភាពឲ្យមានតួនាទីសំខាន់ៗ	អគ្រាមន្ត្រី និងបុគ្គលិកជាស្ត្រីដែលបម្រើការងារនៅ ប.ស.ស	%	៥០	៣៦	៧២	៥០	៤០	៨០	៥០	៥០	ប.ស.ស
៦.២	ផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ, ធានារ៉ាប់រងសុខភាព និងរបបប្រាក់សោធន	កម្មការិនី និងនិយោជិតជាស្ត្រីទទួលបានការធានារ៉ាប់រងធៀបនឹងកម្មករនិយោជិតសរុបដែលបានចុះបញ្ជិកា	%	៧១	៧១	១០០	៧១	៧០	៩៨	៧១	៧១	ប.ស.ស
៦.៣	ចូលរួមកសាងផែនការ និងរបាយការណ៍លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យសន្តិសុខសង្គមជាមួយក្រសួង និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា	ការបញ្ជ្រាប និងចែករំលែកព័ត៌មានយេនឌ័រក្នុងវិស័យសន្តិសុខសង្គមជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	%	៧០	៧០	១០០	៧០	៧០	១០០	៧០	៧០	ប.ស.ស

អាសយដ្ឋាន និងលេខទូរស័ព្ទសម្រាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយ ប.ស.ស តាមបណ្តាខេត្ត

ល.រ	ខេត្ត	អាស័យដ្ឋាន	លេខទូរស័ព្ទដៃ	លេខទូរស័ព្ទលើតុ	E-mail
១	ខេត្តកណ្តាល	ផ្ទះលេខ០១ ផ្លូវលេខ២០២, ភូមិដើមមៀន, សង្កាត់ដើមមៀន, ក្រុងតាខ្មៅ, ខេត្តកណ្តាល	០៨៥ ៥៦៧ ៧៦៦ ៩៧៧ ៩៦៣ ០៧៨	០២៤ ៦៤០ ១៦៧៦	samphearak@nssf.gov.kh
		ភូមិក្នុង, ឃុំព្រែកតាមាក់, ស្រុកខ្សាច់កណ្តាល, ខេត្តកណ្តាល	០៩៦ ៦១៥ ៦១៦៨ ០១២ ៥៤៨ ៨០៥ ០៩៨ ៥៤៨ ៨០៥	០២៣ ៥១៩ ៨៩៩៩	nssf_reythearith@nssf.gov.kh
២	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	ភូមិចុងបង្គោល, ឃុំបែកចាន, ស្រុកអង្គស្នួល, ខេត្តកណ្តាល	០១២ ២៨៦ ៨៧៩ ០១៥ ២១០ ២១០ ០៦០ ២១២ ២១២	០២៤ ៥០៨ ០៧៧៧	movratha@yahoo.com
៣	ខេត្តស្វាយរៀង	ផ្លូវជាតិលេខ០១, ភូមិរោងបន្លែ, សង្កាត់ស្វាយរៀង, ក្រុងស្វាយរៀង, ខេត្តស្វាយរៀង	០៧៧ ៦៦៣ ២១៤	០៤៤ ៧១៥ ៨៣១	pek.samol@nssf.gov.kh
៤	ខេត្តព្រះសីហនុ	សង្កាត់លេខ០៤, ក្រុងព្រះសីហនុ, ខេត្តព្រះសីហនុ	០១៧ ៩៣៣ ៣៩៦ ០៧៧ ៦៦៣ ២១៥	០៣៤ ៩៣៤ ៦០៦	tong_samnieng@nssf.gov.kh
៥	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	ផ្ទះលេខC៤៩៥, ក្រុមទី១៨, ភូមិម៉ុងបារាំង, សង្កាត់ប្អេរ, ក្រុងកំពង់ឆ្នាំង, ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	០៧៧ ៦៦៣ ២១៦ ០១៦ ៨៨៤ ៣៤៨	០២៦ ៩៨៨ ៨៩១ ០២៦ ៧៧៥ ៥៦៦	nssf_kcn@nssf.gov.kh
៦	ខេត្តសៀមរាប	បុរីសៀងណាំ, ភូមិខ្នារ, សង្កាត់ជ្រាវ, ក្រុងសៀមរាប, ខេត្តសៀមរាប	០១២ ៥៣៤ ៣៤៥ ០៧៧ ៦៦៣ ២១៧	០៦៣ ៩៦៥ ៩៣៤	pang_sokchea@yahoo.com sokchea@nssf.gov.kh
៧	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	ភូមិគីឡូម៉ែតលេខ០៤, សង្កាត់ផ្សារកណ្តាល, ក្រុងប៉ោយប៉ែត, ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ភូមិ០៣, សង្កាត់ព្រពន្លា, ក្រុងសិរីសោភ័ណ, ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	០៧៧ ៦៦៣ ២១៨ ០៨៩ ៩៨៧ ៨៨៧	០៥៤ ៧១១ ៤៤១	nssf_bmc@nssf.gov.kh
៨	ខេត្តកំពង់ចាម	ភូមិទី១៤, សង្កាត់វាលវង់, ក្រុងកំពង់ចាម, ខេត្តកំពង់ចាម	០១២ ៥២០ ៧៦៧ ០៧៧ ៩៩០ ០៤៨	០៤២ ៦៥២ ១៩៩៩ ០៤២ ៩៤៣ ៣៨៨	say.sothon@nssf.gov.kh
៩	ខេត្តក្រចេះ	ផ្លូវជាតិលេខ៧៣, ភូមិរកាកណ្តាលទី០១, សង្កាត់រកាកណ្តាល, ក្រុងក្រចេះ, ខេត្តក្រចេះ	០៩២ ៨៧៣ ០៥១ ០៩៧ ២៦២ ៧៥៤៧	០៧២ ២១០ ៤២៣	kratie@nssf.gov.kh soksay.he@nssf.gov.kh
១០	ខេត្តព្រៃវែង	ផ្ទះលេខ១០៧, ភូមិលេខ០៣, សង្កាត់កំពង់លាវ, ក្រុងព្រៃវែង, ខេត្តព្រៃវែង	០១២ ៥៤៨ ៨០៥ ០៩២ ៧០៨ ៨០៣		reythearith@yahoo.com rey.thearith@nssf.gov.kh

ល.រ	ខេត្ត	អាសយដ្ឋាន	លេខទូរស័ព្ទដៃ	លេខទូរស័ព្ទលើតុ	E-mail
១១	ខេត្តតាកែវ	ផ្លូវលេខ១០, ភូមិ០២, សង្កាត់រកាក្នុង, ក្រុងដូនកែវ, ខេត្តតាកែវ	០១២ ៦៣៦ ៤៣៩	០៣២ ២១០ ៦៦៦	vannak-rk@nssf.gov.kh vannaknssf@gmail.com
១២	ខេត្តកំពត	ភូមិ០១ឧសភា, ឃុំកំពង់កណ្ដាល, ស្រុកកំពុងបាយ, ក្រុងកំពត, ខេត្តកំពត	០១២ ៦២៣ ៣៣២ ០៧២ ៦៨៨ ៨៨៦	០៣៣ ៩៣២ ១៣៣	phokchetra@gmail.com sin.kosal@nssf.gov.kh
១៣	ខេត្តកោះកុង	ផ្ទះលេខ២៦, ក្រុម០២, ភូមិ០៣, សង្កាត់ដងទង់, ក្រុងខេមរភូមិន្ទ, ខេត្តកោះកុង	០៩៧ ៩៧៣ ៩០០៦ ០១២ ៦២៥ ៨៥៥	០៣៥ ៩៣៦ ៤៣៦	kongkea.nssf.kk@gmail.com
១៤	ខេត្តបាត់ដំបង	ផ្ទះលេខB០៩, បូរីពាណិជ្ជកម្មបាត់ដំបង, សង្កាត់ស្វាយប៉ោ, ក្រុងបាត់ដំបង, ខេត្តបាត់ដំបង	០៩៧ ៩៩៧ ២៨២៩	០៥៣ ៩៥៣ ៣៣៦	battambang@nssf.gov.kh
១៥	ខេត្តប៉ៃលិន	ភូមិវត្ត, សង្កាត់ប៉ៃលិន, ក្រុងប៉ៃលិន, ខេត្តប៉ៃលិន	០៨៦ ៨៩៣ ៧៧៧	០៥៥ ៩៥៦ ៦៦៧	somit.ream@nssf.gov.kh
១៦	ខេត្តពោធិ៍សាត់	ផ្ទះលេខ០០៧, ភូមិរាំ, សង្កាត់ផ្ទះព្រៃ, ក្រុងពោធិ៍សាត់, ខេត្តពោធិ៍សាត់	០៩២ ៧០៧ ៣៨៥	០៥២ ៩៥១ ១២៣	nssf_ps@nssf.gov.kh
១៧	ខេត្តកំពង់ធំ	ភូមិទី០៧,សង្កាត់កំពង់ធំ, ក្រុងស្ទឹងសែន, ខេត្តកំពង់ធំ	០៩២ ៧៤៧ ០៩៩	០៦២ ២១០ ៤៦៣	ly_sokha2007@yahoo.com
១៨	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	ភូមិថ្មលាត, សង្កាត់ស្រះឬស្សី, ក្រុងស្ទឹងត្រែង, ខេត្តស្ទឹងត្រែង	០១២ ៨០៥ ៨៥១		nganrachana@gmail.com
១៩	ខេត្តរតនគិរី	ភូមិទេសអន្លង, សង្កាត់បឹងកន្សែង, ក្រុងបាលុង, ខេត្តរតនគិរី	០១១ ៨៥១ ៧៧៧ ០៩៧ ៩៦៦ ៧៦៦៦	០៧៥ ៩៧៤ ១៨៤	sam_ath@nssf.gov.kh
២០	ខេត្តមណ្ឌលគិរី	ភូមិចំបក់, សង្កាត់ស្ពានមានជ័យ, ក្រុងសែនមនោរម្យ, ខេត្តមណ្ឌលគិរី	០១២ ២០៥ ៧៥៦ ០៨៨ ៨២០ ៥៧៥៦		kosol_vicheth@yahoo.com
២១	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	ភូមិពុរ, សង្កាត់សំរោង, ក្រុងសំរោង, ខេត្តឧត្តមានជ័យ	០៩៧ ៥២៣ ៤៦៦៦ ០៨៥ ៣១១ ៣០០		simmao2013@gmail.com
២២	ខេត្តព្រះវិហារ	ភូមិកណ្ដាល, សង្កាត់កំពង់ប្រណាក, ក្រុងព្រះវិហារ, ខេត្តព្រះវិហារ	០៩៧ ៣៦៦ ៦០៦០ ០១២ ២៥៩ ២៥៨		nssf_pvh@nssf.gov.kh savuthnou22@gmail.com
២៣	សាខាខណ្ឌដង្កោ	ផ្ទះលេខ១២A, ផ្លូវវេងស្រេង, សង្កាត់ចោមចៅ, ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ, រាជធានីភ្នំពេញ, (ទល់មុខផែរស្តួតសូរង្គន)	០១២ ៦៩៥ ៥៥០ ០៨៦ ២៧១ ៣៧១	០២៣ ៩៩៥ ៤៨៤	lpl@nssf.gov.kh
២៤	សាខាខណ្ឌឫស្សីកែវ	ផ្ទះលេខ៥០E_0E_1, ផ្លូវលេខ០៣, ភូមិបឹងឈូក, សង្កាត់គីឡូម៉ែត០៦, ខណ្ឌឫស្សីកែវ, រាជធានីភ្នំពេញ	០៩២ ៤៨៦ ២៥៦ ០៨៨ ៦៩១ ១៩១១	០២៣ ៦៦៣ ៣០៣០	vannaknssf@nssf.gov.kh

ផ្នែកហានិភ័យការងារ

១. ចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចុះបញ្ជិកាតាមខែ និងតាមបណ្ដារាជធានី-ខេត្ត ឆ្នាំ២០១៦

ល.រ	រាជធានី-ខេត្ត	ធ្នូ	មករា	កុម្ភៈ	មីនា	មេសា	ឧសភា	*មិថុនា*	*កក្កដា*	*សីហា*	*កញ្ញា*	*តុលា*	*វិច្ឆិកា*	សរុប
1	រាជធានីភ្នំពេញ	49	60	70	43	24	34	40	29	18	22	14	23	**426**
2	ខេត្តកណ្ដាល	7	1	3	2	1	0	6	0	1	2	0	6	**29**
3	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	0	2	3	1	1	3	2	3	1	1	0	1	**18**
4	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	0	2	3	1	2	1	7	12	0	4	0	4	**36**
5	ខេត្តសៀមរាប	11	15	7	6	5	5	5	7	0	4	3	6	**74**
6	ខេត្តព្រះសីហនុ	4	4	2	2	7	1	6	8	7	2	4	3	**50**
7	ខេត្តស្វាយរៀង	1	1	3	3	1	0	0	1	0	0	0	0	**10**
8	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	**5**
9	ខេត្តកំពង់ចាម	0	0	0	0	1	1	3	0	0	1	0	0	**6**
10	ខេត្តក្រចេះ	1	1	1	1	0	0	1	2	3	1	2	1	**14**
11	ខេត្តព្រៃវែង	2	0	1	1	0	0	2	0	0	1	0	0	**7**
12	ខេត្តតាកែវ	0	2	2	1	5	2	1	0	1	0	0	2	**16**
13	ខេត្តកំពត	0	0	1	1	1	0	2	1	0	1	0	0	**7**
14	ខេត្តកែប	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	**2**
15	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	1	0	0	0	0	0	6	1	1	0	1	0	**10**
16	ខេត្តកោះកុង	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
17	ខេត្តបាត់ដំបង	3	13	21	13	12	9	9	11	21	20	3	5	**140**
18	ខេត្តប៉ៃលិន	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1	0	**5**
19	ខេត្តពោធិ៍សាត់	1	3	0	0	0	5	2	1	0	0	4	3	**19**
20	ខេត្តកំពង់ធំ	1	1	1	0	0	0	0	2	2	2	0	3	**12**
21	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	**3**
22	ខេត្តរតនគិរី	4	2	0	3	1	3	2	0	1	0	1	0	**17**
23	ខេត្តមណ្ឌលគិរី	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	2	0	**5**
24	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	0	0	0	1	2	0	0	0	4	0	3	1	**11**
25	ខេត្តព្រះវិហារ	1	0	2	2	0	1	0	0	0	3	2	1	**12**
សរុប		87	109	120	84	67	66	95	79	60	69	40	59	935

២. ចំនួនសហគ្រាសចុះបញ្ជិកា និងកម្មករនិយោជិត តាមបណ្ដារាជធានី-ខេត្ត ឆ្នាំ២០១៦

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	ឆ្នាំ២០១៦		
		ចំនួនស.ហ	កម្មករ	ស្រី
01	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	40	1,486	659
02	ខេត្តបាត់ដំបង	140	2,183	892
03	ខេត្តកំពង់ចាម	6	330	211
04	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	5	318	121
05	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	18	2,491	1,832
06	ខេត្តកំពង់ធំ	12	608	391
07	ខេត្តកំពត	7	379	235
08	ខេត្តកណ្ដាល	29	9,391	5,750
09	ខេត្តកោះកុង	1	10	4
10	ខេត្តក្រចេះ	14	242	68
11	ខេត្តមណ្ឌលគីរី	5	107	25
12	រាជធានីភ្នំពេញ	426	24,969	14,425
13	ខេត្តព្រះវិហារ	12	265	138
14	ខេត្តព្រៃវែង	7	4,136	3,756
15	ខេត្តពោធិ៍សាត់	19	280	108
16	ខេត្តរតនៈគីរី	17	241	98
17	ខេត្តសៀមរាប	74	2,409	1,218
18	ខេត្តព្រះសីហនុ	50	3,263	1,816
19	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	3	129	45
20	ខេត្តស្វាយរៀង	10	1,860	1,185
21	ខេត្តតាកែវ	16	1,127	899
22	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	7	1,112	512
23	ខេត្តកែប	2	28	7
24	ខេត្តប៉ៃលិន	5	122	74
25	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	10	1,706	1,545
សរុប		**935**	**59,192**	**36,014**

៣. បច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	ចំនួនស.ហ	ចំនួនកម្មករនិយោជិត	
			សរុប	ស្រី
1	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	140	13,905	8,246
2	ខេត្តបាត់ដំបង	342	7,140	3,404
3	ខេត្តកំពង់ចាម	140	24,061	19,425
4	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	57	37,328	32,463
5	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	130	77,874	66,024
6	ខេត្តកំពង់ធំ	120	3,946	1,554
7	ខេត្តកំពត	52	5,501	2,143
8	ខេត្តកណ្ដាល	359	136,784	106,861
9	ខេត្តកោះកុង	32	8,864	2,378
10	ខេត្តក្រចេះ	124	6,122	2,151
11	ខេត្តមណ្ឌលគីរី	33	1,073	202
12	រាជធានីភ្នំពេញ	3,832	611,064	396,987
13	ខេត្តព្រះវិហារ	40	1,214	447
14	ខេត្តព្រៃវែង	36	4,306	3,834
15	ខេត្តពោធិ៍សាត់	106	8,610	6,465
16	ខេត្តរតនៈគីរី	97	2,846	989
17	ខេត្តសៀមរាប	534	24,317	10,917
18	ខេត្តព្រះសីហនុ	242	33,729	17,322
19	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	44	841	267
20	ខេត្តស្វាយរៀង	116	52,682	36,774
21	ខេត្តតាកែវ	104	30,972	26,710
22	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	26	2,719	1,241
23	ខេត្តកែប	28	355	83
24	ខេត្តប៉ៃលិន	54	2,538	1,544
25	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	96	9,968	4,028
សរុប		**6,884**	**1,108,759**	**752,459**

៤. បច្ចុប្បន្នភាពសហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ថ្នាក់កណ្តាល/ថ្នាក់ខេត្ត

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	ចំនួនស.ហ	ចំនួនកម្មករនិយោជិត	
			សរុប	ស្រី
1	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	4	2,651	1,893
2	ខេត្តបាត់ដំបង	1	259	191
3	ខេត្តកំពង់ចាម	10	18,734	16,986
4	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	17	31,488	27,727
5	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	68	62,632	53,976
6	ខេត្តកំពង់ធំ	1	14	13
7	ខេត្តកំពត	5	1,839	1,562
8	ខេត្តកណ្តាល	143	119,509	97,684
9	ខេត្តកោះកុង	2	4,524	40
10	ខេត្តក្រចេះ	0	0	0
11	ខេត្តមណ្ឌលគិរី	0	0	0
12	រាជធានីភ្នំពេញ	646	362,001	298,371
13	ខេត្តព្រះវិហារ	0	0	0
14	ខេត្តព្រៃវែង	3	3,921	3,640
15	ខេត្តពោធិ៍សាត់	2	6,650	5,643
16	ខេត្តរតនៈគិរី	1	17	1
17	ខេត្តសៀមរាប	0	0	0
18	ខេត្តព្រះសីហនុ	30	14,914	8,315
19	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	0	0	0
20	ខេត្តស្វាយរៀង	30	27,671	23,263
21	ខេត្តតាកែវ	42	29,562	26,065
22	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	0	0	0
23	ខេត្តកែប	0	0	0
24	ខេត្តប៉ៃលិន	0	0	0
25	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	1	1,300	1,275
សរុប		**1,006**	**687,686**	**566,645**

៥. ប្រភេទ និងចំនួនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានបានចុះបញ្ជិកា

ល.រ	លេខប្រភេទពាណិជ្ជកម្ម	ឈ្មោះប្រភេទពាណិជ្ជកម្ម	ចំនួន ស.ហ	ចំនួនកម្មករនិយោជិត	
				សរុប	ស្រី
1	1712	កាត់ដេរ	62	21,020	16,615
2	2222	បោះពុម្ព	5	249	141
3	1920	ផលិតកម្មស្បែកជើង	16	2,015	1,491
4	9310	បោកគក់	3	398	161
5	1711	តម្បាញ	3	3,029	2,832
6	1600	ផលិតកម្មនៃផលិតផលដែលមានប្រភពពីថ្នាំជក់	3	201	87
7	7412	សកម្មភាពសវនកម្ម	1	10	9
8	7413	សកម្មភាពស្រាវជ្រាវទីផ្សារ	2	41	16
9	7414	សកម្មភាពអាជីវកម្ម	11	181	48
10	2695	ផលិតកម្មស៊ីម៉ង់ត៍បេតុង-ម្សៅបៀក	3	91	23
11	6511	ធនាគារ	28	1,969	408
12	2710	ផលិតកម្មដែក និងស័ង្កសី	3	58	29
13	6309	ភ្នាក់ងារដឹកជញ្ជូន	56	2,254	874
14	1544	ផលិតកម្មស្បៀង	5	76	39
15	5139	លក់ទំនិញគ្រួសារ	2	20	9
16	5510	សណ្ឋាគារ	70	2,809	1,438
17	5050	លក់ប្រេងឥន្ធនៈ	4	81	20
18	3120	ផលិតអគ្គិសនី	12	149	22
19	1554	ផលិតកម្មភេសជ្ជៈ	33	404	193
20	2102	ផលិតកម្មក្រដាស	3	51	24
21	4520	សំណង់	31	1,005	222
22	7010	សកម្មភាពទិញ-លក់-ជួល អចលនទ្រព្យ	16	348	146
23	6603	ធានារ៉ាប់រង (មិនមែនជីវិត)	2	57	20
24	5220	លក់អាហារភេសជ្ជៈ និងថ្នាំជក់	1	10	6
25	2029	ផលិតកម្មគ្រឿងឈើ និងស្មោរ	7	391	111
26	1549	ផលិតកម្មចំណី	6	118	48
27	1553	ផលិតកម្មស្រាបៀរ	2	33	13
28	7492	សន្តិសុខ	5	155	10
29	5323	ផ្សារទំនើប	2	26	14
30	5010	លក់រថយន្ត	1	18	10

31	7491	ជ្រើសរើសពលករ	5	54	30
32	5521	ភោជនីយដ្ឋាន	63	1,303	710
33	5190	លក់ដុំទំនិញផ្សេងៗ	18	271	139
34	7220	ផ្គត់ផ្គង់និងប្រឹក្សាផ្នែកទន់នៃកុំព្យូទ័រ	6	201	42
35	1429	សកម្មភាពស្វែងរករ៉ែ	1	11	1
36	8511	មន្ទីរពេទ្យ	10	108	65
37	8030	សាកលវិទ្យាល័យ	1	15	8
38	9399	បំរើសេវាកម្មផ្សេងៗ	55	1,682	882
39	6304	សកម្មភាពទេសចរណ៏	9	149	50
40	8021	វិទ្យាល័យ	7	109	44
41	5231	លក់ឱសថ បរិក្ខាពេទ្យ គ្រឿងសំអាង និងប្រដាប់សំអិត សំអាង	3	63	18
42	5150	លក់ម៉ាស៊ីន បរិក្ខារអគ្គិសនី និងផ្គត់ផ្គង់	11	775	90
43	5434	ជួសជុលសម្ភារៈគ្រួសារ ប្រដាប់ប្រដារ និងបរិក្ខាអគ្គិសនី	2	43	25
44	5410	ជួលជុលរថយន្ត	7	87	7
45	9000	អនាម័យសំអាត	1	31	18
46	8022	សាលាបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកវិជ្ជានិងវិជ្ជាជីវៈ	39	782	446
47	2221	បោះពុម្ពក្រដាស	2	106	25
48	2520	ផលិតកម្មប្លាស្ទិក	4	68	24
49	7495	ការវេចខ្ចប់	4	166	63
50	7421	ស្ថាបត្យកម្មវិស្វកម្ម និងប្រឹក្សាបច្ចេកទេស	2	39	13
51	5122	លក់អាហារភេសជ្ជ និងថ្នាំជក់	2	22	12
52	8010	សាលាបឋមសិក្សា	15	229	131
53	7430	ផ្សព្វផ្សាយពាណិជកម្ម	2	60	23
54	2423	ផលិតកម្មឱសថ	1	24	13
55	9213	វិទ្យុ និងទូរទស្សន៍	1	367	77
56	130	ការចិញ្ចឹមសត្វ និង ដាំដំណាំ	13	519	179
57	3699	រោងចក្រផលិតផលិតផលផ្សេងៗ	58	3,982	2,382
58	9900	អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល	50	1,607	663
59	9241	សកម្មភាពកីឡា	2	62	22
60	2696	ការកាត់ រចនា ថ្ម និងឡតដ្ឋ	24	594	233
61	1533	ផលិតកម្មចំណីសត្វ	1	14	1
62	7499	សកម្មភាពអាជីវកម្មផ្សេងៗ	75	3,045	1,172
63	4020	ផលិតកម្មឧស្ម័ន និងចែកចាយ	1	13	1
64	6601	ធានារ៉ាប់រងជីវិត	2	17	4

65	2519	ផលិតកម្មផលិតកៅស៊ូ	3	75	33
66	2610	ផលិតកម្មកញ្ចក់និងផលិតផលពីកញ្ចក់	1	8	1
67	9219	សកម្មភាពកំសាន្តផ្សេងៗ	19	1,163	573
68	9191	សកម្មភាពអង្គការ សាសនា	2	30	17
69	1729	ផលិតកម្មកាត់ដេរផ្សេងៗ	15	4,031	2,698
សរុប			**935**	**59,192**	**36,014**

៦. ចំនួនសហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើរការ ថ្នាក់កណ្តាល-ថ្នាក់ខេត្ត

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	សរុបសហគ្រាសបិទទ្វារ និងផ្អាកដំណើការ			សហគ្រាសបិទទ្វារ			សហគ្រាសផ្អាកដំណើរការ		
		ស.ហ	កម្មករ	ស្រី	ស.ហ	កម្មករ	ស្រី	ស.ហ	កម្មករ	ស្រី
01	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	6	420	195	4	413	192	2	7	3
02	ខេត្តបាត់ដំបង	28	329	154	22	238	105	6	91	49
03	ខេត្តកំពង់ចាម	4	29	14	4	29	14	-	-	-
04	ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	5	718	334	3	331	129	2	387	205
05	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	6	1,239	1,093	4	632	538	2	607	555
06	ខេត្តកំពង់ធំ	4	21	7	3	14	4	1	7	3
07	ខេត្តកំពត	4	68	6	4	68	6	-	-	-
08	ខេត្តកណ្តាល	32	9,975	6,738	27	8,224	5,272	5	1,751	1,466
09	ខេត្តក្រចេះ	2	3	1	2	3	1	-	-	-
10	ខេត្តមណ្ឌលគីរី	1	10	4	-	-	-	1	10	4
11	ខេត្តព្រះវិហារ	3	309	98	1	15	5	2	294	93
12	ខេត្តព្រៃវែង	6	3,733	3,456	6	3,733	3,456	-	-	-
13	ខេត្តពោធិ៍សាត់	6	50	9	4	34	3	2	16	6
14	ខេត្តរតនៈគីរី	5	33	10	5	33	10	-	-	-
15	ខេត្តសៀមរាប	33	542	238	28	403	192	5	139	46
16	ខេត្តព្រះសីហនុ	13	288	104	13	288	104	-	-	-
17	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	4	9	1	3	7	1	1	2	-
18	ខេត្តស្វាយរៀង	6	767	217	6	767	217	-	-	-
19	ខេត្តតាកែវ	9	2,830	2,552	8	2,670	2,452	1	160	100
20	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ខេត្តកែប	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	ខេត្តប៉ៃលិន	9	271	112	6	232	109	3	39	3
23	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	9	1,312	1,241	5	1,286	1,235	4	26	6
24	រាជធានីភ្នំពេញ	419	37,235	24,711	367	32,116	20,880	52	5,119	3,831
សរុប		**614**	**60,191**	**41,295**	**525**	**51,536**	**34,925**	**89**	**8,655**	**6,370**

៧. របាយការណ៍ហានិភ័យការងារ និងលទ្ធផលអង្កេត

ល.រ	រាជធានី-ខេត្ត	របាយការណ៍ហានិភ័យ	លទ្ធផលអង្កេត		
			ថ្មី	ចាស់	សរុប
01	ភ្នំពេញ	15,497	9,178	5,612	14,790
02	កណ្តាល	4,767	2,536	2,168	4,704
03	កំពង់ស្ពឺ	3,806	2,459	1,131	3,590
04	កំពង់ឆ្នាំង	2,200	1,197	896	2,093
05	ព្រៃវែង	304	215	96	311
06	កំពង់ចាម	1,003	584	408	992
07	ក្រចេះ	139	68	66	134
08	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	11	2	8	10
09	ខេត្តស្វាយរៀង	4,222	1,943	2,003	3,946
10	ខេត្តតាកែវ	1,304	731	576	1,307
11	ខេត្តកំពត	133	52	65	117
12	ខេត្តកែប	2	-	1	1
13	ខេត្តព្រះសីហនុ	1,478	1,009	425	1,434
14	ខេត្តកោះកុង	218	102	105	207
15	ខេត្តកំពង់ធំ	118	64	49	113
16	ខេត្តពោធិ៍សាត់	284	107	103	210
17	ខេត្តបាត់ដំបង	138	68	66	134
18	ខេត្តសៀមរាប	446	309	141	450
19	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	328	179	129	308
20	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ	23	11	9	20
21	ខេត្តប៉ៃលិន	39	19	17	36
22	ខេត្តព្រះវិហារ	7	2	3	5
23	ខេត្តមណ្ឌលគិរី	14	5	10	15
24	ខេត្តរតនគិរី	77	31	36	67
25	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	175	104	59	163
សរុប		**36,733**	**20,975**	**14,182**	**35,157**

៨. ស្ថានភាពហានិភ័យការងារ តាមរាជធានី-ខេត្ត ឆ្នាំ២០១៦

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	ទទួលរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ		ហានិភ័យការងារ						សរុបហានិភ័យការងារ		មិនមែនហានិភ័យការងារ	
				ស្រាល		ធ្ងន់		ស្លាប់					
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
1	បន្ទាយមានជ័យ	331	190	278	169	15	6	5	0	298	175	13	4
2	បាត់ដំបង	145	83	124	76	12	2	2	0	138	78	3	3
3	កំពង់ចាម+ត្បូងឃ្មុំ	1,186	928	974	815	148	88	21	3	1,143	906	17	12
4	កំពង់ឆ្នាំង	2,209	1,876	1,886	1,577	193	176	6	6	2,085	1,759	16	15
5	កំពង់ស្ពឺ	4,096	3,538	3,506	3,063	232	174	24	14	3,763	3,251	106	96
6	កំពង់ធំ	126	45	78	32	32	9	7	3	117	44	4	2
7	កំពត	138	67	101	48	16	4	1	0	118	52	2	2
8	កណ្ដាល	860	664	748	588	59	35	5	1	812	624	6	4
9	កោះកុង	220	143	194	131	11	3	1	0	206	134	3	3
10	ក្រចេះ	179	72	123	55	45	15	0	0	168	70	2	1
11	មណ្ឌលគីរី	10	2	8	1	2	1	0	0	10	2	1	0
12	ភ្នំពេញ	12,564	8,683	11,153	7,877	909	519	29	10	12,090	8,406	252	171
13	ព្រះវិហារ	10	1	4	0	2	0	0	0	6	0	0	0
14	ព្រៃវែង	312	272	240	209	18	15	2	1	260	225	59	54
15	ពោធិ៍សាត់	293	238	189	142	13	10	1	0	203	152	16	15
16	រតនគីរី	86	28	50	17	13	1	0	0	63	18	10	4
17	សៀមរាប	487	208	386	171	92	33	3	1	481	205	9	4
18	ព្រះសីហនុ	1,505	826	1,358	757	80	27	15	3	1,453	787	7	3
19	ស្ទឹងត្រែង	16	2	9	0	5	1	0	0	14	1	2	0
20	ស្វាយរៀង	4,233	3,385	3,843	3,089	102	58	6	2	3,951	3,149	4	4
21	តាកែវ	1,395	1,200	1,287	1,125	60	42	12	5	1,359	1,172	35	34
22	ឧត្ដរមានជ័យ	29	6	9	1	15	4	2	1	26	6	0	0
23	ប៉ៃលិន	39	11	29	9	4	0	0	0	33	9	3	1
24	ដង្កោ	5,716	4,458	4,843	3,838	339	226	18	6	5,200	4,070	59	46
25	ឬស្សីកែវ	549	412	479	372	29	12	8	4	516	388	15	10
សរុប		**36,734**	**27,338**	**31,899**	**24,162**	**2,446**	**1,461**	**168**	**60**	**34,513**	**25,683**	**644**	**488**

៩. លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ តាមរាជធានី-ខេត្ត ឆ្នាំ២០១៦

ល.រ	រាជធានី/ខេត្ត	លទ្ធផលអង្កេតហានិភ័យការងារ (នាក់)						សរុបរួម	
		គ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ		គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ		ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ			
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
1	បន្ទាយមានជ័យ	236	141	62	34	0	0	298	175
2	បាត់ដំបង	95	65	43	13	0	0	138	78
3	កំពង់ចាម+ត្បូងឃ្មុំ	914	761	229	145	0	0	1,143	906
4	កំពង់ឆ្នាំង	1,284	1,110	801	649	0	0	2,085	1,759
5	កំពង់ស្ពឺ	2,818	2,518	942	731	1	1	3,763	3,251
6	កំពង់ធំ	71	27	46	17	0	0	117	44
7	កំពត+កែប	66	37	52	15	0	0	118	52
8	កណ្តាល	565	444	247	180	0	0	812	624
9	កោះកុង	151	98	55	36	0	0	206	134
10	ក្រចេះ	130	52	38	18	0	0	168	70
11	មណ្ឌលគីរី	6	0	4	2	0	0	10	2
12	ព្រះវិហារ	8,037	5,949	4,054	2,457	1	1	12,090	8,406
13	ព្រៃវែង	2	0	4	0	0	0	6	0
14	ពោធិ៍សាត់	166	159	94	66	0	0	260	225
15	រតនគីរី	126	104	76	48	1	0	203	152
16	សៀមរាប	31	10	32	8	0	0	63	18
17	ព្រះសីហនុ	244	111	237	94	0	0	481	205
18	ស្ទឹងត្រែង	1,027	590	426	197	0	0	1,453	787
19	ស្វាយរៀង	10	1	4	0	0	0	14	1
20	តាកែវ	3,034	2,502	917	647	0	0	3,951	3,149
21	ឧត្តរមានជ័យ	974	866	385	306	0	0	1,359	1,172
22	ប៉ៃលិន	18	3	8	3	0	0	26	6
23	ភ្នំពេញ	19	3	14	6	0	0	33	9
24	ដង្កោ	4,479	3,605	721	465	0	0	5,200	4,070
25	ឫស្សីកែវ	399	321	117	67	0	0	516	388
សរុប		**24,902**	**19,477**	**9,608**	**6,204**	**3**	**2**	**34,513**	**25,683**

តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារ

១. តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារតាមសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ភេទ និងកម្រិតគ្រោះថ្នាក់

ល.រ	សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		សរុប	ប្រុស	ស្រី
1	ការចិញ្ចឹមសត្វ និង ដាំដំណាំ	209	151	58
2	ឧស្សាហកម្មបូមប្រេង និងឧស្ម័ន	1	1	0
3	សកម្មភាពស្វែងរករ៉ែ	13	10	3
4	ផលិតកម្មផ្លែឈើ និងបន្លែកំប៉ុង	2	1	1
5	ផលិតកម្មចំណីសត្វ	74	52	22
6	ផលិតកម្មស្បៀង	0	0	0
7	ផលិតកម្មចំណី	29	20	9
8	ផលិតកម្មស្រាបៀរ	105	80	25
9	ផលិតកម្មភេសជ្ជៈ	78	63	15
10	ផលិតកម្មនៃផលិតផលដែលមានប្រភពពីថ្នាំជក់	5	5	0
11	តម្បាញ	570	137	433
12	កាត់ដេរ	18,105	3,045	15,060
13	ផលិតកម្មកាត់ដេរផ្សេងៗ	5	1	4
14	ផលិតកម្មស្បែកជើង	5,051	677	4,374
15	ផលិតកម្មគ្រឿងឈើ និងស្មោរ	314	193	121
16	ផលិតកម្មក្រដាស	112	92	20
17	បោះពុម្ពក្រដាស	9	7	2
18	បោះពុម្ព	134	53	81
19	ផលិតកម្មនៃផលិតផលចំរាញ់ប្រេងឥន្ធនៈ	0	0	0
20	ផលិតកម្មឱសថ	3	2	1
21	ផលិតថ្នាំគីមី ថ្នាំពុល	3	3	0
22	ផលិតកម្មផលិតផលកៅស៊ូ	95	67	28
23	ផលិតកម្មប្លាស្ទិក	171	86	85
24	ផលិតកម្មកញ្ចក់និងផលិតផលពីកញ្ចក់	16	16	0
25	ផលិតកម្មស៊ីម៉ង់ត៍-បេតុង-ម្សៅបៀក	90	85	5
26	ការកាត់ រចនា ថ្ម និង ឡូតដ្ឋ	52	42	10
27	ផលិតកម្មដែក និង ស័ង្កសី	98	92	6
28	ផលិតអគ្គិសនី	61	57	4
29	ផលិតកម្មខ្សែកាប	0	0	0
30	ផលិតកម្មបរិក្ខារអេឡិចត្រូនិច	88	11	77
31	ផលិតកម្មឱសថ	0	0	0

32	ផលិតកម្មរថយន្ត	1	1	0
33	រោងចក្រផលិតម៉ូតូ	105	91	14
34	រោងចក្រផលិតកង់	126	72	54
35	ផលិតកម្មគ្រឿងអលង្ការ	4	0	4
36	ផលិតកម្មល្បែងកំសាន្ត និងប្រដាប់ប្រដារក្មេងលេង	111	8	103
37	រោងចក្រផលិតផលិតផលផ្សេងៗ	3,551	861	2,690
38	ផលិតកម្មឧស្ម័ន និងចែកចាយ	0	0	0
39	សំណង់	56	47	9
40	លក់រថយន្ត	4	3	1
41	លក់ប្រេងឥន្ធនៈ	16	12	4
42	លក់អាហារ ភេសជ្ជៈ និងថ្នាំជក់	0	0	0
43	លក់ទំនិញគ្រួសារ	3	3	0
44	លក់ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គីភ័យ	3	3	0
45	លក់ម៉ាស៊ីន បរិក្ខារអ-នី និងផ្គត់ផ្គង់	25	13	12
46	លក់ដុំទំនិញផ្សេងៗ	80	49	31
47	លក់អាហារភេសជ្ជៈ ថ្នាំជក់	12	10	2
48	លក់ឱសថ បរិក្ខារពេទ្យ គ្រឿងសំអាង និងប្រដាប់សំអិតសំអាង	3	0	3
49	ផ្សារទំនើប	52	32	20
50	ជួសជុលរថយន្ត	10	10	0
51	ជួសជុលសំភារៈគ្រួសារ ប្រដាប់ប្រដារ និងបរិក្ខាអ-នី	5	4	1
52	សណ្ឋាគារ	1,224	573	651
53	ភោជនីយដ្ឋាន	148	89	59
54	ការដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវដែក	3	3	0
55	ការដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវទឹក និងសមុទ្រ	1	1	0
56	អាកាសយានដ្ឋាន	33	24	9
57	សកម្មភាពភ្នាក់ងារទេសចរណ៍	12	11	1
58	ភ្នាក់ងារដឹកជញ្ជូន	1,280	455	825
59	ទូរគមនាគមន៍	45	37	8
60	ធនាគារ	709	508	201
61	ធានារ៉ាប់រងជីវិត	21	11	10
62	ធានារ៉ាប់រង (មិនមែនជីវិត)	0	0	0
63	សកម្មភាពផ្សារហុន (មូលបត្រ)	1	1	0
64	សកម្មភាពទិញ-លក់-ជួល អចលនទ្រព្យ	35	28	7
65	ផ្គត់ផ្គង់និងប្រឹក្សាផ្នែកទន់នៃកុំព្យូទ័រ	1	1	0
66	សកម្មភាពច្បាប់	1	0	1
67	សកម្មភាពសវនកម្ម	0	0	0
68	សកម្មភាពស្រាវជ្រាវទីផ្សារ	0	0	0

69	សកម្មភាពអាជីវកម្ម	13	11	2
70	ស្ថាបត្យកម្ម វិស្វកម្ម និងប្រឹក្សាបច្ចេកទេស	5	2	3
71	ផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម	9	6	3
72	ជ្រើសរើសពលករ	8	2	6
73	សន្តិសុខ	142	121	21
74	សកម្មភាពថតរូប	0	0	0
75	ការវេចខ្ចប់	131	47	84
76	សកម្មភាពអាជីវកម្មផ្សេងៗ	186	131	55
77	សន្តិសុខសង្គម	40	19	21
78	សាលាបងមសិក្សា	22	9	13
79	វិទ្យាល័យ	14	7	7
80	សាលាបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកវិជ្ជា និងវិជ្ជាជីវៈ	23	9	14
81	សាកលវិទ្យាល័យ	26	20	6
82	មន្ទីរពេទ្យ	27	8	19
83	គ្លីនីកធ្មេញ	0	0	0
84	អនាម័យ សំអាត	266	181	85
85	សមាគមពាណិជ្ជកម្ម	0	0	0
86	សកម្មភាពអង្គការ សាសនា	1	0	1
87	វិទ្យុ និង ទូរទស្សន៍	4	4	0
88	សកម្មភាពកំសាន្តផ្សេងៗ	39	24	15
89	សកម្មភាពភ្នាក់ងារសារព័ត៌មាន	0	0	0
90	សារមន្ទីនិងសកម្មភាពថែរក្សាអាគារនិងទីកន្លែងប្រវត្តិសាស្ត្រ	1	1	0
91	សកម្មភាពកីឡា	9	4	5
92	បោកគក់	48	39	9
93	សកម្មភាពកំពង់ផែ	14	14	0
94	បំរើសេវាកម្មផ្សេងៗ	186	81	105
95	អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល	125	80	45
សរុប		34,513	8,830	25,683

២. តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារតាមប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ និងភេទ

ល.រ	ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់	ករណី	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
			សរុប	ប្រុស	ស្រី
1	ភ្លើងឆក់	190	194	77	117
2	ភ្លើងឆេះ/រលាក	260	266	121	145
3	ធ្លាក់ពីទីខ្ពស់	161	163	122	41
4	សម្ភារៈ ឬឧបករណ៍ធ្លាក់/សង្កត់លើ	1,034	1,041	554	487

5	រអិល/ដួល	1,079	1,080	250	830
6	គាបដោយវត្ថុ ឬម៉ាស៊ីន	814	814	384	430
7	ផ្ទុះឧបករណ៍សម្ពាធខ្ពស់	21	21	15	6
8	មុតដោយវត្ថុ	3,474	3,476	1,323	2,153
9	ការផ្ទុះ/ធ្លាយ	240	240	110	130
10	ការជំពប់ ឬប៉ះទង្គិចដោយវត្ថុ	727	729	308	421
11	ការមួល ឬរឹតបន្តឹង	7	7	5	2
12	សកម្មភាពបញ្ចេញកម្លាំងខ្លាំង	111	111	66	45
13	ការប្រឈមនឹងសីតុណ្ហភាព/សម្ពាធបរិយាកាសមិនសមស្រប	1	1	1	-
14	ការប្រឈមនឹងវិទ្យុកាំរស្មី	2	2	2	-
15	ការប្រឈមនឹងសារធាតុគ្រោះថ្នាក់	30	30	16	14
16	ការថប់ដង្ហើម	33	33	8	25
17	សន្លប់	11,898	13,863	806	13,057
18	គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍	7,639	9,031	3,327	5,704
19	គ្រោះថ្នាក់ដោយការយករ៉ែ	5	5	3	2
20	ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	4	4	3	1
21	ជំងឺប្រដាប់ដង្ហើម	7	7	4	3
22	ជំងឺផ្នែកបេះដូង	1	1	1	-
23	ជំងឺផ្នែកខួរក្បាល	3	3	-	3
24	ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ដទៃទៀត	2,841	2,889	1,324	1,565
25	រលូតកូន	502	502	-	502
សរុប		**31,184**	**34,513**	**8,830**	**25,683**

៣. តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារតាមប្រភេទរបួស និងភេទ

លរ	ប្រភេទនៃមុខរបួស	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		សរុប	ប្រុស	ស្រី
1	ការបាក់ឆ្អឹង	978	545	433
2	ការចុករោយ	659	151	508
3	ដំណើរគ្រេច ឬភ្លាត់	930	367	563
4	ការដាច់/មុត	2,300	813	1,487
5	ការដាច់ធ្លុះធ្លាយ/រយះ	4,737	2,326	2,411
6	ការដាច់រលាត់	3,150	1,277	1,873
7	ភាពជាំ និងគ្រាំដោយទង្គិចខ្លាំង	3,014	864	2,150
8	របួសសើស្បែក	166	64	102
9	រលាក	542	233	309
10	ខ្វាក់	7	1	6
11	ពុល	177	22	155

12	លង់ទឹក	-	-	-
13	របួសសរីរាង្គខាងក្នុង	150	23	127
14	ប្រភេទរបួសដទៃទៀត	17,703	2,144	15,559
សរុប		**34,513**	**8,830**	**25,683**

៤. តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារតាមផ្នែកនៃរបួស និងភេទ

លរ	ផ្នែកនៃមុខរបួស	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		សរុប	ប្រុស	ស្រី
1	ក្បាល (ខួរក្បាល,លលាដ៏ក្បាល,ស្បែកក្បាល)	1,180	507	673
2	ភ្នែក	1,251	601	650
3	មុខ	440	230	210
4	ត្រចៀក (ខាងក្នុង និងខាងក្រៅ)	38	18	20
5	មាត់	85	47	38
6	ធ្មេញ	21	11	10
7	ក	98	31	67
8	ស្មា	328	152	176
9	ទ្រូង	319	118	201
10	ខ្នង	82	31	51
11	ចង្កេះ	356	162	194
12	ពោះ	970	53	917
13	ត្រគៀក	155	33	122
14	ដៃ	2,079	901	1,178
15	ប្រអប់ដៃ	393	177	216
16	ម្រាមដៃ	3,391	1,219	2,172
17	ជើង	3,411	1,403	2,008
18	ប្រអប់ជើង	449	240	209
19	ម្រាមជើង	504	277	227
20	ប្រដាប់ប្រព័ន្ធឈាម	2	2	0
21	ប្រដាប់ប្រព័ន្ធដង្ហើម	3,042	165	2,877
22	ប្រដាប់ប្រព័ន្ធរំលាយអាហារ	6	1	5
23	សរីរាង្គភេទ	19	7	12
24	ប្រព័ន្ធប្រសាទ	1	1	0
25	មុខរបួសមិនច្បាស់លាស់	349	14	335
26	របួសច្រើនកន្លែងលើរាង្គកាយ	2,964	1,134	1,830
27	រាងកាយទាំងមូល	67	18	49
28	ផ្នែកនៃមុខរបួសដទៃទៀត	12,513	1,277	11,236
សរុប		**34,513**	**8,830**	**25,683**

៥. តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារតាមមធ្យោបាយប្រើប្រាស់

លរ	មធ្យោបាយប្រើប្រាស់	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		សរុប	ប្រុស	ស្រី
1 - ម៉ាស៊ីន				
1	ម៉ាស៊ីនសណ្ដោងក្រៅពីម៉ាស៊ីនដើរដោយអគ្គិសនី	17	1	16
2	ម៉ាស៊ីនបំលែង	1	1	-
3	ម៉ាស៊ីនផលិតលោហៈ	22	16	6
4	ម៉ាស៊ីនភ្លើង	31	30	1
5	ម៉ាស៊ីនផលិតឈើ	26	15	11
6	ម៉ាស៊ីនផលិតប្លាស្ទិច	3	2	1
7	ម៉ាស៊ីនលាយ	3	3	-
8	ម៉ាស៊ីនកសិកម្ម	4	2	2
9	ម៉ាស៊ីនយករ៉ែ	1	-	1
10	ម៉ាស៊ីនដេរ	5,947	277	5,670
11	ម៉ាស៊ីនផុង	169	6	163
12	ម៉ាស៊ីនកាត់	577	231	346
13	ម៉ាស៊ីនអ៊ុត	240	48	192
14	ម៉ាស៊ីនវាយឡេវ	495	142	353
15	ម៉ាស៊ីនប៉ាក់	165	29	136
16	ម៉ាស៊ីនបោកគក់	27	23	4
17	ម៉ាស៊ីនសម្ងួត	5	4	1
18	ម៉ាស៊ីនដទៃទៀត	2,163	555	1,608
2 - មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និងម៉ាស៊ីនលើកដាក់				
1	ឧបករណ៍ និងម៉ាស៊ីនលើកដាក់	17	15	2
2	មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវដែក	2	2	-
3	មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវគោកក្រៅពីផ្លូវដែក	-	-	-
4	មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវអាកាស	-	-	-
5	មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនផ្លូវទឹក	1	-	1
6	មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនដទៃទៀត	136	66	70
3 - សម្ភារៈបរិក្ខារ				
1	ភាជន៍សម្ពាធ	-	-	-
2	ឡកំដៅ	13	13	-
3	ឡស្លដែក	-	-	-
4	ឡចំអិន	3	3	-
5	ឡឥដ្ឋ	4	4	-
6	រោងចក្របង្អក	2	1	1
7	ថាបនភ័ណ្ឌអគ្គិសនី	-	-	-
8	ម៉ូទ័រអគ្គិសនី	63	59	4

9	ទុព្វសម្ភារៈអគ្គិសនីប្រើដោយដៃ	4	4	-
10	ទុព្វសម្ភារៈ,ប្រដាប់ប្រដា និងសម្ភារៈប្រើប្រាស់ដទៃទៀត	266	97	169
11	ជណ្តើរ ឬច្រកផ្លូវជម្រាលចល័ត	16	11	5
12	រន្ទារ	5	5	-
13	គ្រឿងបរិក្ខារដទៃទៀត	83	39	44
4 - សម្ភារៈសារធាតុ និងវិទ្យុកាំរស្មី				
1	សារធាតុគីមីដែលមិនរាប់បញ្ចូលសារធាតុផ្ទុះ និងពុល	-	-	-
2	សារធាតុពុល	5	3	2
3	បំណែកខ្ទាត	13	4	9
4	វិទ្យុកាំរស្មី	2	1	1
5	សារធាតុផ្ទុះ	8	3	5
6	វត្ថុរាវ	11	6	5
7	ធូលី	20	14	6
8	សម្ភារៈនិងសារធាតុដទៃ	-	-	-
9	ឧស្ម័ន	36	15	21
5 - បរិយាកាសកន្លែងធ្វើការ				
1	ក្រោមដី	51	41	10
2	ការធ្វើដំណើរតាមផ្លូវ	468	120	348
3	ក្រៅអគារ	-	-	-
4	ក្នុងអគារ	26	13	13
6 - មធ្យោបាយប្រើប្រាស់ដទៃទៀត				
1	សត្វពាហនៈ	4	2	2
2	មធ្យោបាយប្រើប្រាស់ដទៃទៀតដែលមិនត្រូវបានចាត់ថ្នាក់	13,150	3,252	9,898
7 - ធ្វើដំណើរ				
1	ថ្មើរជើង	1,230	290	940
2	ម៉ូតូ	6,837	3,090	3,747
3	រ៉ឺម៉ក	185	31	154
4	រថយន្ត	1,814	222	1,592
5	កង់	142	19	123
សរុប		**34,513**	**8,830**	**25,683**

៦. តារាងចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យការងារតាមទីកន្លែង និងភេទ

លរ	បរិយាកាសការងារ	ចំនួនជនរងគ្រោះ		
		សរុប	ប្រុស	ស្រី
1	ក្រៅអគារ	994	661	333
2	ក្នុងអគារ	23,838	4,757	19,081
3	ក្រោមដី	22	12	10
4	ការធ្វើដំណើរ	9,659	3,400	6,259
សរុប		**34,513**	**8,830**	**25,683**

លេខទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនងបន្ទាន់

១២៨៦

Hotline 24/7

ទំនាក់ទំនងមក ប.ស.ស៖

អាសយដ្ឋាន ៖ អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទលេខ ៖ ០២៣ ៨៨ ២៤ ៣៤/ ០២៣ ៨៨១ ០១៥ / ០២៣ ៨៨១ ០១៦ / ០២៣ ៨៨០ ៤១៧

ទូរសារ ៖ ០២៣ ៨៨២ ៦២៣

គេហទំព័រ ៖ **www.nssf.gov.kh**

(Website): WWW.nssf.gov.kh **Facebook.com/nssfpage**